

الوكالة المساعدة للشؤون الإدارية والقانونية بوزارة المواصلات أكدت أن البدلات المتأخرة تنتظر التعزيز الذي طلبته «المواصلات» وستصرف جميعها بأثر رجعي فور اعتمادها

# بثينة السبيعي لـ «الأنباء»

## لانية لفرض رسوم إضافية على خدمة الاتصالات من الهاتف الثابت على الهاتف النقال والوزارة حريصة على حماية المشترك

أكدت الوكالة المساعدة للشؤون الإدارية والقانونية بوزارة المواصلات بثينة السبيعي أن البدلات المتأخرة لموظفي الوزارة تنتظر التعزيز الذي طلبته المواصلات من وزارة المالية، على أن تصرف جميعها بأثر رجعي فور اعتمادها، مشيرة إلى الوزارة بدأت في تلقي طلبات وستجرى مقابلات لتسكين الشواغر في الوظائف الاشرافية، مشددة على أن الكفاءة هي المعيار الوحيد في الاختيار. وأوضحت السبيعي - خلال لقاء جمعها مع قراء «الأنباء» والذي أجابت فيه عن أسئلتهم واستفساراتهم عبر الهاتف - أن لوزارة المواصلات تعاوناً مميزاً مع ديوان الخدمة المدنية ويجمعون دورياً مع ممثلي الديوان من خلال لجنة خاصة لحل أي مشكلات ادارية ولتلافي أي ملاحظات، لافتة إلى أن البدلات المتأخرة تنتظر التعزيز الذي طلبته المواصلات من وزارة المالية وستصرف جميعها بأثر رجعي فور اعتمادها. وشددت السبيعي على أن الكويت كانت سباقة في مجال خصخصة خدمات الاتصالات المتنقلة وخدمات شركات الانترنت، موضحة أن الخصخصة في الكويت للخدمات وليست للبنى التحتية، كاشفة عن أن رأس المال النقدي لشركة البريد - المزمع إنشاؤها - سيتم تحديده بالاتفاق بين وزير المالية ووزير المواصلات على ان يستقطع من احتياطي الاجيال القادمة، فإلى التفاصيل:

ادار الحوار وأعدته للنشر: أسامة دياب - فرج ناصر



**لانية للوزارة في استقدام شركة بديلة للأمن والمقاسم بالمشقة لإنهاء خدمات الموظفين غير محددى الجنسية**

**الخصخصة للخدمات وليست للبنى التحتية والكويت كانت سباقة في مجال خصخصة خدمات الاتصالات المتنقلة وخدمات شركات الانترنت**



بثينة السبيعي ود. احمد الحسيني وفواز عبدالرزاق الشايع وعلاء جاد الهواري مع الزملاء نائب رئيس التحرير عدنان الراشد ومدير التحرير محمد الحسيني واسامة دياب وفرج ناصر

أو لوكيل الادارية والقانونية وأدعوك لزيارتي في المكتب وإن شاء الله لكي طيبة الخاطر.

أحمد الصالح: هل الامتيازات التي تمنح للموظفين تكون مرة تعكس عملهم أم أنها إجراءات شكلية لا تخضع لمعايير؟  
 ● من قال هذا الكلام التقييم يخضع لمعايير موضوعية ولا مجال للمزاجية أو الأهواء، فالامتياز لا يمنح إلا لمن يعمل بجد وإخلاص وتنطبق عليه معايير التقييم، وهو في حد ذاته بمثابة تقدير للأعمال المميزة التي قام بها الموظف طوال عام.

فيصل العجمي: أنا موظف بالطاقة والكهرباء بسنترال القرين وقطعوا عنا بدل الموقع من شهر نوفمبر؟  
 ● وكيل قطاعكم لم يأل جهداً ورفعوا الكتب للوزارة وستصرف لكم مع نهاية شهر يونيو بمجرد وصول التعزيز وكذلك الأعمال الممتازة.  
 د.خالد الشطي: عاصرتك منذ أن كنت موظفة صغيرة إلى أن وصلت لمنصب الوكالة ولم أعرف عنك إلا النشاط والمباراة وأتمنى أنا أراك يوماً في منصب وزيرة المواصلات.  
 ● أشكرك على ذوقك وأتمنى أن أكون عند حسن ظنكم جميعاً. أنا أؤذي دوري في خدمة بلدي وأولاً وأخيراً الكويت تستاهل.

