

## إفريست العقاري الدولي» يختتم فعالياته اليوم



هشام غنيم

**عنة: دورة المعرض الحالية قدمت عرضاً لافتاً استحسان العملاء**



يختتم معرض إفريست العقاري الدولي والمقام حالياً في فندق الريجنسي بمشاركة 35 شركة عقارية مصرية فعالياته اليوم بعد أن حقق حضوراً ومبيعات متميزة خلال الفترة من 14 إلى 18 أبريل الجاري.

وأكد رئيس مجلس إدارة شركة إفريست لتنظيم المعارض والمؤتمرات الشركة المنظمة للمعرض هشام غنيم أن دورة المعرض الحالية استطاعت أن تقدم كل ما هو جديد ومناسب لجمع الشرائح الراغبة في الاستثمار العقاري سواء من المواطنين الكويتيين أو من المصريين.

وأشار إلى أن الشركات التي تشارك في المعرض استطاعت أيضاً أن تقدم عروضاً لافتة أنظار العملاء من مشاريع المعادي، وبطريقة أقساط مبسرة، لافتاً إلى أن كثيراً من الشركات المشاركة في المعرض حققت مبيعات كبيرة خلال فترة المعرض.

وقدمت شركة «معمار المرشدي» مفهوماً جديداً للسكن في مصر من خلال مشاريع متكاملة الخدمات تجمع ما بين الوحدات السكنية، الإدارية والتجارية في مكان واحد لكي تسهل على عملائها حياتهم اليومية.

ومن مشاريعها مشروع القطامية والذي يعتبر أحدث مشاريع معمار المرشدي وهو عبارة عن مجمع متعدد الأغراض ويتكون من 8 مباني إدارية و30

## دبي تستضيف أعمال مؤتمر «الحكومة والخدمات الإلكترونية الذكية»



علي الكعالي

دبي: وسط مشاركة واسعة من المؤسسات الإقليمية والعالمية تنطلق منتصف الشهر المقبل أعمال المؤتمر الحادي والعشرين للحكومة والخدمات الإلكترونية الذكية في دول مجلس التعاون الخليجي والذي يعقد دبي خلال الفترة من 16 إلى 20 مايو 2015 بفندق الريتز كارلتون، مركز دبي المالي العالمي بمشاركة إقليمية ودولية واسعة من كبرى المنظمات والمؤسسات الحكومية والخاصة الإقليمية والعالمية وبمشاركة صناعات القرار الإقليميين والدوليين.

هذا، وقد صرح رئيس اللجنة المنظمة علي الكعالي بأن الإجراءات التنظيمية واستعدادات تنظيم المؤتمر تسير على قدم وساق لاستقبال وفود المؤسسات والمشاركين في فعاليات المؤتمر، يذكر أنه يشارك في فعاليات المؤتمر نخبة من أبرز المتحدثين والخبراء، هذا وقد أعلنت اللجنة المنظمة عن استمرار استقبال طلبات تسجيل مشاركة القيادات، التنفيذيين، وكل المعنيين للتواجد في فعاليات المؤتمر.

كما يبحث المؤتمر العديد من المحاور المهمة يأتي في مقدمتها إستراتيجيات تطبيق الحكومة والمدن الذكية في دول مجلس التعاون الخليجي 2020، وتحديات المؤسسات للتحويل نحو الخدمات والحكومة الذكية وتطبيق علم الإدارة الحديث، وتحديات المؤسسات في تطوير أنظمة الحكومة الذكية وتبني إستراتيجية تميز عالية مستدامة، وتوحيد خدمات المدن الذكية وإستراتيجيات تطوير البنية التحتية الحكومية الذكية، وبناء مراكز بيانات المدن الذكية في عصر الحكومات والمدن الذكية، وأنظمة المعلومات الجغرافية، والأرشيف، والوثائق الرقمية في ظل عصر الحكومة والمدن الذكية، وأفضل الممارسات والتجارب العالمية في مجال الحكومة والمدن الذكية، ودراسة الاحتياجات الحكومية وأولويات التحول واستشراف حقبة ما بعد الحكومة الذكية.

هذا، وتزامناً مع انعقاد المؤتمر يقوم معهد جائزة الشرق الأوسط للتميز بتكريم المؤسسات والشخصيات الفائزة بجائزة الشرق الأوسط الـ 20 لتميز الحكومة والخدمات الإلكترونية الذكية التي تساهم في التطوير والتحول نحو الخدمات الحكومية والحكومة الذكية وتطبيق أحدث الممارسات في القطاعات الحيوية التي استطاعت تحقيق إنجازات ملموسة والتي قادت إلى تغيير مفاهيم وأساليب أعمالها مع قطاع الأعمال والمواطنين وساهمت بشكل إيجابي في نمو الاقتصاد الوطني.

