

محليات

آخر الأخبار المحلية زوروا موقعنا على
www.alanba.com.kw/Local

«الصدوق الكويتي» يبحث مع وزير الاقتصاد الإثيوبي تعزيز التعاون

بحث نائب المدير العام لشؤون الاستثمار بالصدوق الكويتي للتنمية غانم الغنيان مع وزير الدولة للشؤون المالية والاقتصاد لجمهورية إثيوبيا أحمد شديدي تعزيز التعاون بين الجانبين. وقال الصدوق إن الاجتماع تطرق إلى نشاط الصدوق التنموي في إثيوبيا، مشيراً إلى أن الصدوق كان قد قدم 6 قروض لجمهورية إثيوبيا تبلغ نحو 42 مليون دينار. وفي سياق آخر كرمت إدارة مركز التدريب بالصدوق المتدربين المتميزين في المرحلة الأولى من الدورة 23 من منتسبي برنامج تدريب وتأهيل المهندسين المعماريين حديثي التخرج. وقال نائب مدير إدارة مركز التدريب خالد العوضي أمس: إن المتدربين سينتقلون إلى المرحلة الثانية للتدريب في شركات خارج الكويت بحلول منتصف سبتمبر الجاري.

الغانم أطلع صاحب السمو على نتائج مؤتمر البرلمانات العالمي

الأمير استقبال رئيس مجلس الأمة في مقر إقامته بالمملكة المتحدة



صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد ورئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم والسفير أحمد فهد الفهد والشيخ فهد ناصر صباح الأحمد



صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد ورئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم والشيخ خالد العبدالله والشيخ صباح ناصر صباح الأحمد

استقبل صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد ظهر أمس بمقر إقامة سموه في المملكة المتحدة رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم، حيث أطلع سموه على نتائج المؤتمر العالمي الرابع لرؤساء البرلمانات، والذي عقد بمقر الأمم المتحدة في مدينة نيويورك.



صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد ورئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم والسفير أحمد فهد الفهد



الرئيس الغانم خلال زيارته مقر إقامة صاحب السمو



جانب من الجولة في مقر إقامة صاحب السمو



صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد ورئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم والشيخ خالد العبدالله خلال جولة في حديقة

«الخدمة المدنية» اعتمد إجراءات التعيين في الوظائف القيادية

«الخدمة المدنية» يوافق على إنشاء إدارة خاصة للحاسب الآلي في «القوى العاملة» بشري شعبان

علمت «الأنباء» من مصادر مطلعة في الهيئة العامة للقوى العاملة أن ديوان الخدمة المدنية وافق على تعديل في الهيكل التنظيمي بالموافقة على إنشاء إدارة خاصة للحاسب الآلي. كما وافق على استحداث قسم خاص بالتأمين الاجتماعي في كل ادارات العمل يكون مسؤولاً عن الضمانات البنكية والمسؤول عن الكي. نت وجميع عوائد إجراءات العمل.

الوزراء في هذا الشأن على أن تتضمن مبررات التجديد أو عدم التجديد - وذلك قبل 7 أشهر من تاريخ انتهاء مدة شغل الوظيفة القيادية. 3 - يقوم ديوان الخدمة المدنية بعرض رغبة أو عدم رغبة الوزير على التجديد على مجلس الخدمة المدنية مرفق به تقرير برأي الوزير وفقاً للمادة (30 مكرر ب) وعلى المجلس إصدار توصيته قبل ستة أشهر من تاريخ استكمال مدة شغل القيادي ورفعها لمجلس الوزراء لتقرير ما يراه مناسباً بشأن التجديد أو عدم التجديد، ويتم إبلاغ القيادي بالقرار عقب صدوره من مجلس الوزراء. ويمكن تطبيق ما تقدم بشأن التجديد أو عدم التجديد للقياديين الحاليين ممن انتهت مراسيمهم الحالية أو سنتتهي خلال مدة نقل عن ستة أشهر بحيث يقوم الوزير المختص بمخاطبة الديوان بشأن التجديد أو عدم التجديد مع بيان مبررات الطلب في الحالتين وعرضه على مجلس الخدمة المدنية تهديداً لرفعه إلى مجلس الوزراء لتقرير ما يراه مناسباً.

