

ارتفاع الأرباح الصافية بـ 22,9% لتصل إلى 16,1 مليون دينار .. والأصول 164 مليون دينار

«ميزان القابضة»: إستراتيجيتنا الاستثمار بقطاعات دفاعية استهلاكية

أبرز المؤشرات التشغيلية لـ 2014

الاستحواذ على يونترا ميتس. وفي شهر أبريل 2014، قامت مجموعة ميزان ببدء إنشاء مرفق إنتاج مياه معبئة بقيمة 12,5 مليون دولار في قطر، سيبدأ إنتاجه في النصف الأول من عام 2015. ويعتمد المرفق الجديد على نجاح أعمال مجموعة ميزان في نشاط المياه في قطر، حيث تتمتع المجموعة بحصة سوقية كبيرة وبموقع الريادة في السوق، ويرفع الطاقة الإنتاجية بنسبة 136%.

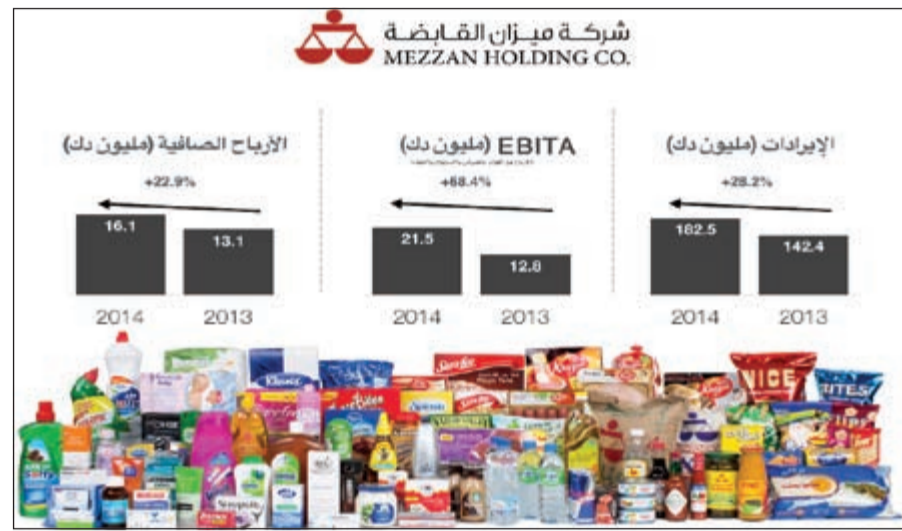
في شهر يونيو 2014، قامت مجموعة ميزان بنسج مجموعة كتكو بشكل كامل بشراسة بميزان 49% التي يمتلكها أفراد من عائلة أوبيريوي، وهم شركاء مؤسسون في مجموعة كتكو، مع استمرار الاحتفاظ بالشركاء الإداريين تنفيذيين. ويتمشى الاستحواذ الذي تم مؤخرا مع استراتيجية التوسع المدروس التي تتبعها مجموعة ميزان لزيادة حجم عملياتها في مشاريع مربحة تتمتع بسجل أداء حافل ومثبت.

في شهر أغسطس 2014، استحوذت مجموعة ميزان من خلال شركائنا مع «أرلا فودز» (Arla Foods) على حقوق توزيع منتجات المشروبات الباردة التي تصنعها شركة ستاربكس في الكويت.

في شهر سبتمبر 2014، تمكنت مجموعة ميزان من الحصول على حق توزيع منتجات «شول» Scholl's وهي من الشركات الرائدة في مجال العناية بالقدم.

وتباشر عمليات الشركة في سبع دول من خلال 29 شركة تابعة لها، ويعمل فيها 7,500 موظف، وتتمتع بالعلامات التجارية الخاصة منها كتكو، الوزن للتونه، أرز الوزن وكونفري، لحوم خزان، مياه أكوجلف ودانه، معلبات دانه، وسوفتي، ويغطي نشاطها مختلف القطاعات الاستهلاكية، ويدعمه علاقات طويلة الأمد مع شركات عالمية معروفة منها «جونسون آند جونسون» (Johnson & Johnson)، و«عليان كمبيري كلارك» (Clark) و«ريكيت بنكينزر» (Reckitt Benckiser) و«أرلا فودز» (Arla Foods) و«جنرال ميلز» (General Mills) و«ساره لي» (Sara Lee) والعديد من الشركات المصنعة الأخرى.