وأفاد الكعالي «بان انعقاد المؤتمر سنويا يأتي في إطار الاهتمام بتواجد المؤسسات الحكومية والخاصة والمنظمات الرسمية الدولية في هذا الحدث المهم، حتى نتمكن من دعم مسيرة تآلفية التحول المؤسسي الشامل لمؤسسات المنطقة لكي تصبح الأكثر تقدماً في ظل التنافسية العالمية القوية، ولفتح المجال أمام المؤسسات خلال المؤتمر لعرض وتقديم أهم نماذج تطوير البنية التحتية الذكية وممارسات تطوير الفكر المؤسسي الحديث وأهم الإستراتيجيات والممارسات القائمة على أفضل التقنيات التكنولوجية في إطار مواكبة أحدث تطورات الحكومة الذكية العالمية ودعم رؤية وتوجهات المنطقة بهذا الشأن».

## «بويان» يدعم أنشطة «تعاونية القيروان»



زيد العازمي يصفاح محمد السعدي خلال تقديم الدعم المالي

في إطار سعيه الدائم لدعم مختلف القطاعات والشرائح وضمن مسؤوليته الاجتماعية، قام بنك بويان بتقديم دعم مالي لجمعية القيروان التعاونية دعماً منه للخدمات التي تقدمها الجمعية لجميع المساهمين ويستفيد منها قطاع عريض من المواطنين.

وتم تسليم قيمة الدعم إلى رئيس مجلس إدارة الجمعية زيد هادي العازمي في لقاء ضم مدير قسم الجمعيات التعاونية والخيرية بالبنك محمد السعدي.

ويلتزم بنك بويان دائماً بتقديم الدعم ومساندة مختلف القطاعات والشرائح إيماناً منه بضرورة أن يكون للقطاعات الخاص دور في تقديم كل أشكال الدعم لجمعيات النفع العام والجمعيات التعاونية وغيرها من الجمعيات والمؤسسات التطوعية التي تعمل على خدمة المواطنين. وتمثل العلاقة بين البنك والجمعيات التعاونية نموذجاً رائعاً للشكل الذي يمكن أن تكون عليه العلاقة مع جمعيات النفع وبما يعكس في النهاية على مختلف فئات المجتمع وشرائحه المختلفة.

وفي نهاية اللقاء شكر العازمي بنك بويان على هذه المبادرة والتي تتم على تقدير إدارة البنك للأشطة والفعاليات التي تنظمها الجمعيات التعاونية وجمعيات النفع العام ويستفيد منها قطاع كبير من المواطنين.

أيضا البرج الإداري بالإضافة إلى 455 وحدة سكنية. وعن مشروع «جراند جيت»، أكدت معمار المرشدي أن المشروع متعدد الأغراض وتصمم بأحدث تقنيات فن الهندسة المعمارية وبأساليب الاستخدام الأمثل للمساحات وتقوم فكرة التصميم الأساسية على الترابط بين البرجين الأساسيين للمشروع ويحتوي كل منهما على 11 طابقاً وأوجهات زجاجية تطل مباشرة على الطريق الدائري وأمام نادي الصيد.

وعن مشروع دجلة بالمز أكد: أن المشروع هو آخر إضافة من معمار المرشدي إلى سوق الإسكان بأسعار معتدلة في مدينة السادس من أكتوبر، وهو مجتمع سكني على مساحة 500 فدان ويتكون من 34,272 وحدة سكنية، حيث المناظر الطبيعية، وشبكات الطرق والمساحات العامة، والمساحات المفتوحة.

من جانب آخر قال وليد صقر مدير فرع الكويت - لمجموعه تبارك القابضة ان المجموعة بدأت تنفيذ أحدث مشروعات الشركة بالقاهرة في مدينة نصر وهو مشروع كليبتال ايست. وأضاف ان كابيتال ايست مشروع سكني على مستوى عال وراق وبأسعار تنافسية تبدأ من 14 ألف دينار للوحدة بنسبيلات في السداد حتى 5 سنوات وتعد هذه فرصة حقيقية للتملك بأسعار وطرق سداد مبتكرة.