عبدالله مطر العنزي: أشكرك على سعة صدرك واهتمامك بالمراجعين وأتني

ذكريات: هل من حق الموظف الاطلاع على تقييمه السنوي ولذلك أتمنى أن نعود للنظام القديم الذي كان يسمح للموظف بالتوقيع على تقييمه السنوي والاطلاع عليه؟  
 ● بمجرد أن يصدر التقييم من حق أي موظف أن يطلع عليه ولدينا أيضاً لجنة للتظلمات في حال شعوره بوقوع ظلم عليه، وهناك لجنة تستشكل في 15 الجاري للتظلمات للتقييمات والأعمال الممتازة وتستطيع أن تقدمي التظلم إما للوزير أو للوكيل

### مشروع وزارة المواصلات في خطة التنمية للسنة المالية 2013 - 2014

- إنشاء شركة البريد
- إنشاء مركز انطلاق حافلات النقل الخارجي للركاب.
- توريد وتركيب أجهزة ادارة الطيف الترددي وأجهزة الفحص الفني.
- تنفيذ مباني محطات وزن الشاحنات في المراكز الحدودية والموانئ البحرية.
- تصميم المركز الوطني الكويتي لأنظمة مرور السفن (VTS) والبحث والإنقاذ.
- تنفيذ الشبكة الضوئية الكبرى المرحلة الثانية.
- تطوير وتوسعة المقاسم الدولية.
- تصميم وتوريد وتركيب شبكة الاليف الضوئية بين المقاسم.
- نظام الفواتير system new billing be kip

### باقة ورد لإدارة العلاقات العامة

باقة ورد لإدارة العلاقات العامة والإعلام في وزارة المواصلات والتي تتمتع بمهنية عالية ووعي مميز وعلى رأسها د.احمد الحسيني الذي لا يأل جهداً في التعاون مع مختلف وسائل الإعلام وتوفير كل السبل التي تساعدها على أداء مهامها الإعلامية.

الصرافة؟ وهل لموظفي المطار حق في بدل الشاشة؟ وهل يتبعون قطاع البريد أم قطاع خدمات المشتركين؟ ولو كنا نتبع قطاع البريد فلماذا نقوم بعمل قطاع خدمات المشتركين؟  
 ● بالطبع الكسي نت لا يعتبر من بديل الصرافة، وموظفي المطار يتبعون قطاع البريد ولهم حق في بدل الشاشة إذا كان لديهم user name وعهدة كمبيوتر. أما بخصوص قيامكم بأعمال قطاع خدمات المشتركين وذلك لأننا لدينا دراسة عن الموظف الشامل والذي يقوم بجميع الإجراءات بصورة شاملة مثل برامج الحكومة مول في الجهات الحكومية ونسعى جاهدين لتطبيقها حيث خاطبنا الديوان في هذا الصدد وانتظر الرد وأعتقد أن المسألة لن تأخذ وقتاً طويلاً في التطبيق وربما في غضون الشهر الحالي، ولذلك سيصرف لكم بدل الشاشة وكل البدلات التي يقرها ديوان الخدمة المدنية للموظف الشامل.

م.علي المرشود: أنا موظف في وزارة المواصلات وفي عام 2006 تخرجت في كلية الهندسة قسم ميكانيكا وتقدمت للوزارة بغيّة خدمة بلدي في مجال الهندسة ولكن إلى الآن لم يتم البت في وضعي. لدى عدد من المقترحات لتطوير العمل مثل خدمة 123.  
 ● إن شاء الله سيعمل وضعك وسيصدر قرار قريباً جداً بترقيتك لرئيس قسم، وبخصوص مقترحك فإنا بابي مفتوح لك وعلى أتم استعداد لتلقي هذه المقترحات لرفعها إلى الوزير الذي يرحب بكل مبادر.

