

الخالد وبهادور بحثا إمكانيات التعاون الكويتي - النيبالي



الشيخ فواز الخالد مستقبلا السفير ياجيا بهادور هامال

استقبل محافظ الأحمدى الشيخ فواز الخالد في مكتبه أمس بديوان عام المحافظة، سفير جمهورية نيبال لدى الكويت ياجيا بهادور هامال، حيث جرى التعارف وتبادل الأحاديث الودية التي تناولت العلاقات الثنائية الوثيقة التي تربط البلدين الصديقين وسبل تعزيزها في جميع المجالات. وتطرق اللقاء إلى بحث فرص تطوير التعاون المشترك المحلية عموماً وعلى صعيد المحافظات والمناطق على وجه الخصوص. وتقدم المحافظ الخالد في ختام اللقاء بالشكر والتقدير إلى السفير بهادور، متمنياً له التوفيق والنجاح لجهوده من أجل الدفع بعلاقات الصداقة الكويتية النيبالية إلى آفاق أرحب. فيما عبر السفير بهادور عن سعادته وامتنانه لحفاوة استقبال الخالد، معرباً عن التقدير البالغ للرعاية التي تحظى بها البعثة الدبلوماسية النيبالية على الصعيدين الرسمي والشعبي في الكويت.

الطراوة يشيد بالروح الأخوية التي سادت انتخابات جمعية كيفان

عبدالله البالول

أعرب رئيس مجلس إدارة جمعية كيفان التعاونية فوزي الطراوة عن شكره وتقديره لكل من شارك في انتخابات جمعية كيفان التعاونية من مساهمين وأهالي، بالإضافة إلى رجال الداخلية ووزارة الشؤون الاجتماعية والعمل الذين ساهموا في إجراء الانتخابات في جو ودي تخلله الروح الطيبة



فوزي الطراوة

بين المرشحين كافة، مؤكداً أن مجلس الإدارة الجديد لديه العديد من الأفكار والمشاريع التي سيتم تنفيذها خلال الفترة المقبلة بإذن الله بالتعاون مع أهالي المنطقة وجميع الجهات المعنية في الدولة. وتقدم الطراوة بشكره لأعضاء مجلس إدارة الجمعية الجديد بالشكر لتزكيته لمنصب رئيس المجلس، داعياً الله سبحانه وتعالى أن يكون عند حسن ظنهم وأن يحقق هو مع اخوانه في مجلس الإدارة تطلعات أهالي المنطقة. وكانت انتخابات جمعية كيفان قد جرت يوم الخميس الماضي، وتم تشكيل مجلس الإدارة كالتالي: فوزي الراشد الطراوة رئيساً لمجلس الإدارة، فيصل الفرج نائباً لرئيس مجلس الإدارة، نادر المواش أميناً للسر، حمد بوقمان أميناً للصندوق، أحمد الشطي رئيساً للجنة المشتريات، مبارك التنيب رئيساً للجنة العلاقات، خليفة العقبلي للجنة الإدارية والمالية، وكل من خالد الفهد وسالم الخشتي عضوان.

