

إلزام صاحب العمل منح العامل إجازات أسبوعية وسنوية محددة.. وبدوام 8 ساعات يوميا

«الأنباء» تنشر أبرز بنود عقد العمل الموحد الجديد

الطرف الأول.
11- للطرف الثاني (العامل) الحق في الحصول على إجازة مدفوعة الأجر لأداء فريضة الحج بعد مضي سنتين متصلتين في خدمة الطرف الأول (صاحب العمل) مدتها 21 يوما شريطة ألا يكون قد أدى الفريضة قبل ذلك.
12- يلتزم الطرف الأول (صاحب العمل) بأن يدفع مستحقات الطرف الثاني (العامل) في حسابه لدى البنك في المواعيد المحددة لذلك.
13- يمنح الطرف الأول (صاحب العمل) الطرف الثاني (العامل) مكافأة نهاية الخدمة بعد انتهاء علاقة العمل طبقاً لأحكام المادتين (51، 53) من القانون رقم (6/ 2010) بشأن العمل في القطاع الأهلي.
14- يراعي الطرف الأول (صاحب العمل) عدم الإخلال بأي مزايا أو حقوق أفضل قررت للطرف الثاني (العامل) قبل التوقيع على هذا العقد.

مدة خدمته ومغادرته للبلاد مغادرة نهائية.
7- يلتزم الطرف الأول (صاحب العمل) بالتأمين على الطرف الثاني (العامل) ضد إصابات العمل وأمراض المهنة.
8- يلتزم الطرف الأول (صاحب العمل) بقيمة التأمين الصحي المفروض بموجب القانون رقم (1) لسنة 1999 وقيمة الضمان المالي المفروض بموجب القرار الإداري رقم (1719/ 2015).
9- لا يجوز للطرف الأول (صاحب العمل) نقل الطرف الثاني (العامل) من العمل بالأجر الشهري إلى الأجر اليومي بدون موافقة كتابية من الطرف الثاني ودون الإخلال بأي حقوق اكتسبها الطرف الثاني خلال العمل بالأجر الشهري.
10- يلتزم الطرف الثاني (العامل) بعدم إفشاء أسرار المنشأة الطرف الأول (صاحب العمل) وكذلك عدم مزاولته العمل لدى صاحب عمل آخر طالما ظل مسجلاً لدى الهيئة العامة للقوى العاملة بمثل مدة خدمته ومغادرته للبلاد في شهر رمضان المبارك 36 ساعة أسبوعياً.
4- يلتزم الطرف الأول (صاحب العمل) بمنح الطرف الثاني (العامل) إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 30 يوماً كحد أدنى ويستحق الطرف الثاني (العامل) إجازة عن كسور السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل ولو كانت السنة الأولى من الخدمة كما له الحق في الحصول على مقابل نقدي لأيام إجازته السنوية المتجمعة في حال انتهاء عقده.
5- للطرف الثاني الحق في إجازات مرضية خلال السنة على النحو التالي:
● 15 يوماً باجر كامل.
● 10 أيام بخلافة أربع أجر.
● 10 أيام بنصف أجر.
● 10 أيام بربع أجر.
● 30 يوماً من دون أجر.
6- يتحمل الطرف الأول (صاحب العمل) قيمة تذكرة طيران السفر للطرف الثاني (العامل) إلى بلده عند انتهاء

بنود رئيسية في عقود العمل بالقطاع الخاص

- 1 تجربة 100 يوم
- 2 يوم كامل راحة
- 3 48 ساعة عمل أسبوعياً
- 4 حد أقصى 8 ساعات يوميا
- 5 إجازة سنوية 30 يوماً
- 6 15 يوماً مرضية بالسنة
- 7 تأمين على العمال
- 8 إجازة مدفوعة للحج
- 9 لا تأخير بالرواتب
- 10 مكافأة نهاية الخدمة

شريف حمدي

راحته بيوم راحة آخر.
3- مع مراعاة أحكام المادة (66) من القانون رقم (2010/6) بشأن العمل في القطاع الأهلي، لا يجوز للطرف الأول (صاحب العمل) تشغيل الطرف الثاني (العامل) أكثر من 48 ساعة أسبوعياً أو 8 ساعات يومياً

