

عبدالله: تطبيق البديل الإستراتيجي سيتم خلال سنتين على مراحل



د. خليل عبدالله

كقانون التقاعد المبكر الذي قد يكون أحد الحلول المصاحبة للبديل الاستراتيجي، وأشار إلى تعديل قانون التقاعد الذي آخر سن التقاعد وستوات الخدمة قد يكون أحد الأسباب الرئيسية في عدم توفير فرص عمل، لذلك من الأولى تقليص سنوات الخدمة وتفعيل فكرة التقاعد المبكر.

وأشار د.عبدالله إلى أن هذا الموضوع تمت مناقشته على هامش الاجتماع لكن الآن لا توجد أي أرقام ومعلومات ليحتمل، لافتا إلى أنه بصدد توجيه استفسارات لوزير المالية للوقوف على تفاصيل وفوائد التقاعد المبكر تمهيدا للتحرك بشأنه تشريعيا.

وبسؤاله عن موعد انجاز مشروع البديل الاستراتيجي، قال د.عبدالله: نحن امامنا 5 اسابيع حتى موعد فض دور الاعتقاد وان استطعنا تضمين جميع التفاصيل فيه قبل هذا الموعد فسنقدمه ولكن ان لم تصل كل التفاصيل ونضمنها الآن بمشروع القانون فسنترتب حين ضمان ورودها اما بالقانون او مذكرته الايضاحية.

سنتين والاولية سيتم العمل بها وانجازها خلال 6 او 8 اشهر من الآن، وأوضح أن هذه المراحل ستعنى بها الشرائح التي ستطولها الزيادة في الرواتب من العاملين حاليا وستبدأ من الشرائح المتدنية بالزيادات خلال العامين.

وكشف د.عبدالله عن ان بعض الشرائح التي سيتم اقرار زيادة رواتبها ضمن القانون ولكن تنفيذ هذه الزيادة سيتم خلال عامين سيحصلون على زيادتهم كاملة وبأثر رجعي من تاريخ اقرار المشروع بقانون وحتى تنفيذه بشكل كامل.

وبسؤاله عن الجهات والوظائف التي سيتم تخفيض مرتباتها وأجور العاملين فيها ومصير هؤلاء العاملين حاليا، أكد د.عبدالله ان العاملين حاليا لن يسهم أي تخفيض ولن يطولهم، وإنما سيطبق على العاملين الجدد وبعد اقرار القانون، مشيرا إلى ان اللجنة طرحت فكرة وجوب وجود ردائف تشريعية للقانون

وطمان عبدالله الموظفين بقوله: ان الحقوق لن تمس علاوة على ان اللجنة حريصة على تطبيق جزء من البديل الاستراتيجي لأنه سيرفع رواتب كثير من الموظفين الحاليين والذين نعتقد أن رواتبهم لا تتناسب مع طبيعة اعمالهم.

وأفاد بأن الاطار العام للبديل الاستراتيجي ألا يكون الراتب مرتبطا بجهة العمل بل بطبيعة العمل بغض النظر عن جهة العمل إضافة الى تحقيق العدالة والشفافية في الوظائف.

وأشار إلى انه تم الاتفاق على وضع التلميحات الحكومية بشأن حقوق الموظفين ضمن مواد مشروع قانون البديل الاستراتيجي او ضمن المذكرة الايضاحية، لافتا إلى انه ستكون هناك جلسات اخرى للجنة في هذا الشأن. وفي رده على سؤال ما اذا كان تقرير اللجنة حول مشروع القانون سينجز خلال دور الآن الحالي ومتى سيتم العمل به، قال د.عبدالله ان تطبيق القانون سيتم على مراحل والمراحل النهائية ستتم خلال

ناقشت لجنة تنمية الموارد البشرية الوطنية البرلمانية أمس مشروعاً بقانون بشأن البديل الاستراتيجي لسلم الرواتب بحضور وزير المالية ووزير التجارة والصناعة بالوكالة انس الصالح، وقال رئيس اللجنة النائب د.خليل عبدالله في تصريح للصحافيين انه تمت مناقشة الاطار العام للبديل الاستراتيجي وتعديل بعض مواد قانون ديوان الخدمة المدنية من اجل تمكين الحكومة من تطبيق البديل الاستراتيجي لسلم الرواتب. وأضاف د.عبدالله ان اللجنة لديها تحفظات عدة على البديل الاستراتيجي وانه تم الاتفاق على بعض الامور مثل عدم المساس بالراتب الاساسي للموظف نظرا لارتباطه بالمعاش التقاعدي إضافة الى عدم مساس بالراتب الاجمالي للموظف او تجميده، مبينا ان الحكومة وعدت اللجنة بذلك. وذكر انه تمت مناقشة الزيادات السنوية للموظف بحيث تكون مرتبطة بمعدلات التضخم وكيفية حساب التضخم إضافة الى آلية تطبيق البديل ومراحل تطبيقه.

