

## اعتبرته ضرورة لمنع الاحتكار وضمان المشاركة الديمقراطية الحركة الشعبية الوطنية تؤكد أهمية إقرار قانون العمل النقابي



سعود راشد الحجيلان ويبدو سالم العجمي وسارة التومس ومبارك الوصيص وعدد من أعضاء الحركة (أنور الكندري)

الشعبية الوطنية تدفع بقوة لاعتماد هذا القانون.

### تكافؤ الفرص

بدوره، قال نائب رئيس الحركة الشعبية الوطنية سالم عبدالهادي العجمي إنه لم يعد مقبولاً في عام 2015 أن يكون هناك احتكارات للعمل النقابي وقرارات فردية غير منضبطة بقوانين ناطمة، مع تهميش عدد كبير من النقابات والموظفين. ثم استعرض أبرز ما تضمنه القانون بقوله: لقد اعتمادنا على الدستور أولاً، ثم قانون العمل الكويتي رقم 6 لسنة 2010، والقوانين الدولية والاتفاقيات التي صادقت عليها الكويت، حيث تضمن الحق الأصيل في تكوين النقابات والتي تتضمن في موادها عدم جواز حرمان أو إقصاء عامل من الانضمام إلى أي نقابة أو وضع شروط تعسفية، وأن الحق في الانتخابات يقوم على مبدأ تكافؤ الفرص، وحظر التمييز في الحقوق النقابية.

وتابع أن القانون استعرض أهداف العمل النقابي، في حين اشتمل البند الرابع على كيفية القيد في النقابات، وجاء البند الخامس للحديث عن التظلم من القيد، ومن أبرز مواد أن الفصل في الطلب خلال مدة شهر من تقديمه، مع أحقية الاتحاد العام لعمال الكويت بالاعتراض على أي قيد توافق عليه الوزارة إذا ارتأت أنه لا تتوافق فيه الشروط والأحكام التي نص عليها القانون، أو كان هذا القيد يحتوي على نظام تأسيس يتعارض مع قانون العمل الكويتي في جزء منه.

وزاد العجمي بأن القانون تضمن في البند السادس كل ما يتعلق بالانتخابات من حيث شروط الترشح، حيث نصت المادة 22 على أنه يشترط فيمن يترشح لمجلس إدارة المنظمة النقابية أن يكون بالغاً سن الرشد، كامل الأهلية، يجيد القراءة والكتابة، حسن السير والسلوك، ولا يكون سبق الحكم عليه في جنابة أو جنحة مخلّة بالشرف والأمانة ما لم يكن رد إليه اعتباراً، بالإضافة إلى ألا يقل عدد أعضاء مجلس إدارة المنظمة النقابية عن خمسة أفراد، وعند تعدد فروع المنشأة الواحدة يجب مراعاة التمثيل النسبي الجغرافي وفقاً لعدد أعضاء المنظمة في كل فرع.

وتابع العجمي بأن أهم ما تضمنه القانون الجديد ما جاء في المادة 37 منه والتي تنص على أن لمجالس إدارة المنظمات القانونية وضع قواعد التفرغ الكلي للقيام بمهام النشاط النقابي لتحقيق أهدافها ورعاية مصالحها، ويستحق كل عضو مجلس إدارة المنظمة النقابية المنقرض أجره كاملاً مع جميع العلاوات والبدلات والمكافآت والحوافز والأرباح ومكافآت الإنتاج والمزايا المادية أو الأدبية أو العينية التي يحصل عليها زملاؤه من ذات الدرجة ونفس مستوى العمل كما لو كان يعمل فعلاً وتحسب مدة التفرغ ضمن خدمة المنظمة وتعتبر إصابة العمل النقابي المنقرض أثناء مباشرة عمله النقابي أو بسبب إصابة عمل.

واختتم بأن إقرار هذا القانون سيكون صمام أمان للعمل النقابي لسنوات طويلة، حيث ستعمل جميع النقابات تحت إطار قانوني واحد مكفول دستورياً مع ضمان تفعيل الجميع تحت راية الاتحاد العام إلى جانب المشاركة في القرار والعمل الديمقراطي، داعياً الحكومة إلى التعاون مع مجلس الأمة لترميم القانون وإقراره.

