الأنباء
الجمعة 21 اغسطس 2015

«الصحة العالمية» تحدد عدداً من النصائح لتجنب الإصابة بـ «كورونا» خلال موسم الحج

عبدالكريم العبدالله

أعلنت رئيس المكتب الإعلامي بوزارة الصحة ورئيس لجنة الإعلام والتوعية بقيروس «كورونا» د.غالية المطيري عن عدة نصائح حددتها منظمة الصحة العالمية للحجاج لتجنب الإصابة بقيروس كورونا.

وشددت في تصريح صحافي على ضرورة استخدام الوسائل العملية والفعالة الممكنة لإيصال المعلومات المتعلقة بالقيروس قبل أداء مناسك فريضة الحج للمسافرين لأدائها، وعلى رأسهم الفئات الضعيفة ضمن هذه الجماعات السكانية والمسؤولون عن شؤون الصحة العمومية، وموظفو الرعاية الصحية المسؤولون عن رعاية الحجاج المرضى، وشركات صناعة وسائط النقل العام والسياحة، بالإضافة الى عامة الجمهور.

وأشارت الى ان الإجراءات التي يتعين اتخاذها قبل أداء مناسك العمرة أو فريضة الحج، والتي نصحت بها منظمة الصحة العالمية هي تقديم المشورة إلى الحجاج بأن معاناة الفرد مسبقا من حالات مرضية رئيسية (أي الأمراض المزمنة مثل السكري، وأمراض الرئتين المزمنة، والعوز المناعي) يمكن أن تزيد من احتمال إصابته بالأمراض أثناء السفر، ومنها عدوى قيروس كورونا المسبب لمتلازمة الشرق الأوسط التنفسية، لذا ينبغي أن يستشير الحجاج أحد مقدمي الرعاية الصحية لاستعراض المخاطر المترتبة على ذلك وتقييم ما إذا كان من المستحسن أن يؤدوا فريضة الحج.

د.غالية المطيري

ضرورة تزويد الطاقم الطبي المرافق للحجاج بأحدث المعلومات والإرشادات لخاصة بالقيروس

وأشارت الى انه ينبغي تزويد الحجاج المغادرين ومنظمات السفر بمعلومات عن الاحتياطات الصحية العامة أثناء السفر، والتي تقلل من خطر الإصابة بحالات العدوى بصفة عامة، ومنها أمراض مثل الإنفلونزا وحالات الإسهال التي تصيب المسافرين، مبينه ايضا انه لابد من المواظبة على غسل اليدين بالماء والصابون، وإن بدتا غير متسختين للعيان فيمكن فركهما، والتقيد بالممارسات الجيدة فيما يخص سلامة الأغذية، من قبيل تجنب تناول اللحوم غير المطهية جيدا أو الطعام المعد في ظل ظروف غير صحية، وغسل الفواكه والخضراوات كما ينبغي قبل تناولها.

وأوضحت انه ينبغي تزويد الحجاج بالمواد الإرشادية الخاصة بالسفر متمثلة بالمعلومات الحالية عن قيروس كورونا المسبب لمتلازمة الشرق الأوسط التنفسية وتوجيهات بشأن كيفية تجنب المرض أثناء السفر.

وأكدت على انه يجب تزويد الطاقم الطبي المرافق للحجاج بأحدث المعلومات والإرشادات عن قيروس كورونا المسبب لمتلازمة الشرق الأوسط التنفسية، بما يشمل كيفية التعرف على البوادر والأعراض المبكرة للإصابة بعدواه.

وشددت على انه يجب نصح الحجاج العائدين من بيت الله الحرام بأنهم في حال أصيبوا خلال أسبوعين من عودتهم بمرض وخيم وحاد في الجهاز التنفسي مصحوب بحمى وسعال (بحيث يكون شديدا بما فيه الكفاية لكي يعيق أنشطتهم اليومية المعتادة) أن يسعوا إلى الحصول على عناية طبية.

