

## ردا على تهنئة رئيس مجلس الأمة والنواب بمناسبة شهر رمضان المبارك الأمير في رسالة شكر إلى مجلس الأمة: نسأل الله التوفيق للجميع لكل ما فيه خير وطننا الغالي



صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد

وتهاني اخوانكم أعضاء مجلس الأمة لنا بمناسبة شهر رمضان المبارك، أعاده الله على وطننا العزيز وشعبنا الكريم والأمين العربية والإسلامية بوافر الخير واليمن والبركات.

وإن نعرب لكم عن خالص الشكر على ما عبرتم عنه من تهان رقيقة، وما أبديتموه من مشاعر طيبة ودعوات صادقة، لنسأل المولى تعالى ان يوفق الجميع لكل ما فيه

بعث صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد برسالة شكر الى رئيس مجلس الأمة والأعضاء على تهنئتهم بمناسبة شهر رمضان المبارك، وجاء نص رسالة سمو الأمير كالتالي:

معالي الأخ مرزوق الغانم الموقر رئيس مجلس الأمة السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،  
تلقينا بوافر التقدير رسالتكم الكريمة المتضمنة تهنيتكم

بعض صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد برسالة شكر الى رئيس مجلس الأمة والأعضاء على تهنئتهم بمناسبة شهر رمضان المبارك، وجاء نص رسالة سمو الأمير كالتالي:

معالي الأخ مرزوق الغانم الموقر رئيس مجلس الأمة السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،  
تلقينا بوافر التقدير رسالتكم الكريمة المتضمنة تهنيتكم

## دشتي يدعو وزير المواصلات إلى تصحيح وضع المطار



د.عبدالحاميد دشتي

وأدعوه الى المطار للوقوف على الخلل الكبير في كل شيء في المطار بما في ذلك الإجراءات الأمنية، إذ يختلط الحابل بالنابل والقادم مع المغادر، ويسلمون بعضهم المخدرات، وسواها من الأعمال المخالفة للقانون.

دعا النائب د.عبدالحاميد دشتي وزير المواصلات عيسى الكندري الى تصحيح وضع مطار الكويت المزري، مؤكدا انه لا يمكن السكوت عن هذا الوضع.

وقال دشتي: من المعيب ان يكون لدينا مطار بهذا المستوى المتردي، واستمرار الصمت يسيء الى الشعب الكويتي، وأفاد دشتي بأنه يتفق بالوزير الكندري،

## عبدالرحمن الجيران يدعو المقيمين إلى عدم مخالفة القوانين والالتزام بالنظام العام



د.عبدالرحمن الجيران

علماء، العالم بين حكم الله والأمير ينفذ حكم الله، هذا هو الصواب في أولي الأمر. هم العلماء بالله وبشرعه وهم أمراء المسلمين عليهم أن ينفذوا أمر الله وعلى الرعية أن تسمع لعلمائهم في الحق وأن تسمع لأمرائهم في المعروف - أما إذا أمروا بمعصية سواء كان الأمر أميرا أو عالما فإنهم لا يطاعون في ذلك، إذا قال لك أمير اشرب الخمر فلا تشربها أو إذا قال لك كل الربا فلا تأكله، وهكذا مع العالم إذا أمرك بمعصية الله فلا تطعه، وزاد بقوله: التقى لا يأمر بذلك لكن قد يأمر بذلك العالم الفاسق، والمقصود أنه إذا أمرك العالم أو الأمير بشيء من معاصي الله فلا تطعه له معاصي الله إنما الطاعة في المعروف، كما قال النبي ﷺ: «لا طاعة لمخلوق في معصية الخالق»، لكن لا يجوز الخروج على الأئمة وإن عصوا بل يجب السمع والطاعة في المعروف

قال النائب د.عبدالرحمن الجيران: حافظا على الاستقرار وتأكيدا لرسوخ المصالح العليا للبلاد ولتحقيق الأمن المجتمعي، أدعو جميع المقيمين الى عدم مخالفة القوانين والالتزام بالنظام العام للدولة، واتباع تعليمات وزارة الداخلية وأجهزة الدولة جميعا، حتى لا يقعوا تحت طائلة القانون والتعرض للإبعاد، وانكر الجميع بنصائح كبار العلماء الراسخين في العلم بهذه المناسبة.