هديل الخطيب
تنشر «الأنباء» تفاصيل عقد العمل الموحد الذي أعلنت عنه الهيئة العامة للقوى العاملة الأسبوع الجاري، حيث أعدت الهيئة نموذج عقد عمل موحد يتضمن أهم الحقوق والواجبات الملزم بها كل من صاحب العمل والعامل على ضوء القانون رقم 6 لسنة 2010 بشأن العمل في القطاع الأهلي، وفيما يلي أبرز بنود العقد الموحد الجديد:
1- يخضع الطرف الثاني (العامل) لفترة تجربة مدتها 100 يوم عمل كحد أقصى اعتباراً من تاريخ تسلم العمل أول مرة.
2- يمنح الطرف الثاني (العامل) يوماً كاملاً للراحة الأسبوعية باجر كامل وإذا استدعت ظروف تشغيله يوم الراحة الأسبوعية يقوم الطرف الأول (صاحب العمل) بمنحه اجراً عن هذا اليوم يوازي الأجر العادي الذي يستحقه مضافاً إليه 50٪ من أجره، كما يعرض يوم

الدورة الثالثة تضم قاعة جديدة مخصصة لمنتجات المساحات الداخلية للأبنية

«الخمسة الكبار الكويتي» ينطلق بمشاركة 200 عارض من 24 بلداً



عبد تيفوتني وحسين الخرافي ومحمد فهد العجمي خلال قص شريط افتتاح المعرض (محمد هاشم)



بعض الآلات والمعدات المشاركة في المعرض

الطاقة المتجددة في المباني: الاستخدام الأمثل وتأثير التصميم الجيد لنظام التدفئة والتهوية وتكييف الهواء،» أيضاً «الاتجاهات والابتكارات الجديدة في مجال التصميم الداخلي»، و«نمذجة معلومات المباني وتطبيقاتها»، وستواصل ورش العمل المجانية المعتمدة، التي ستعقد على مدار 3 أيام، تقديم رؤية عميقة حول أحدث الاتجاهات والابتكارات في سوق البناء بالإضافة إلى عدد من القضايا المؤثرة.

ذات صلة، وإلى جانب عرض مجموعة واسعة من المنتجات الجديدة والمتطورة المتعلقة بقطاع البناء، تتضمن الفعالية أيضاً تنظيم أكثر من 20 ورشة عمل معتمدة ومجانية حول «التطوير المهني المستمر» على خلاف الدورات التدريبية التي تمت في العام الماضي. ويأتي تزايد عدد هذه الورش لتقديم محتوى تدريبي يحقق النمو والتطوير المهني. ومن بين ورش العمل المهمة المقرر عقدها خلال اليوم الأول من الفعالية، «دمج

مني الدغمي

انطلقت من فعاليات معرض «الخمسة الكبار الكويتي» معرض البناء والتشييد، وذلك بحضور كل من رئيس مجلس إدارة معرض الكويت الدولي عماد تيفوتني، ورئيس اتحاد الصناعات الكويتية حسين الخرافي، والمدير العام للمكف للهيئة العامة للصناعة محمد فهد العجمي. وشهد المعرض الذي يستمر حتى 16 سبتمبر في معرض الكويت الدولي إقبالاً كبيراً خلال اليوم الأول من قبل الزوار المحليين والإقليميين، وذلك للاطلاع على أحدث المنتجات في مجال حلول البناء والتشييد بمشاركة أكثر من 200 عارض يمثلون 24 بلداً، وتضم الدورة الثالثة المعرض «الخمسة الكبار الكويتي» قاعة جديدة مخصصة لمنتجات المساحات الداخلية للأبنية، ومساحة أكبر تضم المصانع والآلات والمركبات. ومن المتوقع أن يستقطب المعرض نخبة من المتخصصين والخبراء في قطاعات البناء والتشييد والإنشاءات بما في ذلك المهندسون والمعماريون والمقاولون والمهندسون ومصممو الديكور ومدبرو المشغلات والمطورون العقاريون وموظفو القطاع الحكومي.

