الأنباء
الاثنين 27 ابريل 2015

مدير إدارة العمالة الوطنية التابعة لهيئة القوى العاملة رد على أسئلة قراء «الأنباء»

الجافور: صدور إذن العمل للتجديد «أون لاين» والعمل جارٍ لميكنة بقية الإجراءات

أكد مدير ادارة العمالة الوطنية التابعة لهيئة القوى العاملة عبدالله الجافور بدء العمل بإصدار إذن العمل للعمالة الوطنية المسجلة على الباب الثالث عبر البوابة الإلكترونية وذلك بعد مراجعة الميكنة من أجل الحصول على الرقم السري ثم التجديد تلقائيا، ولكنه نفى إمكانية الغاء العمالة الوطنية الكترونيا في الوقت الحالي لأنه لا بد من مراجعة الادارة.

وخلال لقاء أجاب فيه الجافور عن استفسارات قراء «الأنباء» تطرق إلى مجموعة من القضايا المهمة والخدمات التي تقدمها الإدارة والتي جاء على رأسها: ميكنة الخدمات وإدراج النسب وتوصيف المهن عبر الموقع الإلكتروني للهيئة وربط العمالة الوطنية بتقدير الاحتياج وظهور النسبة في تقرير حصر العمالة. وشدد الجافور على أن الادارة أبوابها مفتوحة أمام الجميع، مشيرا إلى أن المعاملات يتم إنجازها في اسرع وقت ممكن، لافتا إلى مبادرة الإدارة بعدم ربط الكثير من المهن بنسب العمالة الوطنية لتسهيل الأمر على اصحاب الأعمال. وقال إن ما يقارب الـ 65 الف مواطن مسجلون في العمل للقطاع الخاص، مؤكدا أنه في حال عدم الالتزام بتشغيل العمالة الوطنية يتم ايقاف دعم العمالة ويتم وضع رمز على الملف الخاص لصاحب العمل. كما أنه في حالة النزاع العمالي يمكن للعامل الكويتي تقديم شكوى بإدارة علاقات العمل اسوة بالعمالة الوافدة. ولفت الجافور خلال اللقاء إلى تقدمه باقتراح لإنشاء قسم خاص لشكاوى العمالة الوطنية في الادارة، على أن يقوم هذا القسم فقط باستقبال شكاوى العمالة الوطنية واصحاب الأعمال. كل هذه المسائل إلى جانب أمور اخرى تطرق لها مدير ادارة العمالة الوطنية التابعة لهيئة القوى العاملة عبدالله الجافور نتعرف عليها خلال السطور التالية.

بشرى شعبان ـ كريم طارق

رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق والزملاء نائب رئيس التحرير عدنان الراشد ومستشار الإدارة العامة يوسف عبدالرحمن ورئيسة قسم المحليات عفاف مختار وبشرى شعبان وكريم طارق مع عبدالله الجافور خلال اللقاء (فريال حماد)

يسري ذكي: لماذا لم يتم حتى الآن وضع حصر العمالة ضمن ميكنة الوزارة؟

● **بالنسبة لحصر العمالة ونسبتها بالإضافة الى متابعة العمالة الوطنية التي أوشكت على الانتهاء، فقد تم تقديم كتاب رسمي بها حتى يتسنى لنا إضافتهم الى الأون لاين للتسهيل على الشركات والموظفين ايضا، وبالتالي يحق لك الاطلاع والحصول على المعلومات المتعلقة بالنسبة المفروضة عليك من العمالة الكويتية، وان شاء الله هذا الاقتراح يرى النور. كذلك فقد تمت إضافة خدمة تجديد إذن العمل عبر البوابة الإلكترونية.**