## «زين» الراعي البلاتيني للمعرض الوظيفي



لقطة جماعية في جناح «زين» بالمعرض

أعلنت شركة زين عن رعايتها البلاتينية لفعاليات المعرض الوظيفي الـ 11 الذي استضافته وتخلقه الجامعة الأميركية في الكويت بالحرم الجامعي بمنطقة السلمية. وأوضحت الشركة في بيان صحفي أن مشاركتها في المعارض الوظيفية التي تنظمها مختلف الجامعات والهيئات والمؤسسات التعليمية تأتي في إطار إيمانها بضرورة وجودها في الفعاليات والأحداث التي تتبنى العنصر البشري، وخاصة تلك التي تهدف إلى توفير فرص العمل للشباب حديثي التخرج في القطاع الخاص بمختلف القطاعات والصناعات بما يسهم في الارتقاء بالاقتصاد الوطني.

## الشركة الكويتية السعودية للمواشي واللحوم والأعلاف (ش.م.ك) مقلعة

### إعلان تذكيري لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية والغير عادية

يسر مجلس إدارة الشركة الكويتية السعودية للمواشي واللحوم والأعلاف (ش.م.ك) مقلعة تذكير السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية والغير عادية للسنة المالية المنتهية في 2013/12/31 و 2014/12/31 والمقرر عقدها في تمام الساعة 12:00 ظهرا يوم الأحد الموافق 2015/04/26 وذلك في مقر مجمع الوزارات وزارة التجارة والصناعة - الدور الأول - قاعة (ب) للنظر في البنود المدرجة في جدول الأعمال:

**جدول اجتماع الجمعية العمومية العادية للشركة الكويتية السعودية للمواشي واللحوم والأعلاف (ش.م.ك) مقلعة للسنة المالية المنتهية في 2013/12/31**

- 1- سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2013/12/31 والمصادقة عليه.
- 2- سماع تقرير مراقبي حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 2013/12/31 والمصادقة عليه.
- 3- مناقشة ومصادقة الميزانية والحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2013/12/31 والمصادقة عليه.
- 4- الموافقة على التعامل مع الأطراف ذات صلة.
- 5- اخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم فيما يتعلق بتصرفاتهم عن السنة المالية المنتهية في 2013/12/31.
- 6- تعيين أو إعادة تعيين مراقبي الحسابات للسنة المالية التي تنتهي في 2014/12/31 وتقويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابه.

**جدول اجتماع الجمعية العمومية العادية للشركة الكويتية السعودية للمواشي واللحوم والأعلاف (ش.م.ك) مقلعة للسنة المالية المنتهية في 2014/12/31**

- 1- سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2014/12/31 والمصادقة عليه.
- 2- سماع تقرير مراقبي حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 2014/12/31 والمصادقة عليه.
- 3- مناقشة البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في 2014/12/31 والمصادقة عليها.
- 4- الموافقة على التعامل مع الأطراف ذات صلة.
- 5- اخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم فيما يتعلق بتصرفاتهم والقانونية والمالية عن السنة المالية المنتهية في 2014/12/31.
- 6- تعيين أو إعادة تعيين مراقبي الحسابات للسنة المالية التي تنتهي في 2015/12/31 وتقويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابه.

**جدول اجتماع الجمعية العمومية غير العادية للشركة الكويتية السعودية للمواشي واللحوم والأعلاف (ش.م.ك) مقلعة لسنة 2014**

(ب) **نص المادة المقترحة:**

يجب أن تتوافق من يبرشعضوية مجلس الإدارة الشروط التالية:

- أن يكون متمتعاً بأهلية التصرف.
- ألا يكون قد سبق الحكم عليه في جنائية يعقوبة عقوبة ترحلية أو في جريمة افلاس بالتصريف أو التخليص أو جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة أو يعقوبة عقوبة ترحلية بسبب مخالفته لأحكام قانون الشركات ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- فيما عدا أعضاء مجلس الإدارة المستقلين يجب أن يكون مالكاً حصصاً شخصية أو يكون الشخص الذي يمثله مالكاً لعدد من أسهم الشركة. وإذا فقد عضو مجلس الإدارة أي من الشروط السابقة أو غيرها من الشروط الواردة في قانون الشركات أو القوانين الأخرى زالت عنه صفة العضوية من تاريخ فقدان ذلك الشرط.

5- الموافقة على تعديل المادة (21) من النظام الأساسي للشركة:

(أ) **نص المادة الحالي:**

يجتمع مجلس الإدارة أربع مرات على الأقل خلال السنة المالية الواحدة بناء على دعوة من رئيسه ويجتمع أيضا إذا طلب إليه ذلك اثنان من أعضائه على الأقل ويكون الاجتماع المجلس صحبحا بحضور الغلبية أعضائه ولا يجوز الحضور بالوكالة في اجتماعات المجلس.

