



د.بدر العيسى متوسطاً بين بعض الحضور (محمد خلوصي)



د.بدر العيسى مكرماً أحد الحضور



د.بدر العيسى ود.عبدالله البدر ود.عبدالله الهاشم في مقدمة الحضور

خلال افتتاح ورشة عمل «تعزيز المواطنة الخليجية»

# العيسى: إعلان أسماء الملحقين الثقافيين المرشحين خلال أيام.. وزيادة نسب القبول في البعثات الخارجية والداخلية على طاولة البحث

**مبادرة لتدريس الفرنسية في المرحلة الابتدائية**

قال وزير التربية ووزير التعليم العالي د.بدر العيسى: إن هناك مبادرة لتدريس اللغة الفرنسية في المدارس الحكومية للمراحل الابتدائية الأولى خلال الأعوام المقبلة. وأضاف في تصريح للصحافيين على هامش احتفالية بعنوان «اللغة الفرنسية لغة تبادل دولية» أن هذه المبادرة تأتي بالتنسيق مع السفارة الفرنسية، موضحاً أن هذا التوجه يأتي بدعم من المركز الوطني لتطوير التعليم في البلاد، مؤكداً التعاون مع المعهد الفرنسي والمنظمة الفرنكوفونية ووزارة الخارجية الفرنسية في هذا الشأن. وتأتي هذه الاحتفالية التي رعاها الوزير العيسى والسفير الفرنسي كريستيان نخله بمناسبة مرور 50 عاماً على العلاقات الدبلوماسية بين الكويت وفرنسا بحضور خليجي تقدمه مدير المركز الوطني للتطوير والتعليم رضا الخياط.

أكد وزير التربية وزير التعليم العالي د.بدر العيسى أنه سيتم إعلان أسماء الملحقين الثقافيين المرشحين خلال الأيام المقبلة وفق الشروط واللوائح التي وضعتها لجنة المقابلات، مشيراً إلى أنه سيقام مقابلة مسابقة لزيادة نسب القبول في البعثات الخارجية والداخلية مع مسؤولي وزارة التعليم العالي ومجلس الجامعات الخاصة، وستكون الأراء مبنية على أسس علمية ولن يظلم أي طالب في هذا الجانب. وأشار د.العيسى في تصريح للصحافيين على هامش افتتاح ورشة عمل «تعزيز المواطنة الخليجية» التي نظمتها وزارة التعليم العالي صباح أمس في فندق جي دبليو ماريوت، إلى أن

حالة لا يستحق فسيتم اختيار مدير جديد. وعن نشر الولاء الوطني في الجامعة والتطبيقي ومدارس التربية، قال العيسى أننا لن نتهاون في دعم هذا الجانب من خلال المناهج الدراسية إضافة إلى الدور المهم الذي تقوم به مؤسسات التعليم العالي عن طريق التدريس في مختلف المناهج. وعن وجود كثافة طلابية في جامعة الكويت والتوجه إلى زيادة نسب القبول، قال العيسى أنه سيتم التفرغ إلى سياسة القبول ومناقشة زيادة النسب في مجلس الجامعة عن طريق عمدة الكليات وعمادة القبول والتسجيل وفق دراسات علمية إنه من الطبيعي القيادي الذي تنتهي مدة خدمته يتم تشكيل لجنة لتقييم أدائه أثناء فترته التي قضاها، وفي حال استحقق التجديد فسيتم التجديد له وفي

أول مرة أزور مدينة صباح السالم الجامعية وسعدت بما شهدته

قضية المواطنة تناولها في جميع المحافل الحكومية والخاصة سواء عن طريق مجلس الوزراء أو مجلس الأمة، لذلك تعد قضية المواطنة تركيزنا الأساسي لخلق مواطن صالح يخدم الوطن بكل جهده من خلال تعزيزها أكثر لدى الشباب والمواطنين في كل المجتمعات، لافتاً إلى أننا نهض من هذا إلى توثيق أواصر المحبة والإخاء بين أبناء دول مجلس التعاون الخليجي في ملتقانا في ورشة عمل المواطنة الخليجية.

