

نائب المدير العام لقطاع استخدام العمالة في هيئة القوى العاملة أكد أن اعتماد نظام آلي جديد في إدارات العمل عالج الخلل

الموسى لـ «الانباء»: 1,51 مليون عدد العمالة الوافدة في الكويت خلال 2014

أكد نائب المدير العام لقطاع استخدام العمالة في هيئة القوى العاملة أحمد الموسى أن عدد العمالة الوافدة بلغ 1514963 في شتى الأنشطة الاقتصادية، مشيراً إلى وجود لجان وخطط عمل جارٍ إعدادها لتطوير قطاع من أكبر قطاعات الهيئة العامة للقوى العاملة ألا وهو قطاع الاستخدام، القطاع المعني بطريقة مباشرة باستخدام العمالة وتنظيم سوق العمل ووضع الضوابط والشروط للعمل في شتى المجالات. وقال إنه يتم التركيز على إنجاز ميكنة الخدمات التي يستفيد منها أصحاب الأعمال عبر إنجاز معاملاتهم من خلال البوابة الإلكترونية وخصوصاً بعد نجاح تجربة إدارة العقود الحكومية في إنجاز معاملاتهم آلياً من أماكن عملهم، حيث يتم انتقال العمل عبر البوابة الإلكترونية إلى مؤسسات وشركات القطاع الخاص عبر توزيع أرقام سرية لأصحاب الأعمال ينجزوا عبرها معاملاتهم آلياً من شركاتهم. وأكد الموسى في حوار خاص مع «الانباء» أن العمل جارٍ على تطوير أداء الموظفين عبر الدورات التدريبية المتواصلة وتهيئة مبان خاصة لإدارات العمل تتناسب مع طبيعة عملها وتوفر الراحة للمراجعين، وكذلك اعتماد نظام آلي جديد في إدارات العمل عالج الخلل الذي كان حاصلًا في الماضي ولا توجد شكاوى عليه، وأضاف أن وزيرة الشؤون هند الصبيح ومدير عام هيئة القوى العاملة جمال الدوسري يحرصان على توفير كل ما يساعد الموظف ويطور عمله. كل هذا وأمور أخرى متفرقة تطرق لها نائب المدير العام لقطاع استخدام العمالة في هيئة القوى العاملة أحمد الموسى في هذا الحوار:

أحمد الموسى

تحت: بشري شعبان

لجنة مشكلة في هذا الشأن للعمل على تبسيط الإجراءات والتسهيل على المراجعين وذلك خلال فترة زمنية قريبة وبعد الانتهاء من وضع الخطة وتعلمكم بتفاصيلها كل في حينه.

هل فعلاً تمت معالجة مشكلة البرنامج الآلي أو مازالت الإدارات تعاني من خلل؟

● لقد تم وضع نظام آلي جديد عالج السلبات التي كانت تعاني منها الإدارات في الماضي ونستطيع القول أنه عالج الخلل الذي كان يحصل في الماضي وحالياً تتم معالجة أي عطل طرأً مباشرة والعمل على تطوير النظام مستمر ولا توجد أية شكاوى بشأنه حالياً..

هل من كلمة أخيرة تقولها للعاملين في القطاع؟

● أنا متفائل جداً بخصوص تطوير الإجراءات المعمول بها لدى إدارات العمل وسيلمس أصحاب العمل ذلك في القريب العاجل، وأما الموظفون فهؤلاء زملائنا ونسعى لتعديل أوضاعهم من خلال منحهم حوافز وبدلات نظير الجهد الذي يبذلونه في التعامل مع المراجعين، ونحسن على ثقة كبيرة فيهم لأنهم أبناء الوطن ويسعون إلى تطوير العمل كل منهم في موقع عمله.

