

## رئيس الوزراء يستقبل وفداً من القطاع الخاص

ايضا اكبر المجموعات الاستثمارية في المنطقة ماليا وعقاريا. وشارك في أوراق العمل التي قدمت للمؤتمر الخبير البدر ورئيس بيت الأوراق المالية أيمن بودي ورئيس مجلس إدارة الاستثمارات الوطنية محمد العميري ورئيس شركة بيت التمويل الكويتي الاستثمارية عماد المنيع والجمعية الاقتصادية الكويتية إضافة إلى مشاركة فاعلة من رئيس مجلس إدارة شركة الاستشارات المالية الدولية (إيفا) صالح السلمي والدكتور يوسف العوضي الرئيس الأسبق لمكتب الاستثمار الكويتي في لندن والرئيس التنفيذي الأسبق لبنك الخليج.

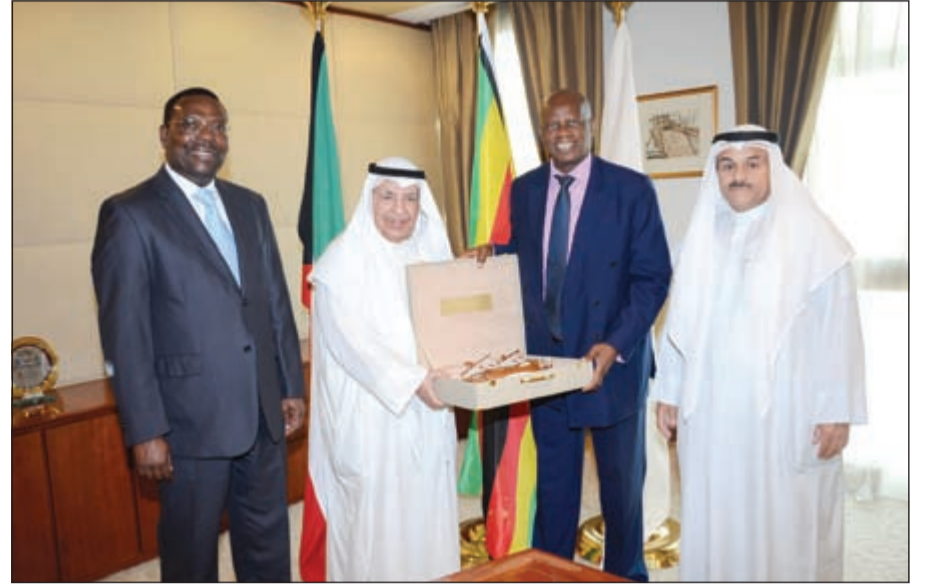
عن تفاعل كبير بالرغبة الصادقة لسموه في تنمية ودعم الاقتصاد الكويتي وتذليل جميع المصاعب التي تعترض تحقيق معدلات نمو مرضية من خلال التعاون البناء بين الحكومة والقطاع الخاص باعتبار الطرفين شركاء في التنمية وبناء الاقتصاد. وتضم الشركات المشاركة كلا من شركة الاستثمارات الوطنية أكبر شركة لإدارة الأصول في المنطقة وشركة المركز المالي الكويتي أكبر شركة استثمار والرائدة في الخدمات المالية والبنك الأهلي الكويتي الرائد مصريا في دعم مشاريع التنمية ومجموعة اجيليتي أكبر شركة خدمات لوجستية في الشرق الأوسط ومجموعة

اي تراجعات أو عدم استقرار للأسعار مستقبلا. وأكد أن يأتي هذا الحرص من أعلى سلطة في الحكومة لتلقي توصيات المؤتمر، وهو مبدأ يشير إلى اهتمام وجدية غير مسبوقين بالنتائج والتوصيات التي تصدر عن الفعاليات الاقتصادية والتي تهم الشأن الاقتصادي عموما والسوق المالي خاصة. وأضاف أننا نحتاج إلى اجراءات وقرارات تضع الشأن الاقتصادي العالمي المتسارع رأس الأولويات خصوصا ان الجانب الاقتصادي مرتكز اساسي في تطور وتقدم الدول. ونمّنت الشركات المشاركة والتي تضم نخبة القطاع الخاص هذه المبادرة من سمو رئيس الوزراء والتي تعبر

