

العدواني: استجواب دشتي للخالد تدخل في أعمال السلطة التنفيذية

في ظل التعاون الذي تشهده السلطان وشهد إنجازات لصالح المواطنين والدولة.



عبدالله العدواني

التنفيذية.

وأضاف العدواني ان توقيت الاستجواب وهدفه مستغرب، إذ ان سياسة دولة الكويت تحظى بتقدير دولي نظرا للسياسة المتوازنة والحكيمة التي يقودها قائد الإنسانية صاحب السمو الامير حفظة الله ورعا الذي شهد له القاضي والداني بحكمته المميزة ونهجه السياسي الواضح.

وأوضح العدواني ان الاشارات الدولية المستمرة من زعماء وقادة العالم ورؤساء الامم المتحدة المتعاقبين دليل واضح على سلامة نهج السياسة الخارجية وصحتها، داعيا على عدم الانجراف وراء الاستجابات التي لا تفيد

استغراب النائب عبدالله العدواني تقديم النائب د.عبد الحميد دشتي استجواباً للنائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الخارجية الشيخ صباح الخالد بشأن السياسة الخارجية لدولة الكويت. وقال العدواني في تصريح صحفي: ان الاستجواب احتوى على مطالب قانونية ودستورية، ويعتبر تدخلا في السياسة العامة لدولة الكويت التي رسمها ويشرف عليها احد أبرز السياسيين في العالم وهو صاحب السمو الامير الشيخ صباح الاحمد حفظة الله ورعا بالإضافة الى انه تدخل في عمل السلطة

التميمي: السماح بتقييد غير محدد الجنسية في جدول المحامين

المنصوص عليها في القانون بجانب أن يكون مواليب دولة الكويت ودرس في مدارسها من المرحلة الابتدائية وحتى الثانوية العامة ويحمل إحصاء 1965.



عبدالله التميمي

وترسيخ العدالة بين الناس فإن قانون تنظيم مهنة المحاماة استثنى فئة غير محدد الجنسية الذين يقيمون في دولة الكويت منذ ولادتهم، لذلك أتقدم بهذا التعديل لشمول أبناء هذه الفئة ممن حصلوا على إجازة الحقوق من جامعة الكويت أو إحدى الجامعات المعترف فيها من قبل وزارة التعليم العالي على ما يلغى هذا التعديل كل ما يتعارض معه من هذا القانون والقانونين ذات العلاقة التي تمنح الحاصلين على شهادة الحقوق من أبناء هذه الفئة من ممارسة مهنة المحاماة والترافع أمام درجات القضاء الثالث في كافة المحاكم الكويتية.

ويشترط في تقييد المشمولين في هذا التعديل، توفّر كل الشروط المهنية

تقدم النائب عبدالله التميمي باقتراح بتعديل الفقرة الأولى من المادة 2 من القانون رقم 42 لسنة 1964 بشأن تنظيم مهنة المحاماة والقوانين المعدلة عليه، وذلك بإضافة نص للفقرة أولاً: تسمح بتقييد المحامين من غير محدد الجنسية. ونصت المواد على ما يلي:

● المادة رقم 2: يشترط فيمن يقيد اسمه بجدول المحامين: أولاً، أن يكون كويتياً (أو من فئة غير محدد الجنسية).

ونصت المذكرة الإيضاحية لاقتراح بتعديل الفقرة الأولى من المادة 2 من القانون رقم 42 لسنة 1964 والقوانين المعدلة عليه، على ما يلي: لما كانت مهنة المحاماة إحدى مهن تعزيز

الفضل لإنشاء جسر مشاه

بين مواقف «المجلس» و«العدل»



نبيل الفضل

مبنى مجلس الأمة الكويتي يمكن الاستفادة بها كمواقف سيارات إضافية تخدم مراجعي قصر العدل. وطالب في اقتراحه بإنشاء جسر مشاة مسقف ذي سلالم كهربائية يخدم كبار السن تكون ميسرة لهم وللمراجعين يربط ما بين مواقف مجلس الأمة وقصر العدل على طريق الدائري الأول.