3 أشخاص جدد أعلنوا إسلامهم في المركز الفلبيني - الكويتي



مدير المركز مع المسلم الجديد أثناء النطق بالشهادتين

أقام المركز الكويتي الفلبيني الثقافي بالفراوانية التابع للجنة التعريف بالإسلام ندوة لاستقبال شهر رمضان المبارك الخاتمة لعام 2015م، بقاعة المركز بالفراوانية، وذلك بحضور مدير المركز خالد السبع ونائب مدير المركز ومسؤولة القسم النسائي ضحى الغانم، ووعاداً ودايعات المركز وحشد كبير من الجالية الفلبينية من المسلمين الجدد وغير المسلمين، وتأتي هذه الندوة لتبئية عدد كبير من أبناء الجالية ورواد المركز لاستقبال الشهر الفضيل، وقد بدأت فعاليات الندوة في تمام الساعة الخامسة مساءً، واستمرت حتى الساعة الخامسة، حيث بدأت فعاليات الندوة بقراءة القرآن الكريم لأحد أبناء الجالية وألقى كلمة الافتتاح الداعية محمد سومواي. وفي هذا السياق بين مدير المركز خالد السبع أن الندوة تناولت محاضرات باللغة الفلبينية «تالوج» أولها بعنوان: «فضائل شهر رمضان المبارك» والثانية بعنوان: «أحكام وآداب الصيام» والقائمة الداعية خالد ميرو وقد تم بفضل الله خلال الندوة إشهار إسلام 3 أشخاص اعتنقوا الإسلام منهم سيدتان ورجل، كما تناولت الندوة أسئلة واستفسارات مفتوحة من الجمهور حول موضوعات الندوة وما جاء فيها بشأن الشهر الفضيل، وتم تقديم الجوائز للفائزين. حضر الندوة ما يقرب من 200 شخص من المسلمين والمهتدين وعدد كبير من غير المسلمين رجالاً ونساء، وبمشاركة البعض من دعاة أفرع اللجنة. وقال السبع إن الدعوة الميدانية والتعامل المباشر مع الآخرين كان له دوره الرئيسي، والفعال في دعوة هؤلاء المهتدين الجدد للتعرف على الإسلام الذين تراهم اليوم في هذا المحفل، حيث الزيارات العديدة لدعاة ودايعات المركز، وشرحوها لهم من ألقاب وفضائل هذا الدين الحنيف، وإن الإسلام يحترم جميع أتباعه الله وسوله ويؤمن بهم. وعقب السبع: على حالات إشهار الإسلام قائلاً: إن هؤلاء المهتدين قاموا بزيارة المركز للتعرف على قرب على الإسلام، وبعد جلوسهم مع الدعاة العاملين بالمركز عدة مرات، وهم يتحدثون نفس لغتهم وجدوا إجابات شافية عن الإسلام، من جانبها رحبت نائبة مدير المركز ومسؤولة القسم النسائي ضحى الغانم - بإبناء الجالية الفلبينية نساء ورجالاً، وقالت الغانم إن لشهر رمضان الفضيل أثرًا طيب في نفوس البشرية عامة، ونحن في المركز الفلبيني نقدم كل طاقنا الدعوية لخدمة المسلمين الجدد.

الدوخي طالب بتوحيد المخرجات التعليمية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل منظومة المؤهلات والمعايير المهنية تهدف إلى تيسير انتقال العمالة الخليجية بين دول «التعاون»

بشرى شعبان

أكد المدير الفني لمركز المهنيّة د.فوزي الدوخي أن إنشاء منظومة موحدة للمؤهلات والمعايير والاختبارات المهنية لدول مجلس التعاون تهدف إلى توحيد المخرجات التعليمية والتدريبية لما يتوافق واحتياجات سوق العمل وفق المتغيرات الحديثة للمهن. جاء ذلك خلال افتتاح الاجتماع الخامس لفريق الاختبارات المهنية لدول مجلس التعاون والذي عقد صباح امس برعاية وزيرة الشؤون هند الصبيح ومشاركة المكتب التنفيذي والأمانة لمجلس وزراء الشؤون في مجلس التعاون.

وقال الدوخي إن منظومة المؤهلات والمعايير المهنية تهدف إلى تيسير انتقال العمالة الخليجية بين دول مجلس التعاون والحد من البطالة ورسم سياسة عادلة.



جانب من الاجتماع

بدوره، أوضح ممثل سلطنة عمان في الفريق الفني د.محارب المحروقي أن الاجتماع هو الاجتماع الأول لدراسة رؤية كل دولة من دول مجلس التعاون على حدة وذلك بعد أن قام الفريق الفني بتوزيع استمارات على دول مجلس التعاون للاطلاع على وجهة نظرهم ليتم تحديد عمل المرحلة المقبلة، وذلك بعد رفع التوصيات إلى مجلس وزراء الشؤون لدول مجلس التعاون ليتم فيما بعد الاعتماد مراحل تطبيق الدليل. وبين المحروقي أن الدليل تم اعتماده في اجتماع نوفمبر العام الفائت الذي عقد في الكويت وتم توزيعه على المكتب التنفيذي والأمانة العامة ودول مجلس التعاون.