سمو رئيس الوزراء أن اللقاء كان مميّزا من ناحية الاهتمام بالجانب الاقتصادي الذي يعتبر صمام أمان أساسيا فضلا عن أن القطاع الخاص وتوصيات مؤتمر مستقبل السوق المالي وآفاق تطوير البورصة الذي عقد في الثامن من مارس الجاري. وأكد رئيس مجلس شركة الاستثمارات الوطنية محمد أحمد العميري في تصريح عقب اللقاء أن استقبال سمو رئيس مجلس الوزراء للوفد تعكس حرص سموه على متابعة كل النقاشات التي تدور على الساحة الاقتصادية لاسيما المؤتمرات الهادفة والبنائة. ووصف العميري الذي تم تفويضة من قيادات القطاع الخاص لتقديم التوصيات التي نتجت عن المؤتمر إلى

كونها: استقبل سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك صباح أمس وفداً من القطاع الخاص لتسلم نتائج وتوصيات مؤتمر مستقبل السوق المالي وآفاق تطوير البورصة الذي عقد في الثامن من مارس الجاري. وأكد رئيس مجلس شركة الاستثمارات الوطنية محمد أحمد العميري في تصريح عقب اللقاء أن استقبال سمو رئيس مجلس الوزراء للوفد تعكس حرص سموه على متابعة كل النقاشات التي تدور على الساحة الاقتصادية لاسيما المؤتمرات الهادفة والبنائة. ووصف العميري الذي تم تفويضة من قيادات القطاع الخاص لتقديم التوصيات التي نتجت عن المؤتمر إلى

## «الغرفة» تعزز العلاقات الاقتصادية مع زيمبابوي



الغانم خلال تقديمه درعا تذكارية

ومن جانبه أكد تشيناماسا أن القطاع الخاص هو المحرك الأساسي للاقتصاد وقد حث على عقد شركات بين الكويت وزيمبابوي في شتى المجالات سواء كانت استثمارية أو تجارية، وبين أن زيارته تهدف إلى مناقشة سبل توطيد التعاون الاقتصادي بين البلدين، ثم قدم دعوة لأصحاب الأعمال الكويتيين لزيارة زيمبابوي والإطلاع على الفرص الاستثمارية المتاحة في قطاعات مختلفة ومن أهمها قطاع المنتجات الزراعية المختلفة واللحوم وذلك نظرا لخصوبة التربة التي تمتاز بها، كما أنها غنية أيضا بالمعادن كالذهب، الحديد، والحديد، وأضاف أن بلاده مقبلة على مشاريع ضخمة في مجالات الطاقة، الإسكك الحديدية، والاتصالات، كما أن هناك توجهها كبيرا نحو الاستثمار في القطاع المصرفي. وفي نهاية اللقاء قدم الغانم هدية تذكارية للوزير الذي أعرب عن عميق شكره لفرقة تجارة وصناعة الكويت على حسن الاستقبال والحفاوة التي لقيها خلال هذه الزيارة.

بحث رئيس غرفة تجارة وصناعة الكويت على الغانم أمس مع وزير المالية في جمهورية زيمبابوي باتريك تشيناماسا والوفد المرافق سبل تعزيز العلاقات الاقتصادية بين البلدين. حضر اللقاء كل من مارغريتا ماكوزا - مدير إدارة التعاون الدولي بالسوزارة وفايديليس نوغورورا مدير إدارة برنامج الاستثمار في القطاع العام وتافونغا فيزا - خبير اقتصادي ومسؤول العلاقات وسفير جمهورية زيمبابوي لدى الكويت سمارك مارونغوي، وكذلك رياح عبدالرحمن الربيع - مدير عام الغرفة. وأكد الغانم أن هذه الزيارة تعتبر خطوة مهمة في تقوية العلاقات الاقتصادية مشيرا إلى ضرورة التعاون والعمل على تنمية العلاقات المشتركة، لافتا إلى أن الغرفة ستقوم بنشر كلمة مناسبة على أعضائها حول ما يرد من جانب زيمبابوي عن المشروعات الاستثمارية وحظهم على المشاركة، وأضاف أن أهم ما يجذب المستثمر الكويتي هو التسهيلات والضمانات المتعلقة بقانون الاستثمار الأجنبي وكذلك قانون الضرائب الجمركية.

## «بيتك»: تدريب 1500 موظف وموظفة بالتعاون مع برنامج دعم العمالة الوطنية



لقطة جماعية للمعمر مع الموظفين

وموظفة، وغطت البرامج التدريبية نحو 5000 موظف، كما غطى التعليم الإلكتروني نحو 1700 موظف، مشيرا إلى ان هذه الأرقام تؤكد على مدى التزام «بيتك» بتطوير وصقل مهارات موارد البشرية وذلك وفقا لأعلى المعايير وبأحدث الأدوات والأساليب. ودعا المعمر المتميزين إلى المثابرة والتفاني في العمل وبذل المزيد من الجهد والعطاء للحفاظ على ريادة المؤسسة وتحقيق النجاح والتطوير الوظيفية والإبداع كل في اختصاصه.

