

بلغت 1,2 مليون دينار.. والأرباح قبل المخصصات 3,3 ملايين دينار «وربة»: 293% نمو أرباح في 9 أشهر



عماد الثاقب



جسار الجسار

أعلن بنك وربة عن تحقيق صافي أرباح بـ 1,2 مليون دينار خلال أول 9 أشهر من هذه السنة مقارنة بـ 318 ألف دينار لنفس الفترة من 2014، بنمو مقداره 293%.

وذكر البنك في بيان صحافي أن إجمالي موجودات البنك نمت بنسبة 34٪ لتصل إلى 682,7 مليون دينار مقارنة بـ 507,1 مليون دينار كما في 30 سبتمبر 2014. وأوضح أن الأرباح المحققة قبل بند المخصصات نمت بنسبة 100٪ لتصل إلى 3,3 ملايين دينار. وزادت المحفظة التمويلية للبنك بنسبة نمو قدرها 42 ٪ لتبلغ 492,3 مليون دينار في نهاية الربع الثالث من عام 2015 مقارنة مع 346,7 مليون دينار كما في نهاية الربع الثالث من العام الماضي.

الثاقب: حصلنا على أول تصنيف ائتماني من «موديز».. رغم تحفظ التقييمات بهذه الأوقات

الجسار: إيرادات التمويل قفزت 34٪ إلى 8,6 ملايين دينار

نمو 34٪ بالإيرادات التشغيلية إلى 13,3 مليون دينار

ارتفاع ودائع العملاء بنسبة 82٪ إلى 600 مليون دينار

نمو المحفظة التمويلية بـ 42٪ لتصل إلى 500 مليون دينار

دخله من خلال تحسين الأعمال وجودة الأداء في قطاعات البنك كافة من الاستثمار والخزينة وتمويل الشركات والتخطيط والمخاطر ومجموعة العمليات والمجموعة المصرفية وتكنولوجيا المعلومات، وذلك عبر البحث عن فرص مجدية واقتناصها، أو من خلال طرح خدمات ومنتجات مالية جديدة على قدر عالٍ من الابتكار والفرادة والتي من شأنها رفع الحصص السوقية للبنك، كما نسعى لتقديم عروض مميزة للعملاء تلبي احتياجاتهم ومتطلباتهم المصرفية لاسيما في مجال التجارة الإلكترونية والرائجة، حيث ارتفع صافي إيرادات التمويل إلى 8,6 ملايين دينار مقابل 6,4 ملايين دينار للفترة المماثلة من العام السابق بنسبة ارتفاع بلغت 34,4٪.

وذكر أن ودائع العملاء والبنوك زادت بنسبة 42,2٪ لتصل إلى 585,3 مليون دينار مقارنة مع 411,6 مليون دينار كما في نهاية الربع الثالث من العام الماضي، كما بلغت نسبة معدل كفاية رأس المال 24,91٪ كما في 30 سبتمبر 2015 (30,92٪) كما في 31 ديسمبر 2014) مما يعطي الفرصة للبنك لمواصلة معدلات النمو المرتفعة في القصر والمتوسط، ومن المتوقع أن يحافظ البنك على معدلات رسمة مرتفعة، بالرغم من انخفاضها المستمر عن المستوى الحالي نتيجة للنمو في المحفظة التمويلية المتوقعة.

ولفت الجسار إلى قيام بنك وربة بطرح منتج المساومة «بي سي تي» لتداول السلع المحلية والعالمية، وإقامة شراكات مع شركات محلية لتقديم فرص تمويلية للعملاء لشراء ما يحتاجونه، كما أن البنك يسعى لزيادة توسعه في السوق الإقليمي عبر «بنك وأضاف الثاقب: «بنك وربة وصل لهذه النتائج الطيبة بفضل جهود الجهاز التنفيذي وكافة الموظفين الذين نتوجه لهم بجزيل الشكر ودعم مجلس الإدارة حتى أصبح البنك قادراً على تعزيز خطته التسويقية المستقبلية وتطوير قدرته التنافسية ورفع حصته في سوق المنافسة الإسلامية وشهد هذا القطاع».

