

صفحة من إعداد: بريلنت لاب

على اهم التجارب المحلية والعالمية في عالم اعمال المشاريع الصغيرة بصورة عامة والتكنولوجية منها بصورة خاصة. كما نود ان نسلط الضوء على آخر الصفقات الاستثمارية في عالم المشروعات الناشئة وذلك بهدف تقريب وجهة النظر بين شركات الاستثمار الكوبنتية والمباردين.

www.brilliant-lab.com

بريلنت لاب هي مسرعة مشاريع صغيرة ومتوسطة. تهدف الى توفير اهم الوسائل التدريبية للمباردين في الكويت. كما تنظم العديد من المراسم والمؤتمرات الخاصة بسوق المشاريع الصغيرة واهم وسائل وسبل الاستثمار بها.

يقوم على إعداد هذه الصفحة م.نشوة الابراهيم من فريق بريلنت لاب وذلك بهدف الإضاءة



ينتظر معظم القادة من موظفيهم إظهار المزيد من الإبداع والابتكار والتغيير، ويرغبون في أن تكون عقلية صاحب العمل هي القوة الدافعة للقرارات والإجراءات اليومية، كما يتطلعون إلى أن يتحول موظفهم إلى مبادرين، لتعزيز وحدة الفريق وتطويره، وحثه على الابتكار. وعلى الرغم من أن فكرة إدخال مهارة الابتكار إلى أي موظف حالي وتحويله إلى موظف مبادر، هي هدف أساسي ومطلوب، إلا أن القول ليس كالفعل. فقد يواجه العديد من الموظفين الذين يرغبون في تقديم المبادرات كثيراً من العوائق، مما يحد من إسهاماتهم. وتتمثل فيما يلي:

- عندما يكلف بعض الموظفين بالمزيد من المهام الإضافية، فإنهم يميلون غالباً إلى رفض القيام بأي مهام خارج أوصافهم الوظيفية، غير أنهم لا يفصحون عن ذلك.
- قد يتأثر الموظفون بثقافة سلبية تتمثل في «عدم المبادرة»، وهذا بسبب الرتبة التي تسود أجواء العمل، والكيفية يجعلهم يفقدون الحماسة شيئاً فشيئاً.
- في حال رغب الموظفون في إحداث تغيير ما وتطوير أساليب العمل، فإنهم لا يعرفون آلية القيام بذلك، إذ يفقدون غالباً إلى المهارات اللازمة لفعل ذلك.

وللنجاح في عملية استقطاب موظفين مبادرين، اتبع الخطوات الـ 6 التالية:

1. فم باختيارهم وفق معايير مهنية: لإيجاد موظفين مبادرين وقادرين على غرس وتعزيز الطموح لدى زملائهم، ينبغي البحث عن القدرات المطلوبة خلال مرحلة التوظيف. ويمكن القيام بذلك من خلال طرح سؤال بسيط على المرشح للوظيفة: «هل تفكر في إنشاء مشروعك التجاري الخاص، وإدارته في يوم من الأيام؟».

أما الباحثون عن عمل، فيمكنهم إثبات انفسهم عن طريق إظهار روح المبادرة خلال تقديم طلب الوظيفة أو المقابلة، وذلك بالحديث عن أي تجربة عملية لمبادرتهم السابقة، كنجاحتهم في تخفيض التكاليف أو زيادة الإيرادات في إحدى المؤسسات، وسرد تجاربهم بتفاصيلها لأصحاب العمل، إذ سيعجبون بأي علامة قد تشير إلى أن هؤلاء الموظفين المحتملين، يفكرون ويتصرفون بكفاءة.

2. فم بتعيينهم من خلال فهم مختلف: من الضروري عند التعاقد مع هذه الفئة من الموظفين، تحديد بعض التوقعات، ومثال ذلك: يجب تحديد وصفهم الوظيفي بما يختلف عن الموظف العادي، إذ ينبغي له أن يكون قادراً على أداء واجبات عدة، مثل: السيطرة على المشتريات وحلها، وتحسين تجربة العملاء قدر الإمكان، واقتراح أفكار بتقديم منتج أو خدمة جديدة بناء على ملاحظات العملاء، وإيجاد سبل لخفض النفقات وتبسيط العمليات.