ان «بيتك» حريص على تكريم المتميزين من موارده البشرية سواء موظف على رأس عمله او متدرب، وتنمية وزيادة القدرة التنافسية للعمالة الوطنية في «بيتك» بغية تحسين أدائهم المهني ودعمهم وتحسين امكاناتهم ورفع كفاءتهم لتولي مسؤولية العمل والإنتاج وكذلك تجويد عنصر قيادية في البنك لاستكمال مسيرة النجاح. وأوضح المعمر انه وصل العدد الإجمالي للموظفين المعيّنين الجدد الذين تم تدريبهم بمساهمة من دعم العمالة إلى نحو 1500 موظف

الوسائل وعلى مختلف الأصعدة ليتولوا مراكز قيادية وتحقيق الأهداف الوطنية في بناء اقتصاد كويتي بسواعد وطنية، وهنا يظهر دور التدريب كأحدى دعائم هذه الرؤية، مشيرة إلى ان «بيتك» هو اهم الجهات التي تم التدريب فيها على مستوى القطاع الخاص، إذ اشادت بخبرته العريقة في وضع البرامج التدريبية وتحديد الاحتياجات التدريبية لكل موظف حسب اختصاصه ومتطلبات العمل. فقال مدير عام الموارد البشرية، زياد المعمر

اشادت مدير إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية في برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة ايمان الانصاري، بدور بيت التمويل الكويتي (بيتك) في تطوير وتدريب العمالة الوطنية معربة عن فخرها بوجود جهة كـ «بيتك» من القطاع الخاص تحمل على عاتقها مسؤولية دعم وتنمية القوى العاملة الوطنية، ومشيرة إلى ان «بيتك» هو شريك استراتيجي حقيقي لبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة. وأضافت الانصاري، خلال كلمتها في حفل تكريم 48 موظفا وموظفة من المعيّنين والمعينات الجدد تميزوا في البرامج التدريبية، بحضور مدير عام الوارد البشرية والخدمات العامة في «بيتك»، زياد المعمر ومسؤولين من الطرفين، ان «بيتك» يطبق تماما ما يرنأى اليه برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة في تطوير وتوطين العمالة الوطنية وزيادة عدد القيادات الكويتية، حيث يأتي ذلك من منطلق حرص «بيتك» على تنمية الطاقات الشبابية وإيمانه بقدرة العمالة الوطنية ودعمهم في جميع

الوسائل وعلى مختلف الأصعدة ليتولوا مراكز قيادية وتحقيق الأهداف الوطنية في بناء اقتصاد كويتي بسواعد وطنية، وهنا يظهر دور التدريب كأحدى دعائم هذه الرؤية، مشيرة إلى ان «بيتك» هو اهم الجهات التي تم التدريب فيها على مستوى القطاع الخاص، إذ اشادت بخبرته العريقة في وضع البرامج التدريبية وتحديد الاحتياجات التدريبية لكل موظف حسب اختصاصه ومتطلبات العمل. فقال مدير عام الموارد البشرية، زياد المعمر

### الأنصاري:

البنك شريك استراتيجي في توظيف الشباب الكويتي



الأنصاري: البنك شريك استراتيجي في توظيف الشباب الكويتي

## «اتحاد شركات الاستثمار» يدرّب على «قانون العمل الأهلي»



لقطة جماعية للمتدربين

المالي (كميفك) - شركة وفرة للاستثمار الدولي - شركة بيتك كابتال للاستثمار - شركة التمدين الاستثمارية - شركة المركز المالي الكويتي - شركة وفرة للاستثمار الدولي - شركة مجموعة الامتياز الاستثمارية - شركة ديمه كابتال للاستثمار - مجموعة أربان المالية للتطوير والاستثمار - شركة استراتيجيا للاستثمار.

التالية: شركة الاستشارات المالية الدولية - شركة بيت الأوراق المالية - شركة تمويل الإسكان - شركة التمدين الاستثمارية - شركة الاستثمارات الوطنية - اصول للاستثمار - شركة عمار للتمويل والإجارة - شركة نور للاستثمار المالي - بيت الاستثمار العالمي (جولوب) - شركة الكويت والشرق الأوسط للاستثمار

طرح الكثير من الأسئلة والاستفسارات القانونية حول هذا القانون وقانون المكافآت ونطاق تطبيقه والفئات الخاضعة وكيفية الاستقطاع من أجر العاملين وأهمية هذا النظام الجديد والهدف من تشريعه والأهداف التي يسعى لتطبيقها. وفي نهاية البرنامج تم تقديم شهادات للمشاركين، وهم من الشركات أعضاء الاتحاد

