



د.عبدالله الطريجي

الطريجي: ما إجراءات الحصول على منصب مدير عام المنظمة العربية للتنمية الإدارية؟

والمنصب المهم، فقد ضيع الوفد الكويتي فرصة ثمينة بعدم احتجائه على ترشيح بعض الدول لافرادها بالمخالفة للائحة النظام الاساسي للمنظمة وتحديد المادة 9 والتي تعطي الافضلية لمرشحي الدول التي سبق لها الحصول على احد هذين المنصبين الترشح لهما مرة اخرى، وللاستيضاح والوقوف على حقيقة الامر يرجى تزويدي وافادتي بالآتي: ما الاجراءات التي قام بها وزير التنمية الادارية للسعي الجاد للحصول على هذا المنصب؟ ولماذا كان تمثيل دولة الوفد الكويتي دون المستوى المطلوب لمنصب بهذه الاهمية السياسية والوظيفية للكويت؟ وهل كان هناك تعاون وتنسيق بين كل من الخارجية ووزارة التنمية الادارية لخلق فرصة كبيرة للحصول على هذا المنصب، خصوصا ان الكويت تساهم بما يعادل 14٪ من ميزانية هذه المنظمة دون محاولة الاستفادة من هذه المساهمة في الحصول على منصب بهذه المستوى، مع الاشارة الى ان الكويت لم تحصل قط على هذا المنصب منذ انشاء المنظمة منذ ما يقارب 54 عاما؟

وكانت لديه فرصة كبيرة لنيل هذا المنصب لولا تقاعس الوفد الكويتي في أداء واجبه، سواء من حيث مستوى التمثيل او من حيث القدرة على بذل المساعي المطلوبة لمحاولة الحصول على هذا المنصب والذي يعد تشريفا للكويت في المنظمات الدولية والاقليمية، وكانت اوجه القصور على النحو التالي: أولا: درجة مستوى التمثيل لوفد الكويت المشارك في عملية اختيار منصب المدير العام لم تكن بالمستوى المطلوب، حيث مثل الكويت بهذه الفعالية وكلاء وزارة مساعدون بدلا من وزير التنمية الادارية او رئيس ديوان الخدمة المدنية او وكيل ديوان الخدمة المدنية، وقد انعكس ذلك على فقدان الكويت لهذا المنصب لعدم فاعلية الوفد الكويتي وعدم احتجائه على كثير من الاجراءات غير القانونية التي شابت عملية الاختيار. ثانيا: لم يحاول الوفد الكويتي الاستفادة بقدر الامكان من الدعم السياسي الذي وفرته له مشكورة وزارة الخارجية خلال عملية الاختيار بعكس بعض الوفود الاخرى والتي وفرت لهم حكوماتهم كل الفرص للفوز بمثل هذا

وجه النائب د.عبدالله الطريجي سؤالا الى وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء الشيخ محمد العبدالله جاء فيه: تم مؤخرا اختيار منصب مدير عام المنظمة العربية للتنمية الادارية وهي احدى المنظمات المتخصصة التابعة لجامعة الدول العربية والتي تعنى بمعالجة قضايا التنمية الادارية للدول الاعضاء، مقرها القاهرة، وكانت الكويت قد تقدمت بترشيح احد ابناءها الكفاء وهو استاذ جامعي اكاديمي متميز لهذا المنصب الذي لم يسبق للكويت الحصول عليه منذ انشاء هذه المنظمة في عام 1961، علما ان الكويت تساهم بميزانيتها بما يعادل 14٪ تدفع سنويا. وحيث ان هذه المنظمة لديها نظام اساسي يحدد آلية عملها واجراءات اختيار مدير عام ونائبه لمدة اربع سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة من بين الدول الاعضاء بالمنظمة وفقا لقاعدة التداول لهذين المنصبين بين الدول الاعضاء وفقا للمادة 9 من لائحة النظام الاساسي للمنظمة، وبناء على ما تقدم وبما ان الكويت تقدمت بترشيح ممثلها لمنصب المدير العام والذي تنطبق عليه شروط الترشح