ماذا عن آلية ربط العمالة الوطنية بالعمالة المقدرة؟

● **هناك مهن من الصعب توفير عمالة وطنية خاصة بها، مثل مقدمي الخدمة في الفنادق، لذلك قمنا بإعادة توصيف لهذه المهن بحيث يسهل على صاحب العمل ايجاد عمالة كويتية لتلك الوظائف، فقد قمنا بإلغاء الكثير من المهن التي يصعب توفير عمالة كويتية لها وتمت إزالتها من الجدول الخاص بالعمالة الوطنية المقدرة.**

محمد علي: لماذا يحدث خلل كلما قامت الادارة بإعادة النظر في نسبة العمالة الوطنية المقدرة من قبل أصحاب الأعمال؟

● **المشكلة كانت في التسجيل، فقبل تطبيق القانون كان يتم تسجيل العمالة من قبل برنامج الهيئة، أما حاليا فلا بد من تسجيلها في إدارة العمالة الوطنية ثم في برنامج اعادة الهيكلة، وتبين لنا ان النسبة المسجلة في إدارة العمالة الوطنية تقدر بـ 35 الفا تقريبا مسجلين مباشرة في النظام القديم، والآن يتقدمون للحصول على اذن عمل وفقا للنسبة الجديدة، ومن لم يسجل من أصحاب العمل يظهر له أن النسبة غير مستوفاة وذلك لانه لم يقم بتسجيل تلك العمالة واستخراج اذن عمل خاص بهم.**

علي المطيري: ما الإجراءات التي يتم من خلالها استخراج إذن عمل للعامل الكويتي؟

● **طلب خاص بنموذج معتمد مثل العامل غير الكويتي في التسجيلات والتجديدات والتحويلات أيضا وهذا الطلب يكون بالنسبة للموظفين المسجلين على الباب الثالث، اما فيما يتعلق بالباب الخامس المتعلق بأصحاب العمل فلديهم أيضا طلب خاص بهم، وعلى الجميع التسجيل على التأمينات ايضا لصرف الدعم الخاص بالعمالة.**

فهد العنزي: هناك مشاكل خاصة بأصحاب «مكاتب التاكسي» فيما يتعلق بنقص العمالة وغيرها، بالإضافة الى ان إدارة العمالة تفرض عليهم نسب عمالة وطنية يصعب إيجادها، فما الحل لهذه المشكلة؟

● **هذه المكاتب لها نسب وفقا لحصر العمالة من قبل ادارة العمل، ومن جهتنا نقوم بالتعرف على المسميات الوظيفية التي وضعها المكتب، ولكن مع التعديل الجديد في تلك النسب قمنا بإزالة السائق من النسبة المقدرة له من العمالة الوطنية، غير أن هناك مهنا إدارية تفرض عليها عمالة وطنية مثل السكرتير وغيرها من المهن التي يمكن توظيف العمالة الوطنية فيها.**

علي الظفيري: لماذا لا يتم ربط إدارة العمالة آليا مع الجهات الحكومية المعنية؟

● **هناك تنسيق بين الادارة وبرنامج هيكلة العمالة والتأمينات كما أن هناك ربطا آليا بينها اثناء التسجيل، وفي حالة وجود أي مخالفة على العامل مثل عدم دفع مبلغ التسجيلات فان الجهاز الخاص بالإدارة لا يقبله الا بعد مراجعة التأمينات او برنامج الهيكلة اولا.**

وقد تم ربط الإدارة مع ادارة تقدير الاحتياج بحيث أصبح بإمكان صاحب العمل معرفة العمالة الوطنية المقدرة عند استخراج حصر العمالة، حيث يتم تحديد نسبة العمالة الوطنية في خانة اخرى غير نسبة العمالة الوافدة المسموح له بها ولكن ضمن العمالة المقدرة.