ج - يعد الديوان مذكرة بالطلب ونتيجة المفصلة للعرض على مجلس الخدمة المدنية. د- يتم العرض على مجلس الخدمة المدنية لاتخاذ التوصية المناسبة في هذا الشأن. هـ- يقوم ديوان الخدمة المدنية بإبلاغ مجلس الوزراء عن طريق الأمانة العامة بتوصية مجلس الخدمة المدنية لاستكمال الإجراءات المطلوبة. الإجراءات المعتمدة عند التجديد أو عدم التجديد لشغل وظيفة قيادية طبقاً للمادة (30 مكرر ب) من المرسوم رقم 1111/2015. 1 - يقوم رئيس ديوان الخدمة المدنية وفق مواعيد محددة بإرساله السادة الوزراء لتذكيرهم بتواريخ التجديد لقياديتهم، وما إذا كان يمكن التجديد من عدمه وذلك قبل 8 شهور من التاريخ المحدد للتجديد. 2 - يقوم الديوان بتسليم ردود السادة

والحاسب الآلي، ويثبت ذلك من خلال اختبارات للمقدرات في هذين المجالين من أحد المعاهد التي يتم تحديدها من قبل ديوان الخدمة المدنية. 7 - اجتياز الدورات التدريبية الخاصة بالتأهيل لشغل الوظيفة القيادية والمحددة بالنظام الخاص بالقياديين والذي يصدر به قرار من مجلس الخدمة المدنية في هذا الشأن. (على أن يدخل هذا الشرط حيز التنفيذ عقب صدور القرار الخاص بنظام تدريب القياديين). ب - يحيل رئيس مجلس الخدمة المدنية الطلب إلى ديوان الخدمة المدنية لدراسته والتأكد من توافر الشروط في المرشحين ويتم إعمال قواعد المفاضلة التي تضمنتها المادة (30 مكرر أ) من المرسوم رقم 1111/2015 والتي تقضي بأن تكون الأولوية في الاختيار للمرشح من ذات الجهة، ثم من جهة حكومية أخرى، ثم من جهات غير حكومية، ويفضل الأكثر خبرة في المجالات الأكثر ملاءمة مع طبيعة الوظيفة.

يتبعها من وحدات تنظيمية. 2- الحصول على مؤهل جامعي تخصصي مناسب ويرفق صورة عن المؤهل والمعادلة الصادرة من وزارة التعليم العالي (إن كان المؤهل من خارج البلاد). 3- توافر خبرة لاحقة على المؤهل الجامعي على أن تكون محددة المدة ومسمايات الوظائف التي شغلت وفقاً لما يلي: 22 سنة للتعيين بالدرجة الممتازة. 20 سنة للتعيين بدرجة وكيل وزارة. 16 سنة للتعيين بدرجة وكيل وزارة مساعد. 4- الحصول على تقرير كفاءة بتقدير امتياز (أو التقدير الذي يضعه مجلس الخدمة المدنية فيما بعد) حسب الأحوال في كل سنة من السنتين الأخيرتين. 5- أن يقدم المرشح تصوراً لتطوير العمل، على أن ترفق صورة من هذا التصور مع الطلب. 6- الإلمام بقدر كاف باللغة الإنجليزية

مريم بندق اعتمد مجلس الخدمة المدنية الإجراءات المرفوعة من ديوان الخدمة المدنية لشغل الوظائف القيادية وإجراءات التجديد وعدم التجديد. وكانت «الأنباء» قد انفردت في 16 يونيو بنشر الإجراءات المقترحة والتي اعتمدها المجلس أمس وأجل اعتمادها شرط التدريب، وهي: الإجراءات المعتمدة لشغل وظيفة قيادية أ- يرسل الوزير المختص كتاباً إلى رئيس مجلس الخدمة المدنية أو من ينوب عنه أو إلى أمانة السر بديوان الخدمة المدنية يطلب ترشيح لشغل وظيفة قيادية (يحدد مستواها) مرفق معه بيانات عدد 3 مرشحين لشغل هذه الوظيفة ممن تتوافر فيهم الشروط التي تتطلبها المادة 30 مكرر من المرسوم رقم 1111/2015 وهي: 1- وجود وظيفة شاغرة في الهيكل التنظيمي المعتمد للجهة على أن ترفق صورة لمرجع هذه الوظيفة من الهيكل التنظيمي وما