وتجهز الشركة 100 ألف وجبة يوميا في الكويت وقطر والإمارات العربية المتحدة في قطاع التجهيزات الغذائية وتمتلك مرافق تصنيع الغذاء والمشروبات والسلع الاستهلاكية على مساحة تغطي 130 ألف متر مربع في الكويت وقطر والإمارات العربية المتحدة والمملكة الأردنية الهاشمية وأفغانستان.



القطاعات التي نعمل بها، وهي قطاعات دفاعية طبيعتها تعتمد على استهلاك الفرد لمنتجات يومية أساسية. كما أوجه الشكر نيابة عن مجلس الإدارة لجميع العاملين بالشركة لتفانيهم في العمل وإخلاصهم للشركة.

وأضاف: في الأول من أبريل، أعلنت الشركة عن حصولها على موافقة مبدئية من هيئة أسواق المال بالكويت على إدراج أسهمها للتداول في السوق الرسمي لسوق الكويت للأوراق المالية، مشروطة بنجاح إكمال الطرح الخاص بما يعادل نسبة 30% من رأسمال الشركة، والذي تديره حاليا شركة الوطني للاستثمار (NBK Capital). وتأتي الشركة التي توزع أكثر من 25,000 صنفا (أي وحدة تخزين - SKU)، الإبداع عقب الانتهاء من الطرح الثانوي واستكمال الإجراءات اللازمة والمتوقعة الانتهاء منها خلال الربع الثاني من عام 2015. هذا وسيمثل إدراج شركة ميزان إضافة نوعية للسوق المالي من حيث حجم وطبيعة وتنوع أعمال الشركة المركزة في مجال المنتجات الغذائية والاستهلاكية في منطقة الخليج.

هذا وتشغل شركة ميزان القابضة عمليات عبر 29 شركة تابعة لها بالكامل، وتنقسم هذه العمليات إلى مجالين، الغذائي

خلد الوزن: سندخل أسواقاً جديدة للمحافظة على النمو

أعلنت شركة ميزان القابضة، وهي من كبرى شركات تصنيع وتوزيع المنتجات الغذائية والاستهلاكية في منطقة الخليج، عن نتائجها المالية للعام 2014، محققة إيرادات بلغت 182,5 مليون دينار، بزيادة قدرها 28,2% عن إيرادات عام 2013، في حين بلغت أرباحها الصافية 16,1 مليون دينار، بزيادة قدرها 22,9% عن أرباح عام 2013.

وقالت الشركة في بيان صحافي أمس إن الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بلغت 21,5 مليون دينار لعام 2014، ارتفاعاً بنسبة 48,4% وبلغ إجمالي الأصول 163,8 مليون دينار، كما أن إيرادات الشركة من خارج الكويت ارتفعت من 15% إلى 33% من إجمالي الإيرادات. وبهذه المناسبة قال رئيس مجلس إدارة شركة ميزان القابضة، خالد جاسم الوزان: «يسرنا الإعلان عن هذه النتائج للمساهمين الحاليين والمستقبليين فيمينا نتفها لالإدراج في سوق الكويت للأوراق المالية. تعكس أرباح العام الماضي التطورات التي قمنا بها على صعيد عمليات التشغيل، واتخاذنا لعدد من الخطوات الاستراتيجية لدعم نمو الشركة بما في ذلك دخولنا إلى أسواق جديدة، وإيضامتنا

«موديز» تصنف «الأهلي» عند «Baa3» مع نظرة مستقبلية مستقرة



ذكر البنك الأهلي الكويتي أن وكالة موديز إنفستورز سيرفيس أصدرت تقريراً مؤجراً لدرجات التصنيف الائتماني للبنك وهي ذات التصنيف السابق للبنك (بدون تغيير).

وقال البنك في بيان صحافي أمس، إن الوكالة صنفت ودائع البنك عند A2/P-1 وصنفت التقييم الائتماني الأساسي عند (baa3) كما أن النظرة المستقبلية صنفتها عند Stable.

وذكر البنك أن التصنيف (A2/P-1)، هو تصنيف موديز للودائع بالعملية المحلية على المدى البعيد والتصنيف، للبنك الأهلي الكويتي. وهذا التصنيف يعكس احتمالية عالية جدا لتقديم الدعم الحكومي للبنك الأهلي الكويتي في وقت الحاجة، أما التقييم الائتماني الأساسي للبنك الأهلي الكويتي (baa3)، فهو يعني وجود قاعدة رأسمالية قوية للبنك وقدرة جيدة على تحقيق إيرادات وقاعدة تمويل مستقرة.