لأول مرة عرض الحفارات الراقصة

وتستضيف الفعالية لأول مرة في الكويت «عرض الحفارات الراقصة» الذي يحظى بشهرة عالمية واسعة، وذلك من قبل شركة «جيه سي بي» بالتعاون مع شريكها المحلي شركة «ريهام للتجارة العامة والمقاولات». وسيقوم خبراء تشغيل الحفارات بتقديم رقصات خاصة على الحفارات أمام الجمهور، والتي ستضمن قيادة إحدى الحفارات تحت حفر آخر مرفوع على أنزعه الهيدروليكية. وبهذه المناسبة، يقول مدير معرض «الخمسة الكبار الكويتي» أشلي روبرتس: شهد المعرض منذ انطلاقته نمواً كبيراً من حيث الحجم خلال السنوات الثلاث الماضية. وسيعزز حضور مسؤولين رفيعي المستوى من القطاعين العام والخاص جنباً إلى جنب مع العارضين من أهمية المعرض ودوره في ازدهار قطاع البناء في الكويت. مجموعة واسعة

وأضاف روبرتس: استكمالاً لهذا التطور واستجابة لملاحظات الزائرين، سعينا لتقديم مجموعة واسعة من المنتجات والتقنيات والخدمات التي توفر منصة متكاملة لعرض أحدث الابتكارات

«موديز» تمنح «وربة» أول تصنيف ائتماني من الفئة 2_P/Baa2



تتبع التصنيفات الممنوحة لبنك وربة متانة الاقتصاد الكويتي

جانب التركيزات العالية للدوائج. وتتضمن تصنيفات بنك وربة أيضاً ارتفاع احتمالية تلقي البنك للدعم من السلطات الكويتية إذا دعت الضرورة لذلك.

رغم أنها في تحسن - مما يعكس محدودية علامته التجارية «الفرنشايز» والاستراتيجية الخاصة بنمو حصته في السوق، واعتماده الكبير على التمويل من السوق، إلى

منحت وكالة «موديز» لخدمات المستثمرين أمس بنك وربة تصنيفات من الفئة 2_P/Baa2 للودائع طويلة وقصيرة الأجل بالعملة المحلية والأجنبية، كما منحت أيضاً تصنيفات من الفئة ba3 لتقييمات البنك المرجعية الأساسية (BCA)، وتحمل تصنيفات الودائع طويلة الأجل نظرة مستقبلية مستقرة. وتعكس التصنيفات الممنوحة لبنك وربة متانة الاقتصاد الكويتي، وقوة جودة أصول البنك التي تقابلها المخاطر المتعلقة بالمقرضين الكبار المرتبطين بقطاعات معينة، والقواعد الرأسمالية الضخمة، بالرغم من أنها في تراجع نتيجة لنمو التمويل والأصول السائلة الضخمة. ولكن تعتبر وكالة التصنيف أن نقاط القوة هذه يقابلها ضعفا في الربحية

الملتقى الدولي الثالث عشر للتشغيل والصيانة في البلدان العربية

يصادفه معرض الصيانة العربي الثالث عشر

تحت شعار «إدارة تدهور المرافق والمعدات»

٥ - ٧ صفر ١٤٣٧ هـ الموافق 17-19 نوفمبر 2015

CONFERENCE OMAINTEC 2015 EXHIBITION

فندق إنتركونتيننتال سيتي سنترز القاهرة جمهورية مصر العربية

REGISTER NOW

بادر بالتسجيل

6. ورقة عمل - 18 ورشة عمل - زيارات ميدانية

شارك الآن | أجز جناحك | كن من الشركاء | جائزة الحريري

تواصل مع الخبراء | ربح لشركتك | إتهم فرص الشراكة | لتتسغيل والصيانة

SCAN IT WITH YOUR PHONE

TWITTER | FACEBOOK | WEBSITE

ملفات النقاش

- 1- إدارة الأصول والممتلكات (التجربة الأسترالية)
- 2- تجارب وخبرات دولية في الصيانة من أسبانيا
- 3- تجارب إقليمية في الصيانة - التجربة المصرية: النواقل والتحديات.

مقدم: الشقة الملتقى | مدعوون: الشركة | المنظمة: EXICON International Group | OMAINTEC

www.omaintec.com | info@omaintec.com

BEIRUT Tel: +961 1 82 14 21 | Fax: +961 1 82 14 82

RIYADH Tel: +966 11 460 23 32 | Fax: +966 11 460 23 16

صندوق الصفاة للأسهم المحلية

صافي قيمة الوحدة

كما في 2015/08/31

0.098 دك

العائد منذ بداية السنة: 23.831%

العائد الشهري: 12.239%

مدير الصندوق / شركة الصفاة للاستثمار

22675140 / 251

www.alsafatinvest.com

الاشتراك شهري | الاشتراك ربع سنوي | الحد الأدنى للاشتراك | 1000 وحدة ومضاعفاتها

فتح باب الاشتراك: 2015/09/01 إلى 2015/09/30

من 2015/09/01

الاشتراك كافة الحسابات