دشتي: مستمر في استجوابي لوزير الخارجية رغم رفضه من غالبية النواب

أرجأت لجنة حقوق البرلمانية اجتماعا إلى الأسبوع المقبل لعدم اكتمال النصاب وكان من المفترض مناقشة اوضاع غير محددية الجنسية مع رئيس الجهاز التنفيذي والتصويت على إنشاء الديوان الوطني لحقوق الإنسان. وقال رئيس اللجنة د.عبدالحاميد دشتي في تصريح للصحافيين: لم تعقد اللجنة أمس لعدم وجود نصاب



د.عبدالحاميد دشتي

وعدم التصويت على إنشاء الديوان الوطني، ولم يناقش ملف الديون رغم حضور الأمين العام بالإجابة لاعتذار رئيس الجهاز التنفيذي صالح الفضالة برسالة ودودة، وحضر الاجتماع الذي لم يعقد أيضا الأمين العام المساعد للشؤون الفنية ومدير مكتب الشؤون القانونية ومدير إدارة

إعداد الملفات، وإبراء الذمة أمام الله والبيوت فقد دعوت الاخوة في الجهاز التنفيذي وحضروا ولكن كنت وحيدا في اللجنة ولم يعقد الاجتماع متمنيا أن يعقد الاجتماع الأسبوع المقبل، ونقّف على حجم المشكلة وآلية حلها كما ستقوم بدعوة نائب رئيس الوزراء وزير الداخلية الشيخ محمد الخالد إلى ذلك قال دشتي، كوني عضوا في لجنة تنمية الموارد البرلمانية حضرت اجتماع أمس والذي عقد بهدف ابرصال تلميحه إلى المواطنين بخصوص البديل الاستراتيجي مفادها انه لا مساس بالأجور ملاحظا أن البديل ناهب إلى دور الاعتقاد المقبل وفقا لما مسته، وطلب دشتي من الحكومة حضور اختصاصي قانوني وآخر مالي لمناقشتهما في البديل الاستراتيجي خصوصا أن هناك مشروعا قانونيا لتعديل خمس مواد على قانون ديوان الخدمة وإضافة ثلاث مواد وبموجبها مراسيم وقرارات، وكل هذه الأمور بحاجة إلى شرح مفصل حتى تصل إلى المواطنين واضحة، ولابد من اجتماع مع النقابات والأجهزة الحكومية لتبيان الأمور. وبخصوص الاستجواب الذي قدمه إلى النائب الأول لرئيس الوزراء وزير الخارجية الشيخ صباح الخالد رد دشتي: «أتمنى من الوزراء سواء كانوا في الكويت أو في واشنطن أن يكفوا عن اتصالاتهم بالنواب، وإن لم يفعلوا أقدمت استجوابات أخرى مؤكدا أنني اعرف تلفونات النواب وعندي أرقامهم وأرقام الوزراء مطالبيا النواب الاطلاع على محاور الاستجواب، التي من المفترض أن يقرأها المجتمع والنواب أيضا حتى يعرف الجميع إن كان هناك طائفية أم املاءات من خارج الحدود. وأوضح دشتي أنني اعرف جيدا ابعاد بعض التصريحات النيابية وعلاقات بعض النواب ببعض الوزراء متسائلا: أين الطائفية في الاستجواب وأنتم مجتمعون لا تستطعون الوقوف امامي في تنفيذ الاستجواب الذي يحاكمي واقعدنا في الكويت، انا مستعد لمقارعة الحجة بالحجة، والحكومة من حقها ان تساند وزير الخارجية والنواب من حق أي منهم التضامن مع الوزير، وهو امر مرحب به، واحترم جميع الآراء، ولكن اطلاق الأوصاف في سبيل تكتيكات لعدم صعود الوزير هذه أمور يعرفها النائب الذي لم يزل ألف باء في مجلس الأمة. ولست أنا «اللي مقطّع على رأسي العنقيش» لا تاججوا وتتشنجوا وينعكس ذلك على المجتمع، اتركوا الوزير ليصعد المنصة ويفند المحاور غير المستحقة كما قلت. وبين دشتي: ان هناك نوابا أعلنوا موقفهم من الاستجواب ولكنهم «لحسوا» رأيهم بعدما واجهوا هجمة من أطراف معينة وقالوا أنني لم أقصد استجواب دشتي، عموما أنا أتفهم ان غالبية النواب ضد الاستجواب لقناعاتهم، وأنهم لا يريدون الاستجواب منعا للتشنج المجتمعي ولكن ما يصير يتصل ادهم بالنواب، انه امر مهيئ للامة وممليها. ورأى دشتي ان وسائل الإعلام كانت مواقفها متباينة من الاستجواب، فهناك من أعطاه حقه، وهناك تعامل وكأنه لا يوجد استجواب، مؤكدا انه سيمضي في استجوابه الى آخر مدى، والرسالة التي يحملها وصلت قاطعة طريقها من الكويت الى اليمن وتجاوزت حدود الإقليم الى روسيا اذ اتصلت بي وكالة الأنباء الروسية وعموما في عام 2012 تصدبت بمفردني عندما بشرؤكم بسقوط بشار الأسد كنيا. وتبعوا وجمعوا القنلة و«زوم» والآن يقولون لا حل إلا بالجلوس الى طاولة المفاوضات وقتذاك قلت حاسوني والآن أقول لكم الكلام نفسه بعد مضي 10 سنوات سيقولون لا حل في اليمن إلا عن طريق الحوار. وجد دشتي عدم سحبه الاستجواب الذي قدمه الى وزير الخارجية وعموما الأدوات الدستورية اللائحة موجودة والمجلس سيد قراراته.