وعن تشكيل لجنة لاختيار مدير للجامعة خلفاً للدكتور عبداللطيف البدر، قال العيسى إنه من الطبيعي القيادي الذي تنتهي مدة خدمته يتم تشكيل لجنة لتقييم أدائه أثناء فترته التي قضاها، وفي حال استحقق التجديد فسيتم التجديد له وفي

## الخضراء: الجامعة تعاني سوء الإدارة

بتشكيل لجنة مركزية للتعيينات التي تعد مخالفة واضحة لواء 19 و 25 من قانون 29 لسنة 1966 وأيضاً قيام الإدارة الجامعية بتعديل لائحة شؤون أعضاء هيئة التدريس دون الرجوع إلى مجالس الأقسام العلمية والتي تؤكد الجمعية على أنها مجحفة وتسبب ضرراً لمصلحة وحقوق عضو هيئة التدريس الذي يعد محور العملية التعليمية في الجامعة.

العلمية ومجالس الكليات واللجان الجامعية المختصة. الفصل في احتواء الأعداد المتزايدة للطلبة بسبب سياسة القبول الخبيثة للأمال والتي أصبحت من المشاكل المزمنة التي تعاني منها الجامعة سنوياً. عدم تفعيل قرارات مجلس الجامعة الخاصة بالمميزات وكادر أعضاء هيئة التدريس وزيادة بدل الإيجار التي وافق عليها مجلس الجامعة. إلغاء المخصصات المالية للمهام العلمية لأعضاء هيئة التدريس. إلغاء مكافأة المناصب القيادية. عدم تفعيل لجان ترقية المدرسين والمساعدين ومدرسي اللغات. عدم تحريك ساكن بشأن التعديلات المقترحة على كادر المدرسين والمساعدين ومدرسي اللغات. التخطيط الواضح في إدارة مشروع مدينة صباح السالم الجامعية.

فصلاً عن توجه الإدارة الجامعية إلى تفتيت كليات الجامعة من خلال فصل مركز العلوم الطبية عن جامعة الكويت، وتغيير لائحة البعثات التي أضرت بشريحة كبيرة من متفوقي الجامعة، وقيامها

علق رئيس جمعية أعضاء هيئة التدريس بجامعة الكويت د.محمد الخضراء على بعض ما جاء في الرسالة المطولة التي وجهها لمدير جامعة الكويت د.عبد اللطيف البدر للأسرة الجامعية وأعضاء هيئة التدريس والطلبة والتي يهينهم فيها بالعام الدراسي الجديد 2014/2015. ويسرد فيها بعضاً من إنجازاته خلال فترة عمله كمدير للجامعة، وتعرب جمعية أعضاء هيئة التدريس عن بالغ أسفها لهذه الإنجازات الوهمية التي لا ترقى إلى مستوى الطموح الذي نتطلع إليه في هذا الصرح الأكاديمي الكبير وهذا يؤكد مدى الأضحلال وسوء الإدارة الذي تعاني منه الجامعة.

وجاء في بيان الجمعية قال إن أبرز إنجازات الإدارة الحالية للجامعة تتمثل في الآتي: التعدي على قانون الجامعة واللوائح والأعراف الجامعية. عدم الشفافية والإدراجية المعايير في اختيار المناصب القيادية. عدم احترام قرارات مجالس الأقسام

## الخياط: «الهندسة والبتترول» تحصل على الاعتماد الأكاديمي الكامل حتى 2020

الولايات المتحدة الأمريكية. وذكر الخياط أن الإنجاز يحسب لجميع منتسبي الكلية من أعضاء هيئة تدريس وطلبة وموظفين وبدعم مباشر من الإدارة الجامعية، وهو بلا شك نتيجة جهود وإسهامات سابقة ومستمرة للمحافظة على متطلبات الاعتماد الأكاديمي والتي تؤدي في النهاية إلى هدف أكبر وهو استمرارية جودة التعليم الهندسي والمحافظة على المكانة المرموقة لكلية الهندسة والبتترول في المحيط الإقليمي، وتزويد سوق العمل بالكوادر الهندسية المؤهلة. وأكد أن عملية الاعتماد الأكاديمي مرت بمراحل عديدة منها إعداد تقارير التقييم الذاتي، والزيارة الميدانية للمقيمين والإطلاع عن قرب على موارد الكلية ومناهجها العلمية وطرق التدريس بها وأساليب العمل والإدارة،