### محمد راتب

أكد رئيس الحركة الشعبية الوطنية سعود الحجيلان أن إقرار مجلس الأمة لقانون العمل النقابي ضرورة تاريخية تكفل حقوق جميع العاملين في القطاع العام والخاص، بالإضافة إلى القضاء على احتكار مجالس إدارات النقابات والأخطاء الفادحة الموجودة على أرض الواقع وصولاً إلى اتحاد عام واحد يشارك فيه جميع القطاعات ما يرفع من أعداد المنضوين تحت لوائه.

وبين الحجيلان خلال مؤتمر صحافي مقر الحركة بمنطقة العدان بمشاركة نائب الرئيس سالم العجمي وحضور المرشح السابق والإعلامي مبارك الوصيص ورئيس مكتب المرأة في الحركة الشعبية الوطنية سارة التومس والأعضاء، أن الحركة قامت بمشروع جبار بمشاركة متخصصين تمثل في صياغة قانون لتنظيم العمل النقابي الكويتي في جميع القطاعات الحكومية والخاصة، وذلك بعد النظر في العديد من القوانين الدولية والاتفاقيات التي صادقت عليها الكويت وهو مشابه لقوانين دولية كالقانون الفرنسي وقانون النقابات المصري والقانون النقابي البلجيكي.

وأضاف أن القانون يهدف إلى كسر الاحتكارات، وتمكين الجميع من الحصول على حقوقهم الدستورية والقانونية في الانسحاب للنقابات وحرية اختيار ممثليهم، والمشاركة في الدفاع عن المكتسبات، إلى جانب منع عمليات فصل المنتسبين بشكل عشوائي دون ضوابط قانونية، مؤكداً أن بنود القانون تمنع القيود والعقبات أمام المنتسبين، ولن تترك الأمور بيد مجلس النقابة في رفض الانسحاب أو قبوله.

وذكر الحجيلان أن الحركة التقت في وقت سابق رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم وقدمت له القانون الذي تبناه بعد الاطلاع عليه، مؤكداً رفضه الاحتكار النقابي الذي يقوم على ظلم شريحة واسعة تشمل موظفي الدولة الذين يحق لهم حوض الانتخابات دون شروط تنجزية.

### توفير النزاهة

وتابع أن بنود القانون الجديد تكفل نزاهة الانتخابات وتلغي التحكم بمن يحق لهم الترشح من عهده عبر اشتراط الدورة القيادية من معهد الثقافة العمالية التابع للاتحاد العام لعمال الكويت والذي يعمل بعيداً عن الرقابة والتقييم، وأصفا هذا الشرط بالاحتكار والعرقلة للمسير الديمقراطية، مؤكداً أنه وبسبب فإن العديد من النقابات لم تحدث فيها انتخابات منذ أكثر من 20 عاماً لعدم وجود منافس.

وأشار إلى أن الاتحاد العام لعمال الكويت تنضوي تحت مظلته 16 نقابة فقط، ما يعني أن هناك 45 نقابة خارج مظلة الاتحاد، ولا تستطيع الدخول بسبب القيود التعجيزية، مبيناً أن القانون الجديد يسمح لجميع النقابات بان تنضوي تحت مظلة الاتحاد العام مع الترشح والتصويت في المؤتمر العام، تحت رقابة قضائية للانتخابات وعدم السماح بوجود أكثر من اتحاد عام في البلاد.