أطباء البورد النفسي يناشدون العبيدي وضع ضمانات لمنتسبي البوردات

عبدالكريم العبدالله

طالب أطباء البورد النفسي الكويتي وزير الصحة د.علي العبيدي بوضع ضمانات لمنتسبي البوردات في الكويت.

وأكد د.محمد السنافي ممثلا عن أطباء البورد النفسي أنه التقى ووفدا من أطباء البورد الكويتي بوزير الصحة د.علي العبيدي قبل أيام وناقش معه التحديات والمعوقات التي تواجه أطباء البورد الكويتي، وبدوره أبدى العبيدي تجاوبا واضحا مع مطالب الأطباء وتعهد بتذليل كل العقبات وتحقيق الضمانات اللازمة.

وأضاف: نطالب الوزير العبيدي بوضع ضمانات لمنتسبي البوردات بحيث لا يكون مستقبل الأطباء رهنا لأهواء بعض القائمين على التدريب، فيتم التلاعب في أعمار ومستقبل الكوادر الشبابية، علما أن ليس كل طبيب وطبيبة قادرا على الغربة أو الابتعاث لدراسة التخصص لسبب أو لآخر، وأخص بالذكر العنصر النسائي. وأشاد السنافي بتجاوب الوزير العبيدي السريع في حل مشاكلهم والشروع في اتخاذ قرارات ووضع معايير خاصة لضمان حماية أطباء البورد النفسي.

بدوره، قال طبيب البورد النفسي د.جاسم القناعي: نحن نحتاج إلى صمام أمان لطموح وتطلعات الأطباء الشباب، ونأمل باستمرار العطاء في شتى المجالات، ونشكر الوزير على تذليل جميع العقبات في وجوه الأطباء الشباب في ظل الطفرة النوعية الهائلة التي تشهدها خدمات وزارة الصحة، ونشد علي يده في مواجهة الفساد والظلم أينما حل.

المطوطح التقى العاملين في النفط وممثلي الشركات

إحالة مطالبات 3000 موظف في القطاع النفطي الخاص إلى لجنة التوفيق في إدارة المنظمة النقابية للبت فيها

بشرى شعبان

عبدالله المطوطح خلال الاجتماع

كشف مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة بالوكالة عبدالله المطوطح عن ان الهيئة عقدت اجتماعا ثانيا امس مع الشركات الخاصة العاملة في القطاع النفطي بحضور اتحاد العمل العام لمتابعة مطالبات العاملين والبالغ عددهم 3000 موظف كويتي يعمل ضمن 200 عقد مع مؤسسة البترول الوطنية وبعد الاستماع لكل الأطراف من أصحاب شركات وموظفين ونتيجة عدم التوصل إلى حل للمشكلة داخل الاجتماع تمت إحالة القضية إلى لجنة التوفيق في إدارة المنظمة النقابية للنظر في الشكوى العمالية المقدمة من الموظفين على أن تبت اللجنة فيها في مدة أقصاها 20 يوما وفي حال عدم التوصل إلى معالجة تتم إحالة القضية إلى المحكمة التي تبت فيها في مدة أقصاها 90 يوما.

وعن ابرز المطالب أوضح المطوطح ان ابرز ما يطالب فيه الموظفين الاستفادة من المزايا المنصوص عليها في القانون الخاص بالعاملين بالقطاع النفطي لجهة البدلات وساعات العمل والإجازات.

واكد المطوطح ان الهيئة لن تتردد في مخالفة اي شركة تثبت التحقيقات انها أوقعت ظلما على عمالتها وفق القانون واللوائح المنظمة.

وأوضح رئيس اتحاد العمل سالم الشبيب أن حضور الاتحاد الاجتماع في هيئة القوى العاملة لدعم مطالب الشباب الكويتي العاملين في الشركات الخاصة في القطاع النفطي ورفع الظلم الواقع عليهم موضحا ان هناك لائحة في المزايا وضعت عام 2006 لم يتم تنفيذها من قبل الشركات ولائحة أخرى وضعت عام 2013 أيضا لم يتم تنفيذها واننا طالبنا من الهيئة السرعة في المعالجة وتم الاتفاق على إحالة المطالب إلى لجنة التوفيق في إدارة المنظمات للبت في الشكوى الجماعية وإحالتها الى المحكمة في حال تعذر الحل الودي خلال 20 يوما.

