

في إطار اهتمام الوزارة بترسيخ مبادئ الشفافية والعدالة والمساواة مع عدم الإخلال بمسيرة العمل التربوي «التربية»: ضوابط ومعايير جديدة للإحالة للتقاعد

محمد الموسوي - مالة عمران



متعب العتيبي



د. هيثم الأثري

اعتمد وزير التربية ووزير التعليم العالي د.بدر العيسى ضوابط ومعايير الإحالة للتقاعد للعاملين في المجال التربوي من الكويتيين وغير الكويتيين وفقاً للقوانين والتنظيم المعمول بها في الدولة.

وقالت إدارة العلاقات العامة والإعلام التربوي في بيان لها أمس ان ذلك يأتي في إطار اهتمام الوزارة بترسيخ مبادئ الشفافية والعدالة والمساواة من خلال وضع معايير محددة يتم تطبيقها على جميع العاملين في المجال التربوي.

وذكر البيان انه روعي عند وضع هذه المعايير والضوابط عدة مبادئ أهمها عدم الإخلال بمسيرة العمل التربوي في الميدان بما يضمن حسن سير مرفق التعليم بانتظام، مبيّناً ان عدد من تنطبق عليهم تلك الضوابط يبلغ 308 كويتييين و142 وافداً.

وتضمنت هذه الضوابط استكمال مدة 35 عاماً خدمة حتى تاريخ 30 سبتمبر المقبل وتشمل العاملين في الوزارة بكل مسمياتهم الوظيفية بما فيها الوظائف الإشرافية في المدارس والمناطق التعليمية والديوان العام للوزارة بقطاعاتها المختلفة وإدارتها المركزية وتشمل الكويتيين والوافدين.

وأشار البيان الى ان الوزير العيسى اصدر تعليماته المباشرة إلى قطاع الشؤون الإدارية والتطوير الإداري بتنفيذ هذه الضوابط والمعايير الخاصة بالإحالة إلى التقاعد على كل الحالات التي تنطبق عليها.

من جهة أخرى، اجتمع رئيس جمعية المعلمين متعب العتيبي مع وزير التربية ووزير التعليم العالي د.بدر العيسى ووكيل الوزارة د.هيثم الأثري كل على حدة، حيث تمّ التباحث في ملفات تربوية وقضايا عالقة وايضاح وجهة نظر الجمعية حول تلك القضايا.

وقال العتيبي في تصريح للصحافيين عقب الاجتماع ان الجمعية هنأت د.هيثم الأثري بتوليته منصب وكيل وزارة التربية، لافتاً الى ان الجمعية طرحت عليه مجموعة من القضايا الشائكة اولها ملف الهيكل الإداري الجديد المقترح من إدارة التطوير والتدريب، والذي مر عليه 4 سنوات وتمت تجربته في 50 مدرسة، لكن للأسف أن آلية تعميم وتجريب هذا المقترح لم تكن بالصورة المطلوبة.

وأضاف ان كثيراً من قطاعات الوزارة لم يتم أخذ رأيها واستشارتها في هذا المقترح خصوصاً التعليم العام والتنسيق والتوجيه الفني إضافة إلى جمعية المعلمين، لافتاً الى ان الهيكل يتضمن جوانب إيجابية وأخرى فنية لدينا ملاحظات عليها والتي نعتقد أنها قد تكون هي السبب في إيقاف هذا المشروع والتي تتعلق بدمج بعض التخصصات مثل اللغات والعلوم والاجتماعيات، حيث نرى انها تؤثر بشكل مباشر على الطالب والمعلم.

وحول إيقاف ترشيح 4 آلاف موظف وموظفة للتربوي للوظائف الإشرافية بسبب وجود مقترح هيكل تنظيمي جديد للمدارس، أبدى العتيبي استغرابه من إيقاف قرار وزاري مقابل مقترح هيكل تنظيمي لم يصدر به قرار وزاري، حيث ترى الجمعية انه يجب الاستمرار في الترشيحات وبنفس الوقت دراسة مقترح الهيكل الجديد للمدارس بشكل غير متعجل.

مدير ثانوية يتعرض لاعتداء من طالبين كشفهما يتداولان حبوباً مخدرة

محمد الموسوي

قام وكيل وزارة التربية د.هيثم الأثري بإجراء اتصال هاتفياً بمدير إحدى الثانويات للاطمئنان عليه بعد تعرضه لاعتداء على يد طالبين ضبطهما يتداولان حبوباً مخدرة أمام المدرسة. وقد اتنى الأثري بالجهد المبذول من قبل ادارة المدرسة، مؤكداً على دعم الوزارة بكل امكاناتها للحفاظ على سلامة كل العاملين بالمدرسة وطلابها. كما تلقى مدير المدرسة اتصالاً مماثلاً من الوكيل المساعد للتعليم العام د.خالد الرشيد للاطمئنان على سلامته وسلامة ابنته الطالبة. من جهته، ثمن مدير المدرسة نيابة عن ادارة الثانوية والعاملين فيها اهتمام وحرص القيادة التربوية على سلامة اعضاء سلك التعليم والطالبة. ونقلت مصادر لـ«الانباء» ان مدير المدرسة استطاع اسماك طالب في المدرسة يبيع حبوب مخدرة عند البوابة الرئيسية لزميله بعدما رصده من خلال الكاميرات، مما آثار ذلك الطالبين وقاما بتهديد مدير المدرسة ومحاولة الاعتداء عليه، فقام الاخير بإبلاغ الجهات الامنية لاتخاذ الاجراءات اللازمة. ويذكر ان مدير المدرسة وبعض المدرسين قد تعرضوا في يونيو من العام المنصرم الى اعتداء شمل مركباتهم الخاصة بعد معاينة طلبة على غشهم في اختبارات الثانوية.

