



نواف الأريش وجواد الأريش وبهاء شتل ومروان الأحمد (شوارانافس قاسم)



فادية المرزوق وكاترين سيلفن حرم السفير الأميركي ومنى الكلويتي وهشام الغانم

تجارب حياتية

@drjasem

د. جاسم المطوع
الخبير التربوي والاجتماعي



فتح 300 مسجد
بطريقة ذكية

طفلة لا يتجاوز عمرها التسع سنوات كان والدها يشجعها عندما تلعب بهاتفها النقال، وكان يأمل أن تتميز بالألعاب حتى تقدم لعبة تفيد الناس، وقد حصل ما كان يتوقع فابتكرت لعبة سميتها «عجبة»، وشاب آخر ابتكر موقعا على الآب ليفيد الشباب أطلق عليه اسم «دورات دوت كوم»، وكان هذا الشاب يشجعه والته عندما كان صغيرا على المبادرات وتوظيف خبرته ليعمل مشروعا يخدم مجتمعه.

فتشجيع الطفل من صغره يجعله ايجابيا عندما يكبر ويقوم بعمل مبادرات اما في العمل التطوعي أو التجاري، ومنذ أيام انتشر خبر بيع موقع «طلبات»، وبلغ خمسين مليون دينار كويتي، وأصل فكرة هذا الموقع كانت من أربعة شباب تخرجوا من الجامعة وأرادوا عمل موقع يتواصلون معه حتى يطلبون وجباتهم أثناء اجتماعهم، فأنسوا الموقع بمبلغ قليل جدا وبادروا بهذه الفكرة فلاقت نجاحا حتى كبر الموقع وانتشر واشتهر، فلما شجعنا أطفالنا منذ صغرهم وعززنا روح المبادرة بالمجتمع، واني اعرف رجالا عندما كان صغيرا كان والده يجهه على المبادرات بفعل الخير ويشجعه عليها، فلما كبر وصار يتجول بالولايات الأميركية عرف أن بعضها لا يوجد فيها مسجد، فكان يستأجر شقة بالولاية ويختار شابا مسلما فيديره على الامامة والخطابة ثم يوزع اعلانات على المسلمين بهذا الحي ويدعوهم لصلاة الجمعة، ثم يقول لهم بعد الصلاة لقد بادرت باستئجار هذا المكان لكم حتى تجتمعوا فيه للصلاة فاذا رغبتم باستمرار هذا الصلوة في الحي الذي تسكنون فيه فاكمولوا دفع الأجر، وهذا شاب دربته للامامة والخطبة لكم، فيفخر المصلون بهذه المبادرة ويجمعون للصلاة والخطبة كل أسبوع.

ان هذا الشاب فتح 300 مصلى بهذه الطريقة وهو لم يدفع دينارا واحدا، ولكن السر في هذا العمل المبدع هو أنه لم يترك منذ صغره على الشتم والاهانة والتحقير أو على الخوف والحسب والضرب، أو لم يترك مع الخاتمة أو السائق وحده، وانما اهتم به والده والدة في غرس قيمة المبادرة من خلال التشجيع فصار مشروعا تربويا ناجحا.

كثير من المشاكل التربوية التي تعرض علي من كسل الأطفال وعدم حبهم اكتشف بعد دراسة الحالة أن السبب في غياب قيمة التشجيع وروح المبادرة بحياتهم، ويستمر هذا السلوك معهم حتى يكبروا، وأنكر أن رجلا عرض علي مشكلته الزوجية وقال لي ان زوجتي لا تريد ان تكلمني وقد قاطعتني فماذا أفعل؟ قلت له: بادر بالحوار معها، قال: فاذا رفضت أن تتحدث معي؟ قلت: بادر مرة أخرى، قال: فاذا رفضت كذلك؟ قلت: بادر مرة ثالثة، واستمر بالمبادرات حتى افتتح لك الباب، وكان يستمع لجوابي وهو مستغرب من كلامي وطريقة تفكيري، فقلت له: اذهب وجرب ما أقول لك حتى لو لم تكن مقتنعا، فذهب ثم رجع الي بعد فترة وقال: هل تصدق أنها قبلت أن تتحدث معي عند المبادرة الرابعة، فابتسمت وقلت له: انن عرفت مفتاح حل المشاكل وهو «كن مبادرا»، فضحك.