اما رئيس لجنة الحراك التطوعية نواف المطيري فقال إن مطالب العاملين تتلخص في ان تشملهم ميزات القانون 2869 الخاص في العاملين في القطاع النفطي لكن للأسف المقاولين وأصحاب الشركات الخاصة يضربون القانون واللوائح التنفيذية الصادرة في الأعوام 2006 و2013 عرض الحائط دون أدنى التزام لحماية الثروة الحقيقية الوطنية إننا نعمل 84 ساعة في الأسبوع في حين القانون يحدد العمل 48 ساعة كحد أقصى وكل ما نعمل على تحقيقه هو مساواتنا مع العاملين في مؤسسة البترول وادخالنا في سلم الدرجات الوطنية.

نص مطالبات العاملين الكويتيين في القطاع النفطي الخاص

قدم العاملون مطالبهم التي جاءت كما يلي: طبقا لاحكام القانون رقم 28 لسنة 1969 بشأن العمل في قطاع الاعمال النفطية، الذي وضع تعريفا محددا وواضحا للاعمال النفطية والشركات التي تدخل ضمن العمل في القطاع الخاص، حيث شمل التعريف جميع العاملين في الشركات النفطية التابعة لمؤسسة البترول الوطنية والمقاولين الموقعين لعقود مع تلك الشركات بالاضافة الى العقود من الباطن، ونصت المادة الاولى منه على:

أ ـ الأعمال النفطية

1ـ العمليات الخاصة بالبحث او الكشف عن النفط او الغاز الطبيعي سواء كان ذلك تحت سطح الارض او البحر.

2 ـ العمليات الخاصة باستخراج النفط الخام او الغاز الطبيعي او تصفية اي منها او تصنيعه او نقله او شحنه.

ب ـ أصحاب الأعمال النفطية

اصحاب العمل الذين يزاولون الاعمال النفطية بموجب امتياز او ترخيص من الحكومة او يقومون بتنفيذ تلك الاعمال كمقاولين من الباطن ولا يترتب على منح اي عمل من الاعمال النفطية المنصوص عليها في الفقرة (أ)للمقاول اي مساس ببقاء العامل الكويتي في عمله او النيل من حقوقه.

ج ـ عمال النفط

العمال الذين يشتغلون لدى اصحاب الاعمال النفطية وذلك بالاستثناءين التاليين:

1 ـ يطبق هذا القانون على العمال الكويتيين المشتغلين في اعمال البناء واقامة التركيبات والاجهزة وصيانتها وتشغيلها وكل اعمال الخدمات المتصلة بها.

2 ـ يطبق القانون في الشركات الوطنية على العمال الكويتيين فيها فقط.

وبناء على ما تقدم، فإنه بالنسبة للعامل الكويتي، يكفي لاعتباره عاملا نفطيا ان يعمل لدى رب عمل نفطي ولا يهم ان يمارس العامل الكويتي العمل لدى رب العمل النفطي سواء كان كويتيا او غير كويتي.

ولهذا، فإن المادة رقم 33 من القانون الاهلي نصت: «اذا عهد صاحب العمل الى آخر بتأدية عمل من اعماله او جزء منها من الباطن وكان ذلك في ظروف عمل واحدة وجب على من عهد اليه بالعمل ان يسوي بين عماله وعمال صاحب العمل الاصلي في جميع الحقوق ويكون كل منهما متضامن مع الآخر في ذلك».