(ب) **نص المادة المقترحة:**

لا يكون اجتماع مجلس الإدارة صحيحاً إلا إذا حضره نصف عدد الأعضاء على أن لا يقل عدد الحاضرين عن ثلاثة، هذا ما لم ينص عقد الشركة على نسبة أو عدد أكبر، ويجوز الاجتماع باستخدام وسائل الاتصال الحديثة، ويجوز اتخاذ قرارات بالتصوير بموافقة جميع أعضاء المجلس. ويجب أن يجتمع مجلس الإدارة ست مرات على الأقل خلال السنة الواحدة ما لم ينص عقد الشركة على مرات أكثر.

6- الموافقة على تعديل المادة (40) من النظام الأساسي للشركة:

(أ) **نص المادة الحالي:**

المسائل الآتية لا تنظرها إلا الجمعية العامة منعقدة بصفة غير عادية:

- 1- تعديل عقد التأسيس أو النظام الأساسي للشركة
- 2- بيع كل المشروع الذي قامت به الشركة أو التصرف فيه بأي وجه آخر
- 3- حل الشركة أو اندماجها في شركة أو هيئة أخرى
- 4- تخفيض رأس مال الشركة

وكل تعديل لنظام الشركة لا يكون نافذاً إلا بعد موافقة وزارة التجارة والصناعة.

(ب) **نص المادة المقترحة:**

مع مراعاة الاختصاصات الأخرى التي ينص عليها القانون تخصص الجمعية العامة غير العادية بالمسائل التالية:

- 1- تعديل عقد الشركة
- 2- بيع كل المشروع الذي قامت من أجله الشركة أو التصرف فيه بأي وجه آخر.
- 3- حل الشركة أو اندماجها أو تحولها أو تقسامها.
- 4- زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.

ولذلك بعد موافقة الجهات المختصة.

لذا يرجى من السادة المساهمين الراغبين بالحضور مراجعة الشركة الخليجية لحفظ الأوراق المالية (إعتباراً من يوم الأحد الموافق 2015/4/12). (وحدة سجلات المساهمين) - الشرق - شارع مبارك الكبير - عمارة زيد الكعالي - الدور الرابع - مقابل بنك الخليج الرئيسي. خلال مواعيد العمل الرسمية من الساعة 9:00 صباحاً وحتى الساعة 1:00 ظهراً من الأحد حتى الخميس. هاتف 22250600 - 22250610 - 22250611

مصطحبا وحسب موافقة جميع أعضاء المجلس. بصورة من السجل التجاري للشركات وذلك لاستلام: نسخة من جدول الأعمال • نسخة من البيانات المدققة للسنة المنتهية في 2013/12/31 و 2014/12/31 • استمارات لتوكيل حضور الجمعية العمومية رئيس مجلس الإدارة

## المستشار الكويتي

د. عبدالله فهد العبد الجادر  
مستشار تنظيم وإدارة



## أهمية الوصف الوظيفي في القطاعين الحكومي والخاص

الوصف الوظيفي عبارة عن مستند رسمي يتضمن المهام والواجبات والحد الأدنى لمتطلبات شغل الوظيفة وحسب معرفتي البسيطة عن متى بدأ استخدام الوصف الوظيفي في الكويت، وهو أن الشركات الأجنبية التي تولت إدارة وتشغيل وإنتاج النفط بالكويت يعني في الخمسينيات كانت تستخدم بطاقة الوصف الوظيفي ضمن النظام الإداري وتطور في الستينيات في شركة نفط الكويت بالاحمدي، حيث اعتبرت وثيقة رسمية يعتمد عليها في التوظيف وتقييم الوظائف وبعدها بعض الجهات الحكومية في الكويت في السبعينيات وأنا شخصياً بدأت في كتابة الوصف الوظيفي بداية الثمانينيات عندما كنت أعمل في مؤسسة الخطوط الجوية الكويتية وسبقنا بذلك دول مثل أميركا وبريطانيا.

الوصف الوظيفي ليس مجرد ورقة تتضمن المهام والواجبات والحد الأدنى لاشتراطات شغل الوظيفة وإنما تطورت وأصبحت مستنداً رسمياً يعتمد عليه في التطوير الإداري والموارد البشرية وعندما تطور الوصف الوظيفي إلى مستند يشمل عناصر أخرى للوظيفة مثل المسؤولية الإشرافية واتصالات العمل ومسؤولية اتخاذ القرار وبيئة العمل والمجهود الجسماني بدأ يدخل ضمن نظام تقييم الوظائف الذي يحدد مستوى وأهمية الوظيفة بالنسبة للوظائف الأخرى ويحدد الدرجة والراتب بناء على نظام تقييم الوظائف بالنقاط ودراسة الرواتب بالسوق المحلي والإقليمي.

