

المدعج: قانون ضرائب الشركات قيد الدراسة.. وعام ونصف العام للصيغة النهائية

خلال افتتاح المؤتمر الدولي السادس «سأهم معنا في مكافحة عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب»

عبد الرحمن خالد

والوطنية لإيجاد حائط صد ضد محاولات الإختراق المالي للدولة وما يتبع ذلك من تداعيات على السعفة والأداء العام وتراجع التصنيف الدولي في معايير الكفاءة والشفافية. وأكد أن المؤتمر يأتي في سياق جهود إدارة مكافحة عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب انطلاقاً من رؤيتها التي تعمل في ضوءها والتي تتبلور في بناء منظومة عمل متكاملة تسعى لتفعيل دور الإدارة بما يواكب التطورات الحالية والمستقبلية الحافلة بالتحديات الإنمائية والتطلعات الاقتصادية.

وكشفت عن سعي الإدارة في تطوير أداءها الداخلي وإحداث نقلة نوعية في هيكلها الإداري، حيث استحدثت وحدات تنظيمية وشركت في عضوية جهات الدولة المعنية في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، مضافاً إلى الإدارة عدت جولات واجتماعات مع المؤسسات المالية الخاضعة لرقابتها بالإضافة لمنح صفة الضبطية القضائية لبعض العاملين بالإدارة وتنفيذ 935 زيارة ميدانية للقطاعات الخاضعة لرقابتها وكذلك زيادة عدد المفتشين لإحكام الرقابة على القطاعات وفتح الدوام المسائي والتعاقد مع احد بيوت الخبرة لتطوير عمل الإدارة وتنفيذ أكثر من 11 برنامجاً تدريبياً تخصصياً لرفع قدرات العاملين.

الأمن الصادر بموجب الفصل السابع من ميثاق الأمم المتحدة المتعلقة بالإرهاب وتمويله. واعتبر القليش وزارة التجارة والصناعة أحد أهم الجهات الحكومية في الكويت المعنية بالحد من خطورة هاتين الجريمتين بالتعاون مع اللجنة الوطنية لمكافحة عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب، مؤكداً حرص الكويت وهي إحدى الدول المؤسسة لمجموعة العمل المالي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على الالتزام بالمطلبات الدولية المعنية بمكافحة جريمتي غسل الأموال وتمويل الإرهاب من خلال إصدار اللوائح والتشريعات اللازمة والمتوافقة مع تلك المتطلبات.

ولفت إلى تبني المجموعة في اجتماعها العام العشرين الذي عقد في مملكة البحرين إعلان المنامة حول سبل مكافحة تمويل الإرهاب الصادر في نوفمبر الماضي وحثت الدول الأعضاء على التعاون وتطبيق بنوده.

التشريعات والقوانين

بدوره، شدد مدير إدارة مكافحة عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب بوزارة التجارة والصناعة عبدالله العواني على مواجهة جرائم غسل الأموال وتمويل الإرهاب بواجبات دائمة للتشريعات والقوانين المحلية والدولية للتعاقد مع اللوائح التنفيذية والمبادرات الرسمية

وذكر المدعج أن قضية مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب مطلب دولي وليس محلياً، لافتاً إلى أن الكويت لها مساهمات في إطار حرصها على ألا تكون أرضها مرتعا لمن يتعامل مع هذه الآفة. وأعرب عن أمانه بتضافر الجهود في هذا الشأن، موضحاً أن الكويت تسير قدماً لاقتلاع كل ما يتعلق من شبكات في هذا الجانب. وأضاف أن الكويت تعتبر من الدول السبّاقة في مواكبة التطورات الاقتصادية والأمنية ولهذا صدر القانون رقم 106 لسنة 2013 في شأن مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب ولائحته التنفيذية والقرارات الوزارية ذات الصلة.

مواجهة غسل الأموال

من جانبه، قال السكرتير التنفيذي لمجموعة العمل المالي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عادل القليش إن الكويت خطت خطوات متقدمة ولموسة في مواجهة غسل الأموال وتمويل الإرهاب واتخذت إجراءات مهمة ساهمت في إحداث نقلة نوعية في سجلها لمكافحة هاتين الجريمتين، من أهمها إصدار قانون جديد في شأن مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وكذلك إصدار قرارات من مجلس الوزراء لإنشاء وحدة التحريات المالية وتشكيل لجنة خاصة بتنفيذ قرارات مجلس



د.عبد المحسن المدعج متوسلاً قيادات «التجارة» خلال المؤتمر

والجزءات، مؤكداً أن الحكومة متمسكة بمبدأ التشديد بالرقابة من خلال الهيئات الرقابية ومن خلال الجزاءات التي تتناسب مع الجرم الموجود، مؤكداً على سعي الدولة لحماية صغار المستثمرين.