ان التشجيع بالكلام له قوة تفوق قوة الكهرباء أو الطاقة النووية، فالكلام اكبر محفز للانسان فيجعله مبادرا ومبتغا وناجحا في الحياة، فالتشجيع يجعل السياسي والاقتصادي والتربوي يبدع في عمله، والتشجيع يجعل الكاتب يتحمس ويستمر في الكتابة، وهذا ما يحصل معي كل اسبوع عندما اقرأ تعليقاتكم المشجعة على المقال الذي اكتبه فاتحمس اكثر في الكتابة، والتشجيع هو الذي يجعل اللاعبين في الملعب يتحمسون ويحققون الاهداف، وقد استخدم النبي الكريم ﷺ أسلوب التشجيع في يوم خيبر عندما قال ساعتها الراية غدا رجلا يحبه الله ورسوله ويحب الله ورسوله، تمنى الصحابة كلهم ذلك الرجل وكان هو علي بن أبي طالب ﷺ، فالتشجيع مثل القيثامين للانسان، فلنحسن استخدامه مع الكبار والصغار حتى نوجد أشخاصا يجبون العمل ومبادرين ولديهم الثقة بأنفسهم.

توزيع بطاقات قرعة 376 قسيمة في جنوب المطلاع

عادل الشنان

قامت المؤسسة العامة للرعاية السكنية صباح أمس بتوزيع بطاقات دخول القرعة على الدفعة الأولى من القسائم الحكومية في جنوب المطلاع والتي تشتمل على (376) قسيمة بمساحة 2م400 للمخصص لهم من تاريخ 6/3/1999.

وسيكون توزيع بطاقات الاحيا في مسرح صباح اليوم الإثنين في تمام الساعة التاسعة صباحا في مسرح المؤسسة بجنوب السرة، بينما ستم إجراء عملية القرعة يوم الأربعاء المقبل 5 الجاري، في مسرح المؤسسة بجنوب السرة.

تكريم مجموعة من العمليات الخاصة 67

أكد قائد الحماية والتعزيز في الحرس الوطني اللواء الركن فالح شجاع فالح ان اهتمام الحرس الوطني بتأهيل ضباط الصف والأفراد والارتقاء بخبراتهم في مجال التعليم والتدريب أتى بثماره في رفع مستوى الدورات وهو ما تعكسه مهارات المتدربين.

وقال اللواء الركن فالح شجاع خلال حفل تكريم مجموعة من ضباط الصف والأفراد من كتبية العمليات الخاصة للحرس الوطني رقم 67 ان القيادة تولى تأهيل ضباط الصف والأفراد وإعداد وتدريب كوادر تدريبية منهم أهمية كبيرة، من خلال مواكبة التطورات الحديثة سواء في العلوم الأمتية أو أساليب التدريب.

وأثنى على جهود المكونين وتميزهم في عقد دورة للحرس الأميري بمجال العمليات الخاصة في إطار التعاون والتنسيق بين الحرس الوطني والحرس الأميري بتوجيهات من القيادة العليا ممثلة في سمو رئيس الحرس الوطني الشيخ سالم العلي والشيخ مشعل الأحمد نائب رئيس الحرس الوطني وبمناخ وكييل الحرس الوطني الفريق الركن م.هاشم عبدالرزاق الرفاعي، مشيرا إلى أن المستويات الجيدة التي ظهر عليها الخريجون تجسد ما تم بذله من جهود والحرس على تأهيل وصقل خبرات رجال الحرس الأميري الذين يتولون مهمة حفظ الأمن والنظام في بيت

يسلط الضوء على محافظتي الأحمدى ومبارك الكبير

«لويك» الصيفي يشمل 850 فرصة تدريب في جهات عمل مختلفة

في مختلف جهات العمل ضمن المحافظاتتين. وبيئت أن لويك لم تكف بهذا بل خصصت هذا العام فترة تأهيلية قبل بدء البرنامج لاجمع الطلبة المتحدين به استمرت شهرين (يونيو ويوليو) قدمت فيها ورشا تدريبية يتعرف فيها الطالب على مهارات أساسيات العمل، وأشارت الى انه تم التعاون مع العديد من مراكز الخدمة المجتمعية ودور الرعاية مثل دار رعاية المسنين وجمعية الهلال الأحمر والجمعية الكويتية لتلازمة الداون ودار رعاية المعاقين والجمعية الكويتية لرعاية الأطفال في المستشفيات.

يتم فيها تحديد جهة التدريب والخطوع. وذكرت السويطي ان (لويك) تستقطب الشباب الذين هم بحاجة لهذه الفرص وان البرنامج العام سيطر الضوء على محافظتي الأحمدى ومبارك الكبير عن طريق دراسة تحليلية حددت العوائق التي تحد من انخراط هذه الفئة في القطاع الخاص وتوفير الحلول المناسبة حسب حاجة كل طالب. وبيئت انه تم تقديم دورات لغة انجليزية مكثفة لازالة عائق اللغة لدى الطلبة بالإضافة الى مراعاة امكان سكنهم عن طريق توفير فرص تدريبية