أما المرشحون للوظيفة، فعليهم زيادة فرصهم للحصول على الوظيفة، بإظهار براعتهم في حل المشكلات، والسيطرة على الأمور حتى خارج إطار الوصف الوظيفي الخاص بهم.

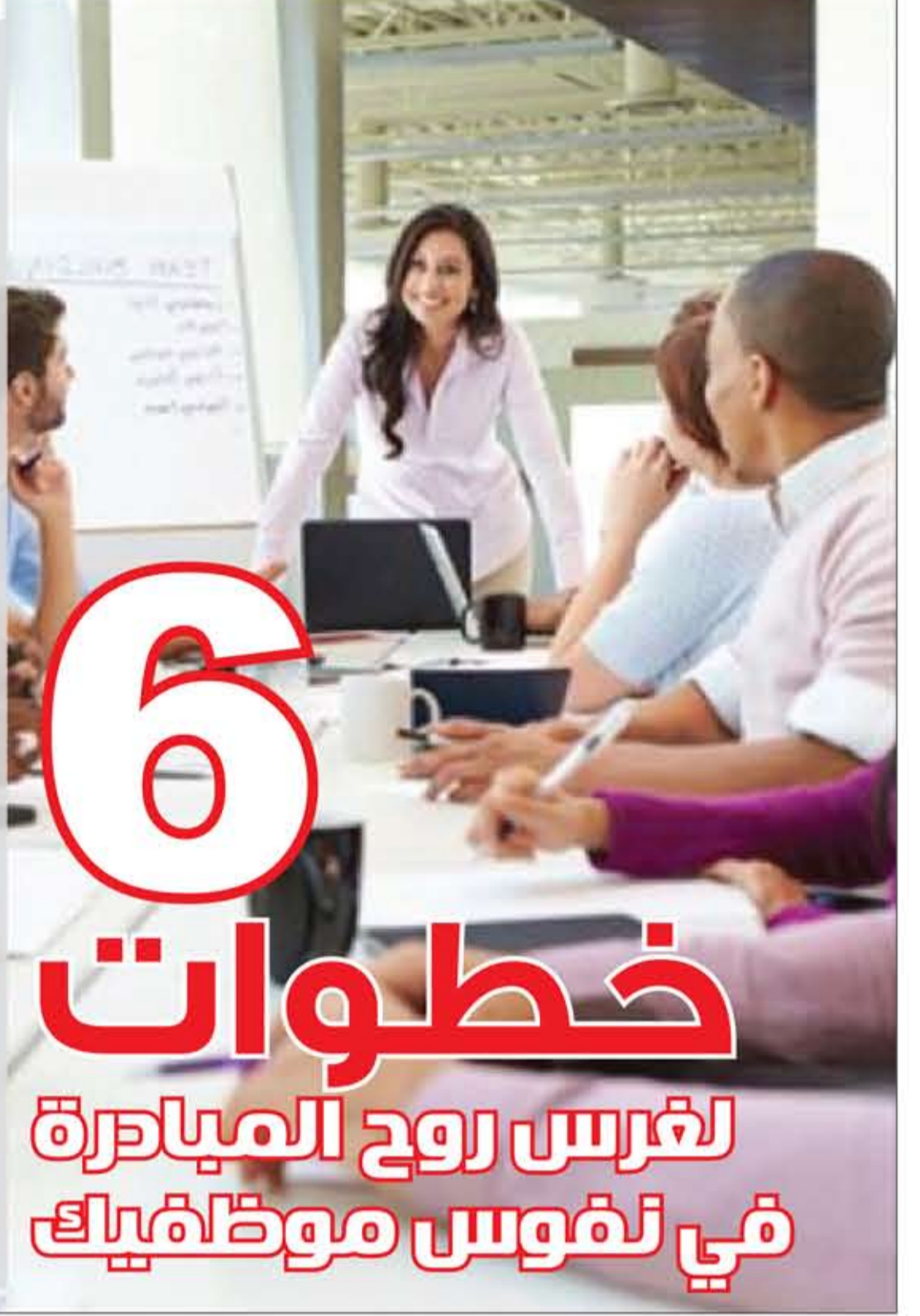
3. اعزلهم عن ثقافة الشركة الحالية: يتميز كل شخص مبادر بأنه مبدع، لذلك فإنه في حال لم يؤمن كل من حوله بصحة أفكاره، فإنه سيغرس بالوحدة والإحباط غالباً، وكأنه في مكان لا يناسبه. لذلك، على القادة تعزيزهم لفترة من الزمن، والسماح بغرس وترسيخ مثل هذه السلوكيات والأفكار الجديدة.