وفيما يخص المادة «122» قال إن النواب تطرقوا لها بشكل رئيسي في تعديلاتهم، كما أنها في الوقت نفسه منظورة الآن في المحكمة الدستورية لأن هناك قضايا كثيرة مرفوعة حولها.

في أروقة مجلس الأمة، أفاد المدعج بأن المجلس سيناقش في جلسة اليوم هذه التعديلات المقترحة من قبل النواب والتي تلقته الحكومة بسبعة صدر وتداولتها مع النواب في اللجان المختلفة ومع اللجنة المالية في المجلس، حيث خرجت ببعض الملاحظات، وتم الأخذ بالاعتبار كثيراً من المواد التي تقدم بها النواب والتي تبلغ نحو 47 مادة، لافتاً إلى وجود توافق بين الطرفين على الكثير منها، لاسيما فيما يتعلق بالعقوبات

آراء كثيرة ومتعددة حول هذا الموضوع، موضحاً أن هناك العديد من الامتيازات والخدمات التي ستحصل عليها الشركات من الحكومة، فضلاً عن التمييز بالعمل إذا ما طبقت الضريبة والذي سيظهر جلياً في الفترة المقبلة. وأشار إلى أن الحكومة تخطط إلى هذا الأمر وتستشره بكثير من التجارب لوضع اللجنة الأولى في هذا الموضوع، وحوّل تعديلات قانون هيئة أسواق المال الذي يناقش حالياً

القليش: الكويت خطلت خطوات متقدمة في مواجهة غسل الأموال

وقال المدعج انه لا توجد نسبة معينة للضرائب حالياً، الأمر يقتصر على تصورات في الوقت الراهن، وستظهر بعد ذلك وتناقش في الجهات المعنية، ومن ثم إلى مجلس الأمة لإقرارها بقانون. وعن شكوى الشركات بأن الوقت غير مناسب لهذه الخطوة في ظل الأوضاع السيئة التي تمر بها الشركات، لفت إلى انه بعيداً عن رأي الشركات هناك

«هيل آند نولتون»: 82% يؤكدون أن سمعة الشركة الجيدة تؤثر على الأرباح

الخليجية يدركون دور وأهمية السمعة المؤسسية القوية في عالم الأعمال الذي يتميز اليوم بحسنة التنافس والشفافية العالية والدينامية..

أبحاث الرأي العالمية «يوغوف».. وإضافة إلى اختياره الأهمية التي يوليها كبار مسؤولي الشركات للسمعة المؤسسية، يتجرى التقرير أسلوب تقييم هؤلاء لسمعة شركاتهم، والعوامل التي يشعرون بانها تقود السمعة المؤسسية، ومن في شركاتهم له التأثير الأكبر على السمعة وقمة السمعة المؤسسية عند مواجهة أزمة ما.

ومن أبرز نتائج الاستفتاء تأكيد كبار صانعي القرار في الشركات على أن آليات معرفة آراء الزبائن والاجتماعات وجها لوجه معهم، لها أهمية كبرى في تقييم السمعة المؤسسية. وقالت رئيسة هيل آند نولتون ستراتيجيز في أفريقيا والشرق الأوسط وتركييا، شونا ماكغيكين: «من الواضح أن كبار صانعي القرار في الشركات

أشار أحدث تقرير إقليمي حول السمعة المؤسسية إلى أن 80% من قادة الشركات الإماراتية لسمعة المؤسسية لشركاتهم «مهمة جداً»، بينما ترتفع هذه النسبة إلى 95% عند إضافة أولئك الذين يعتبرون السمعة المؤسسية «مهمة».

وفي التقرير الصادر عن شركة استشارات الاتصال العالمية هيل آند نولتون ستراتيجيز، أكد 82% من الرؤساء والمديرين التنفيذيين الذين شملهم الاستفتاء أن سمعة شركاتهم تؤثر بشكل مباشر على أرباحها ونجاح أعمالها عموماً.

وقد ارتكز التقرير الذي يحمل عنوان «مؤشر السمعة»، على استفتاء فريد من نوعه أجري بالتعاون مع مؤسسة

المسلمة، خصوصاً التركية، حيث نشأ الجيل الثاني من الأتراك المسلمين الذين لديهم تعاملات مع تركيا، وهو امر سيفتح مجالاً لتمويل العمليات لشركات هؤلاء بين تركيا وألمانيا، وهي فرصة ستفيد بيتك - تركيا.

وقال الناهض ان توسعات بيتك - تركيا قد تدفع لإصدار صكوك لتمويلها، وهو امر سابق لأوانه الآن.

من حجم الجالية المسلمة في ألمانيا، حيث يعيش 4 ملايين نسمة من المسلمين، منهم 3 ملايين تركي، كما ان التوسع يفتح مجالات واسعة للعمل والاستثمار في أكبر الاقتصادات التي بدورها ستؤهل مجموعة بيتك للدخول بسهولة إلى أسواق المنطقة الأوروبية.