م.عبدالله عباس يعقوب: بداية أود أن أشكرك على جهودك المميزة في الوزارة وعلى تعاونك اللامحدود مع موظفيها، ولدي سؤال بخصوص تأخر صرف بدلات الموقع للمهندسين علماً بأنني أعمل في قطاع الاتصالات والخدمات المساندة، إدارة خدمات الطاقة. هل يعقل أن هناك كشفاً معتمداً منك ومن الوكيل ومن اللجنة بتاريخ 18 - 3 ولم يتم صرفه حتى الآن؟  
 ● لا شكر على واجب أنا أؤذي دوري، أما بخصوص بدلات الموقع بالنسبة لإدارتكم أعتقد أنه لا توجد مشكلة حيث توافينا الإدارة بالكشوف دوري، ولكن الإشكالية أن بعض الكشوف تنتظر التعزيز الذي طلبه قطاع المالية في الوزارة من وزارة المالية وستصرف جميعها قريباً فور اعتمادها وأتمنى أن تصرف في شهري يونيو ويوليو.

محمد المطيري: أنا موظف «ترنك» في وزارة المواصلات منذ 28 عاماً - إداري بالبريد وعلى الدرجة الثانية - ولكن للأسف لم أحصل على درجة بالاختيار طوال هذه المدة بالرغم من أن تقديراتي كلها امتيازات. أرجو أن تراجعني في الوزارة وسأتابع موضوعك بصفة شخصية وإذا كانت تطبق عليك الشروط أو وقع عليك أي ظلم سنتال حقا بكل تأكيد، فوزير المواصلات م.عيسى الكندري ووكيل الوزارة م.حميد القحطان لا يرضون بأن يظلم موظفاً واحداً من أبناء الوزارة.

أبو محمد: لدي 3 أسئلة، الأول عن مدى صحة الأنباء التي تتواتر عن نية الوزارة لاستخدام شركة بديلة للأمن والسلامة في المقاسم، والثاني ما آخر أخبار مشروع تطوير المقاسم، أما الثالث عن صحة الأنباء بخصوص إنهاء خدمات الموظفين غير محددى الجنسية؟

● سبق وأن صرحنا بأن هذا الموضوع لا أساس له من الصحة ولا نية للوزارة لاستخدام شركة بديلة للأمن والسلامة في المقاسم، وأكبر دليل أن الوزارة تصرف لهم البدلات بأثر رجعي ولكن نريد منهم المهمة وأن يضاعفوا من جهودهم لتطوير العمل. أما بخصوص مشروع تطوير المقاسم فنحن بالفعل نؤجر بعض المساحات على شركات القطاع الخاص ولكن وفق أسس ونظم وتعايير وزارة المالية. ولا صحة لإنهاء خدمات الموظفين غير محددى الجنسية والوافدين من وزارة المواصلات وقد تكون المواصلات والصحة والتربية هي الوزارات الوحيدة التي تعين غير الكويتيين من ذوي الكفاءات.  
 محمد الظفيري: هل لك نتي يعتبر من بدل

على تطبيقك لسياسة الباب المفتوح. سؤالي عن بدلات الأثر رجعي متى سنتزل في البنوك لموظفي المواصلات؟

● بمجرد أن يصلنا التعزيز من وزارة المالية سنصرف جميع البدلات المتأخرة من شهر نوفمبر حتى الآن ومنها بدل الشاشة وبدل الموقع وبدل النوبة.

عبدالرحيم عوض: سؤالي بخصوص كتاب رفعته لمكتب الأسبوع الماضي، باختصار أنا كنت مسؤول IMM WLL وتعطل النظام في 2010 وفشلت كل جهود إصلاحه وخاطبت الوزارة لتخبرنا بمصير هذه المحطات الخارجية والتي مازالت في عهدتنا ونتابعها دورياً، وما ذنب الفئتين ليتم حرمانهم من بدل الموقع؟  
 ● سيتم نقلكم لقسم الأبراج البديل ولن يقطع عنكم البديل، وبإبى مفتوح لكم تعالوا لمكتبي وستجدون ما يسركم إن شاء الله.