أما بخصوص النظرة المستقبلية، فإن كل التصنيفات تحمل نظرة مستقبلية مستقرة.

ويستند هذا التقييم إلى عدة عوامل من بينها: رسملة قوية وقدرة جيدة للبنك الأهلي الكويتي على تحقيق الإيرادات وقاعدة تمويل قوية ومصداق سبولة جيدة لدى البنك واحتمالية عالية جدا لتقديم الدعم الحكومي للبنك عند الحاجة، وقد ظل تصنيف موديز للبنك الأهلي الكويتي مستقراً على مدى السنوات القليلة الماضية ولا تتوقع أي تأثير كبير للتصنيف الحالي على المركز المالي الحالي للبنك أو في المستقبل على المدى القصير في ظل القوة الرأسمالية للبنك.

الربعية: عمومية «نور الصالحية» العقارية توافقت على إدراج الشركة



جانب من الجمعية العمومية

قال رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نور الصالحية العقارية بدر الربيعة إن الجمعية العمومية للشركة التي عقدت مؤجراً بنسبة حضور بلغت 96,7% أقرت توزيع أرباح نقدية على المساهمين بنسبة 5%.

وأوضح الربيعة في بيان صحافي أن الشركة حققت صافي ربح عن السنة المنتهية في 2014 بمبلغ إجمالي 1,4 مليون دينار، وقد تمت الموافقة على جميع بنود جدول الأعمال، ومن ضمنها إدراج الشركة في سوق الكويت للأوراق المالية، وقد تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للسنوات الثلاث المقبلة وهم: بدر الربيعة وفصل النصار وشركة طموح الوطنية للتجارة العامة والمقاولات وشركة صروح الوطنية العقارية، وشركة سدره الشرق الأوسط لمقاولات المباني.

المال العالمية للتصويل ش.م.ك.م
AL MULLA INTERNATIONAL Finance Co. K.S.C.C

A Shariah Compliant Finance Company registered with Central Bank of Kuwait INVITES APPLICATIONS FROM QUALIFIED & EXPERIENCED CANDIDATES FOR THE FOLLOWING POSITIONS.

1. Head of HR & Training.

Key Responsibilities:

- Develop and periodically review a comprehensive Human Resources Management Policy for the Company.
- Set up a team for administering of Personnel.
- Ensure compliance with all rules of MOSA and CBK.
- Develop comprehensive Training Manuals and Training schedule for the staff.
- Develop career paths, 360 degree appraisals and Incentive policies for the staff.

Qualifications and Experience:

Education

- Bachelor degree or MBA in Human Resources Management.

Experience

- At least 15 years in Banking & Financial Institutions, at least five years in senior position in Human Resources.
- Experience in Islamic products is an advantage.
- Complete knowledge of Regulations of Central Bank of Kuwait is a must

Skills

- Analytical, Communication & Leadership Skills.

2. Risk Manager

Key Responsibilities:

- Develop and periodically review the different types of risk management policies and recommend necessary amendments thereto, to the Head of Risk and Compliance.
- Prepare periodic reports on risk exposures for different risk types.
- Review the Company's policies and procedures manuals and recommend to the Head of Risk and Compliance necessary amendments as may correspond to the risks that the company might be exposed to.
- Assesses the risks in new products or new systems and provides recommendations to the Head of Risk and Compliance in this regard before implementation.

Qualifications and Experience:

Education

- Bachelor degree or MBA in Statistics, Economics or Finance or related field
- Professional qualification in the field of Finance & Banking or Professional Certificate in Risk Management

Experience

- At least 15 years in Banking & Financial Institutions, at least five years in senior position in risk management.
- Experience in Islamic products is an advantage.
- Complete knowledge of Regulations of Central Bank of Kuwait is a must

Skills

- Analytical, Communication & Leadership Skills.