4. ادمعهم من خلال أخطائهم: على الرغم من بذل الشخص المبادر قصارى جهده في العمل، إلا أنه سيرتكب بعض الأخطاء التي قد تعرضه للفشل، وذلك في الوقت الذي لا يمتلك فيه المهارات والمعرفة والقدرات المناسبة. وفي هذه الحالة ينبغي دعمهم وتحفيزهم على تصحيح أخطائهم. لاسيما أنه في كثير من الأحيان، تكون هذه الأخطاء غير مقصودة، ويمكن استخدامها كحالة قابلة للدراسة والتعلم من قبل الجميع.

5. قدرهم وكافئهم أمام الجميع: للحفاظ على روح المبادرة سائدة بين الموظفين، عليك تحفيزها من خلال الترقيات أو المكافآت الرسمية وغير الرسمية، بما سيعزز سلوك الأفراد بشكل ملحوظ.

6. اجعلهم يؤثرون في الآخرين: بامتلاك شركتك لفريق قوي من الموظفين المميزين، فإنك على استعداد للانتقال إلى مرحلة انتشار روح المبادرة بين موظفيك. وقد يتمكن نجاح مجموعة صغيرة من المبادرين من التغلب على الجمود الناشئ في بيئة العمل، وفي القضاء على ظاهرة الخوف من الفشل، وفي نقل عدوى المبادرة لكل من يفتقد لصفة التميز والابتكار، من خلال محاكاتهم لمهارات وسلوكيات متقدمة، مما سيؤدي إلى رفع مستوى الأداء لدى الجميع.

أما لمن يبحث عن وظيفة، فكل ما عليه فعله أثناء المقابلة، هو التحدث عن أحد المواقف الذي استطاع من خلاله التأثير بشكل فعال على الآخرين، وإحداث التغيير المطلوب. وفي النهاية، ربما ينبغي على كل شركة ومؤسسة أن تسعى للبحث عن شخص مبادر، بغض النظر عن طبيعة الوظيفة التي سيسئرها، لتنمية هذه الميزة التنافسية من داخل المؤسسة.



أمير مكة يخصص مكتبه ليكون مركزاً لريادة الأعمال والابتكار تحالف عالمي من 7 شركات لتصميم «واحة التقنية» بالطائف

وأضاف «هذا فضلاً عن نقل التقنيات الاستراتيجية من مصادرها بمختلف الدول للمملكة، وإيجاد فرص للباحثين والطلاب من مختلف الجامعات للمشاركة في المشاريع التي تحتضنها الواحة».

وزاد أنه «من المؤمل أن تساهم الواحة وتحفز على التطوير المادي والاقتصادي في منطقة مكة المكرمة، مع تحقيق التنمية المتوازنة القائمة على الميزة النسبية لمنطقة مكة المكرمة، خاصة محافظة الطائف».

وأفاد السويلم بأن «الواحة تستهدف تقنيات المعلومات، الطاقة الشمسية وطاقة الرياح، التقنيات الحيوية، الصناعات الزراعية والعلو، والرعاية الصحية والعلوم الطبية، وستستهدف طيفاً من القطاعات الداعمة مثل التعليم، والسياحة، والمرافق الحكومية ذات الصلة».

وأضاف أن «آلية عمل الواحة ستكون من خلال توفير الأرض والمقار والبنية التحتية، مع حوافز استثمارية، وإشهار اسم الواحة والتسويق لها»، موضحاً بعض الدعام الأساسية للواحة، مثل: سوق عكاظ، ومطار الطائف الدولي، والميناء الجاف، والمؤسسات العلمية البحثية، والمرافق الصحية، إضافة إلى شبكة مواصلات عصرية تعتمد على الطاقة النظيفة، وستكون جميع هذه المنشآت ضمن مدينة الطائف الجديدة، أولى المدن الذكية في السعودية بعد اكتمال المشروع الشامل.

وأوضح المستشار والمشرف على برنامج وأحات التقنية بالطائف د.سعيد الهاجري أنه «خصص للواحة الكبرى للتقنية بالطائف مساحة قدرها 10 كلم، وتقع بالقرب من سوق عكاظ وضمن مخطط مدينة الطائف الجديدة».