التوظيف الوهمي

مشاري الخالدي: بالنسبة للتوظيف الوهمي، ما الحلول الجديدة لدى الادارة للقضاء على تلك الظاهرة؟

● **إن الادارة أصبحت الجهة المسؤولة عن إصدار إذن عمل للعمالة الوطنية وهناك ربط آلي مع برنامج الهيكلة والتأمينات الاجتماعية ومع إدارة تقدير الاحتياج، وأصبح الأمر اسهل بكثير في كشف تعيين تلك العمالة الوطنية واكتشاف التوظيف الفعلي، وعند اكتشاف أي خلل يتعرض صاحب العمل للإجراءات القانونية مثل وقف دعم العمالة الوطنية وإغلاق الملف بموجب رمز من قبل ادارة تفتيش العمل.**

فارس المحمد: ماذا يحدث اذا لم تقم الشركة بدفع مبالغ التأمينات المقررة على العمالة الوطنية؟

● **أولا سيحاسب صاحب الشركة وليس العامل، كما ان العامل عندما يقوم بالتحويل فانه يحتاج الى براءة ذمة، لذلك يلجأ الى التأمينات والتي لا تمنحه براءة الذمة الا بعد ان تقوم المؤسسة بدفع المبالغ المقررة عليها في التأمينات، مما يعطل المواطن وصاحب الشركة. كما انه في حالة تعيين عمالة وطنية ليست ضمن المهن المطلوبة من العمالة المقررة فلن تتم اضافتها الى النسبة المقررة له.**

ناصر العلي: في حالة حدوث اشكال بين العامل الكويتي والشركة التي يعمل فيها، هل هناك جهة مختصة لتقديم شكوى؟

● **العامل الكويتي يعامل مثل العمالة الوافدة حيث يمكنه تقديم الشكوى في إدارة علاقات العمل، وانا لدي اقتراح سأرفعه للمسؤولين في الهيئة وهو ايجاد قسم خاص بالعمالة الوطنية لتقديم الشكاوى الخاصة ضد الشركات العاملين بها او العكس وذلك داخل إدارة العمالة الوطنية، هذا إلى جانب اقتراح بإنشاء فريق لمراقبة التفتيش داخل الادارة بالإضافة الى قسم علاقات عمل للنظر في المنازعات بين العمالة والشركة، على ان تكون تلك الأقسام تابعة لادارة العمالة الوطنية، بحيث تكون ادارة كاملة متكاملة في مكان واحد.**

التجديد الإلكتروني

ناصر بوبدر: هل نستطيع التجديد عبر البوابة الإلكترونية بالنسبة للباب الخامس؟ وهل بإمكاننا إلغاء العمالة الوطنية عبر البوابة الإلكترونية؟

● **نعم بإمكانك التجديد، ولكن بعد مراجعة الميكنة حتى تحصل على الرقم السري ثم تقوم بالتجديد تلقائيا، لاننا قمنا بتفعيل التجديد عبر البوابة الالكترونية، اما فيما يتعلق بإلغاء العمالة الوطنية فلا بد من مراجعة الادارة لاننا قمنا بتفعيل التجديد فقط حتى الآن، وحاليا نعمل على حصر الملفات والتوسع في الخدمات الالكترونية ليتم تفعيل باقي الاجراءات وان شاء الله قريبا ستكون جميع الاجراءات آليا.**

حسين السلطان: هل من الممكن تحويل العمالة الوطنية من رخصة الى رخصة على نفس الشركة؟

● **نعم يمكن ان تقوم بتحويل العمالة الوطنية من رخصة الى رخصة فقط عبر مراجعة الادارة مع المستندات التي تثبت حاجة العمل للعمالة.**

سعيد البلوشي: لدينا أكثر من ملف فهل من الممكن ان اقوم بنقل العمالة الوطنية من رخصة الى رخصة على ملف واحد علما بان الرخصتين غير مستوفيتين للعمالة الوطنية؟

● **بالإمكان التحويل بعد مراجعة التأمينات والتأكد من ان التحويل داخلي من رخصة الى رخصة وليس ملف آخر، فإذا كان التحويل داخليا تقبل عملية التحويل.**

