

كيف ترتبط شخصيتك بالإنتاجية والراتب؟

منه المنغمي

الاقل إنتاجية مرتبطة بالشخصية. لذلك فإن العلاقة بين الأجور والإنتاجية مرتبطة بالشخصية. وأما من ناحية الجنس، فكانت هناك اختلافات ملحوظة بين الجنسين حيث إن النساء الأكثر عصبية من الرجال هن الأقل استقراراً عاطفياً، ولكن الانفتاح على تجارب جديدة هو الذي يعوق أداء المرأة مقارنة بالرجل، فالنساء اللاتي يملن إلى أن يكن خياليات وفنانات ولهن توجهات فكرية يحصلن على أدنى أجر وذلك وفق ما توصلت إليه التجارب.

وكانت النساء الأكثر انفتاحاً على الخارج أقل إنتاجية أيضاً، بينما كان العكس هو الصحيح بالنسبة للرجال، وحقيقة هذا الأمر أن هناك أشياء مختلفة بين الرجال والنساء وأن كل شخصية لها سماتها الخاصة ولديها جوانبها المختلفة، فعلى سبيل المثال الرجال المنفتحون على الخارج عادة ما يكونون أكثر طموحاً وحرماً، في حين أن المرأة المنفتحة على الخارج تميل لأن تكون اجتماعية أكثر.

التعيين بحسب الشخصية

أصبحت الشخصية ذات أهمية متزايدة في تعيين الموظفين حيث يرى أرباب العمل في كل من أميركا وبريطانيا أن الشخصية والشكل العام أهم عاملين في عملية التوظيف، ويمكن للسياسات العامة أن تؤثر أيضاً على الشخصية حيث إن التدخلات الرامية إلى تشكيل الشخصية في سن مبكرة أصبحت جذابة جداً لصناع السياسات.

ويمكن للوالدين والمعلمين بشكل عام التأثير على الذكاء والمهارات المعرفية لشخصية الفرد خلال فترة قصيرة نسبياً من الزمن. ولكن الأطفال عندما يصلون إلى سن العاشرة، فإن أي تدخل معرفي من المدرسة أو من أي مكان آخر هو أقل بكثير من المرجح أن يكون له تأثير كبير.



أسباب أخرى لاختلاف الأجور

من المعروف أن الموظفين الذين يحصلون على درجة مقبول في العمل هم أكثر تواضعاً ويتقاضون أجوراً أقل، وبالنظر لهذا النوع من الأشخاص الأكثر تواضعاً في العمل يلاحظ أنهم يميلون لأن يكونوا أكثر ثقة وتعاطفاً فهم يكسبون أقل لأنهم أسوأ المفاوضات وليسوا

بعض الناس يكسبون أكثر من غيرهم؟ سؤال يطرح نفسه باستمرار في أذهان الكثير من الأشخاص حيث تدعم الأبحاث فكرة أن الموظفين أصحاب مستويات التعليم العالي والمزيد من الخبرة لديهم رواتب أعلى. أما الاقتصاديون فيفسرون عادة الرواتب الأعلى، بحجة أن هؤلاء الموظفين هم أكثر إنتاجية. وفي هذا الصدد يكشف تقرير نشر على موقع «المنتدى الاقتصادي العالمي» أن هناك أكثر من سبب للفوارق في الأجور حتى ولو توافرت نفس المعايير المهنية لشخصين لذيها مستوى التعليم نفسه، وكذلك نفس التجربة ونوع الجنس وحتى مستويات الذكاء لكن في المقابل الأجور مختلفة، وهنا تلعب الشخصية دوراً مهماً حيث هناك مجموعة من الأبحاث تبين كيف ترتبط الشخصية بالفوارق في الأجور غير المبررة.

وأظهرت بعض الدراسات أن الموظفين المستقرين عاطفياً يكسبون المزيد من المال، ولكن السؤال هنا هل يكسبون مالا أكثر لأنهم حقاً أكثر إنتاجية؟ أم لأسباب أخرى مثل أن يكونون أفضل في التفاوض على الراتب العالي؟ وكشفت دراسة مؤخران الصفات الشخصية مثل الضمير والعصابية ترتبط إلى حد كبير بإنتاجية الموظفين، وتوصلت الدراسة إلى أن الأشخاص الأكثر وعياً واستقراراً عاطفياً هم الأكثر إنتاجية وبالتالي هم الأجدر بالقيام بهذه المهمة.