أكد عميد كلية الهندسة والبتترول د.حسين الخياط أن الكلية حصلت على الاعتماد الأكاديمي الكامل لجميع البرامج في كلية الهندسة والبتترول بجامعة الكويت من قبل هيئة الاعتماد الأكاديمي للهندسة والتكنولوجيا والتي مقرها في الولايات المتحدة الأمريكية وذلك حتى العام 2020 مجددة بذلك الاعتمادات الأكاديمية السابقة من قبل نفس الهيئة.

جاء ذلك خلال المؤتمر الصحافي الذي عقد في الكلية صباح أمس بحضور العميد المساعد للشؤون العلمية د.عيسى الصفران. وأشار الخياط إلى أن الكلية منذ بداية الثمانينات من القرن الماضي قامت طوابعاً باستدعاء هذه الهيئة عدة مرات لتقييم برامجها بهدف

## الأكاديمية الأسترالية اختتمت برنامجها التدريبي «أنظمة التسجيل والحفظ واسترجاع الملفات»



جانب من المشاركين في البرنامج

الذي استعدى تضافر الجهود الدولية لمحاربة تلك الظاهرة، مشيرة إلى أن من صور المساعي الدولية لمواجهة هذه الآفة تبني المنظمات الدولية للوظيفة ومعايير خاصة للعمل على مكافحة الفساد، الذي أضى خطراً على اقتصاديات الدول وأمنها الاجتماعي والقومي وأبعد من ذلك. وأضافت أن الفساد لا يؤثر فقط على اقتصاد الدولة ومؤسساتها وإنما يساهم في الجرائم ذات الطبيعة العابرة للوطنية، كجرائم الإرهاب والجرائم المنظمة والاتجار بالبشر خلال قراءة نصوص الرسوم بقانون المشار إليه أن المصلحة محل الحماية في نظر المشرع الكويتي تقوم على حماية الوظيفة العامة من الفساد، وحماية الأموال العامة ومكافحة الكسب غير المشروع والفساد، إضافة إلى تفعيل الدور الرقابي على مؤسسات الدولة وذلك من خلال إلزامهم بالكشف عن ذمهم المالية.

## خلال ندوة في كلية الحقوق بالجامعة سالم العلي: إقرار الذمة المالية من أهم الوسائل للوقاية من الفساد وتعزيز الرقابة

الذمة المالية وهي الكترونية وسهلة التطبيق تتمثل في التأخير بعد 60 يوماً تطبيق عقوبة تتراوح من 500 إلى 3000 دينار ويعزل من الوظيفة إذا تأخر عن تصويب عملية التأخير خلال 90 يوماً من تاريخ إنذاره وهي مترتبة وصارمة في نفس الوقت، أمام القرار الدوري والذي يكون كل ثلاث سنوات تفصل الغرامة حتى 3000 دينار، وإذا زاد على 90 يوماً فالجس سنة ولا تقل الغرامة عن 3000 دينار ويجوز حبسه وعزله، أما التأخير عن تقديم الإقرار النهائي في حال ترك منصبه فيجب 3 سنوات وغرامة لا تزيد على 5000 دينار وإذا زاد عن 90 يوماً بعد إنذاره يحبس 3 سنوات وغرامة لا تقل عن 3000 دينار ولا تزيد على 30 ألف دينار، إذا لم يقدم لإنهاء القصر تطبق عليه غرامات وأحكام بدورها، قالت أستاذة القانون الجزائي في كلية الحقوق بجامعة الكويت، ندوة العمومي إن الفساد أصبح ظاهرة تواجه المجتمعات الدولية الأمر