تكرم الأمير خالد الفيصل بمنح مكتبته الخاص في إمارة الطائف لمدينة الملك عبدالعزيز، ليكون مركزاً لريادة الأعمال والابتكار ومقراً لرواد الأعمال من داخل السعودية وخارجها.

وأشار إلى أن «أعمال الواحة انطلقت في 19 من جمادى الأولى، الموافق نهاية شهر مارس الماضي، بالتزامن مع تدشين الأمير خالد الفيصل أول المشاريع التنقيضية لبرنامج الواحات الكبرى للتقنية بالسعودية».

وذكر السويلم أن «مشروع الواحة يحظى بدعم كبير من قبل صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل، الذي رعى أيضاً توقيع المدينة عقد تخطيط وتصميم الواحة بالطائف، التي تضم في تحالفها أكثر من سبع شركات عالمية».

وبيّن أن الهدف من إنشاء برنامج الواحات الكبرى للتقنية، وفي طليعتها واحة «الواحة» استقطاب شركات عالمية نوعية ورواد أعمال مبتكرين، وإيجاد بيئة ملائمة لتحويل المخرجات البحثية من الجامعات إلى منتجات ذات عوائد تجارية.

الطابعة ثلاثية الأبعاد، وتكرم الأمير أيضاً المستثمرين السعوديين خالد السليمان رئيس لجنة تقييم المشاريع في شبكة سرب للمستثمرين الأفراد، ياسر باحارث عضو لجنة تقييم المشاريع في شبكة سرب للمستثمرين الأفراد، سراقه الخطيبي عضو لجنة تقييم المشاريع في شبكة سرب للمستثمرين الأفراد، ومحمد فتحي مستثمر فردي.

حضر المناسبة الثلاثة الفائزون بفاعلية «ستارت أب وبيك أند»، التي نظمتها مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية ممثلة ببرنامح «بار» لحاضنات التقنية، وهم: البندري الغنيم عن مشروع زفاف، عبدالله الغامدي عن مشروع اندرس ووائل يار عن مشروع أي مشفى.

وأوضح رئيس مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية أن «المدينة منحت فرصة إقامة وأحات التقنية ضمن التطور المستقبلي لمدينة الطائف الذكية التي يخطط لها سمو أمير منطقة مكة المكرمة».

وذكر أن «المدينة تحتفل بأولى الخطوات الرامية نحو بناء واحة التنمية»، مثنياً

رعى أمير منطقة مكة المكرمة صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل مراسم اختيار تحالف من سبع شركات عالمية لتصميم واحة التقنية بمحافظة الطائف، أهمها عقد بين مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية ومجموعة «مورجانتى» العالمية لتخطيط وتصميم الواحة الكبرى للتقنية بالطائف.

وأوضحت إمارة مكة المكرمة في بيان صادر عن الإدارة العامة للدراسات والعلاقات العامة أن الأمير خالد الفيصل أكد أن «المشروع إضافة مهمة للمخطط الجديد لمحافظة الطائف، إذ تعتبر واحة التقنية رافداً رئيساً للتطور والتنمية في منطقة مكة المكرمة خاصة، والسعودية على وجه العموم».

وأوضح الأمير خالد أن «الرؤية التنموية للمشروع تكمن في إنشاء مدينة حيوية، تجسد التخطيط الحضري، وتدعم التنمية الاقتصادية، وتسهم بشكل فاعل في التنمية وتطوير مشاريع المعرفة في مكة المكرمة خاصة، والسعودية على وجه العموم».

وأضاف «وذلك من خلال تحقيق أهدافه بإنشاء مجمع استقطاب إقليمي للبحث والتطوير والابتكار، ينتج منه خلق فرص عمل قائمة على المعرفة، وتأسيس رؤية حضرية واسعة النطاق للمحافظة، لتصبح نموذجاً تنموياً يتحدى، ومن ثم الوصول بها إلى العالمية بعد تحقيق الأهداف المحلية التي أنشئت من أجلها».