وأضاف الجيران في تصريح صحفي انه تم توجيه سؤال للعلامة ابن باز، نصح «ما المراد بطاعة ولاة الأمر في الآفة؟ هل هم العلماء أم الحكام ولو كانوا ظالمين لأنفسهم ولشعوبهم؟»، فجاهب الجواب، حيث قال العلامة الشيخ عبدالعزیز بن باز: يقول الله عز وجل: (يا أيها الذين آمنوا أطيعوا الله وأطيعوا الرسول وأولي الأمر منكم فإن تنازعتم في شئ فمن فروعوه إلى الله والرسول إن كنتم تؤمنون بالله واليوم الآخر ذلك خير وأحسن تأويلا)، وأولو الأمر هم: العلماء والأمراء أمراء المسلمين وعلماءهم يطاعون في طاعة الله إذا أمروا بطاعة الله وليس في معصية الله. فالعلماء والأمراء يطاعون في المعروف، لأن بهذا تستقيم الأحوال ويحصل الأمن وتتفقد الأوسر وينصف المظلوم ويرد الظالم، وأضاف: أما إذا لم يطاعوا فسدت الأمور واكل القوى الضعيف - فالواجب أن يطاعوا في طاعة الله في المعروف سواء كانوا أمراء أو

## الهاجري: هل تم استكمال تعيين أعضاء مجلس إدارة «البترول»؟



ماضي الهاجري

1 - هل تم استكمال تعيين أعضاء مجلس إدارة مؤسسة البترول الوطنية؟ إذا كانت الإجابة بنعم يرجى إفادتي بأسماء الأعضاء وسيرتهم الذاتية وخبراتهم السابقة في مجال خدمة مرفق النفط وشركاته في الداخل والخارج.

2 - ما السياسة والأسس والقواعد التي اتبعت في اختيار أعضاء مجلس الإدارة على أن تكون الإجابة مشفوعة بما يتطلبه البيان من مستندات؟

قدم النائب ماضي الهاجري سؤالاً إلى وزير النفط ووزير الدولة لشؤون مجلس الأمة د.عيسى العيسى جاء فيه: تصدرت الصحف اليومية ومواقع التواصل الاجتماعي أخبار اتهام واختيار وتعيين الأعضاء الجدد في تشكيل مجلس إدارة مؤسسة البترول الوطنية، وتداولت أخبار مفادها عدم تحري الحيادية الكاملة والدقة المطلوبة لتمثيل الصالح من العضوية لمجلس إدارة هذا المرفق الحيوي. لذلك أرجو إفادتي بما يلي:

## الجيران: الغرب لديه ازدواجية في معايير تقسيم الناس

قال إن مجلس الأمن والأمم المتحدة والحكمة الدولية لا تزال توزع الخطب والمواظ على الجميع، ولم يستخدموا صلاحياتهم للحد من تفاقم المسألة رغم إغلاق الأوروبيين حدودهم أمام النازحين في الوقت الذي يديرون فيه مصالحهم في بؤر الصراع.

وأكد الجيران أن ذلك يوضح ازدواجية المعايير الغربية في تقسيم الناس إلى درجة أولى وثانية وثالثة... هذا ما يؤكد الواقع وإن صرح المسؤولون الغربيون بخلافه.

أكد النائب د.عبدالرحمن الجيران أن الأمم المتحدة أعلنت أن عدد المهاجرين واللاجئين والنازحين بلغ 60 مليوناً خلال ثورات الربيع العربي، مشيراً إلى أن هؤلاء جميعاً من بلاد المسلمين في روسيا وإفريقيا وبلاد الهند وأغلبهم نساء وأطفال.

وأضاف الجيران في تصريح صحفي إنه من الغريب أن يتزايد العدد في الوقت الذي تتشدد به الدول الكبرى بحقوق الإنسان والمطالبة بالحرية وكرامة الشعوب ونشر الديموقراطية بالشرق الأوسط.

## المعيوف يطلب تزويده بترخيص مزاولة مهنة اختصاص علاج طبيعي

تعادل شهادة العلاج الطبيعي، ولا تؤهله للعمل كاختصاصي علاج طبيعي.

تحديد الاختصاص من قبل لجنة وزارة الصحة وحصل بموجبه على ترخيص مزاولة مهنة في العلاج الطبيعي والفيزيائي.