قال الامين العام المساعد للوقاية من الفساد والتخطيط الاستراتيجي سالم العلي ان الإقرار يعد من أهم الوسائل للكشف عن الذمة المالية، حيث نهض من هذا الأمر إلى الوقاية من الفساد المالي وحماية الأموال العامة والوظيفة العامة وتعزيز الرقابة على كل من يتولى وظيفة عامة بمفهوم المرسوم بقانون إنشاء الهيئة، بالإضافة إلى تحسين الموظف العام من التشكيك في براءة ذمته وترسيخ مبدأ الشفافية والنزاهة في أجهزة الدولة.

وأضاف العلي خلال ندوة «الهيئة العامة لمكافحة الفساد والأحكام الخاصة بكشف الذمة المالية»، والتي أقيمت في كلية الحقوق بجامعة الكويت أننا نهض من هذا المشروع إلى مكافحة الفساد، مشيراً إلى أن إقرار الذمة المالية جاء لتحقيق قدر من الرقابة على ما قد يطرأ من زيادة غير مبررة على عناصر الذمة المالية، وبين

وقد تميزت المشاركة بحضور فاعل للمشاركين وتفاعلهم البناء مع البرنامج واهتمامهم بطرح خبراتهم التي أثرت الدورة التدريبية وأعطت بعداً تطبيقياً مهماً لها.

الجدير بالذكر أن الأكاديمية الأسترالية تقوم وبشكل فعال بالمشاركة في برامج التدريب على متطلبات الإدارة الحديثة التي تهدف إلى رفع الكفاءة العملية للمشاركين.

وتحورت الدورة حول كيفية استخدام التقنيات الحديثة في إدارة وتنظيم الأعمال وحفظ واسترجاع وتداول الملفات وتصنيفها بما يكفل الارتقاء بمستوى الأداء المهني وكفاءة العاملين بقطاعات وإدارات الوزارة.

اختتمت الأكاديمية الأسترالية للدراسات والتدريب الأهلي برنامجها التدريبي «أنظمة التسجيل والحفظ واسترجاع الملفات»، والذي عقد في الفترة من 26 إلى 30 أكتوبر الماضي لصالح موظفي وزارة التربية. ويعتبر هذا البرنامج من البرامج المهمة التي تتواءم مع متطلبات الإدارة الحديثة التي تهدف إلى رفع الكفاءة العملية للمشاركين.

وتحورت الدورة حول كيفية استخدام التقنيات الحديثة في إدارة وتنظيم الأعمال وحفظ واسترجاع وتداول الملفات وتصنيفها بما يكفل الارتقاء بمستوى الأداء المهني وكفاءة العاملين بقطاعات وإدارات الوزارة.

العلي أن تقديم الذمة المالية جاء في أحكام القانون رقم 24 لسنة 2012 ويشمل فئات معينة تشغل مناصب محددة في السلطة التشريعية والسلطة التنفيذية والسلطة القضائية وجهات أخرى، مشيراً في الوقت نفسه إلى أن هناك ثلاثة إقرارات للذمة المالية يقدمها الخاضع وفقاً لمواعيد تقديم محددة وهي تأتي في الإقرار المالي ثم تحديث الإقرار ثم الإقرار النهائي. وبين أن تقع على الخاضع هي في حال عدم توفير بيانات في

سالم العلي ود.نورة العمومي

العلي أن تقديم الذمة المالية جاء في أحكام القانون رقم 24 لسنة 2012 ويشمل فئات معينة تشغل مناصب محددة في السلطة التشريعية والسلطة التنفيذية والسلطة القضائية وجهات أخرى، مشيراً في الوقت نفسه إلى أن هناك ثلاثة إقرارات للذمة المالية يقدمها الخاضع وفقاً لمواعيد تقديم محددة وهي تأتي في الإقرار المالي ثم تحديث الإقرار ثم الإقرار النهائي. وبين أن تقع على الخاضع هي في حال عدم توفير بيانات في