تقدم النائب نبيل الفضل باقتراح برغبة جاء في مقدمته: يعاني مراجعو قصر العدل من زحمة السيارات وقلة المواقف ما يؤدي ذلك لتعطيل حركة السير ومخالفتهم لقوانين المرور وتكدس السيارات في أماكن غير مخصصة لهم في المواقف ما يتعكس على ضياع أوقات المراجعين، ومن جانب آخر هناك مساحة كبيرة في خلف

عبدالله يسأل العيسى عن مركز التقييم والقياس بجامعة الكويت



د.خليل عبدالله

تسمح اللائحة بالاستمرار بهذا المسور لأكثر من أربع سنوات. وما موارد ومصروفات المركز منذ العام 2010 حتى تاريخه؟ يرجى تزويدنا ببيان تفصيلي حول ذلك وخصوصاً مكافآت رئيس المركز والعاملين بالمركز والمشرّفين على اختيار القدرات المطلوبة مع بيان تفصيلي بأسماء المشرفين ووظائفهم الإدارية وتخصصاتهم العلمية؟ وهل تم صرف بعض من الإيرادات للمستشار القانوني بالمركز؟ إذا كانت الإجابة بنعم فيرجى تقديم بيان تفصيلي بهذه المصروفات وأسباب الصرف؟

وجه النائب د.خليل عبدالله سؤالاً إلى وزير التربية ووزير التعليم العالي د.بدر العيسى قال في مقدمته: نرى إلى علمنا أن هناك شبهة في صرف الموارد المالية التي يتم إنفاقها عن طريق مركز التقييم والقياس بجامعة الكويت، مطالباً بتزويده بالآتي: نسخة من اللوائح الجامعية والقرارات الخاصة والمنظمة حول المركز منذ إنشائه وحتى تاريخ السؤال؟ وتزويده بأسماء رؤساء المركز منذ تأسيسه وحتى تاريخه؟ وإذا كان الرئيس لم يتغير منذ تأسيس المركز وحتى تاريخه رغم أن المنصب أكاديمي - فهل

استذكر مناقب الراحل في ذكرى رحيله السابعة

الحويلة: حياة الأمير الوالد نموذج وطني فريد ورمز من الرموز الكويتية البارزة



د.محمد الحويلة

أكد النائب د.محمد الحويلة أن مسيرة حياة الراحل سمو الأمير الوالد الشيخ سعد العبدالله، طيب الله ثراه، تعتبر نموذجاً وطنياً خالصاً للانتماء وحب الوطن والمواطن فهو رمز من رموز الكويت الوطنية البارزة عبر مسيرته الطويلة في خدمة بلاده، لا سيما في المحطات المفصلية والمهمة من تاريخها، وعلى وجه الخصوص خلال محنة الغزو العراقي للكويت عام 1990. جاء ذلك في تصريح صحفي للنائب د.محمد الحويلة في الذكرى السابعة لرحيل الأمير الوالد الشيخ سعد العبدالله،

ليكون ولياً للعهد، وبعدها بأيام وفي الثامن من شهر فبراير من العام ذاته، صدر أمر أمير بتعيينه رئيساً لمجلس الوزراء. فقدّر له أن يتولى رئاسة الحكومة في ظروف محلية وإقليمية ودولية معقدة، فبذل جهوداً كبيرة لمواجهة الأزمات والتحديات فاجتهد في تحديث الكثير من المرافق العامة وزيادة الخدمات المقدمة إلى المواطنين في المجالات كافة وأولى اهتماماً بالغاً بالشؤون الثقافية والإعلام ودعم المؤسسات التعليمية والإرتقاء بمستوى التعليم باعتباره أساس تقدم الوطن وبناء الأجيال وغرس قيم

مؤكد أن الأمير الراحل ساهم وبفعالية خلال حياته العملية في وضع أسس بناء الكويت الحديثة، حيث كان شاهداً على اللحظات الأولى لاستقلال البلاد، وقيام الكويت وفق المفاهيم المعاصرة، كما شارك في إعداد الدستور، وكان عضواً فاعلاً في إنجازه، كما يعتبر الراحل أحد صانعي السياسة الكويتية في مجال الأمن والدفاع، فقد كان أول وزير للدخول عام 1962، وثاني وزير للدفاع في ظل الدستور، وفي 31 يناير عام 1978 باشر الأمير الراحل الشيخ جابر الأحمد، طيب الله ثراه، بتزكية الشيخ سعد العبدالله،

رفعت رواتب موظفيها أضعاف الكوئيت ولكن وقع ظلم على بعض الموظفين ممن لم يحصلوا على كوار و رغم زيادتهم إلا أن الفوارق المالية بين موظفي التخصص الواحد من قبل الحكومات السابقة ويفترض ألا تكون الفوارق كما هو حاصل حالياً والتي تصل إلى ألفين وثلاثة آلاف دينار بين موظفي التخصص الواحد والشهادة الواحدة ونحن مع استحقاق الموظفين لتلك الزيادات لطبيعة وأهمية وخطورة الأعمال التي

