

«السكنية» تعدل مواعيد استقبال «من باع بيته»

أعلنت المؤسسة العامة للرعاية السكنية أمس تعديل مواعيد استقبال المواطنين المخاطبين بالقانون رقم (2015/2) بشأن من (من باع بيته) وتتوافق فيهم الشروط التي سبق ذكرها.

وقالت المؤسسة في بيان صحافي ان مواعيد الاستقبال الجديدة ستكون في الفترة الصباحية بدلا من الفترة المسائية ابتداء من أمس من الساعة الثامنة صباحا وحتى الواحدة ظهرا في مبنى المؤسسة بمنطقة جنوب السرة.

«بوكسهل» نظمت اليوم الترفيهي السنوي لموظفيها

ختمت كلية بوكسهل - الكويت عامها الدراسي بتنظيم اليوم الترفيهي السنوي لموظفيها وأعضاء الهيئة التدريسية الذي دأبت على إقامته كل عام حيث نظمت الحفل إدارة العلاقات العامة والتسويق بمشاركة نحو 45 من أعضاء هيئة التدريس و30 من إداريي الكلية، وتخلل اليوم مائدة قريش بمناسبة حلول شهر رمضان الكريم حيث قدم نحو 60 طبقا من مختلف الأصناف الكويتية ومن مختلف دول العالم، وكان الحفل بحضور كل من رئيس مجلس الأمناء د.عبد الرحمن الشايعي ورئيس الكلية د.علي عريفة وعدد من مديري الأقسام.

والقى عريفة في هذه المناسبة كلمة بدأها بالتبريكات بمناسبة حلول الشهر الفضيل، معبرا عن شكره العميق لكل أعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري على عطاءاتهم وجهودهم، وعلى تعاونهم معها في جعل كلية بوكسهل الكويت منارة علمية متميزة.

عمومية «المكاتب الهندسية» اعتمدت تقريرها المالي والإداري

اعتمدت الجمعية العمومية العادية التقارير المالية والإدارية السنوية لمجلس إدارة اتحاد المكاتب الهندسية والدور الاستشارية الكويتية عن العام الماضي، داعية مجلس الإدارة إلى تفعيل سبل الدفاع عن حقوق أعضاء الاتحاد. وكانت الجمعية العمومية للاتحاد قد انعقدت مساء أمس الأول بمقر الاتحاد في جمعية المهندسين الكويتية بحضور رئيس الاتحاد م.بدر السلطان، ونائب الرئيس م.مارن الصانع، وأمين الصندوق م.جابر أبو الحسن وعدد من المهندسين الأعضاء.

خلال ندوة تعريفية للموظفين العمانيين المعينين بنظام مد الحماية التأمينية لدول «التعاون»
الغساني: يحق للموظف ضم مدد خدمته في الجهات الحكومية والخاصة عند التقاعد

بيان ماكم

يهدف تعريف الموظفين العمانيين المعينين بتطبيق نظام مد الحماية التأمينية، نظم صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية العمانية، بالتعاون مع سفارة عمان لدى الكويت، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، مساء أول من أمس بفندق الريحيني، ندوة تعريفية بالنظام الموحد مد الحماية التأمينية لدول مجلس التعاون الخليجي، حيث تحدث في الندوة كل من مدير دائرة الإعلام والتوعية في صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية صباح الغساني، ورئيس قسم التوعية بالصندوق إبراهيم البريدي، وتطرقا إلى نشأة وأهمية صندوق التقاعد والاشتراكات سواء التي يساهم بها الموظف أو جهة العمل ومدد الخدمة التي تحسب ضمن المعاش أو المكافأة وأنواعها وشروط ضم مد الخدمة السابقة إلى جانب الحديث عن المستحقات التقاعدية التي هي عبارة عن المعاش التقاعدي ومكافأة نهاية الخدمة ومنحه مصاريف الجنائز والعزاء وكيفية توزيع المعاش بين الورثة وغيره.

في البداية تحدث مدير دائرة الإعلام والتوعية بالصندوق صباح الغساني عن أنظمة التقاعد والتأمينات الاجتماعية، لافتا إلى أنها برامج حكومية تهدف إلى حماية الموظف من مخاطر محددة مثل العجز والوفاة والشيخوخة وغيرها ولا تهدف إلى تحقيق الأرباح، كما أن هذه الأنظمة تمول من قبل المشتركين عن طريق اشتراكات شهرية تستقطع من معاشاتهم يساهموا بها للصندوق وبما أنها برامج حكومية فالحكومات تساهم في هذه الأنظمة باشتراكات محددة وفي المقابل يحصل المشتركون على دخل شهري يساعدهم في استكمال حياتهم ومعيشتهم بطريقة لائقة.