إدراج المؤشر في البيانات المالية للشركات إلزامي اعتباراً من 2017 وأول ظهور له في ربيع 2018 مؤشر جديد لأسواق المال الأميركية لقياس فجوة رواتب التنفيذيين ورواتب الموظفين



محمد عيسى

وكان سوق المال والأعمال في الولايات المتحدة بحاجة إلى موضوعات جديدة مثيرة للجدل حتى تصوت هيئة الأسواق المالية الأميركية على مشروع قرار يلزم الشركات العامة المدرجة على البورصات الأميركية المختلفة بإصدار مؤشر يبين الفارق بين رواتب وكافآت المديرين والرؤساء التنفيذيين وبين رواتب عمال الموظفين حتى يكون هؤلاء الموظفون، فضلاً عن المساهمين على علم بما يحصل عليه كبار الموظفين من مزايا مالية تؤثر بلا شك على ربحية واستثماراتهم في الشركات. وتناولت صحيفة لوس انجيليس تايمز الأميركية هذا الموضوع، وقالت أنه لما كانت الفجوة بين العاملين ورؤسائهم تتجلى بشكل أوضح من حيث الرواتب والمزايا المالية، فقد صوتت الهيئة يوم الأربعاء الماضي بالموافقة على القرار بأغلبية ثلاثة أصوات مقابل صوتين، وهو موضوع يخير جدلية واسعة حول عدم المساواة في توزيع الدخل على مستوى الاقتصاد الأوسع نطاقاً.

مسؤولية المساهمين

وفي حين هلّل الديموقراطيون للقرار قائلين أنه سيساعد المساهمين على تحميل مجالس إدارات الشركات مسؤولية تحديد رواتب المسؤولين التنفيذيين، فإن الجمهوريين يقولون إن الاقتراح مرفق ويُمثل سوء استخدام قوانين الأوراق المالية. ومن المحتمل أن يوجب القانون الجديد، بموجب قانون دود فرانك للإصلاح

المالي الذي صدر عام 2010، على نحو 4 آلاف شركة عامة متداولة في الولايات المتحدة، الإفصاح من خلال هذا المؤشر وللمرة الأولى عن رواتب ومكافآت الرئيس التنفيذي للشركة وأعلى 4 مسؤولين آخرين. ويلزم القانون إدراج

هذا المؤشر في البيانات المالية للشركات اعتباراً من عام 2017، ما يعني أن أول ظهور له سيكون في ربيع 2018. وقالت صحيفة لوس انجيليس تايمز إن القانون يندرج ضمن سلسلة من قوانين هيئة الأسواق المالية الأميركية

المالية الذي صدر عام 2010، على نحو 4 آلاف شركة عامة متداولة في الولايات المتحدة، الإفصاح من خلال هذا المؤشر وللمرة الأولى عن رواتب ومكافآت الرئيس التنفيذي للشركة وأعلى 4 مسؤولين آخرين. ويلزم القانون إدراج

«ستاندرد آند بورز» تطلق مؤشراً «للقيم الكاثوليكية»

ساوقة الولايات المتحدة، ولم تشر الوكالة الائتمانية «ستاندرد آند بورز» التي تدير مؤشرات عدة بورصات مثل «داو جونز» و«اس آند بي 500»، إطلاقها مؤشراً جديداً لـ «القيم الكاثوليكية» من أجل التشجيع على الاستثمار المسؤول اجتماعياً.

وقالت الوكالة في بيان أن هذا المؤشر «صمم ليُشمل الشركات الأعضاء في «اس آند بي 500» التي تحترم ممارساتها قواعد الاستثمار المسؤول اجتماعياً والتي وضعها مؤتمر نيويورك - أ.ف.ب. أعلنت وكالة التصنيف الائتماني «ستاندرد آند بورز» التي تدير مؤشرات عدة بورصات مثل «داو جونز» و«اس آند بي 500»، إطلاقها مؤشراً جديداً لـ «القيم الكاثوليكية» من أجل التشجيع على الاستثمار المسؤول اجتماعياً.