منى: هل لقسم الصولات في السنترالات الحق في البدلات مثل بدل الموقع أو بدل الشاشة؟  
 ● إذا كنتم تخرجون خارج مكان العمل لمواقع أخرى لإصلاح عطل معين أو متابعة مشاريع معينة فلكم ساعات العمل وهي ليست نفقة ولكنها ميزانية بهذا الشأن ولقد زدنا القطاعات بنماذج بها أوامر عمل وكل الإجراءات المطلوبة.

بوناصر: بالنسبة للدرجات الرابعة والثالثة والثانية لماذا نقصت علاواتنا بالمقارنة مع زملائنا؟  
 ● من الدرجة الأولى إلى الدرجة الرابعة الدوام يكون بنظام الـ 8 ساعات يومياً ولها بدل نوبة ولم ننقص من حقاكم بل بالعكس زدنا وفي نفس الوقت خففنا ساعات العمل وهي ليست نفقة ولكنها ميزانية وتنسيق مع إدارتكم حيث تم الاتفاق على أن يدوام البعض يوماً كاملاً والبعض يدوام 8 ساعات وهذا هو سبب الفارق في العلاوات.

م.بدر البقصي: سؤالي بخصوص سبب إيقاف بدل الموقع قسم تشغيل الطاقة الكهربائية والميكانيكية؟  
 ● لم نوقفه ولكن هناك مخاطبات بيننا وبين ديوان الخدمة المدنية بخصوص بعض الأمان مثل قسمكم والمكاتب الفنية وجار التنسيق بيننا لإعادة آلية صرف البدلات الخاصة بكم وخلال شهر أو شهرين سيحل الموضوع وسأتابع الموضوع بنفسني.

أبو عبدالله: ما سبب تأخر الأعمال الممتازة وبدلات

## الانتهاء من مسودة قانون شركة البريد وفقاً للتعديلات التي تم الاتفاق عليها مع إدارة الفتوى والتشريع ما عدا رأسمال الشركة

عن آخر التطورات حول مشروع قانون شركة البريد كشفت الوكيل المساعد لقطاع الشؤون الادارية والقانونية بوزارة المواصلات بثينة السبيعي ان وكيل الوزارة م. حميد القطان اصدر قرارا بتشكيل فريق عمل للقيام بالإجراءات اللازمة لإنشاء الشركة بالتنسيق والمتابعة مع الجهات المعنية بالدولة.

واشارت السبيعي الى ان الفريق الذي تترأسه قام بعدد عدة اجتماعات مع ادارة الفتوى والتشريع لمراجعة مشروع القانون من الناحية القانونية للاتفاق حول الصيغة النهائية له.

وبينت ان ادارة الفتوى قد ابدت عدة ملاحظات خلال الاجتماع الأخير منها المطالبة بتحديد رأسمال الشركة النقدي والعيني، مشيرة الى ان رأس المال النقدي سوف يتم تحديده بالاتفاق بين وزير المالية ووزير المواصلات على ان يستقطع من احتياطي الاجيال القادمة، أما رأس مال الشركة العيني فيجب تحديد الاموال الثابتة والمنقولة لقطاع البريد وتقدير قيمة الحصص العينية للشركة.

وأوضحت ان الفريق سيقوم بإعداد الدراسة التقديرية للشركة المزمع انشاؤها والتي يتم من خلالها تحديد رأسمال الشركة النقدي، بالإضافة الى التعاقد مع جهة استشارية لتحديد رأس المال النقدي المطلوب لتأسيس الشركة والاستعانة بمعهد الكويت للأبحاث العلمية لإعداد دراسة بالشروط المرجعية لطرح ممارسة اختبار مكتب من مكاتب التدقيق المعتمدة من قبل هيئة اسواق المال.