من جهته، قال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للبنك جسار نخيل الجسار إن بنك وربة يواصل إستراتيجيته الرامية إلى تنوع استثماراته ومصادر

5٪ توزيعاً نقدياً عن 2015 «الأنباء»: 16 مليون دينار أرباح سنوية

شراء 117 طائرة جديدة بقيمة إجمالية تبلغ 14,9 مليار دولار يتم استلامها خلال الفترة من 2017 حتى 2021.

وتستهدف الشركة أن يكون لديها أسطول يزيد على 100 طائرة في نهاية العقد الحالي، سعياً من الأفكو في المنافسة مع شركات تأجير الطائرات حول العالم. واعتبر أن ما سبق عناصر إيجابية ستساهم في الانتقال خلال المرحلة المقبلة نحو آفاق أوسع، خاصة أن الأفكو قد نجحت في السنوات الماضية في تعزيز تواجدتها في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وأميركا اللاتينية.



أحمد الزين

50 منها، وتدير 3 طائرات لحساب الغير، هذا بالإضافة إلى أن الشركة ماضية قدماً في تنفيذ الاتفاقيات التي تعاقبت بموجبها على

قال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة الأفكو لتمويل شراء وتاجير الطائرات أحمد عبدالله الزين إن الشركة حققت أرباحاً صافية بلغت 16 مليون دينار للسنة المالية المنتهية في 30 سبتمبر 2015، هذا، وقد بلغت ربحية السهم 19,6 فلساً، وزادت حقوق المساهمين بنسبة 11٪ لتصل إلى 219 مليون دينار، فيما بلغت الأصول 704 ملايين دينار، وقد أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بواقع 5 فلس لكل سهم. وقال الزين إن الأرباح جاءت متوافقة مع خطط وإستراتيجية الشركة. وذكر أن الأفكو لديها حالياً 53 طائرة تمتلك

مقابلة

استقبال طلبات الشباب الكويتي اليوم على الموقع الإلكتروني البنوك ستمول مشاريع مبادرين تخطوا تدريب صندوق المشاريع الصغيرة

حيث يتطلب منها تخفيض استثماراتها وقروضها العقارية والأسهم وتنوع محفظة الاقراض.

وأوضح أن الصندوق لن يركز فقط على التمويل المالي بل ستمتد متابعة المشاريع خطوة بخطوة ضمن مدة زمنية تصل لـ 3 سنوات إلى أن يصل المشروع إلى المستوى المطلوب ويتم تقييمه على أنه قادر على الاستمرارية.

وعن العوائق التي تحول بين الصندوق ومبادرات الشباب، أوضح المحمود أن المشكلة الرئيسية في «ثقافة المبادر»، أن هناك ثقافة عامة في البلاد أن الموظفين العاملين في قطاع الحكومة يرون أن وظائفهم أفضل، مقابل أن يخاطر الموظف لكي يطور مشروعه خلال 3 سنوات، ويتحمل مسؤولية ادارته. وقال أن هذا الأمر يحتاج إلى تغيير ثقافة الشباب في البلاد لريادة الأعمال، وسنحاول البدء ببطانة الجامعات في تغيير هذا المفهوم، بالإضافة إلى مساعدة وزارة الدولة لشؤون الشباب لأنهم يستطيعون اشتطاب الشباب نحو تغيير ثقافتهم حتى مستوى طلبة المدارس في سن 14 سنة.

وأشار المحمود إلى أن الصندوق صدر قانونه منذ عامين فقط، وحسب ما تم انجازه في إطلاق الصندوق اليوم يعتبر رائداً في المنطقة للدول المجاورة كلها، فالمشاريع المشابهة لفكرة الصندوق الوطني في بعض دول الخليج أخذت ما يقارب الـ 10 سنوات لتطبيق ما توصلنا له نحن خلال عامين، واضعين في الحسبان أن بعض هذه الصناديق فشلت في دعم الرسالة التي أنشأت من أجلها، في حين أن الصندوق الكويتي أنشأ خلال عامين وتم إطلاقه اليوم (الأحد) لاستقبال المشروعات الصغيرة.

ورأى المحمود أن ما قامت به الجهات المعنية في الصندوق من جهود دؤوبة في إطلاقه يعتبر إنجازاً منافساً نفتخر به بين دول الخليج والشرق الأوسط.