وقالت الوكالة في بيان أن هذا المؤشر «صمم ليُشمل الشركات الأعضاء في «اس آند بي 500» التي تحترم ممارساتها قواعد الاستثمار المسؤول اجتماعياً والتي وضعها مؤتمر نيويورك - أ.ف.ب. أعلنت وكالة التصنيف الائتماني «ستاندرد آند بورز» التي تدير مؤشرات عدة بورصات مثل «داو جونز» و«اس آند بي 500»، إطلاقها مؤشراً جديداً لـ «القيم الكاثوليكية» من أجل التشجيع على الاستثمار المسؤول اجتماعياً.

خدمات إعلانية

«فلاي دبي»: اختيارات متنوعة للوجبات



تقسمت الوجبات الجديدة إلى 3 فئات اعتماداً على زمن الرحلة وأذواق المسافرين

طلبت وجبات ساخنة بنكهات مستوحاة من شبكة فلاي دبي قبل الرحلة. لتتيح للمسافرين التمتع بالنكهات التي يفضلونها، مع الحصول على أولوية الخدمة خلال الرحلة. كما يتم بيع وجبات خفيفة على جميع رحلات فلاي دبي. ويمكن لركاب الدرجة السياحية الاختيار من بين مجموعة من الإضافات الاختيارية التي تشمل مساحة إضافية للمساقين ووزناً إضافياً للأمتعة المسجلة وخيار الاستمتاع بالنظام الترفيهي. تتوفر معلومات حول الرحلات وخيارات الوجبات على موقع فلاي دبي. www.flydubai.com

طلبت «فلاي دبي» وجبات الدرجة السياحية على متن رحلاتها، وتوافر الوجبات الجديدة ابتداءً من 1 أيلول 2015. وضمت بحيث تقدم مسافري الناقله خيارات أكثر تنوعاً مع تقليل الهدر في الوقت ذاته. وتواصل «فلاي دبي» التزامها بمبادئها التي تعتمد على الكفاءة والموثوقية، لتتيح لركابها الاختيار ودفع قيمة الخدمات التي يحتاجونها فقط، وذلك قبل وأثناء الرحلة. وقسمت الوجبات الجديدة إلى 3 فئات اعتماداً على زمن الرحلة وأذواق المسافرين، حيث تتوفر وجبات مشمولة في سعر التذكرة على وجهات محددة، فيما يمكن

«الخليج» يعلن فوزي سحوبات «الدانة» اليومية

أي وقت يناسبهم، إضافة إلى خدمة «الحاسبة» التي تمكن عملاء الدانة من حساب ما لديهم من فرص للفوز في سحب الدانة، هذا الحساب متاح للكويتيين والمقيمين في الكويت وعند فتح حساب بحد أدنى للربح 200 دينار، يتاهل العملاء تلقائياً للدخول في سحبوبات الدانة القادمة بشرط المحافظة على ذلك الحد الأدنى.

ربع السنوي الثالث في 17 سبتمبر على جوائز بقيمة: 500 ألف دينار، 125 ألف دينار، 25 ألف دينار، أما السحب الرابع والأخير فسيكون في 7 يناير 2016 على جوائز بقيمة 50 ألف دينار، و250 ألف دينار كما سيتخلل هذا السحب ترويج لمؤنير الدانة لعام 2015 الذي يحصل على جائزة بقيمة مليون دينار. ويتم حساب الدانة العديد من الخدمات المتميزة منها خدمة «بطاقة الدانة للإيداع الحصري» التي تمنح عملاء الدانة حرية إيداع النقود في

أعلن بنك الخليج في 16 الجاري عن الفائزين بالسحوبات اليومية لحساب الدانة خلال الأسبوع من 9 إلى 13 أغسطس 2015، وقد فاز كل من: الشيخة نشمية عبدالله الجابر الصباح، ومحمد أحمد عبدالعال حسن، وعبدالعزیز سليمان مندني خواجه، وعصام يسري توفيق زاهر، وعواطف محمد حسن القلاف، وجمال مفيد عبدالفتاح بريك، ومحمد تحسين عبدالرحمن خنفر، وباسم عبدالأمير محمد شهاب، وسهاد توفيق عابدين، وسعود فيصل عبدالرزاق الكاطمي، بجائزة قيمتها 1000 دينار لسحب خلال أيام العمل.