وأردفت انه تم الانتهاء من اعداد مسودة قانون شركة البريد وفقاً لجميع التعديلات التي تم الاتفاق عليها مع إدارة الفتوى والتشريع ماعدا اعداد رأسمال الشركة، على ان يتم إرساله لإدارة الفتوى والتشريع فور الانتهاء من تحديد رأس المال لمراجعتها وإفراغه في الصيغة القانونية المناسبة توطئة لعرضه على مجلس الوزراء بعد ان يكتمل المشروع بصيغته النهائية.

ونكرت السبيعي ان تحويل مرفق البريد الى شركة مساهمة كويتية مملوكة بالكامل للدولة، وتخضع لقانون الشركات التجارية بهدف الى ضمان أداء الخدمات البريدية وفق المعايير الدولية، ومراقبة الخدمات البريدية، وضمان الأمن البريدي، وسرية المراسلات والبيانات البريدية، ما يساهم في خلق بيئة بريدية محلية متميزة لجذب الاستثمارات الأجنبية تماشياً مع الخطة الإنمائية للدولة التي تهدف الى الارتقاء بمستوى الخدمات التي تقدمها الجهات الحكومية.

وبينت انه تم وضع مسودة مشروع القانون بعد دراسة الأنظمة المتبعة في أكثر الدول تقدماً الأخذ بنظم البريد الحديثة، ولأخذ بكافة النظم الجديدة واعتماد أساليب العمل المتطورة والتوسع في تقديم الخدمات البريدية للجمهور بشكل أفضل.

وأكدت ان القانون يهدف الى ادارة الشركة بأسلوب اقتصادي وعلى أسس تجارية، بالاستعانة بأساليب التكنولوجيا الحديثة في الخدمات البريدية المختلفة والارتقاء بمستواها لضمان أداء الخدمات وفق المعايير الدولية.

ونكرت ان المسودة نصت على أغراض الشركة ومن بينها الاستعانة بأساليب التكنولوجيا في الخدمات البريدية المختلفة والارتقاء بمستواها لضمان أداء الخدمات البريدية وفق المعايير الدولية، ومراقبة الخدمات البريدية بمختلف أنواعها، وضمان الأمن البريدي، وكفاءة سرية المراسلات والبيانات البريدية، والإسهام في خلق بيئة بريدية محلية متميزة لجذب الاستثمارات الخارجية.

وأضافت: كذلك تشجيع الاستثمار في مجال البريد، واهتمت المسودة كذلك بوضع الشروط التي يجب توافرها فيمن يعين عضواً في مجلس ادارة الشركة منها ان يكون كويتي الجنسية وحاصلاً على شهادة جامعية، وألا يكون قد صدر ضده حكماً نهائياً بشهر الافلاس او بعقوبة مقيدة للحرية في جنائية أو جنحة مخلة بالشرف والأمانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره، وان يكون حاصلاً على شهادة جامعية ومن المشهود لهم بالكفاءة العلمية والخبرة، وألا تكون له مصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة في أعمال البريد في داخل البلاد أو خارجها.

ولفتت الى ان مسودة مشروع القانون نصت على ان لمجلس ادارة الشركة جميع السلطات اللازمة لإدارة الشركة، ونصت على العقوبات الجزائية التي تلحق بمن يزاول أي خدمة بريدية دون ترخيص ومن يقدم للشركة بيانات غير صحيحة أو يخفي بيانات جوهرية بقصد الحصول على ترخيص بالمزاولة دون وجه حق، وجعلت عقوبة موظف الشركة الذي ينتهك بأي طريقة كانت سرية المراسلات البريدية أو سهل ذلك لغيره أو قام بإخفاء شيء منها أو اعداها أو اتلافها أو عبث بها أو أفضى سريتها أو سهّل ذلك لغيره الحبس مدة لا تزيد على ثلاث سنوات وغرامة لا تجاوز خمسة آلاف دينار، وإذا كان الفاعل من غير موظفي الشركة تكون العقوبة الحبس مدة لا تجاوز سنة وغرامة لا تجاوز ألفي دينار.