أولا: الزام شركات المقاولين في القطاع النفطي أن تؤدي للعامل الكويتي المقابل النقدي لعدد 12 يوما من راتبه الأساسي عن كل سنة منذ تاريخ تعيينه:

حيث تنص اللائحة التنفيذية للقرار رقم 2002/23 على ان الاجازة السنوية للعامل هي 42 يوما عن كل سنة في حين ان الاجازة السنوية التي تمنحها مقاولي القطاع النفطي هي 30 يوما فقط، ومن ثم يستحق العامل الكويتي الفارق فيما بين الاجازة السنوية التي تمنحها شركات المقاولين في القطاع النفطي وما بين الاجازة المقررة وفقا للائحة التنفيذية للقرار رقم 2002/23 وهو عدد 12 يوما تحسب وفقا لراتبه الأساسي من تاريخ التعيين.

ثانيا: إلزام شركات المقاولين في القطاع النفطي بأن تؤدي للعامل الكويتي البدلات الآتية:

1 ـ بدل مناوبة بواقع مبلغ 70 دينارا شهريا اعتبارا من تاريخ تعيينه وحتى تاريخ صدور القرار رقم 2011/6 من مؤسسة البترول الكويتية، وزيادة هذا البدل الى مبلغ 100 دينار شهريا اعتبارا من تاريخ صدور القرار رقم 2011/6 من مؤسسة البترول الكويتية وهذا في حالة تعيين العامل قبل صدور القرار رقم 2011/6.

3 ـ بدل عمل غير منتظم بواقع مبلغ وقدره 35 دينارا شهريا اعتبارا من تاريخ تعيينه وحتى صدور القرار رقم 2011/6 وزيادة هذا البدل شهريا الى مبلغ 100 دينار من تاريخ صدور القرار رقم 2011/6 سالف البيان وهذا في حالة تعيين العامل قبل صدور القرار رقم 2011/6.

3 ـ بدل طبيعة عمل بواقع 150 دينارا من تاريخ التعيين وحتى تاريخ صدور القرار رقم 2011/6 وزيادة هذا البدل ليصبح 200 دينار شهريا بموجب الزيادة المقررة بالقرار رقم 2011/6 وهذا في حالة تعيين العامل قبل صدور القرار رقم 2011/6.

ثالثا: بإلزام شركات المقاولين في القطاع النفطي بأن تؤدي للعامل الكويتي بدل الانتقال بواقع 54 دينارا من تاريخ تعيينه وبصفة مستمرة.

رابعا: بإلزام شركات المقاولين في القطاع النفطي بأن تؤدي للعامل الكويتي تعويضا عن وقت الانتقال طبقا لما هو منصوص عليه في القرار رقم 2011/6.

خامسا: بإلزام شركات المقاولين في القطاع النفطي بأن تؤدي للعامل الكويتي بدل تذاكر السفر له ولعائلته المنصوص عليها في القرار رقم 2011/6.

سادسا: بإلزام شركات المقاولين في القطاع النفطي بأن تؤدي للعامل الكويتي العلاوة التشجيعية المقررة للكويتيين وفقا للجدول المرفق بقرار مؤسسة البترول الكويتية رقم 2011/6.

سابعا: بإلزام شركات المقاولين في القطاع النفطي بمطابقة السلم الوظيفي المعمول به في مؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها وبأن تؤدي للعامل الكويتي جميع البدلات والمزايا المقررة للعاملين في القطاع النفطي منذ تاريخ التعيين ومنها على سبيل المثال لا الحصر:

1 ـ منحة الأثاث.

2 ـ صرف مكافأة المشاركة بالنجاح.

3 ـ الاستفادة من اجازة مرافقة مريض.

إعلان

لحضور الجمعية العمومية العادية وغير العادية

لشركة المسار للإجارة والاستثمار ش.م.ك (مقفله)

يسر مجلس إدارة شركة المسار للإجارة والاستثمار دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور الجمعية العمومية العادية وغير العادية المزمع عقدها تمام الساعة ١١:٣٠ صباحاً من يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٥/٩/٩ في غرفة اجتماعات وزارة التجارة قاعة (ب).