أهمية الوصف الوظيفي تتمثل في البنود التالية:

- التوظيف، حيث يتضمن الحد الأدنى لشغل الوظيفة من مؤهلات علمية وخبرات عملية ومهارات.
- التدريب، حيث يتم تحليل المهام المطلوبة للوظيفة وتحولها إلى مهارات ومن ثم إلى برامج تدريبية مطلوبة.
- الترقية، حيث يشترط في لائحة الموارد البشرية أن من يترقى إلى وظيفة أعلى عليه استيفاء اشتراطات شغل الوظيفة الأعلى من مؤهلات وخبرات ومهارات، وأكد وجود شاغر.
- تقييم أداء العاملين، حيث تتضمن عناصر تقييم أداء العاملين تأدية الموظف شاغل الوظيفة لمهام عمله كما يجب.
- الدرجة والراتب، حيث يتم تقييم الوظائف بناء على الوصف الوظيفي المعتمد وتحدد الدرجة المالية بناء عليها.

أن الوصف الوظيفي أصبح ضرورياً لكل جهة عمل حكومية وخاصة حتى تتمكن من الاستفادة من استخداماته وأهميته التي نكرتها أعلاه، ودائماً الإدارة المعنية بتوصيف الوظائف والتدريب وتقييم الوظائف في إدارة التطوير الإداري أو الموارد البشرية، ولكن تطبيق استخداماته من توظيف وترقية وتقييم أداء في إدارة شؤون الموظفين.

## «الخليج» يعلن عن الفائزين بالسحوبات اليومية للنادية



أعلن بنك الخليج عن الفائزين بالسحوبات اليومية لحساب الدائنة خلال الأسبوع من 5 أبريل - 9 أبريل 2015، وتشمل السحوبات اليومية لحساب الدائنة جائزتين قيمة كل منها 1000 دينار لكل فائز خلال أيام العمل. وتكر البنك في بيان صحفي أمس أن الفائزين في سحب يوم الأحد 5 أبريل هم رفعة نايف الشمري، والفائزين بسحب يوم الإثنين 6 الجاري هم: هيفاء صدف علي الجحراي ومحمد حسين علي والفائزون في سحب الثلاثاء 7 أبريل هم زهراء عبد الرسول تقي الصفاوي ومحمد بندر العنزي، والفائزون بسحب الأربعاء 8 أبريل هم سليمان نثيان الغانم وخالد عبدالعزيز الجناحي والفائزون بسحب يوم الخميس 9 أبريل هم هادي مسعود محمد الهاجري وخالد مبارك موسى العبيدان.

## «الأولى للوقود»: تعبئة بطاقات الدفع عبر الهواتف الذكية

حرصاً منها على تقديم جميع التسهيلات الممكنة لعملائها وتطوير مستوى خدماتها، وقعت شركة الأولى لتسويق الوقود المحلي اتفاقية تعاون مع مجموعة «أي سبيس» الكويتية التي تعتبر واحدة من كبرى شركات مقدمي الخدمات الإلكترونية عبر الهواتف الذكية والحواسيب اللوحية بمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا. تهدف هذه الاتفاقية إلى الاعتماد على تطبيق «Payit» عبر الهواتف الذكية لتمكين العملاء من إعادة تعبئة بطاقات الأولى للوقود بأسلوب تقني آمن وبما يلبي متطلبات واحتياجات كل العملاء.

وفي إطار حديثه عن هذه الخدمة، علق الرئيس التنفيذي للشركة عادل العوضي قائلاً: «تستمر الأولى لتسويق الوقود المحلي في إستراتيجيتها بالتعاون مع الشركات الرائدة كل في مجال تقديم كل ما هو جديد لخدمة عملائنا».

وأضاف: «إن اتفاقية التعاون المشترك التي تم توقيعها مع شركة (أي سبيس) تشكل نقلة نوعية في مجال الخدمات على مستوى الكويت وربما المنطقة أيضاً في مجال تعبئة كروت الوقود والبنزين من خلال أول تطبيق عبر الهواتف الذكية (payit)، الأمر الذي بدوره سيوفر الكثير من الوقت والجهد على عملائنا الكرام وبشكل بديلاً مناسباً وسريعاً في حال عدم توفر المبلغ بشكل نقدي وسيفضهم عن الذهاب إلى موقع الشركة الإلكتروني لإعادة تعبئة البطاقة المبلع الذي يتناسب مع مصروفاتهم واحتياجاتهم».