لعمل في مراكز الشباب والساحات النموذجية «الحسابات»: الشباب والرياضة طلبت زيادة عدد الموظفين المعيّنين على بند المكافآت



عبدان عبدالصمد








اجتمعت لجنة الميزانيات والحساب الختامي لمناقشة ميزانية الهيئة العامة للشباب والرياضة للسنة المالية 2016/2015 بحضور وزير الاعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب الشيخ سلمان الحمود، وقال رئيس اللجنة النائب عدنان عبدالصمد في بيان صحفي ان الوزير استعرض في بداية الاجتماع خطة وتوجه الوزارة في دعم الرياضة الكويتية وحرص القيادة السياسية على تطويرها والنهوض بالشباب الكويتي، وذلك من خلال تفعيل دور الهيئة العامة للشباب والرياضة وتفعيل جهازها التنفيذي خاصة فيما يتعلق بتنفيذ المشاريع الانشائية المدرجة في ميزانية الهيئة وتطوير الاندية الرياضية وتقديم الحوافز لها، وفيما يتعلق بمتابعة اللجنة لدى جديده الجهات الحكومية في تسوية ما عليها من ملاحظات، فقد اوضح ديوان المحاسبة انه قد تسلم ردوده من الهيئة وجار تقييمها.

أهمية تصنيف النوادي الرياضية بشكل مهني على أسس واضحة ومعايير فنية



أفادت الهيئة بأنها قد عدلت لائحته التنفيذية للحد من القضايا التي كانت ترفع ضدها بما ينظم العملية بين الهيئة والنادي واللاعب


من ميزانيتها، وذلك لعدم قدرتها في الوقت على تنفيذها، في حين تم اعتماد مبلغ 3,800,000 دينار للصرف على تنفيذ مراكز للشباب وتصميم ساحات نموذجية في عدة مناطق. وقال عبدالصمد: أفادت الهيئة بأنها تتابع مشاريعها مع لجنة البيوت الاستشارية بشكل دوري، وأن التأخير في تنفيذ مشاريعها يرجع لندرة المتخصصين في تصميم المنشآت الرياضية والتي يجب ان تراعى عدة اعتبارات منها انسابية حركة الجمهور والمركبات، بالإضافة الى العناصر الجمالية في المبنى لتبعث السور والراحة النفسية في نفس المشتركين للإقبال على هذه المراكز وغيرها من الأمور. وزاد بقوله: كما اقترحت اللجنة ان يتم التنسيق مع وزارة التربية في استغلال منشآتها الرياضية في مدارس البنات لقياس مدى إقبالهن ومعرفة رغباتهن وميولهن الرياضية قبل الشروع في تنفيذ مراكز رياضية للبنات. وأفادت الهيئة بأنها قد عدلت لائحته التنفيذية للحد من القضايا التي كانت ترفع ضدها بما ينظم العملية بين الهيئة والنادي واللاعب. وقال ايضا: وفيما يخص الاعتمادات المالية المخصصة لتنظيم الدورة الـ 23 لكأس الخليج لكرة القدم والتي ستستضيفها الكويت في سنة 2016، فقد أصدر مجلس الوزراء قرارا بتخصيص مبلغ 5 ملايين دينار للدورة وجار التنسيق مع وزارة المالية لدراسة تفاصيل المبلغ والأسس التي تم اعتماد المبلغ عليها. وأضاف: وتبين للجنة وجود ثغرة قانونية فيما يتعلق بتصنيف الأندية الى شاملة ومتخصصة مما أدى الى خسارة الهيئة لأحكام قضائية، وتأمل اللجنة ان يتم تلافيا في التعديلات المقترحة في المشروع بقانون بشأن تعديل بعض أحكام قانون (دعم الأندية الرياضية)

سافروا مباشرة الى طرابزون، بورصة، ازمير، وانطاليا ابتداء من شهر يوليو

TURKISHAIRLINES.COM
التخت افضل خطوط جوية اوروبية في
جائزه خبار المسافرين سكاى تراكس ٢٠١٤