ونسعى إلى رفع العدد إلى ما يقارب 60 موظفاً إلى نهاية العام. وذكر المحمود أن الصندوق سيستقطب خلال العامين المقبلين ما يقارب 300 موظف كويتي لتشغيل الصندوق ومتابعته للمشاريع المتدفقة، بالإضافة إلى إشراك القطاع الخاص في متابعة وتقييم المشروعات التي يدعها الصندوق.

وعن مدى استخدام القطاع الخاص كمستشار لتقييم المشاريع واستفادة الصندوق من الخبرات المتوفرة فيه، أوضح المحمود أن هناك خططا ستطبق على أرض الواقع خلال الفترة المقبلة نحو استخدام القطاع الخاص في الكثير من المجالات من خلال طرح مناقصات في قطاع الخدمات والتدريب أو توظيف نظام Enterprise (ERP source planning) حيث يساعد تطبيق هذا النظام في المشاريع الصغيرة والمتوسطة على دمج التكنولوجيا والخدمات والموارد البشرية بشكل يحسن كفاءة المشروع ويخفض تكاليف الإنتاج، مما يسرع في تحقيق أهداف الشركة.

وبالنسبة لمدى استفادة الصندوق من البنوك المحلية، قال إن عائق البنوك في تعاونها خلال تلك المرحلة أنهم لا يستطيعون الدخول في مشاريع دون ضمانات في ظل مخاطر عالية لهذه المشاريع، في وقت أمام البنوك مشاريع أخرى أقل خطورة ووجود ضمانات، وأضاف أنه بسبب هذا الأمر، فقد ارتأينا بإدارة تنفيذية في الصندوق نحو تخفيف تلك المخاطر من خلال عمليات تدريبية للمبادرين. وأوضح أنه بعد تخطي مرحلة معنية من التدريب، فإن البنوك أبدت استعدادها للدخول في المشاريع التي تتخطى اختبارات الصندوق. يذكر أن البنوك الكويتية تعمل على تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة في إطار الشروط الجديدة لكفاية رأس المال حسب معايير بازل 3.



مشاري المحمود

يوسف لزام

يبدأ اليوم عمل الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة

والتوسطة فعليا في استقبال ودراسة الطلبات للراغبين في تقديم مشروعاتهم على موقع الإلكتروني للصندوق الخاص بتطبيق على التطبيق على الهواتف الذكية. وبالنسبة للتمويل والإقراض يمكن أن يحصل عدد من ذلك من خلال احد فروع بنك «الخليج» الذي أعلن بنك عن تمويله للمشاريع ضمن خطة الصندوق المرصود له مليارات دينار خلال الـ 6 أشهر المقبلة فتح الباب لقطاعات في الكثير من المجالات من سيعرض الموقع الإلكتروني المشاريع المرغوب في استقبال طلبات رأس، حيث سيكون على القائمة للمشروع التكنولوجية، وستتم متابعة الموقع الإلكتروني من قبل الإدارة التنفيذية للصندوق بشكل مباشر للاطلاع على تطورات المشاريع المقدمة، وستكون الأولوية للمشاريع ذات الأفكار الجديدة والقابلة للحياة.

وقال المدير التنفيذي للقطاع الفني في الصندوق مشاري علي المحمود في تصريح خاص لـ «الأنباء» إن الصندوق الوطني سيوفر عدة عوامل داعمة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة تضاهي صناديق عالمية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة التي اطلعتنا على تجاربها. وأضاف أن الصندوق احتوى كل العوامل والمحالات لتأمين بيئة مثالية للمشروعات الصغيرة.

وبالنسبة لمدى استيعاب الصندوق في توفير طاقم عمل يستطيع استيعاب عدد متزايد من المشاريع، أكد المحمود أن هناك خطة عمل مرسومة سيتم تنفيذها من خلال فريق عمل سيتم توظيفهم وبدأ أعمالهم خلال الشهرين المقبلين لمتابعة المشاريع، فالوظائف الحالية من 15 موظفاً

المحمود لـ «الأنباء»: توظيف 45 موظفاً في الشهرين المقبلين.. و300 خلال عامين

مناقصات للقطاع الخاص في التكنولوجيا والخدمات والتدريب

متابعة كل المشاريع لفترة 3 سنوات لضمان استمراريتها

ما هي الأعمال المستهدفة في «صندوق المشروعات»؟

الأفكار الذين يرغبون بتنفيذها وقد أسسوا فريق عمل أو ممن بدأوا العمل شرط ألا يتجاوز عمر المشروع سنتين في حين تضم فئة الشركات القائمة أصحاب الشركات القائمة والمستمرة بالعمل لأكثر من سنتين.