واختتم الحجيلان بشكر رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم والنائب د. عبدالله الطريجي على اهتمامهما بإقرار القانون التاريخي، مشدداً على أنه لابد من أداة تنفيذية وقوانين ناطمة لضبط العمل النقابي وإعداته إلى جادة التنمية، ولذلك فإننا في الحركة

## الهيئة شاركت في معرض اتحاد الصناعات «القوى العاملة» تواصل جهودها لتعريف الجمهور بخدماتها



سمو الشيخ جابر المبارك وهند الصباح وأسيل المزيد وفهد العصيمي في جناح الهيئة

السمو، وبحضور سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك. وقد تفقد سموه برفقة وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل هند الصباح الجناح الخاص بالهيئة، واطلع سموه على ما تقدمه الهيئة من خدمات وتطبيق لقوانين العمل والمساهمة في مشاريع التنمية من خلال دعم الشركات والهيئات التي تشارك في نهضة الوطن والتعمير. كما تأتي هذه المشاركات من قبل الهيئة في مثل هذه التجمعات والمعارض بدعم مباشر من قبل مسؤولي الهيئة ومن منطلق الاهتمام بضرورة تعريف المجتمع بدور الهيئة العامة للقوى العاملة وما تقدمه للشركات والقطاعات ذات الصلة.

### بشرى شعبان

أصدرت الهيئة العامة للقوى العاملة بياناً صحافياً أكدت فيه حرصها على تعريف المواطنين والمقيمين والجهات ذات الصلة بدور الهيئة والخدمات التي تقدمها وذلك عبر المشاركات الفاعلة في أي مناسبات أو معارض ومؤتمرات تكون ذات صلة بما تقدمه الهيئة من خدمات تهتم بتحسين بيئة العمل وأوضاع العمالة. وفي هذا الإطار شاركت الهيئة العامة للقوى العاملة في معرض اتحاد الصناعات الكويتية (2)، الذي أقيم تحت رعاية كريمة من صاحب

## الحلقة الثالثة من البرنامج تضمنت إطلاعهم على عدد من النماذج المميزة لمشاريع خاصة «المبادر» زوّد المشاركين بعوامل زيادة الإنتاج لأي مشروع



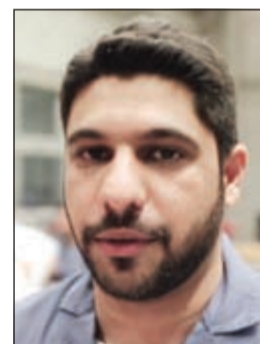
اللجنة الاستشارية م. أسعد السعد وم. طارق الكندري وم. نجمة كرم