وسّع حدود عالمك



إيرادات «الإطفاء» ازدادت بمقدار 106٪ وانخفاض في المصروفات

ناقشت لجنة الميزانيات والحساب الختامي، خلال اجتماع عقده مؤخرا، ميزانية الإدارة العامة للإطفاء للسنة المالية 2016/2015، وأصدرت اللجنة بيانا جاء فيه ما يلي: قدرت مصروفات الإدارة للسنة المالية 2016/2015 بـ 126,754,000 دينار وانخفاض عن المصروفات المقدرة للسنة المالية السابقة، في حين تم تقدير الإيرادات بـ 2,226,000 دينار، وبزيادة قدرها 106٪ عن السنة المالية السابقة.

وفيما يتعلق بمتابعة اللجنة لتسوية ملاحظات ديوان المحاسبة على الإدارة، فقد أفاد ديوان المحاسبة أثناء الاجتماع بأنه قد تسلم من الإدارة ردا على ملاحظاته بتاريخ 2015/3/25 وجارية دراسته لتقييمه.

أما فيما يتعلق في بند التوظيف، فقد أدرجت الإدارة 20 وظيفة جديدة للوظائف العامة و 115 وظيفة لدورة ضباط صف برتبة وكيل عريف.

وناقشت اللجنة تقدير بند (البحاث ودراسات)، حيث تم إدراج مبلغ 1,486,000 دينار لبرنامج تحويل مركز إعداد رجال الإطفاء الى أكاديمية معتمدة محليا وعالميا وهو مشروع مدرج ضمن برنامج خطة التنمية والذي تم تقدير تكلفته الإجمالية سابقا بالتعاون مع جامعة الكويت والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بـ 8 ملايين دينار، إلا ان الإدارة أفادت بأن تكلفة هذا المشروع ستزيد على هذا التقدير السابق وفقا لتقديرات المكتب الاستشاري للمشروع.

وأيدت اللجنة اعتراضها على الآلية المتبعة حاليا من الجهات الحكومية مع المكاتب الاستشارية في تقدير التكاليف الإجمالية للمشروع، حيث يؤخذ بتوصية تلك المكاتب كامر مسلم به مع غياب دور وزارة المالية في التأكد من مدى صحة هذه التقديرات ودراستها بشكل أعمق عما هو معمول به حاليا، وهو ما يؤدي في النهاية الى ان خطة التنمية تفرض على الميزانية العامة للدولة التزامات مالية غير مدروسة جيدا لتنفيذها.

وأوصت اللجنة بأن يكون لوزارة المالية دور أكبر في التأكد من صحة تقديرات المكاتب الاستشارية للمشروع والألا يدرج اي مشروع في الميزانية إلا بعد ان يتم تقدير التكلفة الإجمالية النهائية بالتنسيق مع الوزارة، خاصة ان بند «بحاث ودراسات» يكلف الدولة سنويا بمبالغ تصل الى 100 مليون دينار، ناهيك عن الاستشارات والدراسات في القطاع النفطي التي لا تدخل ضمن هذه التقديرات، وهي بحاجة الى وقفة جديدة لدراستها.



مستشفى دار الشفاء
للصحة بدرعنا

العين تحكي مرآها...

من أجل رؤية أفضل والتمتع بحياة طبيعية قسم طب وجراحة العيون التخصصي يقدم لكم نظام (Femto-Smile) لتصبح النظر.

الجهاز الأحدث والأول من نوعه في الشرق الأوسط

قسم طب وجراحة العيون التخصصي

مزاي نظام (Femto-Smile)

- إجراء العملية بسرعة
- بدون جراحة وبدون مشرط
- أكثر دقة
- علاج قصر النظر بجودة عالية
- إمكانية وضع العدسات اللاصقة الملونة بعد وقت قصير
- لا جفاف بعد اليوم
- لا يوجد ضعف لقرنية العين

facebook.com/daralshifa • twitter.com/daralshifa • instagram.com/daralshifa

Hospital: 1 802 555 • daralshifa.com