خلال مؤتمر صحفي لاتحاد العمال الجديد عقده في مقر وزارة التربية الحضيّة: المجلس المنحل عاد عن طريق القضاء أما استمراره من عدمه فيرجع إلى المؤتمر العام



المتمحدثون خلال المؤتمر

الاتحادات العالمية متقدما بالتبنيّة ومن جهته قال أمين صندوق الاتحاد العام لعمال الكويت عبدالعزيز ساري المطيري أن أعضاء المؤتمر العام هم أصحاب السلطة العليا ولهم الحق حسب دستور الاتحاد لاتخاذ ما يبرونه للصالح العام للقطاعات والنقائين وهو ما حدث فعلا وحسب مواد الدستور. وأكد أنه بعد حل مجلس إدارة الاتحاد العام المبطل حسب اللوائح التي ينظمها دستور الاتحاد عقد المؤتمر العام اجتماعه والذي عليه تم حل الاتحاد بسبب خلو اكثر من نصف أعضائه وشكل لجنة خماسية للدعوة للانتخابات واجريت الانتخابات فعلا حسب الدستور وحضور مراقبين من جمعية المهندسين وجمعية المحامين وجمعية حقوق الانسان وياشرف مجموعة من مستشارين ومؤسسين الاتحاد العام وكذلك حضر المؤتمر 12 نقابة من اصل 14.

واضاف ان نقابة الشؤون تدعم وتؤيد الاتحاد العام برئاسة محمد الحضيّة وهو المجلس الذي اتى بباردة الاعضاء، وان ثنائى بنفسها عن ارقام نفسها في اي خلافات جانبية وان تلتزم الحياد في أي نزاع عمالي داخلي لأن المنظمات النقابية لها من الخبرة والرشد ما يجعلها تعالج أي خلاف او نزاع قد ينشأ بينها بناء على أحكام دستور الاتحاد. وأوضح أن المؤتمر العام الطارئ للاتحاد قد جاء متسقاً تماما مع كافة احكام دستور الاتحاد العام والقانون الذي ارضته المنظمات النقابية اعضاء الاتحاد بان يكون هو منهاج عملها وسياساتها الذي تحتمي به ويحدد ملامح خطواتها وآلية عملها.



جانب من الحضور

إذا رأى أعضاء المؤتمر العام أننا حدنا أو ابتعدنا عن طريقنا الصحيح فيحق للمؤتمر العام أن يعزل هذا المجلس



تجارب حياتية

@drjasem

د. جاسم المطوع
الخبير التربوي والاجتماعي

عزاء في بيت مطلقة

وردني خبر وفاة أحد الرجال فسالت عن مكان العزاء، ثم علمت أن العزاء في بيت طليقتة فاستغربت من الخبر، وبدأت أسأل عن السبب فعلمت أن لهذا الحدث قصة عجيبة، وهي أن المتوفى كان زوجا لهذه المطلقة ورزق منها بأربعة أبناء، إلا أنها لأسباب خاصة طلبت منه الطلاق فاستجاب لها، ثم قالت له إن الطلاق ينهي العلاقة الزوجية ولكن لا ينهي العلاقة الودية، واتفقت معه على ألا يتأثر الأبناء بهذا الطلاق وتبقى علاقاتها بالتفاهم والتنسيق مستمرة مع الأبناء، وظلت توجه أبناءها لزيارة والدهم والخروج معه والاهتمام به فساهمت في تقوية العلاقة معه ومع أهله.

ومع مرور الأيام أصيب الأب بمرض السرطان، ولم يكن لديه أحد من أهله يساعده أو يرعاه في مرضه، فاجتمعت طليقتة مع أبنائها وقرروا أن يخصصوا له غرفة ببيت الطليقة ويقوم الأبناء على رعايته وخدمته، ووافق الأب على هذا المقترح وازداد مرضه مع الأيام حتى صار مقعدا لا يتحرك، وكان أبنائه الأربعة يتناوبون على خدمته ورعايته، وأهم تشرف على علاجه ورعايته من خلال أبنائها لمدة سنتين ونصف السنة، إلى أن توفاه الله تعالى ثم قرر الأبناء أن يكون العزاء ببيت أمهم وعرضوا هذا المقترح عليها فوافقت على ذلك، وقد توافد الناس للعزاء في بيت المطلقة، وانتهت القصة.