ذات العلاقة المباشرة مع المراجعين كيف يتم التعامل مع ذلك؟

● قطاع الاستخدام والاستخدام ينتهج سياسة جديدة من خلال منح الثقة للموظفين واعطائهم الصلاحيات بما يعث فيهم حب العمل خاصة بعد أن تم تخفيف العبء عليهم من خلال فتح البوابة الإلكترونية لكثير من الإجراءات.

هل من حوافز تشجيعية لتشجيع الموظف على العمل في الإدارات الطارئة؟ وهل تم توفير الحماية للموظفين؟ وما هذه الحماية إذا وجدت؟

● وزيرة الشؤون هند الصبيح بصفتها رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للقوى العاملة ومدير عام الهيئة جمال الدوسري لا يألوان جهداً في تحسين أوضاع موظفي قطاع الاستخدام والاستخدام وسوف تتم مراعاة تعديل أوضاع الموظفين من خلال القنوات الرسمية، أما عن توفير الحماية فإن قوانين الدولة تعطي الحماية الكاملة للموظفين أثناء تأدية عملهم.

ما خطتك لتطوير القطاع؟

● كما سبق وأوضحت ان القطاع يعف حالياً على وضع خطة متكاملة لتطوير العمل في القطاع بالأخص ان هناك

تصاريح العمل مفتوحة لعدد من الأنشطة الحيوية في البلاد بالإضافة للمشاريع التنموية والعقود الحكومية، والآن الهيئة وبالتنسيق مع الجهات المعنية يعكفون على دراسة اوضاع سوق العمل وتحديد الأليات والشروط الواجب توافرها للفتح باب تصاريح العمل لجميع الأنشطة، وبعد الانتهاء يتم الاعلان عنها متكاملة.

هل لديكم إحصائية تظهر حركة العمل داخل السوق وأعدادها؟

● آخر إحصائية أعدت في الهيئة تبين حركة العمالة من تاريخ نوفمبر الماضي إلى 4 ديسمبر الجاري تظهر أن إجمالي عدد العمالة المسجلة هي 1514963 موزعين على كافة قطاعات الأنشطة الاقتصادية منها 14943 في الصناعات التحويلية، 79729 في النقل والتخزين والمواصلات، 69397 في الزراعة والصيد، 5902 في الكهرباء والغاز والمياه، 88020 في التمويل والتأمين والعقارات وخدمات الأعمال، 652842 في تجارة الجملة والتجزئة والمطاعم والفنادق، 191911 في التشييد والبناء، أنشطة أخرى 31358، المناجم والمحاجر 11177، خدمات المجتمع والخدمات الاجتماعية والشخصية 235191 عاملاً.

سياسة جديدة قطاعكم طارد للموظفين لاسيما في الاقسام

الآلية؟

● الواقع ان العمل عبر البوابة الإلكترونية التي بدأت منذ فترة من قبل ادارة العقود الحكومية ثم خلالها في ادارات العمل قد أثمر ارباحاً لدى اصحاب وانجاز معاملاتهم من خلال مقر اعمالهم، والهيئة العامة للقوى العاملة جارية في التوسع في إجراءات أخرى منها تصاريح العمل من خلال البوابة الإلكترونية وغيره من الإجراءات.

سوق العمل واحتياجاته والنقص الحاصل في العمالة في السوق وارتفاع أجور العمالة يحمل القطاع مسؤولية ما خطة عملكم لتلافي ذلك؟

● قطاع الاستخدام يقوم في الوقت الحاضر بعد ان تم استحداث ادارة تقدير الاحتياج بوضع ضوابط جديدة لتقدير الاحتياج بما يلي طلبياتهم، كما ان الهيئة وبالتنسيق مع الجهات المعنية في الدولة تقوم بوضع الشروط والضوابط التي تؤهل السى فتح باب تصاريح العمل لاستخدام العمالة من الخارج وسوف يتم الاعلان في حينه عن هذه الشروط والضوابط لاستخدام العمالة من الخارج بناء على طلب اصحاب الاعمال؟

أين أصبحت شروط فتح باب تصاريح العمل؟ وما أبرز الشروط؟

لمس المراجعين قريبا التغيير الحاصل للأفضل، والإنجاز عبر البوابة الإلكترونية سيقبل اعداد المراجعين في الإدارات.