وأكد ان المستهدف من البنك الجديد ان يقدم خدماته لعموم أكبر شريحة ممكنة من الجالية

رأسمال البنك الجديد 45 مليون يورو مدفوع نصفها، متوقفاً عدم تحقيق البنك أي أرباح خلال السنة الأولى وجزء من السنة الثانية، وذلك لكلفة مصاريف التأسيس والتشغيل في الفترة الأولى، وهو أمر طبيعي يجري عند الفترة الأولى لافتتاح أي شركة.

وأشار الناهض إلى أن الجدوى الاقتصادية للدخول إلى السوق المصرفي الألماني تتبلور



مازن الناهض

علق الرئيس التنفيذي لبيت التمويل الكويتي (بيتك) مازن الناهض على خبر حصول بيتك - تركيا على ترخيص تشغيل بنك تابع يقدم خدمات مصرفية متكاملة وفق الشريعة الإسلامية في ألمانيا اعتباراً من يوليو المقبل، تحت اسم «كي تي بنك إيه جي» (KT Bank AG) مملوك بالكامل لـ «بيتك - تركيا». حيث قال الناهض في حديثه مع «العربية» أن



دعوة

لحضور إجتماع الجمعية العامة العادية لشركة أجيال العقارية الترفيهية

يسر مجلس إدارة شركة أجيال العقارية الترفيهية (ش.م.ك مغلقة) دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية المقرر عقدها في تمام الساعة الحادية عشر من صباح يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٤/٧/٢٠ في قاعة الاجتماعات الكبرى (ب) بمبنى وزارة التجارة والصناعة للنظر في جدول الأعمال.

يرجى من السادة المساهمين الكرام مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة، برج أحمد، الدور الخامس هاتف رقم: ٢٢٤٦٤٥٧٩ لاستلام بطاقات الحضور وجدول الأعمال.

جدول أعمال إجتماع الجمعية العامة العادية

أولاً : سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١ والمصادقة عليه.

ثانياً : سماع تقرير مراقبي الحسابات السادة / مكتب العياني والعصيمي وشركاهم (ارنست ويونغ) ومكتب برقان محاسبون عالميون على الحسابي وشركاهم لتدقيق الحسابات عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١ والمصادقة عليها.

ثالثاً : اعتماد البيانات المالية عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١ والمصادقة عليها.

رابعاً : الموافقة على المعاملات مع أطراف ذات صلة.

خامساً : الموافقة على عدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١.

سادساً : الموافقة على عدم صرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١.

سابعاً : الموافقة لرئيس مجلس الإدارة أو لأي من أعضاء مجلس الإدارة أن يتجر حساباً أو لحساب غيره في أحد فروع النشاط الذي تزاوله الشركة وذلك وفقاً لنص المادة (٢٢٨) من قانون الشركات رقم ٢٥ لسنة ٢٠١٢.

ثامناً : الموافقة على الترخيص لمن له ممثل في مجلس الإدارة أو لرئيس أو لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية أو أزواجهم أو أقاربهم من الدرجة الثانية أن تكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في العقود والتصرفات التي تبرم مع الشركة أو لحسابها وذلك وفقاً لنص المادة (٢٣٠) من قانون الشركات وفقاً لنص المبدأ (٦/٢) من القاعدة السادسة من قواعد حوكمة الشركات رقم ٢٥ لسنة ٢٠١٣.

تاسعاً : تفويض مجلس الإدارة بشراء أو بيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز ١٠% من عدد أسهمها وذلك وفقاً لما تنص عليه المادة رقم (١٧٥) من القانون رقم ٢٥ لسنة ٢٠١٢ وتعليمات هيئة أسواق المال بشأن تنظيم شراء الشركات المساهمة لأسهمها (أسهم الخزينة) وكيفية استخدامها والتصرف فيها فيما رقم (د.أ.م.ت.أ.ش.٢٠١٢/٦).

عاشرًا : الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بالاتراض من البنوك والشركات الاستثمارية.

أحد عشر : إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم القانونية عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٤/١٢/٣١.

الثاني عشر : تعيين أو إعادة التعيين لمراقبي حسابات الشركة للسنة المالية ٢٠١٥ وتفويض مجلس إدارة بتحديد أتعابهم.