البراك: البديل الإستراتيجي يحتاج إلى ضمانات لعدم المساس بمكتسبات الموظفين



محمد البراك

يقومون بها وأغلب دول الخليج رفعت رواتب موظفيها أضعاف الكوئيت ولكن وقع ظلم على بعض الموظفين ممن لم يحصلوا على كوار و رغم زيادتهم إلا أن الفوارق المالية بين موظفي التخصص الواحد من قبل الحكومات السابقة ويفترض ألا تكون الفوارق كما هو حاصل حالياً والتي تصل إلى ألفين وثلاثة آلاف دينار بين موظفي التخصص الواحد والشهادة الواحدة ونحن مع استحقاق الموظفين لتلك الزيادات لطبيعة وأهمية وخطورة الأعمال التي

وفي حال ضمان عدم التعرض لمكتسبات الموظفين ومنح الموظفين الآخرين ممن لم يحصلوا على زيادات عالية ورفع رواتبهم وعلاواتهم وبدلاتهم ومكافآتهم بحيث تصل الرواتب بشكل متناسب بين حملة التخصص والشهادة الواحدة فهنا نضمن للجميع الحصول على حقوقهم ونوافق على المشروع.

وشدد على ضرورة أن يكون المشروع شاملاً للجميع وعدم التمييز بين المواطنين وأن يكون المعيار هو طبيعة

تليقاً على جواب الوزير العيسى على أسئلته بخصوص المناهج

الحمدان: مناهج التربية الإسلامية مؤلفة حديثاً واعتمدت مبدأ الوسطية والاعتدال



حمود الحمدان

الدعوة الى العنف التي يعنينا، وإن كانت تمهّد حالات فريضة غيرت قناعاتها عن طريق مواقع مجهولة في الانترنت فإنها لا تشكل ظاهرة، وليست بسبب مناهج التربية الإسلامية الداعية الى الوسطية والاعتدال. واستغرب الحمدان إرفاق الوزير مع جوابه خطاب التوجيه العام للتربية الإسلامية الذي لم يتعرض للمناهج المؤلفة وإنما خرج بتصوير لإثراء الكتب بالترجييات المهارية التي تمنى مهارات التفسير العليا لدى المتعلمين، وهو ما تم تطبيقه في مناهج المرحلة الثانوية، وتصحيح الاخطاء المطبعية إن وجدت، مطالباً بأن يكون التوجيه الفني لمادة التربية الإسلامية هو عمود الارتكاز في المناهج الدراسية للمادة، رغم حداثة مناهج التربية الإسلامية وعدم الحاجة للتغيير.

أطالب الوزير بالتركيز على منظومة القيم الأخلاقية وتعزيزها في المدارس

وأضاف أن الواجب على وزير التربية وأركان وزارته الاهتمام والتركيز على منظومة القيم الأخلاقية وتعزيزها في المدارس والمعاهد والجامعات، فالوزارة بالأصل هي وزارة التربية، ولذا يجب الاهتمام في هذا الجانب قبل الاهتمام في جانب التعليم ذاته وتطويره. وأشار الى أن مناهج التربية الإسلامية تعزز القيم الجودانية وتعكسها بمظاهر سلوكية يطبقها الطالب من خلال ما تعلمه في دراسته لمادتي التربية الإسلامية والقرآن الكريم. وقال

إن مناهج التربية الإسلامية تم عرضها على أهل الميدان وعقد حلقات نقاشية حولها وحصر الأخطاء المطبعية التي يمكن تداركها في الطباعات الجديدة من دون الحاجة لتغيير المناهج، مشدداً على أن التغيير لمنهج التربية الإسلامية لا يمكن أن يتم بحسب أهواء البعض أو اتجاهات وميول البعض الآخر، فهي مناهج تعالج معالجة تربوية وتعزز الوسطية، والآيات والاحاديث ثابتة وأضحة الدلالة غير قابلة للتغيير فالدين محفوظ حفظ الله له. وكان الوزير العيسى قد رد على سؤال الحمدان بشأن تعديل مناهج التربية الإسلامية بما يلي:

البند رقم 1 من السؤال: لا يخفى على المتابع للواقع المحلي والأقليمي والدولي حجم التغيرات والمستجدات التي طرأت بل انعكست على المجتمعات الإنسانية، ومنها بالطبع المجتمع الكويتي، حيث برزت كثير من مظاهر التطرف والغلو واهتران منظومة القيم الأخلاقية، وعليه كان لابد لوزارة التربية بأن تقوم بدور فعال وحيوي وسريع لمواجهة هذه الظواهر السلبيّة الدخيلة على المجتمع، ولا شك في أن مادة التربية الإسلامية تمثل أهم المواد المعززة للجوانب القيمة سواء الدينية أو الأخلاقية أو الاجتماعية وغيرها، وعليه كان لابد من إعادة النظر في محتوى

أكد النائب حمود الحمدان أن لجان تأليف مناهج التربية الإسلامية اعتمدت مبدأ الوسطية في كتبها للمراحل الدراسية المختلفة، فتجنبت الخلافات وبعدت عن المغالاة والتطرف، وبعثت على وحدة الصف، مشيراً الى أن فلسفة بناء المناهج الدراسية الحالية قامت على جملة من الأسس الرامية الى جعل الدروس أكثر جذباً وتشويقاً، وأيسر فهمها واستيعابها، وتطبيقاً عملياً في الحياة اليومية.