أما الأعمال التي يستهدفها فإن الصندوق يوفر 4 مراكز خدمة متخصصة وصممة وفق الاحتياجات الخاصة للقطاعات لتقديم الإرشاد والتدريب والتمويل للمشروعات المستجدة والقائمة في 4 قطاعات مستهدفة.

وهذه القطاعات هي الصناعات الخفيفة مع التركيز على النفط والغاز والصناعات الإبداعية مع التركيز على الإعلام وخدمات التصميم الإبداعي إضافة إلى قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وأخيراً الخدمات العامة والتي تتعلق بالأهداف الاستراتيجية والاقتصادية للصندوق الوطني. وبعد التسجيل وتقديم الطلب فإن الصندوق يحتاج إلى مدة تتراوح بين 5 و 45 يوماً عمل لتقييم الطلب وفي حال موافقة الصندوق على طلب معين سيتم تسجيل المقدم في البرنامج الملائم لاحتياجاته والذي قام باختباره مسبقاً وتبدأ بعدها عملية التقديم.

كونا: يبدأ الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة باستقبال المبادرين اعتباراً من اليوم الأحد بعد أن أنهى استعداداته واستكمل بنيتها التحتية التنفيذية والتشريعية واختتم منتصفه الأول نهاية الأسبوع الماضي. وفيما ينتظر أن يعلن الصندوق رسمياً عن آليات الاتصال المباشرة مع المبادرين يقتصر استقبال الطلبات عبر الموقع الإلكتروني للصندوق من خلال استمارة إلكترونية تتضمن بعض المعلومات التي يحتاجها الصندوق للرد على أي استفسارات من قبل المبادرين على أن يتم قريباً تقديم طلبات عبر الإنترنت أو تعبئة الطلب في مراكز خدمة العملاء التي سيتم الإعلان عنها لاحقاً.

ويستفيد من الصندوق 3 شرائح من فئات الأعمال يستهدفهم الصندوق وهم: المبادر الطموح، والشركات المستجدة والناشئة، والشركات القائمة. وتضم شريحة المبادر الطموح المبادرين في مرحلة ما قبل بدء العمل ممن يفكرون بجدية بالعمل الحر ويسعون لبلورة أفكارهم ويبحثون عن الشركاء المحتملين. في حين تضم فئة الشركات المستجدة أو الناشئة أصحاب

تحت رعاية سعادة الشيخ خليفة بن جاسم آل ثاني
رئيس اتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي

الملتقى الثالث لصاحبات الأعمال الخليجيات
3rd GULF BUSINESS WOMEN FORUM

شارك الآن

1 - 2 ديسمبر 2015
فندق سانت ريجيس الحوحة

عرض آزياء

عرض آزياء رفيع للإضاءة على سوق العبايات والرق الوطني. تعبق هذه الأمسية بتصاميم معاصرة تخلق الألباب وإبداعات أنيقة وتحريرات جميلة وتطريز وترصيع بالأحجار.

مسارات الملتقى

يتضمن الملتقى الثالث لصاحبات الأعمال الخليجيات أربعة مسارات رئيسية على النحو التالي:

- التحديات التي تواجهها المرأة الخليجية
- تمكين سيدات الأعمال: تحديات ريادة الأعمال
- تحفيز سيدات الأعمال: تطوير وتسخير قادة الغد
- الدور الحكومي

www.gbforum.com
info@gbforum.com

للإستفسار
رجاء التواصل مع مدير المشروع
أ. أسماء المطلق
جوال: +966 0 312 041
بريد الإلكتروني: o.motlaq@specialist.com.sa

التنفيذ: متخصصون
التنفيذ: متخصصون
التنفيذ: متخصصون

التنفيذ: متخصصون
التنفيذ: متخصصون
التنفيذ: متخصصون