والسلام والالتزام والمصادقية والتي ترجمتها في برامج الصيفي. واوضحت ان برنامج (لويك) الصيفي يشمل 850 فرصة تدريب في جهات عمل من قطاعات مختلفة بالإضافة الى اكثر من 650 فرصة تطوعية ومبادرات شبابية وفعاليات ترفيهية. من جهتها قالت رئيسة البرنامج الصيفي سالي السويطي ان البرنامج استقطب اكثر من 2800 شاب حيث عمل فريق (لويك) جاهدا على فرز استمارات التسجيل وترشيح 1500 طالب لمقابلات شخصية



سالي السويطي



فتوح الداللي

خطة تنمية تهدف الى نقلها لمصاف السدود المتقدمة وان العصر البشري هو المحور الاساسي لهذه التنمية مبيئة ان قيم (لويك) تركز على الحب

لميس بلال

أكدت عضو مجلس ادارة برنامج «لويك» فتوح الداللي ان برنامج لويك الصيفي الذي افتتح امس الأول يسلط الضوء على محافظتي الأحمدى ومبارك الكبير معتبرة إياه فرصة لكل شباب طموح ليستثمر فترة الاجازة الصيفية بخبرة قيمة. وأضافت الداللي في كلمتها في حفل افتتاح برنامج لويك الصيفي انهم ركزوا في مشروعهم على فئة الشباب لكونهم الشروة الوطنية الحقيقية لأي بلد. وأضافت ان الكويت تبني



فادية المرزوق وفتوح الداللي وكاترين سيلفن يتوسطن الحضور وشباب لويك

النواف: تخفيض 30% من استهلاك الطاقة ضمن حملة «حولي غير»

ورسلونا الكريم. وأضاف الشيخ أحمد النواف: يمثل موضوع ترشيد استهلاك الطاقة مكان الصدارة بين المواضيع التي تشغل اهتمام المحافظة وتحظى بالأولوية، خصوصا بعد أن سجلت معدلات الاستهلاك زيادة كبيرة تصل إلى 11٪ سنويا، إضافة إلى ارتفاع تكاليف الاستثمار والإنتاج والتشغيل والوقود، وعليه فقد قررنا اطلاق حملة ترشيد للحفاظ على الطاقة. بدوره أعلن رئيس اللجنة الفنية للترشيد في الجهات الحكومية م.علي العبيدي ان الهدف من المبادرة هو توفير 20٪ على الأقل من الطاقة الكهربائية والمياه اضافة الى نشر الوعي الخاص بخفض الاستهلاك والوصول لاستهلاك الأمل لدى المواطنين والمقيمين. وستعرض العبيدي فكرة الحملة وخطته العمل والجدول الزمني.

الاجتماع الى تعزيز التعاون بين المحافظة ووزارات الدولة المعنية في سبيل خفض الاستهلاك خاصة في فصل الصيف حيث ترتفع الاحمال الكهربائية بسبب استخدام المكيفات التي تمثل 60٪ من إجمالي الطاقة الكهربائية المولدة إضافة إلى زيادة الوعي لدى المستهلك بأساليب ترشيد استهلاك المياه. وأكد ان الحملة تستهدف شرائح المجتمع الكويتي كافة من خلال عدة محاور متنوعة بغية إيصال رسائل توضح أهمية نعمة الكهرباء والماء، متمنيا على جميع المواطنين والمقيمين المساهمة في هذا العمل الوطني. وأضاف ان موضوع الكهرباء والماء مسألة عامة وتحتاج الى توعية اجتماعية لجني نتائج ايجابية تساعد في تأمين وصول هاتين الخدمتين الى جميع المستهلكين، موضحا ان الترشيد وعدم الاسراف حض عليهما ديننا الحنيف



الشيخ أحمد النواف مترسا الاجتماع

بهما من خلال التعاون مع وزارتي الاوقاف والشؤون الاسلامية والتربية. وقال ان الحملة ستبدأ في منطقة الزهراء جنوب السرة والتي تضم 10 مدارس و11 مسجدا وبعد الانتهاء منها يتم تعميم التجربة على باقي المناطق الحكومية في المنطقة ومن ثم تعميمها على باقي مناطق المحافظة. وقد تطرق

التي أبدت اهتمامها الشديد، مشيرا الى انها أكدت انها لمست تجاوبا من جميع المحافظين للفكرة لتحقيق الاهداف المرجوة وتخفيض الاستهلاك. وأوضح ان المحافظة ارتأت تطبيق الحملة كخطوة أولى في المدارس والمساجد على اعتبار انها من الجهات التي تعمل على مدار الساعة تقريبا، لذا كان التفكير البدء