وأخيراً أكدت السبيعي على ان هذه النقلة النوعية المتقدمة سوف تدعم الروابط البريدية بين دول العالم، ودول مجلس التعاون خاصة في كل ما يتعلق بالخدمات البريدية علاوة على تبادل الخبرات بين هذه الدول، مؤكداً حرص وزير المواصلات ووزير الدولة لشؤون البلدية عيسى الكندري على تنفيذ هذا المشروع في اسرع وقت ممكن تماشياً مع خطط التنمية ووفقاً للجدول الزمني المحدد، كما اشادت بمتابعة وكيل الوزارة م.حميد القطان لجميع الخطوات التي تمت بشأن مشروع القانون عن كثب ومساهمته في تذليل جميع العقبات التي تواجه عمل الفريق.

### قرار الإحالة للتقاعد يهدف إلى ضخ دماء جديدة وبدأنا بمن أمضوا 35 سنة في الخدمة ولم نمس الفنيين

### نعمل بالفعل على مترواح تطوير المقاسم ونؤجر بعض المساحات للشركات القطاع الخاص وفق أسس ونظم وتعاميم وزارة المالية

### خاطبتنا الديوان بخصوص نظام الموظف التنازل الذي يقوم بجميع الإجراءات بصورة متكاملة وسنطبقه فور تلقينا الرد

### لدينا تعاون مميز مع ديوان الخدمة المدنية ونجتمع دورياً مع ممثليه من خلال لجنة خاصة لحل أي متلكلات إدارية لتلافي أي ملحوظات

اي مشكلات

ادارية والعمل

على تلافى

اي ملحوظات

للديوان، ومن هنا

اود ان اتمن تعاون

ديوان الخدمة المدنية

معنا لاننا في النهاية لا

نريد الا المصلحة العامة.

ماذا عن آخر اخبار التخصصة

في الوزارة؟

● الامور تسير على ما يرام

والخصخصة سيبيل مميز لتطوير

الخدمات وتطويرها ولكن ما لا

يعلمه الكثيرون ان التخصصة في

الكويت للخدمات وليست للبنية التحتية،

والكويت كانت سباقة في مجال تخصصة

خدمات الاتصالات المتنقلة وخدمات شركات

الانترنت.

الآن اصبح لدينا هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات

والتي تحدد جدوى تخصصة الخدمات من عدمه،

كما لدينا هيئة الطرق المختصة بالنقل ونعمل

ايضا على انشاء شركة للبريد وهي من المشروعات

التي سنخلق نقلة نوعية على صعيد الخدمات

وتطويرها للأفضل.

هل توجد نية لفرض رسوم اضافية على خدمة

الاتصالات من الهاتف الثابت على الهاتف النقال في

ظل تكبد الشركات خسائر كبيرة في ظل مجانية

الخدمة؟

● أريد ان أؤكد على ان الوزارة تحمي المشترك العادي

وتحرص على عدم إقبال كامله باعباء اضافية، ولذلك

فلا نية لفرض رسوم اضافية على خدمة الاتصالات

من الهاتف الثابت على الهاتف النقال.

الوزارة؟

● بالفعل أنزلنا إعلانا وتلقى طلبات وسنجري مقابلات والكفاءة هي المعيار الوحيد لتسكين الشواغر في الوظائف الإشرافية في الوزارة.

ستشهد نهاية العام الحالي إطلاق قمر صناعي جديد «بدر 6»، ضمن منظومة عربسات ومن المعلوم أن نائب رئيس مجلس إدارة عربسات هو وكيل وزارة المواصلات حميد القطان، فمتى سنرى أول قمر صناعي كويتي؟

● نتمنى أن نرى ذلك والشباب الكويتي قادر والكويت غنية بالكفاءات التي حققت الكثير من الإنجازات في مختلف المحافل الدولية.

لماذا لا نرى شركات إنترنت جديدة تدخل السوق لتعزز من المنافسة؟

● لدينا عدد لا بأس به من شركات الإنترنت والمجال مفتوح للجميع وخصوصاً أن هيئة العامة لتنظيم الاتصالات وتقنية المعلومات ستكون مختصة بهذا الأمر وستعمل على تنظيمه وتحدد الحاجة لدخول شركات أخرى للسوق من عدمه.