سيف الحسينان: لماذا لا يتم وضع شاشات في ادارات العمل تظهر النسب والمهن؟

● **لقد تقدمنا باقتراح لإدراج النسب المحددة للعمالة الوطنية عبر نظام الخدمات الآلية للهيئة على ان يتم ادراج جميع النسب والتوصيف المهني للمهن المطلوبة لاسيما بعد ان قامت الادارة بعدم ربط بعض المهن بنسب العمالة الوطنية.**

احمد الضاري: هناك تضارب في الأرقام حول أعداد العمالة الوطنية المسجلة في القطاع الخاص، فما سبب ذلك؟

● **لا يوجد تضارب في الأرقام، وفي السابق كان يتم التسجيل في برنامج إعادة الهيكلة والتأمينات وفي النهاية تختم الأوراق وتسجل في ادارة العمل الوطنية، وكان البعض يسجل في الهيكلة والتأمينات ولا يسجل في العمل، وهو ما كان ينتج عنه فروق في الأرقام، أما بعد الربط الآلي بين الجهات المختلفة واصدار اذن عمل للعمالة الوطنية في القطاع الخاص فقد حلت هذه الإشكالية.**

احمد الشمري: ما المستندات المطلوبة لتسجيل العمالة الوطنية على البابين الثالث والخامس؟

● **طلبات تسجيل الموظف على الباب الثالث في شركات القطاع الخاص وكذلك المطلوبة للتجديد والتحويل هي كالتالي:**

نموذج العمل مع ختم الشركة، البطاقة المدنية الذكية، جدول التأمينات صالح لمدة 3 شهور شهادة التأمينات بالراتب لصاحب الطلب، طابع بدينارين ورسوم التحويل 10 غير رسوم السنة، صورة اعتماد التوقيع، العقد الأصلي بين الموظف والشركة، الترخيص التجاري، شهادة الرواتب ومدتها 3 اشهر لا تتجاوز 3 شهور، هوية المندوب، اذن عمل سابق، شهادة دراسية على ان يتطابق المؤهل مع المهنة والجنس.

اما بالنسبة لطلبات الباب الخامس «اصحاب الأعمال» فهي: طلب من الطباعين، صورة الرخصة، صورة البطاقة المدنية صورة الاعتماد، الجهة المدنية، التأمينات فيها شريحة الراتب والاستقطاع.

ربط العمالة الوطنية بالعمالة المقدرة لأصحاب الأعمال وإدراجها في حصر العمالة

الربط الآلي بين إدارة العمالة الوطنية والتأمينات وبرنامج الهيكلة

الاستعلام عن النسب وتوصيف المهن آليا قريبا

إحصائية بعدد العمالة الوطنية المسجلة على النظام الآلي بالقطاع الخاص

(الباب الثالث) من 2015/1/2 إلى 2015/4/5

الشهر	تسجيل	تجديد	تحويل	إنهاء
يناير	743	1113	93	871
فبراير	1053	1380	149	725
مارس	3874	2561	486	1556
أبريل 2015/4/1 إلى 2015/4/5	267	92	69	56
المجموع	5937	5146	797	3208

(الباب الخامس) من 2015/1/2 إلى 2015/4/5

الشهر	تسجيل	تجديد	تحويل	إنهاء
يناير	64	129	1	17
فبراير	54	122	1	11
مارس	226	253	4	13
أبريل 2015/4/1 إلى 2015/4/5	17	19	1	1
المجموع	361	523	7	42