قدم مركز الدراسات الاستثمارية والخدمات المالية لدى اتحاد شركات الاستثمار بالتعاون مع شركة أنفست للاستشارات برنامجا تدريبيا مكثفا بعنوان «قانون العمل الأهلي - ما له وما عليه وقانون 110 لسنة 2014 بتقرير مكافأة مالية للخاضعين لقانون التأمينات الاجتماعية»، والذي تناول قانون العمل الكويتي رقم 6 لسنة 2010 وقانون المكافأة المالية رقم 110 لسنة 2014، وذلك على مدار يومي الثلاثاء والأربعاء 17 و18 مارس 2015 في مقر الاتحاد.

وقدمت البرنامج د.سعاد الطراوة لمرشحي شركات الاستثمار الأعضاء في الاتحاد. وبهذه المناسبة، صرحت مدير المركز بالكفاءة فدوى درويش بأنه قد تم اطلاق المشاركين في البرنامج على نصوص القانون وكيفية تطبيقه التطبيق الصحيح لتجنب وقوع الأخطاء وحماية العاملين بالقطاع الأهلي والمحافظة على حقوقهم. من جانب آخر تم

## «فورد» ضمن قائمة الشركات الأكثر أخلاقية في العالم لـ 2015 من معهد «إيثيسفير»



أعلنت شركة فورد عن تصنيفها ضمن قائمة معهد «إيثيسفير» للشركات الأكثر أخلاقية في العالم للعام 2015. ويأتي هذا التكريم في فترة أصبحت فيها طريقة أداء الشركة وأعمالها بذات الأهمية التي تحظى بها المنتجات والخدمات التي توفرها، وذلك بحسب نتائج دراسة بحثية جديدة.

وبهذه المناسبة قال بيل فورد، رئيس مجلس الإدارة التنفيذي لشركة فورد: «بحسب هذا التقدير رفيع المستوى باداء الأعمال بالأسلوب المثالي والسليم، واتخاذ القرارات الصائبة والمناسبة كل يوم، تعتبر أخلاقيات العمل والمواطنة المؤسسية عاملين مهمين يؤثران على سمعة الشركة ونجاحها، ونحن فخورون بأن تكون فورد شركة تصنيع السيارات الوحيدة التي تحظى بهذا التقدير لست سنوات متتالية».

ويستند تصنيف الشركات في هذه القائمة على اطار عمل طوره معهد «إيثيسفير» لتقييم أداء الشركة بأسلوب موضوعي ومنسق وموحد، ويتم اعتماد التصنيف قياسا إلى 5 فئات هي أخلاقيات العمل والامتثال للقوانين، والمواطنة والمسؤولية المؤسسية، وثقافة أخلاقيات العمل والحكومة والريادة، والابتكار، والسعة الطيبة. وبهذا الشأن قال تيموثي اربليش، الرئيس التنفيذي لمعهد «إيثيسفير»: «تسلط قائمة الشركات الأكثر أخلاقية في العالم الضوء على العلاقة

ويستند تصنيف الشركات في هذه القائمة على اطار عمل طوره معهد «إيثيسفير» لتقييم أداء الشركة بأسلوب موضوعي ومنسق وموحد، ويتم اعتماد التصنيف قياسا إلى 5 فئات هي أخلاقيات العمل والامتثال للقوانين، والمواطنة والمسؤولية المؤسسية، وثقافة أخلاقيات العمل والحكومة والريادة، والابتكار، والسعة الطيبة. وبهذا الشأن قال تيموثي اربليش، الرئيس التنفيذي لمعهد «إيثيسفير»: «تسلط قائمة الشركات الأكثر أخلاقية في العالم الضوء على العلاقة

## منتدى «جيبكا» برعاية «إيكويت»

للتجسيد شعارنا «شركاء في النجاح». من جانبه، قال مدير البحث والتطوير في شركة إيكويت عارف القطان «انطلاقا من استراتيجيتها التنموية الساعية نحو الابتكار الدائم، قامت الشركة بتحسين مواصلات إحدى فئات مادة البولسي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي ويساهم هذا التعديل لهذه الفئة بفاعليتها في تصنيع مواد بلاستيكية عالية الصفاء والجودة وكذلك تقليل الانسحاق فيما بين المواد البلاستيكية التي يتم تصنيعها باستخدام هذه الفئة. وتتضمن استخدامات هذه الفئة المعدلة، التي قامت شركة إيكويت بتطويرها بالتعاون مع مجموعة من مصنعي المواد البلاستيكية، تغليف منتجات الأغذية مثل الخضراوات والفاكهة والخبز بأنواعه مع تقليل التكاليف المتعلقة بتصنيع هذه المغلفات. وتديرها لدورها في مجالات الأبحاث والابتكار، حصلت شركة إيكويت جائزة جيبكا للتميز في الصناعات البلاستيكية 2015 في فئة التميز في المنتجات البلاستيكية والإجراءات». وبحضور ممثلي العديد من الجهات الصناعية والحكومية والأكاديمية والتكنولوجية من مختلف أرجاء العالم، يقام منتدى جيبكا الثاني للأبحاث والابتكار خلال الفترة من 16 إلى 18 مارس في إمارة دبي.