وبين الغساني أن هذا النوع من الأنظمة يحقق الطمانينة لمستقبل الموظف ويحقق التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع خصوصا بين الأفراد الذين يشملهم نظام التقاعد حيث إن المعاشات تمول من خلال الاشتراكات للموظفين وهؤلاء عندما يصبحون متقاعدين تمول من الموظفين المشتركين في الصندوق، ولفت إلى أن «دوائر الصندوق تغطي مختلف محافظات السلطنة وكل محافظة فيها دائرة أو منفذ خدمي، وقد حدد قانون المعاشات مجموعة



مصبح الغساني وإبراهيم البريدي خلال الندوة (هاني عبدالله)

الحق بضم مدة خدمتهم السابقة على الترخيس ولكن ضمن شروط منها ان يتقدم الموظف خلال ستة من حصول على الجنسية وان يسد 7٪ من راتبه وان يرد مكافأة نهاية الخدمة اذا كانت جهة العمل صرفتها للموظف وإذا لم تصرفها يجب عليها ان تحولها الى الصندوق لكي يمكن الموافقة على ضم مدة الخدمة السابقة له، أما النوع الرابع فيشمل ضم مد الخدمة السابقة على نظام مد الحماية التأمينية، ومن جانبه تحدث رئيس قسم التوعية في الصندوق إبراهيم البريدي عن المستحقات التقاعدية التي تصرف من صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية، مشيرا الى انها 3 أنواع وهي: المعاش التقاعدي ومكافأة نهاية الخدمة ومنحة مصاريف الجنائز والعزاء.

وقال البريدي: «يستحق الموظف المدني تنتهي مدة خدمته معاشا تقاعديا ولكن توجد شروط مدة خدمة معينة للحصول على معاش تقاعدي»، لافتا الى ان اول شرط بلوغ سن عن عشر سنوات، الامر الاخر اذا حصلت وفاة او عدم اللياقة الصحية، ويستحق ورثة الموظف أو الموظف في حال عدم اللياقة الصحية المعاش التقاعدي بغض النظر عن مدة الخدمة، وتختلف طريقة تسوية المعاش في هذه الحالة، وتحدث عن سبب آخر لانتهاء الخدمة وهو الاستقالة، حيث أشار الى انها بمنزلة تقاعد مكر للموظف حيث انه متى رغب في الحصول على المعاش التقاعدي فعليه التأكيد من شرط مدة الخدمة حتى يحصل على المعاش التقاعدي والشرط هو ألا تقل مدة خدمته 20 سنة وفي هذه الحالة يحصل على 80٪ من الراتب الخاضع للاشتراك، لافتا الى وجود استثناء للموظف المستقيل من بلغ سن الخمسين حيث يستثنى من شرط 20 سنة ويكتفي بشرط 15 سنة خدمة حتى يحصل على معاش تقاعدي.

وبعدما تحدث عن النوع الثاني لمستحقات نهاية الخدمة وهي المكافأة، مشيرا الى ان «يستحقها من لا يحق له الحصول على معاش تقاعدي وهي عبارة عن الراتب الخاضع للاشتراك لضرب بمدة الخدمة وتضرب في 2٪»، أما عن مصاريف الجنائز والعزاء، فقال ان «هنالك منحة من الصندوق تصرف بما يعادل 500 ريال عماني».

من الشروط التي يجب ان تطبق على الموظف اولها ان يكون عماني الجنسية، وان يعمل باحدى وحدات الجهاز الاداري للدولة والتي لا يوجد لدى هذه الجهات قانون تقاعدي خاص بهم، ومن ضمن الشروط أيضا ان يعمل الموظف وظيفته دائمة، مشيرا الى ان «قانون المعاشات يطبق أيضا على العمانيين الذين يعملون في دول مجلس التعاون ويشملهم قانون مد الحماية التأمينية، موضحا ان هذا النظام بدأ تطبيقه في مجلس التعاون عام 2006 ما عدا الامارات وقطر، حيث طبق اعتبارا من عام 2007، ويعني ان كل دولة من دول المجلس تمد قوانين التقاعد الخاصة بها على مواطنيها العاملين خارج الدولة في احدى دول مجلس التعاون».

وأضاف، حدد نظام مد الحماية التأمينية مجموعة من الشروط حتى يطبق على الموظف العماني اولها ان يكون عماني الجنسية وان يعمل بوظيفة دائمة في احدى الجهات الحكومية في دول مجلس التعاون التي تطبق نظام التقاعد المدني والا يتقاضى معاشا تقاعديا من السلطنة، ويجب ان يعمل بإحدى وحدات في دول الخليج التي تطبق أنظمة التقاعد المدني وأيضا يجب ان يكون العمر بين 18 و60 سنة، وبالحديث عن الاشتراكات وضع الغساني ما يعنى مصطلح الراتب الخاضع للاشتراك هو «الراتب الأساسي اضافة إلى 75٪ من بدلات السكن والكهرباء والماء»، مبينا انه «تم تحديد حد أقصى للراتب الخاضع للاشتراك الا وهو 3000 ريال عماني»، موضحا ان «الموظف يساهم في الاشتراكات بنسبة 7٪ من راتبه الخاضع للاشتراك سواء يعمل داخل السلطنة أو خارجها في دول مجلس التعاون الخليجي و11٪ مساهمة حكومة الكويت و6,7٪ مساهمة حكومة سلطنة عمان»، أما بخصوص

الجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب

مهرجان الموسيقى الدولية الثامن عشر

اليوم الافتتاح

تحت رعاية معالي وزير الإعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب ورئيس المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب

الشيخ سلمان صباح السالم الحمود الصباح

تشرف الأمانة العامة للمجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب

ب دعوتكم لحضور حفل افتتاح مهرجان الموسيقى الدولي الثامن عشر

على مسرح عبد الحسين عبدالرضا السالمية

7:30 م

www.nccal.gov.kw

Facebook: @NCCAL_kw
Twitter: kw_nccal
YouTube: nccalkw
Website: www.nccal.gov.kw
Email: nccal@hotmail.com

«نسائم الخير» اطلع على تجربة بيت الزكاة في العمل الخيري



فريق نسائم الخير التطوعي لدى زيارتهم بيت الزكاة

استقبل بيت الزكاة في مقره الرئيس بجنوب السرة فريق نسائم الخير التطوعي التابع لجمعية عبدالله النوري الخيرية، والسدي ضم كلا من شريفة الخميس، ومنى الخرافي، ومنال الجارالله، وكان في استقبالهم لدى وصولهم مدير عام بيت الزكاة د.إبراهيم الصالح، ووحيد البصيري مرافق كفاءة الأبتام وطلبة العلم في إدارة النشاط الخارجي في بيت الزكاة.

وتحدثت شريفة الخميس عن المعاناة الإنسانية التي تواجهها الأسر السورية الفقيرة التي نزحت إلى البلدان المجاورة كتركيا والأردن ولبنان، ويسعى فريق نسائم الخير التطوعي دائما منذ بداية الأزمة إلى محاولة سد حاجة تلك الأسر بالتعاون مع مجموعة عطاء للإغاثة والتنمية، والمعتمدة من العديد من الجمعيات الخيرية في الكويت وخارجها، كما عرضت منى الخرافي بعض المشاريع على بيت الزكاة كمشروع العيادة المتنقلة والسللة الغذائية وكفالة الأسر، أملا

في دعم البيت لتلك المشاريع. ومن جهته، قال الصالح إن البيت دأب على نجدة إخوانه المسلمين في أقطاب العالم والمساعدة إلى عمل المشاريع الإنسانية والخيرية، ولا سيما في الأزمة السورية، فقد قدم البيت أكثر من خمسة ملايين دينار، وذلك بالتعاون مع أصحاب الأبدان البيضاء الذين وضعوا ثقتهم في بيت الزكاة لإيصال تلك التبرعات، موضحا أن البيت سوف يقوم بدراسة تلك المشاريع التي قدمت من قبلهم والتي من شأنها أن ترفع المعاناة عن الأسر السورية الفقيرة، ولن يتوانى البيت في مساعدة المحتاجين في جميع بلدان العالم الإسلامي. وأعرب الصالح عن فخره وفخر الكويت بوجود مثل هذه الفرق التطوعية التي خرجت لأجل قضية إنسانية، وما جاء من فرغ بل لأن أهل الكويت الطيبين جيلوا على الخير منذ القدم، هذا وأشار فريق نسائم الخير التطوعي بآلية بيت الزكاة، الذي كان له بصمة واضحة محليا وخارجيا.

معهد الكويت للأبحاث العلمية
إعلان
بيع بالمزاد بالظرف المختوم
مزايمة رقم (2015/2)
بيع خط إنتاج مياه معبأة
يعلن معهد الكويت للأبحاث العلمية عن بيع خط إنتاج مياه معبأة مفصولة الاجزاء وبحالة جيدة وذلك وفقا لشروط المزايمة والتي يمكن الحصول على المواصفات وشروط المزايمة بدون مقابل من دائرة المشتريات والمخازن بالمعهد (قسم طلبات الشراء) خلال الدوام الرسمي ، على أن يقدم العطاء بالظرف المختوم يوضع بالصندوق رقم (5) بدائرة المشتريات والمخازن في موعد اقصاه الساعة (12) ظهرا يوم الخميس الموافق 2015/6/11 ، مرفق به الكفالة البنكية المطلوبة للمزايمة أو شيك مصرفي صادر من احد البنوك المحلية كتأمين مؤقت صالح لمدة 3 شهور من تاريخ تقديم العطاء ، علما بأنه بالإمكان معاينة خط إنتاج مياه معبأة في محطة الدوحة وذلك يوم الاثنين الموافق 2015/06/08 الساعة 10 صباحا شريطة استصدار تصريح دخول محطة الدوحة.
للمزيد من الاستفسار
يرجى الاتصال : 24989526 - 97858955