وجه النائب عبدالله المعيوف سؤالاً إلى وزير الصحة د.علي العبيدي جاء فيه: تم توجيه سؤال إلى وزير الإعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب بخصوص المؤهلات والخبرات التي يمتلكها (ع.ع)، بما يسمح له أن يكون رئيساً لقسم العيادات والخدمات الطبية في مركز الطب الرياضي والتوعية الصحية التابع لقطاع الرياضة في الهيئة العامة للشباب والرياضة. وقد جاء الرد متضمناً النقاط التالية:

- المذكور أعلاه يعمل بوظيفة «اختصاصي علاج طبيعي».
- المذكور أعلاه خضع لفحص



عبدالله المعيوف

● تزويدنا بنسخة من ترخيص مزاولة المهنة المذكور.

● تزويدنا بنسخة من محضر اجتماع لجنة وزارة الصحة المشار إليها والتي منحت المرسوم ترخيص مزاولة مهنة العلاج الطبيعي والفيزيائي.

● كما يرجى منكم التكرم بإفادتنا عن الإجراء المناسب الذي ستقومون باتخاذ في حال ثبت أن شهادة المذكور لا

## الفضل لتعديل قانون العمل في القطاع الأهلي

انتهاء تلك المدة، مع ما يترتب على ذلك من آثار وبخاصة استحقاق العامل أجره عن مهلة الإخطار.

مسألة ثالثة: يلغى كل حكم يتعارض مع أحكام هذا القانون.

مادة ثالثة: على رئيس مجلس الوزراء والوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ أحكام هذا القانون، ويعمل به بعد ستين يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

وجاءت المذكرة الإيضاحية للقانون بما يلي: نظراً لما تلاحظ في الأونة الأخيرة بمناسبة تطبيق أحكام إنهاء عقد العمل غير المحدد المدة من منازعات بين أرباب الأعمال والعمال في القطاع الأهلي.. ولجوء العامل للارتباك للذمة وحمالية القانون له في منحه مقابل مهلة الإخطار ومسارة العامل للعصف بمصالح المنشأة وعدم أدائه لعمل حقيقي خلال مهلة الإخطار ارتضاء لاستحقاقه لمقابلها قانوناً سواء عمل أو لم يعمل، في الوقت الذي يكون فيه العامل قد شرع في الحاق برّب عمل آخر تحت مسمى فترة التجربة والاختيار التي منحها القانون لأرباب الأعمال حتى صارت نغرة وحيلة قانونية ينال بها العامل من رب العمل القديم والجديد على حد سواء بالجمع بين أوجه عن فترة الاختبار - خصوصاً بنظام الدوام الجزئي - مع استحقاقه لمقابل مهلة الإخطار، وهو ما يعود على رب العمل الأصلي ومشتاته بالضرر لتكلف هذا الأخير بمقابل مهلة الإخطار دون عمل حقيقي من العامل، علاوة على اضطراب رب العمل وإجباره على قبول العامل



نبيل الفضل

قدم النائب نبيل الفضل اقتراحاً بقانون بتعديل المادة 44 من القانون رقم 6 لسنة 2010 في شأن العمل في القطاع الأهلي وجاء في الاقتراح ما يلي:

مادة أولى: يستبدل نص المادة 44 من الفصل الثالث من الباب الثالث من القانون رقم 6 لسنة 2010 في شأن العمل في القطاع الأهلي بالنص التالي:

«إذا كان عقد العمل غير محدد المدة جاز لكل من طرفيه إنهاؤه بعد إخطار الطرف الآخر كتابة ويكون الإخطار على الوجه الآتي:

أ - قبل إنهاء العقد بشهر على الأقل بالنسبة للعمال المعيّنين بأجر شهري.

ب - قبل إنهاء العقد بسبعة أيام على الأقل بالنسبة للعمال الآخرين فإذا لم يراع الطرف الذي أنهى العقد مدة الإخطار جاز الحكم عليه بأن يدفع للطرف الآخر بدل مهلة الإخطار مساوياً لأجر العامل عن نفس المدة إن كان له مقتضى.

ج - إذا كان الإخطار بإنهاء من جانب صاحب العمل يجب للعامل أن يتعقب يوماً كاملاً في الأسبوع أو ثمانية ساعات أثناء الأسبوع وذلك للبحث عن عمل آخر مع استحقاقه لأجره عن يومه أو ساعات الغياب.

و يكون للعامل تحديد يوم الغياب وساعاته بشرط أن يخطر صاحب العمل بذلك في اليوم السابق للغياب على الأقل.