اهتمامنا بكم... بلا حدود

لدينا في مجموعة السابر القابضة معايير صارمة لرقابة الجودة يُشرف عليها شخصياً أعضاء مجلس الإدارة لنمنحك كل ما تستحق. نتمتع بأدق التفاصيل لضمان الخدمة الأفضل والرعاية التامة التي تحقق سعادتك وراحتك. وتم استحداث نظام المواعيد الفعلي للخدمة وهو الأول في الشرق الأوسط لكي نوفر الكثير من وقتك وجمدك. ونواصل افتتاح العديد من مراكز الخدمة المجهزة بأحدث التقنيات والمعدات والتي تدار من قبل أطقم فنية محترفة وعالية الكفاءة، بالإضافة لقطع غيارنا الأصلية التي تُعمر طويلاً وتجنبك مخاطر القطع المُقلّدة. نحن نضع دوماً مصلحة كويتنا الحبيبة فوق كل اعتبار ونعمل على خدمة مجتمعتنا في شتى المجالات، ونحرص أن يكون ذلك ضمن إجراء اتنا وفي كل ما نقوم به. خدمات السابر المميزة لما بعد البيع ... معكم لعلاقة طول العمر.



- جار كل بيت مع أكبر شبكة لمراكز الخدمة وقطع العيار
- خدمة "مساعدة" على الطريق 24 ساعة طوال الأسبوع
- خدمة من "الباب للباب" لاستلام وتسليم سيارتك
- سيارة بديلة خلال الإصلاحات الميكانيكية
- التي تتطلب أكثر من 24 ساعة، للسيارات تحت الضمانة لمدة 3 سنوات أو 100,000 كم أيهما أولاً
- لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا على الانترنت:

www.bestserviceinkuwait.com

toyota.com.kw

toyotakw

مطمئناً
www.best.com

شركة مؤسسة محمد ناصر السابر وأولاده دمج.

هاتف: 1803803

إحدى شركات مجموعة السابر القابضة



عطورات - مكياج - اكسسوارات - مفروشات صدفية - لوحات فنية - ملابس - أحذية وحقائب

الآن

المفاجأة الكبرى

وصول أحدث تشكيلة من الدراجات والشايش والجلابيات لرمضان 2015

معرض الدولي المتميز

كافة مستلزمات رمضان

أرض المعارض الدولية - مشرف - صالة 4B