بندر العنزي: وردتا شكر، لك واحدة للوكالة المساعدة والأخرى ليثنية السبيعي الإنسانية.. اتصالي لتوجيه الشكر لك فقط بعطيك العافية ومشكور.

أمنية: أنا موظفة بالبريد في الطرود ولا توجد لدينا أي بدلات؟

● هناك تنسيق بيننا وبين م.معجب الدوسري لنخاطب الديوان لنخرف لكم بدل خطر وإذا حصلنا على الموافقة من الديوان سيصرف لكم فوراً.

ما آلية النقل من إدارة إلى إدارة في الوزارة؟  
● أصبحت لدينا آلية معينة تنظم الانتقال من إدارة لأخرى خلال شهرين في السنة وهما شهرا أبريل وأكتوبر لنراعي حقوق الموظف ونحفظ حقه في التقديم.

ما تعليقك على وجود ملاحظات من ديوان الخدمة المدنية على وزارة المواصلات وخصوصاً فيما يتعلق بشأن مراقبي التوظيف؟

● بالعكس، لدينا تعاون مميز مع ديوان الخدمة المدنية من خلال لجنة مشكلة بهذا الخصوص ونجتمع مع ممثلي ديوان الخدمة المدنية بصورة دورية لحل

الأثر الرجعي والدرجة بالاختيار؟  
● هذا الكلام عار عن الحقيقة ولا يوجد تأخير ولقد صدرت القرارات بالبدلات والأعمال المتأخرة بتاريخ 31-3-2015 (قرار وزاري رقم 180 و181) وأرسلناها بالفعل لقطاع المالية وتظل فقط عملية الصرف في أقرب وقت ممكن.

أم حصة: الوزارة أحالت أصحاب الوظائف الإشرافية للتقاعد في 21-5 بالرغم من أن الوزارة مليئة بحالات مماثلة مثل 101، ولماذا لم تتم إحالة مديرة الشؤون القانونية للتقاعد بالرغم من انطباق الشروط عليها؟

ولماذا 21-5 تحديدا ولم تتم في 6-1؟

● قرار مجلس الوزراء بإحالة من أتم الـ 30 عاما في الوظيفة الحكومية للتقاعد هدفه ضخ دماء جديدة في الوزارات و إتاحة الفرصة للشباب، ونحن في وزارة المواصلات لم نبدأ بأصحاب الـ 30 سنة خبرة ولكن بدأنا بمن أمضوا 35 سنة في الخدمة وبعدهم من أمضى 34 سنة فقط أصحاب الوظائف الإشرافية ولم نمس الفنيين وبالتالي مديرة الشؤون القانونية لم تنطبق عليها الشروط ولو انطبقت لتمت إحالتها للتقاعد. وللعلم جميع المتقاعدين صرفوا مستحقاتهم كاملة إلى يوم 21-5 مع مكافأة الأعمال المتأخرة.

مشاري: ما سبب التفاوت في عدد ساعات العمل بين الدرجات المختلفة؟ وهل يعقل أن يداوم موظف 30 يوماً بالشهر دون راحة؟

● هذا الموضوع سينظر له لأن هناك تفاوتاً بالفعل في عدد ساعات العمل ولكن بالنسبة لأصحاب الدرجة الرابعة فراتبهم أعلى من راتب الدرجة الخامسة والسادسة والثامنة وبالتالي التفاوت يحصل عليه من خلال الراتب.

صرحت بأنه لا يمكن إسناد رئاسة شعبة الأمن والسلامة للجامعيين فما السبب؟

● خاطبت الديوان الخدمة المدنية بشأن استثناء رؤساء شعب الأمن والسلامة من شرط المؤهل حيث يشترط الديوان حصوله على الدبلوم، مع أن معظمهم إما خريجو دورات أمن وسلامة أو من العسكريين السابقين ولذلك طالبت بأن تجب الخبرة المؤهل، فلا يعقل أن أعين صاحب مؤهل جامعي رئيساً لشعبة الأمن والسلامة، وإلى الآن ننظر رد الديوان بهذا الشأن.

متى سيتم تسكين الوظائف الإشرافية الشاغرة في