د - لصاحب العمل أن يعفي العامل من العمل أثناء مهلة الإخطار مع احتساب مدة خدمة العامل مستمرة إلى حين

## الحمدان للعيسى: ما آلية اختيار مدير الجامعة؟

تسكن هذا المنصب المهم حتى اليوم؟

7 - ما الأسباب التي أبداها من اعتذروا عن عدم قبول منصب مدير الجامعة؟

لهذا التأخير غير المبرر. وطالب الحمدان تزويده بالآتي:

1 - ما آلية الاختيار لدى لجنة اختيار مدير الجامعة وما معاييرها؟ وما أسباب المشكلة تسير في اختيارها لهذا المنصب المهم؟

4 - هل الشخصان الذان عرض عليهما الوزير منصب مدير الجامعة كاتا ضمن ترشيحات اللجنة المختصة؟ وما سبب رفضهما؟ أرجو تزويدي بالسير الذاتية لكل منهما على حدة.

5 - كان من ضمن تصريح الوزير «أتمنى ألا تتأخر آلية الاختيار»، فهل اللجنة المختصة تسير في اختيارها لهذا المنصب بدون آلية اختيار واضحة؟ وماذا يقصد الوزير في هذا التصريح؟

6 - ما أسباب التأخير في

وجه النائب حمود الحمدان سؤالاً إلى وزير التربية ووزير التعليم العالي قال في مقدمته: في مقابلة مع إحدى الصحف المحلية بتاريخ 2015/4/13 قال وزير التربية إنه «بعد أن تم تشكيل لجنة ورفعت إلي بعض أسماء المرشحين لمنصب مدير الجامعة، وجدت أن هناك نقاط قوة ونقاط ضعف في كل شخص، وأتمنى ألا تتأخر آلية الاختيار».

وقال في نفس المقابلة «عندما عرضت المنصب على أحد الأشخاص منذ أسبوعين اعتذر بكل أسف، ومنذ أسبوع عرضته على آخر واعتذر أيضاً». ولا يخفى عليكم أن تسكين الشواغر القيادية في الجامعة وخصوصاً منصب مدير الجامعة له أثر كبير في استقرار هذه المؤسسة التعليمية الهامة والارتقاء بها، وخصوصاً في ظل عدم وجود أسباب حقيقية ظاهرة



حمود الحمدان

## المدة

العمل في القطاع الأهلي

انتهاء تلك المدة، مع ما يترتب على ذلك من آثار وبخاصة استحقاق العامل أجره عن مهلة الإخطار.

مسألة ثالثة: يلغى كل حكم يتعارض مع أحكام هذا القانون.

مادة ثالثة: على رئيس مجلس الوزراء والوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ أحكام هذا القانون، ويعمل به بعد ستين يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

وجاءت المذكرة الإيضاحية للقانون بما يلي: نظراً لما تلاحظ في الأونة الأخيرة بمناسبة تطبيق أحكام إنهاء عقد العمل غير المحدد المدة من منازعات بين أرباب الأعمال والعمال في القطاع الأهلي.. ولجوء العامل للارتباك للذمة وحمالية القانون له في منحه مقابل مهلة الإخطار ومسارة العامل للعصف بمصالح المنشأة وعدم أدائه لعمل حقيقي خلال مهلة الإخطار ارتضاء لاستحقاقه لمقابلها قانوناً سواء عمل أو لم يعمل، في الوقت الذي يكون فيه العامل قد شرع في الحاق برّب عمل آخر تحت مسمى فترة التجربة والاختيار التي منحها القانون لأرباب الأعمال حتى صارت نغرة وحيلة قانونية ينال بها العامل من رب العمل القديم والجديد على حد سواء بالجمع بين أوجه عن فترة الاختبار - خصوصاً بنظام الدوام الجزئي - مع استحقاقه لمقابل مهلة الإخطار، وهو ما يعود على رب العمل الأصلي ومشتاته بالضرر لتكلف هذا الأخير بمقابل مهلة الإخطار دون عمل حقيقي من العامل، علاوة على اضطراب رب العمل وإجباره على قبول العامل

لصاحب العمل أن يعفي العامل من مهلة الإخطار أثناء مدة

مستمرة إلى حين انتهاء تلك

المدة

لصاحب العمل أن يعفي العامل من مهلة الإخطار مع احتساب مدة خدمة العامل مستمرة إلى حين