ويتميز برنامج سحوبات الدانة المجدولة لعام 2015 بالسحوبات ربع السنوية على الجوائز الكبرى، حيث السحب

في «الريجنسي» من 14 إلى 17 سبتمبر «الديار» و«مسلك الخير» تشاركان في معرض «العقارات الكويتية والدولية»

باسعارها التنافسية. «مسلك الخير»

من جانبه، يقول المدير العام في شركة مسلك الخير العقارية إيهاب علام إن الشركة ستطرح مجموعة مميزة من المشاريع العقارية منها مشروع «منتجع الصفاة» في سراييفو والذي تم بيع 70٪ منه في فترة قصيرة منذ بداية طرحه، مضيفاً أن ما يميز المشروع أنه استثمار حقيقي بأسعار حقيقية مميزة وعائد استثماري يعتبر الأعلى في الخليج، حيث تقدر تكلفة المشروع بـ 4 ملايين دينار. والجدير بالذكر أن منتجع الصفاة ملكية خاصة لشركة وإدارة كويتية وهي شركة إنجازات المستقبل العقارية بإدارة نايف أبو شيبه الذي قال إنه تم اختيار الموقع بعناية حتى يتناسب مع متطلبات السوق العربي والخليجي، حيث يتكون من مسجد وعدد 3 ديوانيات للرجال والنساء، ومطعم، وكوفي شوب، وسوبر ماركت، وغرفة ألعاب للأطفال، وملعب كرة قدم وسلة، بالإضافة إلى مكتب سياحة لمساعدة الملاك وحديقة زهور وبحيرات وجنودل مائي. ومن ناحية أخرى، لفت علام إلى أن الشركة تطرح



إيهاب علام



عقيل الهذال

كبيرا على شراء وحداته، حيث تم تجاوز أكثر من 70٪ من المبيعات في فترة قياسية، وذلك بسبب تميز موقعه وخدماته وكذلك تميز أسعار الوحدات السكنية المبيعة، الأمر الذي دفع الشركة إلى توسيع مساحة المشروع في المرحلة المقبلة، وذلك لكي يصل مجموع مساحة المشروع إلى أكثر من 200 ألف متر مربع. وبين الهذال أن الشركة تطرح أيضاً مشاريع أخرى مثل أراضي منازل سراييفو، حيث تقع في منطقة فوغوتشيو وهي إحدى المناطق الراقية في العاصمة البوسنية وتتميز بقربها من الخدمات الرئيسية وإطلالاتها الخلابة، وكذلك احتواؤها على البنية التحتية الكاملة من كهرباء وماء وصرف صحي وشوارع وإنارة وتمتاز

علام: «منتجع الصفاة» في سراييفو استثمار مميز بعوائد تعتبر الأعلى خليجياً

الهذال: بيع 75٪ من «المنتزه إليجا» في البوسنة

«دار العز العقارية» تطلق مشاريع في تركيا

حضورها في السوق خلال السنوات الماضية عن طريق اطلاق حزمة من المشاريع في تركيا، مشيراً إلى أن دار العز ستكون متواجدة في المعرض بشكل مميز وكبير بعرض مجموعة من المشاريع في (بورصة وإليوا وجناربون وصبنجة وطرابزون واسطنبول). وأضاف: تأتي هذه المشاريع بعد التركيز



فهد المطوع

أعلنت شركة دار العز العقارية عن مشاركتها في معرض العقارات الكويتية والدولية من تنظيم شركة اكسيو سيتي لتنظيم المعارض والمؤتمرات خلال الفترة من 14 إلى 17 سبتمبر المقبل في الريجنسي. وقال مدير المبيعات في الشركة فهد المطوع أن الشركة نجحت في تكريس