المبادرون أمام اللجنة الاستشارية



المبادر تاييف الفهد



المبادر عبدالله صادق



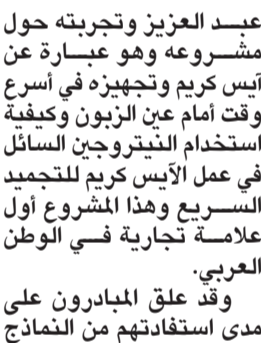
عالية حسن



م. عبدالله الطواري



م. منذر العتوق



المبادر سند سعود



المبادر أحمد يونس



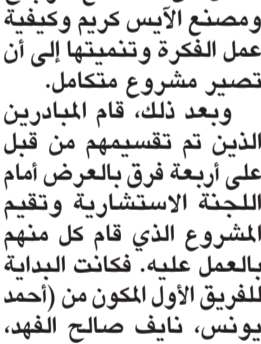
المبادر أحمد يونس



المبادر أحمد يونس



المبادر أحمد يونس



المبادر صلاح الحبيب



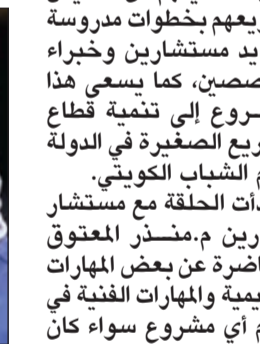
المبادر فارس المطيري



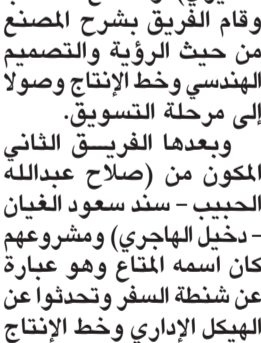
المبادر أحمد يونس



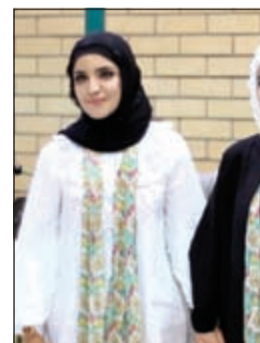
المبادر أسماء العتيق



المبادر أحمد يونس



م. منذر العتوق



المبادر أحمد يونس



المبادر أحمد يونس



المبادر أحمد يونس



المبادر أحمد يونس

عبد العزيز وتجربته حول مشروعه وهو عبارة عن آيس كريم وتجهيزه في أسرع وقت أمام عين الزبون وكيفية استخدام التبريد السائل في عمل الآيس كريم للتجميد السريع وهذا المشروع أول علامة تجارية في الوطن العربي.

وقد علق المبادرون على مدى استفادتهم من النماذج الجيدة التي قدمت لهم في ورش العمل من مصنع الزجاج ومصنع الآيس كريم وكيفية عمل الفكرة وتنفيذها إلى أن تصير مشروع متكامل. وبعد ذلك، قام المبادرين الذين تم تقسيمهم من قبل على أربعة فرق بالعرض أمام اللجنة الاستشارية وتقييم المشروع الذي قام كل منهم بالعمل عليه. فكانت البداية للفرق الأولى المكون من (أحمد يونس، تاييف صالح الفهد، حمد نبيل الصباح، فارس المطيري) ومصنع للالعاب وقام الفريق بشرح المصنع من حيث الرؤية والتصميم الهندسي وخط الإنتاج وصولاً إلى مرحلة التسويق. وبعدها الفريق الثاني المكون من (صلاح عبدالله الحبيب - سند سعود الغانم - دخيل الهاجري) ومشروع «اللعب» كان اسمه المتاع وهو عبارة عن شنطة السفر وتحدثوا عن الهيكل الإداري وخط الإنتاج ومراحل وضبط الجودة والمعايير البيئية.

ومن هنا إلى الفريق الآخر المكون من (جنان عصام الشهاب - أسماء العتيق - مريم عبدالرسول) وقاموا بشرح فكرة مشروعهم والتحدث عن خطوط الإنتاج للمشروع ومعايير ضبط الجودة ودراسة جدوى المشروع. وبعدها كان آخر فريق المكون من (عبدالله العبدالله - منصور العجمي - منصور راشد عبدالله). وقامت كل مجموعة بشرح المشروع الذي قاموا بالعمل عليه من خلال فترة التدريب وعرضه أمام اللجنة الاستشارية لكي يتم تقييم كل مجموعة على أسس ومعايير والأطر التي اجتاحتها البلاد يوم السبت الماضي، لافتاً إلى أن ذلك الانقطاع يؤثر سلباً على الحميات المنتشرة في تلك المزارع والتي تقدر بمبالغها الملايين الدنانير، مضيفاً أنه إذا زاد خسارة المزارعين بسبب هذه المشكلة لن يتوانى الاتحاد عن مقاضاة البرنامج.

كل 10 دقائق لمقاطعة «محادثة عادية أو تلفونية...» - يقضي الموظف العادي 40 دقيقة في تحديد بأي المهام يبدأ. - يقضي الشخص العادي في المتوسط 28 ساعة أسبوعياً أمام التلفزيون. - الوصول متأخراً المكان العمل 15 دقيقة يؤدي إلى ارتباك اليوم وضياح ما لا يقل عن 90 دقيقة أخرى.