جدول أعمال الجمعية العمومية العادية

١-سماع تقرير مجلس الادارة عن السنة المالية المنتهيه في ٢٠١٤/١٢/٣١ و المصادقة عليه .
٢-سماع تقارير بأي مخالفات رصدتها الجهات الرقابية وأوقعت بشأنها جزاءات على الشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١.
٣-سماع تقرير مراقب الحسابات عن السنة المالية المنتهيه في ٢٠١٤/١٢/٣١ و المصادقة عليه .
٤-سماع تقرير الهيئة الشرعية عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١.
٥-مناقشة الميزانية العمومية و حساب الأرباح و الخسائر للسنة المالية المنتهيه في ٢٠١٤/١٢/٣١ والمصادقة عليها .
٦-اعتماد توصية مجلس الادارة بعدم توزيع الارباح عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١.
٧-اعتماد توصية مجلس الادارة بعدم صرف مكافآت مجلس الادارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١.
٨-انتخاب أو تعيين مجلس إدارة لمدة ثلاث سنوات.
٩-الموافقة على التعامل مع اطراف ذات صلة.
١٠-إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الادارة و إبراء ذمتهم فيما يتعلق بتصرفاتهم عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١ .
١١-تعيين/ اعادة تعيين مراقب الحسابات للسنة المالية ٢٠١٥، ضمن قائمة أسماء مراقبي الحسابات المسجلين في السجل الخاص لدى هيئة أسواق المال وتخويل مجلس الادارة بتحديد أتعابهم .
١٢-تعيين / إعادة تعيين هيئة الرقابة الشرعية للسنة المالية ٢٠١٥ وتخويل مجلس الادارة بتحديد اتعابهم.

جدول أعمال الجمعية العمومية الغير عادية

أولاً: مناقشة إضافة أنشطة جديدة إلى الأغراض التي أسست من أجلها الشركة
١-الوساطة في شراء الأوراق المالية وبيعها لحساب الغير مقابل عمولة (وسيط أوراق مالية غير مسجل في بورصة الأوراق المالية).
٢-مراقب استثمار .

ثانياً: تعديل المادة رقم (٣٠) في النظام الاساسي
قبل التعديل (في الأحوال التي يجوز فيها عقد الجمعية العامة بناء على طلب المساهمين أو مراقبي الحسابات أو وزارة التجارة والصناعة ، يضع جدول الأعمال من طلب انعقاد الجمعية ، ولا يجوز بحث أية مسألة غير مدرجة في جدول الأعمال)
بعد التعديل (لا يجوز للجمعية العامة العادية مناقشة موضوعات غير مدرجة في جدول الأعمال إلا إذا كانت من الأمور العاجلة التي طرأت بعد اعداد الجدول أو تكشفت في اثناء الاجتماع أو إذا طلبت ذلك احدى الجهات الرقابية أو مراقب الحسابات أو عدد من المساهمين يملكون خمسة بالمائة من رأس مال الشركة).

يرجى من السادة المساهمين الكرام المسجلين بسجلات الشركة بتاريخ انعقاد الجمعية العمومية العادية والغير عادية أو موكليهم الراغبين في الحضور مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة لاستلام دعوات الحضور وجدول الأعمال لحضور الجمعية العمومية العادية وغير العادية بالتاريخ المذكور.

بسم الله الرحمن الرحيم

يا أيتها النفس المطمئنة ارجعي إلى ربك راضية مرضية فادخلي في عبادي وادخلي جنتي

صدق الله العظيم

مشاركة عزاء

أعضاء مجلس الإدارة
وجميع العاملين في
جمعية ضاحية صباح الناصر التعاونية

يتقدمون بخالص العزاء والمواساة من

السيد / يوسف نهار عقاب المطيري
رئيس مجلس الإدارة

لوفاة ابن اخته المغفور له بإذن الله تعالى

عبدالله ندا المسلم

سائلين المولى عز وجل أن يتغمد الفقيد بواسع رحمته
ويسكنه فسيح جناته وأن يلهم أهله الصبر والسلوان

إنا لله وإنا إليه راجعون