Candidates to have fluency in English, as also are comfortable working in a fully computerized environment. Kuwaiti Nationals will be preferred. Please apply in confidence with your CV and your photo, with the position in the subject of your email to dfs@almullagroup.com

محمد جعفر يعرض قصة نجاح «طلبات»

عبد الرحمن فوزي

عقدت شركة «نيو» مساء أمس الأول حلقة نقاشية حول المبادرات للمشاريع الصغيرة وكيفية وضع بنية تحتية للمبتدئين، وكان صاحب الموقع الإلكتروني «طلبات» الشهير محمد جعفر متواجداً.

وقام جعفر بسرده قصة نجاح «طلبات» وبدايته معها، وذلك مع مجموعة من المبادرين الشباب الذين يبحثون عن فرصة جيدة لاقتناصها عبر التعلم من خبرة جعفر في كيفية تحقيق النجاح لأي مشروع إلكتروني ووضع تقييم ورؤية جيدة له. ويقول جعفر: «انضم مطعم «THE KITCHEN» إلى موقع طلبات ارتفعت مبيعات المطعم من 40 ديناراً لتصل إلى 420 ديناراً»، ويضيف: «لم أصدق ذلك، إذ قامت عاملة المطعم بالاتصال بي وتصرخ من هول المفاجأة وتقول إن المبيعات تخطت المتوقع».

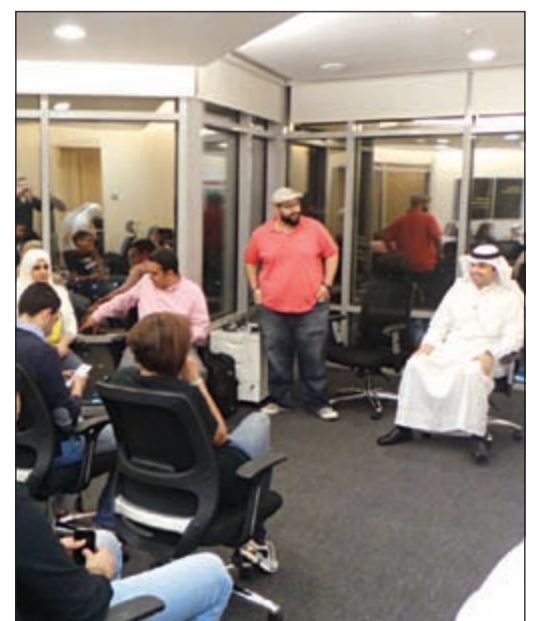
وتساءل محمد ما هذا الموقع الغريب الذي جعل مبيعات المطعم ترتفع بلحظة، حيث قام في الوقت ذاته بالاتصال بصاحب الموقع لشراؤه إلا أنه واجه صعوبات في البداية لشراؤه سواء من صاحب الموقع أو في محاولة لإقناع والده.

ومع ظهور الهواتف الذكية والتطبيقات الإلكترونية عليها، اتجه المستخدمون إلى استخدام الهاتف النقال في جميع استخدامات الأغراض الإلكترونية، إذ احتاج جعفر إلى أن يتطور من الموقع وجعله متاحاً على الهواتف الذكية، ويتابع قائلاً: «قمنا بإعادة تطوير وتأهيل الموقع الإلكتروني بالإضافة إلى عمل تطبيقات على الهواتف الذكية، وبمجرد عمل تطبيق على الآيفون ارتفع عدد المستخدمين لطلبات وبعد ذلك ارتفع بطريقة أكثر عندما قمنا بعمل التطبيق على الأندرويد، وقمنا بعمل جميع التطبيقات التي من الممكن أن تغطي احتياجات المستخدمين».

وبالنسبة لدخول السوق الخليجي، ذكر جعفر الصعوبات والمبالغ التي كلفته لدخول هذا السوق إذ يقول إن المنافسة كانت شديدة للغاية خصوصاً أن هناك منافسين في الإمارات والسعودية.

وأشار إلى أن هؤلاء المنافسين حاولوا بقدر استطاعتهم إخراج «طلبات» من السوق ما أدى إلى زيادة النفقات والمصروفات على الموقع. ويؤكد أن «طلبات» احتلت الصدارة ليس فقط بالكويت ولكن في المنطقة ككل، لافتاً إلى الجهد الكبير الذي بذله العاملون خصوصاً في تطوير هذا الموقع.

بإمكانكم متابعة فيديو لمحمد جعفر يسرد به قصة نجاح موقع «طلبات» على الموقع الإلكتروني الخاص بـ«الانباء».



جانب من الحلقة النقاشية