المهن التي لم يتم ربطها بنسب العمالة الوطنية

هناك 608 مهن لم يتم ربطها بنسبة العمالة الوطنية وهي كالتالي:
عامل سحب سلك، عامل سحب انابيب، عامل سحب/ معادن، طلاء معادن بالكهرباء، طلاء معادن بالغمس، صباغ معدن بالمسدس، صباغ معادن، عامل تنظيف معادن، عامل تنعيم معادن، عامل تشغيل معادن، عامل فرز معادن، عامل فرز زجاج، مجفف خشب، نشار/ عام، نشار/ دقيق، نشار فني، صائغ قشرة، نشار، مشغل كسارة، مشغل ماكينة طحن، طحان اسمنت، عامل طبخ كيماويات، عامل تحميض كيماويات، عامل فرن تجفيف، عامل كيماوي، عامل ترشيح بالضغط، عامل ترشيح بالطنبور، عامل ترشيح، مشغل جهاز تقطير متقطع، مشغل اجهزة تقطير، عامل معالجة تكرير، مشغل المنيوم، عامل معالجة بترول، صانع ومصلح شباك، طحان، طحان حبوب، طحان توابل، طحان بن، عامل مطحنة، قصاب، مساعد قصاب، قصاب مجزرة، ذباح دجاج، عامل تقطيع لحوم، عامل تجهيز لحوم، عامل حفظ وتبريد، عامل تجهيز سمك، عامل تجميد مواد غذائية، لبان، عامل بسترة، عامل صنع ألبان، صانع روب، صانع جيتي، عامل حلويات، عامل ألبان، خباز/ عام، خباز، خباز خبز، حلواني، عجان بالماكينة، عجان باليد، فران، عجان، صانع فطائر، معاين، عامل صنع ثلج، عامل تحميص بن، عامل بقالة، عامل مواد غذائية، عامل مسلخ، خياط رجالي، خياط جاهز، خياط سيدات، خياط دشداشة، خياط ومنجد برادي، خياط بشوت، خياط كشنات، خياط، صانع باترونات، مصمم ازياء، عامل ملابس، عامل حياكة، عامل حياكة باليد، عامل تطريز، منجد، منجد اثاث، منجد سيارات، منجد فرشات، فني سجاد، فصال سجاد، عامل تنجيد، خياط خيام، صانع احذية، مصلح احذية، صانع منتجات جلدية، مصلح منتجات جلدية، نجار اثاث، خشاب، نجار عربات نقل،
نجار اوعية خشبية، نجار ارانيك، حفار اثاث، نجار تشغيل اخشاب، قاطع انابيب، قاطع حديد، قاطع احجار، نشار احجار، صاقل احجار بالماكينة، صاقل احجار باليد، خراط احجار، عامل تثقيب احجار، نحات احجار باليد، عامل قطع احجار، حداد سندال، حداد مطرقة، عامل مكبس حدادة، حداد سيارات، حداد، مساعد حداد، براد عدة، صانع ارانيك معدنية، صانع صبغ، شنكار بورش المعادن، مسفح رملي، صانع نيون، صانع قوالب، صانع عدة، موضب وخراط، موضب ومشغل فريزة، موضب ومشغل مقشطة افقية، موضب ماكينة خراطة، موضب ماكينة مثقاب، موضب ماكينة تجليخ، خراط، مشغل ماكينة التجليخ، مشغل ماكينة صقل، مشغل ماكينة تلميع، مشغل جلاية، سنان عدد، سنان سكاكين، مصلح وسنان مناشير، عامل تجليخ وتلميع، عامل تشكيل معادن، مجمع منتجات معدنية، براد منتجات معدنية، براد تجميع آلات حفر، براد تجميع آلات طباعة، براد تجميع آلات نجارة، براد تجميع ماكينات، براد تجميع طوربينات، مركب آلات، براد اسلحة، مصلح اقفال، ساعاتي، مصلح اجهزة بصرية، مصلح اجهزة دقيقة، عامل صيانة اجهزة