المشكلة لهذا الغرض برئاسة مدير التنسيق والمعتمدة من وكالة الوزارة السابقة والوكيل المساعد للتعليم العام ومديري العموم إضافة الى التوجيه الفني وجمعية المعلمين والتي جاءت على خلفية نتائج 500 استبانة لمعلمين، مؤكداً ان الجهد المبذول يجب ألا يهدر بإيقاف الترشيحات لجرد وجهة نظر نحرمتها ونقدرها، حيث ترى الجمعية انه لا يجب نسف هذه المؤسسة وقد وعد الوكيل بطرح هذا الموضوع مع الوزير وإعادة النظر فيه بانتظار اتخاذ الإجراءات المناسبة وعدم تعطيل المعلمين الذين ينتظرون هذا الحافز الوظيفي وهو الترتي.

وحول القضية الثالثة التي بحثها مع الوكيل والخاصة بالترافع الوظيفي، قال: نعتبر انها قضية قانونية شائكة وقد ناقشنا مع الوكيل هذه القضية واستمع الى وجهة نظر الوكيل لحل هذه المشكلة، مستدركا بالقول: نعتقد ان هناك خللاً وأخطاء في الإجراءات قد تكون هي التي عطلت المعلمين عن الترتي، موضحاً ان الجمعية ترى ان هناك إجراءات غير قانونية اتخذتها الوزارة وبالتالي فإن الوكيل سيدرس الملف ويعطينا ردا عاجلاً بخصوصه، معتبراً ان هذا الإجراء أثر على تأخير المعلم عن الترتي لمدة عام كامل. وأضاف: مادام توافرت شروط

الترقي لدى المعلم وهي ان يكون اجتاز 3 سنوات خدمة بتقدير امتياز تتم ترقيته دون تأخيره لعام كامل، وذلك بسبب أنه لم يكمل هذه السنوات قبل تاريخ 1 نوفمبر من العام، رافضاً قرار الوزارة بتحديد يوم ثابت للترقي، واصفاً اياه بالقرار غير القانوني، مؤكداً ان هذا القرار يساوي بين المعلم كثير الغياب والملتزم. وشدد على ان الجمعية ليست ضد تطبيق القانون ولكنها تعتقد ان الإجراءات التي اتخذت في تحديد يوم للترقي وعدم تحريك العجلة بأن يرتقي المعلم متى توافرت فيه الشروط، غير كافية، فما الذي يمنع من إعطائه الفرصة

الى نهاية السنة المالية، مؤكداً ان هذه المرونة تملكها الوزارة فهي بإمكانها وضع نظام آلي إلكتروني بالتعاون مع الخدمة المدنية خاص بالترقي. وعن بعض المستحقات المتأخرة للمعلمين والأندية المسائية والمكافآت، قال ان هناك بيروقراطية لدى الوزارة لتأخير هذه المستحقات، معرباً عن أمله ان يتم تحريك هذا الملف من أجله ان يتم تحريك هذا الملف ومعالجته بسرعة، مبيّناً ان الاجتماع مع الوكيل تخلله بحث قضايا أخرى تتعلق برخصة المعلم وموقف الجمعية حولها ودعم المعلمين من أصحاب التخصصات النادرة. وبين العتيبي انه اجتمع مع

الوزير د.بدر العيسى حيث بحث موضوع الوظائف الإشرافية، وأشار الى ان الجمعية بحثت مع الوزير الاحالات للتقاعد، موضحاً ان الجمعية تدعم الملف بشرط ان يكون هناك صف ثان جاهز حتى لا تقع في نفس الخطأ الذي وقع فيه الوزراء السابقون، وبين: منذ عامين لم تقم الوزارة بتسكين موجي العموم بعد إحالة السابقين للتقاعد، لافتاً الى انه طلب من الوزير التعامل مع المحالين بشكل راق والوزير وعده بحرصه على سرية المعلومات بهذا الشأن، مضيفاً ان الوزير يبلغه بتطبيق الإحالة مطلع سبتمبر المقبل.

العتيبي: الهيكل الإداري مر عليه 4 سنوات وتمت تجربته في 50 مدرسة دون جدوى

إيقاف ترشيح 4 آلاف موظف وموظفة للترقي للوظائف الإشرافية بسبب الهيكل التنظيمي الجديد

الجمعية ليست ضد تطبيق القانون ولكن نعتقد ان الإجراءات التي اتخذت في تحديد يوم للترقي غير كافية

صجج؟

أسعار لا تحتتمل الانتظار!!



أكيد صجج ...

الآن في معارض نيسان الباطين

لنهاية شهر مارس



نيسان. إبداع يُغيّر الحماس.

زورونا بمعرضي الري والأحمدي. أوقات العمل بمعرض الري: من 8:30 ص - 8:30 م



1 804 888
مركز خدمة العملاء

شركة عبد المحسن عبد العزيز الباطين
Abdulmohsen Abdulaziz Al-Babtain Co. W.L.L.