التخطيط: - ساعة واحدة من التخطيط توفر 10 ساعات من التفتيش. - الشخص المتوتر يحتاج إلى ضعف الوقت لإنجاز المهمة نفسها التي يقوم بها الشخص العادي. - اكتساب عادة جديدة يستغرق في المتوسط 15 يوماً من المواظبة. - أي مشروع يميل إلى استغراق الوقت المخصص له، فإذا خصصنا لمجموعة من الأفراد ساعتين لإنجاز مهمة معينة، وخصصنا لمجموعة أخرى من الأفراد 4 ساعات

في الحلقة الثالثة من «المبادر» واصل المشروع جهودها في تدريب المشاركين على اكتساب المهارات الفنية والمهارات للتعامل مع أي المشاريع، وتزويدهم بالعوامل المساعدة لزيادة إنتاج أي مشروع، وتختصر في 3 أشياء هي المادة والخبرة والوقت بشكل يواكب التقدم التكنولوجي ويتوافق مع متطلبات فنون الإدارة لتمكينهم من تأسيس مشاريع بخطوات مروسة على يد مستشارين وخبراء متخصصين، كما يسعى هذا المشروع إلى تنمية قطاع المشاريع الصغيرة في الدولة ودعم الشباب الكويتي.

بدأت الحلقة مع مستشار المبادرين م. منذر العتوق ومحاضرة عن بعض المهارات التقديرية والمهارات الفنية في تقديم أي مشروع سواء كان صناعياً أو تجارياً وتبصيرهم بنقاط الضعف والقوة في كل فرع حتى يظهرها أمام اللجنة الاستشارية، ثم قدم م. عبدالله الطواري من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي محاضرة عن العوامل المساعدة لزيادة إنتاج أي مشروع، وتختصر في 3 أشياء هي «المادة - الخبرة - الوقت». وبدأ م. الطواري بشرح مفهوم الوقت وكيفية تنظيم وإدارة واستثمار الوقت وكيفية التحكم فيه، حيث إنه يوجد نوعان من الوقت وقت متحكم فيه وآخر غير متحكم فيه خارج عن إرادة الشخص نفسه أما الوقت المتحكم فيه فقد قام المهندس بشرح مفهوم الوقت، حيث إنه بمعناه المبسط هو عمر الإنسان وحياته كلها والعمر محدود ولا يمكن زيادته بأي حال من الأحوال، ثم قام بشرح حقائق عن الوقت تتلخص في: - أن 20% فقط من وقت أي موظف تستغل في أعمال مهنة مرتبطة مباشرة بمهام الوظيفة وأهداف المؤسسة - يقضي الموظف في المتوسط ساعتين في القراءة. - يقضي الموظف في المتوسط 40 دقيقة في الوصول من وإلى مكان العمل. - يقضي الموظف في المتوسط 45 دقيقة في البحث عن أوراق أو متعلقات خاصة بالعمل. - يقضي الموظف الذي يعمل في مكتب يتسم بالفوضى 90 دقيقة في البحث عن أغراض مفقودة. - يتعرض الموظف العادي

## الظفيري ذكر أن المعاناة مستمرة منذ عاصفة السبب اتحاد المزارعين يحذر من استمرار انقطاع الكهرباء عن مزارع العبدلي



عودة الظفيري

### بشرى شعبان

شكراً أمين الصندوق بالاتحاد الكويتي للمزارعين عودة الظفيري من أغلب مزارع العبدلي بسبب العاصفة الترابية والأمطار التي اجتاحت البلاد يوم السبت الماضي، لافتاً إلى أن ذلك الانقطاع يؤثر سلباً على الحميات المنتشرة في تلك المزارع والتي تقدر بمبالغها الملايين الدنانير، مضيفاً أنه إذا زاد خسارة المزارعين بسبب هذه المشكلة لن يتوانى الاتحاد عن مقاضاة البرنامج.

أي شخص أو جهة لها صلة بذلك. وأكد الظفيري أن مجلس الاتحاد الكويتي للمزارعين لن يقف مكتوف الأيدي تجاه هذا الإهمال المتعمد وسيسيطر جميع الأبواب ولن يتهاون في ضياع أموال المزارعين، خاصة أننا في بداية الموسم الزراعي وانقطاع الكهرباء يؤدي إلى تلف المحاصيل الزراعية وعلى الحكومة أن تضع الحل لهذه المشكلة المستمرة منذ سنوات وإيجاد حلول جذرية لها.

عودة الظفيري