دقيقة، ميكانيكي دراجة نارية، براد مراوح طائرة، ميكانيكي معدات، ميكانيكي تركيب، ميكانيكي مصاعد، ميكانيكي آلات، ميكانيكي معدات ثقيلة، ميكانيكي، ميكانيكي توربينات، ميكانيكي احتراق، ميكانيكي دراجات، مشحم آلات، مشحم سيارات، غسال سيارات، مبدل زيوت، براد تجميع، كهربائي، كهربائي لوحات توزيع، عامل كهربائي تجميع، عامل الكتروني تجميع، عامل بالماكينة، عامل البوبينات، مصلح تلفون وتلغراف، عامل خطوط قوى، عامل ضغط عال، عامل ضغط واط، عامل خطوط تلفون، عامل وصل كابلات، عامل صوت، سباك ادوات صحية، مساعد سباك، براد انابيب، براد انابيب غاز، براد انابيب بخار، براد انابيب سفن، فني تلفونات، براد، لحام غاز وكهرباء، لحام اكسجين، لحام كهربـاء باليد، لحام كهرباء بالماكينة،
لحـام مركبـة حرارية، لحام بالرصـاص، عامل قطـع باللهب باليد، عامل قطع باللهب بالماكينة، لحام قصدير باليد، لحام قصدير بالماكينة، لحام كهرباء، لحام كيبت، لحام سيارات، لحام، مساعد لحام، سمكري مشغوت معادن، سمكري نحاس، سمكري صفيح، سمكري سيارات، سمكري طائرات، عامل دكت، معلم ألمنيوم، صفار، معلم صاج، معلم دكـت، معلم مكائن، سمكري، شـنكار معادن، عامل صـب إنشـاءات، عامـل تركيب الصلب، عامل ثني ألواح الصلب، صانع أبواب معدنية، براد مراجل وصهاريج، مبرشـم إنشـاءات معدنية، مبرشـم بالماكينة، فني ألنيـوم، عامل تشـغيل معدن، فني تصويـر، فني أصباغ، فني صحي، فني مدني، فني أشعة، فني غلايات، فني ري، فني مكائن تعبئة، فني إصلاح إطارات، فني ستائر، فني تقني، صائغ، عامل سـحب وتسطيح المعادن، عامل ثني زجاج، عامل عدسات إبصار، عامل صقل مرايا، عامل تفضيض مرايا، عامل زجاج، صانع طابوق اسمنت، صانع كاشي، صانع طابوق رملي، عامل كبس طابوق، مشغل فرن تجفيف الطابوق، عامل رسومات بالحامض، عامل طبع زجاج، مزخرف باليد، عامل دهان وزخرفة، عامل إصلاح إطـارات، عامل تغليـف إطارات، صانـع صناديق ورق، عامل ثني كرتون، صانع صناديق بالماكينة، صانع أكياس ورقية، صانع أكياس نايلـون، صانع منتجـات ورق، صفاف حـروف، عامل تصفيح، عامل توضيب، موضب موناتيب، سباك موناتيب أوتوماتيك، مشغل اللينوتيب، عامـل مطبعة، طباع اوفسـت، طبـاع روتوغرافيور، عامل اكليشيهات، حفار اكليشيهات باليد، عامل نقل فوتوغرافي، عامل رتوش، حفار فوتوغرافي، مسمر كتب بالسلك، مجلد فني، مجلد، مسـاعد مجلد، عامـل تحميض ألـوان، عامـل تحميـض ابيض واسود، عامل طبع فوتوغرافي، مكبر فوتوغرافي، طباع بالحرير، طباع بحفر الخشب، صانع ومصلح آلات موسيقى، صانع أزرار، عامل إنتاج، صباغ مباني، صباغ هياكل حديدية، صباغ ورق جدران، صباغ بالفرشة، صباغ بالمسدس،