في سياق متصل، كرم الأمير خالد الفيصل ورئيس مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية د.محمد بن إبراهيم السويلم الفائزين من رواد الأعمال السعوديين، وهم: عبدالله الياس عن مشروع عنواني، أسامة نتو عن مشروع نظم الأعمال الإبداعية، نضال مراد عن مشروع أكادوس، ومهند نابلسي عن مشروع

أردني يحصد جائزة المبادرين الشباب في مراكش



حصد الشاب الأردني مؤسس شبكة «نخوة» للتطوع والتنمية في الوطن العربي، كامل الأسمر، جائزة «تكريم» للمبادرين الشباب في دورتها الخامسة خلال الحفل الذي أقيم في مدينة مراكش المغربية يوم السبت، بحضور جلالة الملكة نور الحسين، بصفتها رئيسة لجنة التحكيم للجائزة. كما حضر الاحتفال العديد من قادة الفكر والأعمال والإعلاميين في العالم العربي.

وقد تسلم الأسمر الجائزة من سمو الأميرة عالية الطباع، الأسمر كان أول من أطلق خدمة ربط المتطوعين بغرض التطوع في العالم العربي والتي تحتوي على قاعدة بيانات لأكثر من ألف منظمة ومبادرة شبابية في 17 دولة عربية. أطلقت خدمة ربط المتطوعين لتخدم الأردن عام 2009 قبل أن تتوسع خلال السنوات الماضية لتغطي دولاً عربية أخرى وتصبح بذلك أول شبكة من نوعها في الوطن العربي وخصوصاً فيما يتعلق بمحتوى قاعدة البيانات وعدد المتطوعين المسجلين على الشبكة والذي فاق 22 ألف متطوع.

وخلال الكلمة التي ألقاها بعد تسلمه الجائزة، قال مؤسس نخوة: «أتذكر اليوم عام 2006 والرحلة التطوعية التي كنت أحاول تنفيذها لمساعدة أشقاؤنا العرب في لبنان بعد العدوان الإسرائيلي، اعتبرني البعض طفلاً مجنوناً، ولكن اليوم بعد ثماني سنوات، استنتجت أن كل ما يحتاج إليه وطننا العربي هو نزعة الجنون تلك الموجودة عند الكثير من الشباب وأنا فخور جداً لكوني مجنوناً». وأضاف الأسمر: «هناك الآلاف وربما الملايين من الشباب والشابات العرب الذين يستحقون هذه الجائزة أكثر مني، وأنا بدوري أهدئها إلى كل من يعمل جاهداً للتبويض بالأمة العربية من خلال العمل على خلق التغيير

الإيجابي في المجتمع وصنع مستقبل أفضل للجميع».

وبالإضافة إلى تأسيسه شبكة «نخوة»، أسس الأسمر شركة Ideation Box عام 2009 لمساعدة منظمات المجتمع المدني وبرامج الاستدامة في الشركات على توظيف الإعلام الرقمي لنشر أثر برامجها ومشاريعها، كما يشغل منصب مدير الاتصال والتواصل المجتمعي في «ومضة»، منصة تفعيل الريادة في الوطن العربي، منذ شهر مايو الماضي. وتمت تسمية كامل الأسمر في بداية هذا العام كواحد من أفضل 30 رائداً اجتماعياً في العالم تحت سنن الثلاثين للعام 2014 من قبل مجلة «فوريس»، كما حصل في العام 2012 على زمالة أوشوكا للريادة الاجتماعية في الوطن العربي، ومنحة جائزة الملك عبدالله الثاني للإبداع والإنجاز الشبابي عام 2011.

ويحمل الأسمر شهادة البكالوريوس في علم الحاسوب من جامعة الأميرة سمية للتكنولوجيا، ويتخسرط في العديد من مبادرات الاستدامة والتطوع والريادة الاجتماعية وريادة الأعمال على الصعيدين المحلي والإقليمي.

من الجدير بالذكر أن «تكريم» التي أطلقها الإعلامي اللبناني ريكاردو كرم، تهدف إلى إلقاء الضوء على عرب أبداعوا وتسلمت الضوء على إنجازاتهم في مجالات الثقافة والتعليم والعلوم والبيئة والتطوير الاجتماعي والاقتصادي. وقد كرمت المبادرة هذا العام أحد عشر فرداً ومؤسسة يندرجون تحت فئات المبادرين الشباب والإبداع العلمي والتكنولوجي والإبداع الثقافي والتنمية البيئية المستدامة وإمارة العام العربية والابتكار في مجال التعليم والخدمات الإنسانية والمدينة والقيادة البارزة للأعمال والمساهمة الاستثنائية الدولية في المجتمع العربي وإنجازات العمر.