الحملة ستبدأ في منطقة الزهراء والشرق والجنوب والتي تضم 10 مدارس و11 مسجدا

أعلن محافظ حولي الفريق أول م.الشيخ أحمد النواف عن اطلاق مبادرة ترشيد الطاقة تحت شعار «حولي غير» والبدء بمبني المحافظة بعد ادخال بعض التعديلات لتصل نسبة تخفيض الاستهلاك الى 30٪، مشيرا الى ان المرحلة الاولى ستشتمل مدارس ومساجد منطقة الزهراء بالتعاون مع وزارات الكهرباء والماء والتربية والأوقاف والشؤون الاسلامية كتجربة أولى ومن ثم الإنتقال الى باقي مناطق المحافظة. وأوضح الشيخ أحمد

النواف خلال اجتماع موسع عقد صباح أمس بديوان عام المحافظة مع الجهات ذات العلاقة انها مبادرة وطنية تهدف الى ترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية والمياه ونشر الوعي بين فئات المجتمع بأهمية الحفاظ على الطاقة. وأشار الى انه تم عرض الأمر على رئيسة مركز العمل التطوعي الشخبة أمثال الأحمد

300 طالب وطالبة من المرفوضين راجعوا «التطبيقي»

القادمة وكحد أقصى أسبوع، أما أبناء غير الكويتيين وأبناء العسكريين فتم تأجيلهم إلى الفصل الثاني حسب محددية الميزانية.

بياناتهم بالشكل الصحيح بينما أكدت عمادة القبول والتسجيل لعدد من الطلبة المرفوضين انه سيتم إعلان أسمائكم عبر الموقع الالكتروني لهيئة خلال الأيام

أسماءهم ليس من ضمن المقبولين. وذكر عدد من الطلبة ان عمادة القبول والتسجيل لم تنذرهم من خلال اتصال هاتفي أو رسائل sms حتى يقوموا باستكمال

جولتها في الصلاة وجود أعداد من الطلبة تم حرمان قبولهم لأسباب غير معروفة ومنهم من يستحق القبول إلا انه أثناء إعلان الأسماء فوجئ عدد منهم بأن

يقارب 300 طالب وطالبة راجعوا في آخر ايام استقبال الطلبة المرفوضين لاستكمال اوراق تسجيلهم في الفصل الدراسي المقبل. «الأبناء» لاحظت خلال

نأمر السليم

شهدت صالة القبول والتسجيل في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ما

إحصائيات ولا بيانات غابت هذه السنة عند اعلان أسماء المقبولين في «التطبيقي» الإحصائيات والبيانات التفصيلية التي كانت تعلنها عمادة القبول والتسجيل في كل عام كما هي العادة، ولا توجد أسباب معلنة حول امتناع عمادة القبول والتسجيل بالتطبيقي عن منع تلك الإحصائيات والبيانات التي كانت توضح أعداد المتقدمين في كل تخصص بالتفصيل ونسبهم وعدد التخصصات المطروحة.

تذمر موظفي القبول أبدى عدد من موظفي صالة القبول والتسجيل تذمرا للسياسة التي تقوم عليها ادارة القبول والتسجيل في الهيئة التي أرهقت كاهلهم من أجل استقبال الطلاب والطالبات غير الكويتيين وتسلم الهيئة تنوي قبولنا في الفصل الاول فلماذا دعنا لجلب الأوراق والتوجه الى عدد من الجهات لاستخراج تلك المستندات المطلوبة، الجيدة اخرى بنا التقديم قبل بداية الفصل الدراسي الثاني؟

القبول بالفصل الثاني استنكر عدد من أهالي المرفوضين تداعي الهيئة واستعجالها الطلبة وأولياء أمورهم تقديم أوراقهم من أجل قبولهم في الفصل الدراسي الأول، الا انهم فوجئوا بعدم قبولهم، متسائلين اذا لم تكن ادارة الهيئة تنوي قبولنا في الفصل الاول فلماذا دعنا لجلب الأوراق والتوجه الى عدد من الجهات لاستخراج تلك المستندات المطلوبة، الجيدة اخرى بنا التقديم قبل بداية الفصل الدراسي الثاني؟

القبول بالفصل الثاني استنكر عدد من أهالي المرفوضين تداعي الهيئة واستعجالها الطلبة وأولياء أمورهم تقديم أوراقهم من أجل قبولهم في الفصل الدراسي الأول، الا انهم فوجئوا بعدم قبولهم، متسائلين اذا لم تكن ادارة الهيئة تنوي قبولنا في الفصل الاول فلماذا دعنا لجلب الأوراق والتوجه الى عدد من الجهات لاستخراج تلك المستندات المطلوبة، الجيدة اخرى بنا التقديم قبل بداية الفصل الدراسي الثاني؟



جانبا من الطلبة خلال مراجعة القبول والتسجيل