وأضاف الحمدان في رده على جواب وزير التربية بشأن تعديل المناهج أن مناهج التربية الإسلامية حديثة التاليف وبعض كتبها تُدرس لأول مرة في العام الدراسي الحالي، مستغرباً كيف يعد الوزير هذه المناهج قديمة وأن هناك متغيرات طرأت تستلزم إعادة النظر في محتوى المناهج الدراسية؟ في مقابل مناهج المسود الأخرى لم يتطرق لها رغم قدم بلقيها؛ وقال إن إجابة الوزير لم تخرج عن مجموعة العبارات الإنشائية الخالية من الالفة والإحصائيات والرقام التي كنا نتمنى على الوزير أن يرفقها بإجابته على أسئلة الأعضاء، ورفض زعم وزير التربية بروز كثير من مظاهر التطرف والغلو في المجتمع الكويتي فهذه الدعوى باطلة بإطلاقها هكذا، مطالباً الوزير بتحديد مواطن التطرف أو

قدم اقتراحا لتعديل قانون التأمينات الاجتماعية

الجيران: نظام استبدال المعاش التقاعدي وفق أحكام الشريعة وبدون فوائد ربوية



د.عبد الرحمن الجيران

وينظام القرض الحسن، سواء كان الموظف داخل أو خارج الخدمة»، 2 يقوم وزير المالية بتعيين هيئة للفتوى والرقابة الشرعية للتحقق من التزام المؤسسة بأحكام الشريعة الإسلامية، على أن ترفع تقارير دورية لوزير المالية تبين فيها مدى التزام المؤسسة بفتاوى هيئة الفتوى والرقابة الشرعية.

مادة ثمانية: يلغى كل حكم ورد في قانون آخر يخالف أحكام هذا القانون.

مادة ثالثة: على رئيس الوزراء والوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ هذا القانون. ونصت المذكرة الإيضاحية على ما يلي: يقوم نظام الاستبدال الذي تقدمه المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية على أن تدفع المؤسسة مبلغاً تقديراً معلوماً للمستفيد كجزء من راتبه التقاعدي، على أن يرد المستفيد أصل الدين وفوائده بقيمة أعلى منه على أقساط مؤجلة، وقد يكون هذا

الاستبدال عند نهاية الخدمة بشروط معينة، وقد يكون استبدال جزء المعاش التقاعدي الافتراضي أثناء الخدمة وقبل التقاعد. وكلتا صورتين تتضمنان دفع مبلغ نقدي فوري للمستفيد بشروط، وحسم دوري لجزء من المعاش التقاعدي مقابل سداد الدينونة، كما أن المبلغ المسترد يتضمن سداد أصل الدين مضافاً إليه فوائده المشروطة، وهي في الواقع عملية معاوضة نقدية آجلة،

تضمنت عقد قرض بفائدة ربوية، يدلل ان المؤسسة تعتبر عملية استبدال كإحدى أدوات الاستثمار وتنمية الأموال، كما أنها تتضمن قمراً، وذلك لأن المستبدل إذا مات قبل سداد المبلغ الذي أخذه ضاع على المؤسسة ما دفعته، ووجب عليها تسوية حقوق المدين، ويسقط عنه بقية ما تبقى في ذمته من دين. ولكي تتخلص المؤسسة من الأشكال الشرعية في نظام الاستبدال، يمكنها تقديم

خدمة الاستبدال وفق صيغة القرض الحسن، بحيث يكون المبلغ المسترد مساوياً للمبلغ المستبدل، فإذا توفي المستبدل قبل سداه استرد ما تبقى منه أقساط ميسرة، أو بإسقاط المتبقي، كما يمكن للمؤسسة الاستفادة من صيغ التمويل الإسلامي إذا كانت ترتب في الاسترباح من عملية الاستبدال. ولكل هذا دعت الحاجة الى اضافة مادة جديدة (77 مكرراً)

التي تنص على: أن يقوم نظام الاستبدال وفق أحكام الشريعة الإسلامية وبدون فوائد ربوية وينظام القرض الحسن، سواء كان الموظف داخل أو خارج الخدمة، وأن يقوم وزير المالية بتعيين هيئة للفتوى والرقابة الشرعية للتحقق من التزام المؤسسة بأحكام الشريعة الإسلامية، على أن ترفع تقارير دورية لوزير المالية تبين فيها مدى التزام المؤسسة بفتاوى هيئة الفتوى والرقابة الشرعية.