تتهم ادارات العمل دائماً بالتقصير وتحتفل خلال مقر اعمالهم، والهيئة العامة للقوى العاملة جارية في التوسع في إجراءات أخرى منها تصاريح العمل من خلال البوابة الإلكترونية وغيره من الإجراءات.

سوق العمل لا تألو جهداً في إنجاز الأعمال المنوطة بها بسل وتبذل جهداً كبيراً في تلبية متطلبات واحتياجات اصحاب الأعمال ومع فتح البوابة الإلكترونية لتصاريح وأذونات العمل سوف يؤدي ذلك إلى تخفيف العبء عن ادارات العمل والمراجعين، وأما بخصوص شبهة التزوير فإن الهيئة العامة للقوى العاملة لا تقبل من أي موظف أن يقوم بالتلاعب ومخالفة قوانين الدولة ولا تتهاون مع أي منهم في اتخاذ ذلك أي اعتبار الخطي يتحمل مسؤولية عمله والقانون فوق الجميع.

إلى أي مدى أسهمت الميكنة والعمل عبر البوابة الإلكترونية في تسهيل العمل في الإدارات ووضع حد للفضوض؟ وهل هناك توجه للتوسع في هذه

خلال وقت لا يتعدى الساعة في معظم الإجراءات، والهيئة تتجه ضمن خطة مرسومة وفي مواعيد مدروجة إلى عقد دورات للموظفين بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

تطوير المباني

المباني تحتاج إلى إعادة نظر بما يتناسب مع طبيعة العمل؟ هل هذا ضمن الخطة؟

● الخطة الموضوعية لتطوير العمل تتضمن تطوير المباني بشكل يلبي احتياجات العمل ويرجع المراجع وهناك تنسيق مع الجهات المختصة في هذا الشأن، وقد قمنا مؤخراً بنقل إدارة عمل الفروانية إلى مبنى متكامل يتناسب مع طبيعة عمل الإدارة والعمل الجاري لتوفير مبان لسلك الإدارات المحتاجة لذلك، وان شاء الله ستكون هناك نقلة نوعية في كل ادارات العمل سواء على مستوى المباني أو إنجاز المعاملات وسوف

إحصائية العمالة حسب قطاعات الأنشطة الاقتصادية والنوع خلال الفترة من تاريخ 2014/1/1 إلى تاريخ 2014/12/4	
قطاعات الأنشطة الاقتصادية	عدد العمالة
الصناعات التحويلية	149436
النقل والتخزين والمواصلات	79729
الزراعة والصيد	69397
الكهرباء والغاز والمياه	5902
التمويل والتأمين والعقارات وخدمات الأعمال	88020
تجارة الجملة والتجزئة والمطاعم والفنادق	652842
التشييد والبناء	191911
أنشطة أخرى	31358
المناجم والمحاجر	11177
خدمات المجتمع والخدمات الاجتماعية والشخصية	235191
الإجمالي	1514963

قطاع الاستخدام والاستخدام من أكبر قطاعات الهيئة وربما أكثرها مسؤولية وعمل مباشر مع المراجعين هل من خطة لتطويره؟

● قام قطاع الاستخدام والاستخدام بإعداد خطة متكاملة لتطوير عمل إدارات العمل في كل المحافظات، بالإضافة إلى إدارة تقدير الاحتياج بهدف العمل على تلبية احتياجات أصحاب الأعمال من العمالة وفق ضوابط تؤدي إلى تنظيم سوق العمل وإتاحة الفرصة للعمالة الوطنية لدخول السوق، وسوف يتم الاعلان عن هذه الخطة في حينه، وكذلك تهدف الخطة إلى سرعة إنجاز معاملات أصحاب الأعمال ومنح أصحاب الأعمال الرقم السري الذي يمكنهم من إنجاز معاملاتهم وهم في مقر الشركة.