ربما كثير من القراء يستغرب من تصرف هذه المرأة مع طليقتها، لأنها على غير ما اعتدنا أن نشاهده في قضايا الطلاق، فأخلاقها راقية وقد وقفت موقفاً طويلاً في هذه الأزمة على الرغم من المعاناة التي لاقتها من هذا الرجل قبل طلاقها، إلا أنها أرادت أن تتلأ الأجر العظيم من الله تعالى ولم تنتقم لذاتها، على خلاف ما نسمع ونرى اليوم في كثير من حالات الطلاق بانتماء أحد الزوجين من الآخر بالمال أو بالملكات أو بالأولاد حتى تنتهي الأسرة بالتفكك والدمار بسبب عناد الزوجين أو انتقام أحدهما من الآخر، بينما نجد في نموذج القصة التي نكرناها أن الأم هي التي طلبت الطلاق والغراق ومع هذا استطاعت أن تفصل مشاعرها السلبية تجاه طليقتها لكونها زوجة سابقة، ولعبت دور الأم المرية الفاضلة فتدفع أبناءها لبر والدهم بعيدا عنها، وكذلك توجههم لزيارته أثناء مرضه والسهر على راحته وإحضاره إلى بيتها وتخصيصها غرفة لمرضه ومداواته إلى أن وافاه الأجل، ثم تقرر أن يكون العزاء في بيتها.

فالخلق الحسن دائما هو سيد الموقف ولهذا قال ﷺ: «ما من شيء أثقل في الميزان من حسن الخلق»، وإن الرجل ليبلغ بحسن خلقه درجة الصائم والقائم، فنواب حسن الخلق يكون أكثر لو كان في مكان يتوقع منه سوء الخلق مثل الطلاق، إن تصرف المطلقة في هذه القصة فيه الكثير من القيم والأخلاق منها حسن الوفاء والاحترام وتجاوز سلبيات الماضي وترقية الأبناء على بر الوالدين، فلإنسان يعرف معدنه في الأزمات والمواقف الصعبة، فالناس وقت الرخاء نرى منهم التحمل وحسن الخلق، أما وقت الشدة ففيها تتكشف حقيقة الإنسان ومعدنه إن كان طيباً أو ليثماً، وإن كان وفيّاً أو حاقداً، وكما قيل «المصائب محك الرجال»، وهذه المطلقة نجحت في الاختبار الرباني على مستواها الشخصي وعلى مستوى أبنائها وربحت الثواب العظيم من رب العالمين. ليس من الخطأ أن يتخذ كلا الزوجين قراراً بالانفصال وخاصة لو بذلا كل محاولات الإصلاح «فالتسريع بالإحسان» مبداً تؤمن به، وليس كل زواج ينجح، فهذه قاعدة اجتماعية ولكن الأهم من الزواج والطلاق هو الأخلاق الراقية التي يتم التعامل بها سواء في حالة الزواج أو الطلاق، وقد شاهدنا بهذا الزمن مآسي الطلاق والتسابق على أروقة المحاكم واستخدام سلاح الأبناء للتهديد والانتقام، وأنا أعرف شخصاً قضية بين زوجين تم طلاقهم منذ عشر سنوات وإلى الآن هذه القضية متداولة بالحاكم وأغلبيها دعاوى كيدية من الطرفين، وفي الختام نقول عزاء في بيت مطلقة راقية.

* هذا المقال نشر في جريدة اليوم السعودية.

نقابة «البيئة» نظمت مهرجاناً نصف سنوي

أقامت نقابة العاملين بالهيئة العامة للبيئة المهرجان نصف السنوي لها في مبنى الهيئة العامة للبيئة بحضور مدير عام الهيئة الشيخ عبدالله أحمد الضومر والذي تخلله دعم الحملة الوطنية للتبرع بالدم من خلال وجود موظفي بنك الدم.

وصرح رئيس نقابة العاملين بالهيئة العامة للبيئة م.صباح حبيب الهاجري بأن هذا المهرجان يأتي بعد مرور 6 أشهر على مجلس النقابة الحالي وبعد مرور شهر على فوزه بالانتخابات الأخيرة والتي كانت فترة حافلة بالإنجازات والمكتسبات لموظفي الهيئة العامة للبيئة بعد سنوات من الحرمان والتعسف.

وأضاف أن الهيئة العامة للبيئة تشهد طروداً أفضل وتحسناً في أغلب المجالات، نتيجة وجود تعاون مثمر بين النقابة والإدارة الحالية. واعتبر الهاجري أن النقابة والإدارة هم شركاء حقيقيين في خلق البيئة المناسبة للموظفين الذين هم عماد وأساس النهوض بالدور المطلوب لهيئة البيئة في ظل قانون البيئة الجديد رقم 42 لسنة 2014. واختتم الهاجري حديثه بأن الطريق مازال طويلاً وهو بحاجة لاستمرار النية الصادقة والعزيمة القوية من كلا الطرفين للوصول إلى الهدف المنشود والغاية المطلوبة في العمل البيئي.



م. صباح الهاجري