رئيس مجلس الإدارة



لقطة جماعية للبنوك المشاركة في مؤتمر البنوك للشباب

(هاني عبدالله)

المستويات ولذلك هو الخالد من المستويات. ● **رابعا تطوير الذات:** الكثير من الموظفين يبحثون عن القائد الذي يقوم بمساعدتهم على المستوى الشخصي والتطوير الذاتي الذي يمكنهم من تلبية احتياجاتهم من ناحية التدريبية من أجل التحسين الوظيفي أو من الناحية الشخصية الخاصة للموظف بحيث مساعده له في هذا المجال سيسكب ولاء فئة الموظفين التي يمكن عن طريقها الانتقال إلى المستوى الأخرى من المستويات الخمسة للقيادة

● **خامسا النهوض إلى القمة:** وفي هذا المستوى الخامس قال ماكسويل إن هذا المستوى في حال معرفتك التوصل اليه فإن مستوى القيادة لدى مؤسساتك هو المستوى الرابع فكلما قمت بزيادة التحدي عليك فترتفع نقطة في نظام المستوى ولهذا تكون القمة هي المستوى الأخرى الذي تحاول فيه القائد أن يضع لنفسه مستويات جديدة يطمح لتجاوزها حيث يرتفع فيه بالعمل المؤسسي الخاص بالمشركة التي يعمل فيها.

تطرق إليها ماكسويل في الندوة، حيث كيف يمكن التأثير على التابعين في المؤسسة والتواصل معهم هي من النقاط المهمة التي تطرقها في الندوة، حيث بين ماكسويل أنه عندما تتجاوز مرحلة المنصب يظهر للقائد أن طريقة تفكير الموظفين قد اختلفت فمن الاتباع لجرد من ناحية التبعية فعالة تبدأ من الموظف لأن هناك إدارة عليا تساعده وتحاول البحث عن رضاه الوظيفي حتى يعكس ذلك على الموظف نفسه.

● **ثالثا الانساج:** الجزء الاخر من الموظفين سيستبعونك بسبب ما قمت بعمله من أجل المؤسسة ولتكون قادرا على الحفاظ على الإنتاجية والنظور في عمل المؤسسة، فشرح ماكسويل في هذه النقطة بأنه بعد الانتهاء من المستويات الأولى نبدأ نلاحظ بأن هذا القائد قد بدأ بالنمسا النتائج من تحسين للبيئة الداخلية في المؤسسة ومن هنا سيبتعه المزيد لأن ملامح التحسن بدأت واضحة والانجاز أصبح ملموسا، فيزيد لتجاوزها حيث يرتفع فيه بالعمل المؤسسي الخاص بالمستوى الفعال من بين

كيف يمكنك زيادة الإنتاج؟ كيف يمكن زيادة حدود كيف تستطيع أن تنقل نفسك إلى المرحلة التالية؟ وقال جون ماكسويل إنه للإجابة عن الاسئلة السابقة ننصح بالتوجه إلى المستويات الخمس للقيادة التي تتمثل في:

● **أولا المنصب:** بعض الموظفين يتبعون القيادات العليا فقط لأنهم في منصب أعلى، فيمجرد حصولك على فرصة للقيادة هناك بعض الأمور التي يجب أن تلم بها عن منصبك وكيف يمكنك الاستفادة منه والوصول إلى شريحتك المستهدفة، من هذه الأمور هي أن يكون الشخص هو المبادر قائد فلا يجب أن يقوم بإيصال رسالة إلى الموظفين بأنه هو القيادة الموجودة بالمؤسسة وان على الجميع الانصياع لأمره فالطريقة الفعالة لتجاوز مستوى المنصب هي عبر الاهتمام بالصغر موظف بالشركة ثم التدرج.

● **ثانيا السلطة:** البعض من الأخر من الموظفين سيستبعونك لأنهم يريدون ذلك وهذه النقطة من أهم النقاط التي

المنصب والسلطة والإنتاج وتطوير الذات أساسيات الوصول للقمة

ضرورة اهتمام القائد بالتطوير الذاتي للموظفين لكسب ولائهم

استعرض جون ماكسويل في محاضراته التي ألقاها أمس الأول في مؤتمر البنوك للشباب ما المتوقع من القائد أن ينصف به وكيف يمكنه التعامل مع الصعوبات المختلفة التي قد تواجهه أثناء فترة منصبه في أي مؤسسة كانت.

وانطلق مؤسس البنوك للشباب تحت رعاية رئيسية من البنك الوطني الكويتي ورعاية استراتيجية من بيت التمويل الكويتي (بيتك) ورعاية ماسية من البنك التجاري الكويتي وبنك الخليج وشركة التجارة الدولية القابضة وفندق موفنبيك الكويت واتحاد مصارف الكويت وتحت رعاية إعلامية من مجلة المصارف. وتناول جون ماكسويل بطريقة مبسطة القادة التي سيحصل عليها من معلومات قيمة جدا من تاريخه الحافل وأمثلة حية على كل مرحلة سيسير فيها القائد، وقد بدأ بالسؤال عن مجموعة من الأسئلة منها:

كيف يمكنك النجاح بدورك؟ كيف يمكنك التطوير من أدائك؟