إدارات العمل وفي كل المناطق تحتاج إلى إعادة نظر في كل ما فيها؟ موظفون وآليات عمل.. هل لديكم توجه لذلك؟

● قطاع الاستخدام يعمل على قدم وساق من أجل تطوير العمل ومنح الصلاحيات الكاملة إلى مديري الإدارات بما يعود على المراجع بالنع، بالإضافة إلى تبسيط الإجراءات وسرعة إنجاز معاملاتهم وجميع المعاملات لا تأخذ وقتاً بل من الممكن الانجاز

إنجاز مؤسسات وشركات القطاع الخاص لمعاملاتهم آلياً في أماكن عملهم عبر البوابة الإلكترونية

آلية لتطوير العمل في إدارة العمل تشمل الموظف والمباني

في محاضرة نظمها الجمعية لأولياء الأمور عن إحدى الطرق العلاجية القطامي: علاج الدسلكسيا بـ «برنامج كمبيوتر صوتي» الأول من نوعه عربياً

ليلي الشافعي

كشف رئيس مجلس إدارة الجمعية الكويتية للدسلكسيا محمد القطامي عن أحدث برنامج علاجي للدسلكسيا عن طريق الكمبيوتر، مشيراً إلى أنه مستوى البرنامج الأول من نوعه على مستوى العالم العربي لعلاج حالات عسر القراءة عن طريق محاكاة الحاسوب.

وبيّن القطامي في المحاضرة التي أقيمتها الجمعية بمقرها بمنطقة العمرية لهذا الغرض ان الفكرة العلاجية الحديثة للبرنامج مبنية على التدريبات الصوتية للأحرف ومخارجها وكيفية تخلص المعسر قرائياً من مشكلة اختلاط الداخل الصوتية للأحرف عنده مما يشكل له عائقاً في العملية التعليمية وخاصة في القراء.

وقال القطامي: وبفضل الله تعالى حاول الباحثون العاملون معنا في الجمعية استئناس الطريقة الأميركية المتكررة والتي تعين المصاب بالدسلكسيا على فرز الأصوات ومن ثم تعريبها وتطبيقها على الأحرف العربية والتي تشكل في غزائرها وفرائها صعوبة كبيرة عند المصابين بالدسلكسيا.



محمد القطامي يتحدث خلال محاضرة الدسلكسيا

المعسر قرائياً يستخدم الجهة الخطأ من دماغه في فرز الأصوات فتحدث المشكلة

مسفر: نعمت الترتيب الهجائي للأحرف و15 تمريناً صوتياً لكل حرف

وتساءل قائلاً: ولعل سائل يقول لماذا التركيز على الأصوات؟ ويجب: لأن عملية فرز الأصوات باختصار وكيفية التعايش معها وتخلص الأبناء منها، وقال: ان المعسر يحتاج إلى العديد من الخصائص التي تعينه على فرز الأصوات للأحرف العربية لأنهم لا يتساوون مع الأسوياء في عملية التمييز السمعي، وبالتالي نحن نحاول تدريب المعسر من خلال هذا البرنامج على معرفة خصائص الحروف من حيث الطول والقصر والتفخيم والترقيق حال النطق بها وكذلك أثر الحركات عليها سواء الضمة أو الفتحة أو الكسرة أو السكون،

استطرد القطامي شارحاً العديد من الأمثلة الحياتية والوسائل العلمية التي تعين ولي الأمر على فهم المشكلة وكيفية التعايش معها وتخلص الأبناء منها، وقال: ان المعسر يحتاج إلى العديد من الخصائص التي تعينه على فرز الأصوات للأحرف العربية لأنهم لا يتساوون مع الأسوياء في عملية التمييز السمعي، وبالتالي نحن نحاول تدريب المعسر من خلال هذا البرنامج على معرفة خصائص الحروف من حيث الطول والقصر والتفخيم والترقيق حال النطق بها وكذلك أثر الحركات عليها سواء الضمة أو الفتحة أو الكسرة أو السكون،