صباغ بالغمس، صباغ لافتات، صباغ سـيارات، دهان، صباغ، مساعد صباغ، بناء سفن، بناء، مساعد بناء، بناء مداخن، بناء طوب حراري، مبلـط موزاييك، مبلط كاشي، مبلط حجر، مركب رخام، عامل تكحيل، بناء بالحجر الدبش، معلم بنـاء، بناء طابـوق، عامل تبليط، مبيض، مساعد مبيض، مبيـض زخرفي، مبيض جبس، مبيض اسمنت، مبيض معماري، نجار مسلح، حداد مسلح، صباب خرسانة، عامل تشطيب خرسانة، عامل موزاييك، عامل خرسـانة، مغطي أسـقف بالخشب، مغطي أسـقف بالمعدن، مغطي أسقف باسـفلت، نجار، مساعد نجار، نجـار معماري، نجـار ديكور، نجار سفن، نجار موبيليا، نجار قوارب، نجـار على البنك، نجار سقف، نجار باطون، نجار مكائن، عامل مواد عازلة مباني، عامل مواد عازلة تبريد، عامـل مواد عازلة غلايات، عامل مواد عازلة صوت، عامل تمديدات، عامل مواد عازلة، مركب زجاج مباني، مركب زجاج معارض، مركـب زجاج براويز، مركـب زجاج مركبـات، مركب زجاج، مركب مباني زجاج، بناء مساكن، مبلط، مبلط بالبلاستيك، مبلط بورسلان، مركب سقالات، عامل صيانة مباني، عامل رصف شـوارع، عامل تمديـد أنابيب، مشرف حدادة وصبغ، عامل حفر مجاري، عامل إنشاءات، مراقب ألمنيوم، مركب حبال سفن، مركب معدات حفر، مركب معدات رفع، مركب عازل حراري، عامل ربط حبال، مشغل عربة ونش، مشغل عربـة جاروف، مشـغل كراكة، مشـغل هراسة، مشـغل ماكينة رصف، مشـغل مجموعة خلط، حفار، عامل حفر، مرشد سيارات، بحار سطح، ميكانيكي بحار، وقاد مازوت، سائق مركبة خفيفة، سائق مركبة ثقيلة، سائق رافعة شوكية، سائق سيارة، سائق باص، سائق نقل ثقيل، سائق تراكتور، سائق نقل خفيف، سائق دمبر، سائق دراجة، سائق شاحنة،
سائق معدات نقل، مدرب قيادة، سائق مركبة، سائق معدات، سائق معدات ثقيلة، سائق مدحلة، سائق لرعي اغنام، سائق مركبة ذات بدال، سائق أجرة، سائق سيارة اسعاف، سائق عام، عامل ميناء، عامل شحن بترول، عامل شحن سيارات، عامل شـحن طائرات، عامـل مخزن، عامل مصعد، عامل توزيع، عامل شحن، عامل تعبئة باليد، مشغل لف وتغليف، مشغل اقفال علب، مشغل غسل قناني، عامل لصق بطاقات، عامل مكائن، عامل عادي خفيـف، عامل عادي ثقيل، عامل جلود، عامل صيانة، عامل مصبغة، عامل بواخر، عامل كاميرة، عامل ديكور، عامل مطعم، عامل مقهى، عامل اجهزة دقيقة، عامل تغليف، عامل صحي، عامل معماري، عامل اصباغ، عامـل طء معادن، عامل حاويـات، عامل المنيـوم، عامل تكييف، عامل تبريد، عامل تجهيز، عامـل كرين، عامل بترول، عامل بحري، عامل فحم، عامل كهرباء، عامـل تلكس، عامل بنـاء، عامل مختبر، عامل ثلج، عامل مساحة، عامل نجـارة، عامل مطبخ، عامل اغذية، عامل ميكانيك، عامل زيوت، عامل مخرطة، عامل مرطبات، عامل وقود، عامل بلاستيك، عامل بدالة، عامل خيول، عامل نقل، عامل اثاث معدني، عامل ميزان، عامل خلاطة، عامل تفريغ، عامل سكراب، عامل مخبز، عامل فني، عامل تحميض، عامل اسمنت، عامل تركيب، عامل تحميـل، عامل تركيبـات، عامل تجليد، عامـل تجميع، غير مبين المهنة.