قامت شركة إيكويت للبتروكيماويات، برعاية منتدى الأبحاث والابتكار الثاني التابع للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا). وكجزء من مشاركتها في المنتدى، قامت شركة إيكويت برعاية مجموعة من طلبة كلية الهندسة والبتترول بجامعة الكويت لحضور مختلف فعاليات المنتدى والتفاعل مع بقية المشاركين. وقال الرئيس التنفيذي لشركة إيكويت محمد حسين، الذي يتولى كذلك عضوية مجلس إدارة جيبكا: «إن الابتكار محور رئيسي لضمان التنمية المستدامة لكل القطاعات الصناعية والاقتصادية والعلمية وغيرها، بما فيها الصناعة البتروكيماوية ذات الدور الحيوي والمهم في توفير مختلف المنتجات التي يحتاجها الإنسان في حياته اليومية. والابتكار الهادف إلى التطوير يحتاج إلى أبحاث وتوابع العصر وفهم تام مختلف الاحتياجات، وكلها أمور تتطلب التعاون والتنسيق فيما بين مختلف الأطراف ذات العلاقة من مؤسسات صناعية وأكاديمية والمعنية بتوفير التكنولوجيا. لذلك، فإن هذه الشركة التي جمعت شركة إيكويت وجيبكا وجامعة الكويت مثال رائع

## «الدولي»: توصيل البطاقات الائتمانية لمنازل العملاء

الولايات المتحدة الأميركية، والمملكة المتحدة ودولة الإمارات العربية المتحدة، بهدف تسهيل عملية طلب وشراء كل ما يحتاجون إليه من سلع وخدمات ومشتريات حول العالم عبر الإنترنت، ومن ثم تسلمها من صناديق البريد الخاصة بهم في تلك الدول الثلاث بعد إيداعها فيها، مؤكداً أن المستقبل القريب سيشهد طرح البنك للمزيد من خدماته الجديدة أمام عملائه باعتبارهم عملاء مميزين لبنك إسلامي مميز يضعهم في أعلى سلم أولوياته.

فيها «الدولي» عملاء من حملة بطاقات الفئرا الذهبية وبطاقات فيزا بلاتينيوم، كخدمة الدخول المجاني وغير الحدود لكبرى قاعات الانتظار في مختلف مطارات دول العالم. وقالت: «بالإضافة لما سبق، فقد قدم بنك الكويت الدولي خدمة «ماي بوكس» لمحبي التسوق عبر الإنترنت لعلاته حمله هاتين البطاقتين» الفيزا الذهبية وفيزا بلاتينيوم وهي عبارة عن اشتراك مجاني للعميل مدى الحياة في صندوق بريد يتواجد في 3 دول هي كل من

تفذيها، قالت رئيس وحدة البطاقات الائتمانية ديمة المليفي «إن الشركة بالتعاون مع المشمولين بالخدمة ليجدوا لنا أماكن تواجدهم ليم تسليمهم بطاقتهم الائتمانية وبطاقات مسبقة الدفع بمنتهى السرعة والدقة، سواء كانوا في مقر العمل أو في منازلهم أو أي مكان آخر أو منطقة أخرى على امتداد المساحة الجغرافية للكويت، لافتا إلى أن هذه الخدمة تأتي امتدادا لباقة أخرى من الخدمات المميزة التي سبق ان خص



ديمة المليفي

أعلن بنك الكويت الدولي عن تعاقده مع شركة متخصصة لتوصيل البطاقات الائتمانية وبطاقات مسبقة الدفع إلى عملائه أيضا تواجدا والتزاما منه باستراتيجيته التشغيلية الرامية إلى طرح كل ما هو جديد ومبتكر ضمن سلسلة خدماته المالية والمصرفية الجديدة لعملائه ضمن تمييزهم عن عملاء بقية البنوك الأخرى من جانب، ولتأمين راحتهم وسعادتهم من جانب آخر. وفي معرض توضيحها لفكرة هذه الخدمة وآلية