التقى مجلس إدارتها وشدد على دورها المجتمعي الرومي: المقاهي الشعبية سوف تشهد طفرة كبيرة وتطويراً واسعاً في خدماتها

ثقافية ومنافسات تراثية لتعود المقاهي الشعبية لتؤدي دورها الاجتماعي والتراثي خلال اجتماع مجلس الإدارة برئاسة الرومي إلى ان تطوير أداء المقاهي الشعبية يؤكد على دور أعضاء مجلس إدارة المقاهي الشعبية هو المحافظة على الاستمرار في دورها المجتمعي منذ إنشائها وتغنيها لتعليمات وزيرة الشؤون هند الصبيح والتي تولي اهتماماً كبيراً لتطوير ودعم دور المقاهي المجتمعي وهو أيضاً ما يؤكد حرص صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد وسمو ولي عهده الأمين على دعمها وتأكيدهما على هذا الدعم كل عام مما ساهم في تقديم الخدمات بهذه الكفاءة وأقبال المواطنين والمقيمين عليها وان دور مجلس



علي الرومي

«الصيادين» لاستثناء طرايد الصيد من زيادة الوقود

الغذائي من الأسماك والربيان المحلي الطازج الكويتي للمستهلكين. كما ان الكثير منهم ليس له دخل آخر سوى ما يحصل عليه من هذه المهنة، مشيراً إلى أن تطبيق زيادة سيكلف النج والطراد ثلاثة أضعاف ما كان يدفعه في الرحلة قبل الزيادة. ودعا الحكومة إلى جعل الديزل مدعوماً لقطاع الصيد كما كان قبل الزيادة وبإكفة منظمة على أن يخصص لكل لحن أو طراد مدعوم كمية محددة له شهرياً حتى يستطيع الصيادون مواصلة المهنة وإمداد السوق بالربيان والأسماك المحلية.

أكد رئيس مجلس إدارة المقاهي الشعبية والوكيل المساع لقطاع التعاون في وزارة الشؤون علي الرومي ان المقاهي الشعبية التابعة للوزارة سوف تشهد طفرة كبيرة وتطويراً واسعاً في الخدمات المقدمة لروادها التي جانب تحديث للخدمات والأنشطة بحيث تواكب الأعداء المتزايدة لسرود المقاهي وذلك خلال الفترة المقبلة، مشيداً بالتعاون الكبير بين أعضاء مجلس الإدارة في مجال التخطيط المستقبلي والأفكار التي يتم طرحها ومناقشة كل ما يتعلق بتوسيع وزيادة الخدمات التي تقدمها المقاهي وتوسيع دورها الاجتماعي والثقافي من خلال وضع برامج ترفيهية

طالب الاتحاد الكويتي لصيادي الأسماك باستثناء سفن وطرايد الصيد من زيادة الوقود المقرر تطبيقها بداية العام المقبل، محذراً من عزوف الصيادين عن دخول البحر ورفع أسعار السمك والربيان ووصولها إلى أرقام فلكية نظراً لارتفاع التكاليف وعدم تحقيق أي جدوى من الصيد. وأضاف في بيان صحافي أن أعضاء الاتحاد البالغ عددهم 510 أعضاء يساهمون في توفير الأمن

محمدراتب طالب الاتحاد الكويتي لصيادي الأسماك باستثناء سفن وطرايد الصيد من زيادة الوقود المقرر تطبيقها بداية العام المقبل، محذراً من عزوف الصيادين عن دخول البحر ورفع أسعار السمك والربيان ووصولها إلى أرقام فلكية نظراً لارتفاع التكاليف وعدم تحقيق أي جدوى من الصيد. وأضاف في بيان صحافي أن أعضاء الاتحاد البالغ عددهم 510 أعضاء يساهمون في توفير الأمن