



جمال السويغان وعدد من قيادات جمعية المعلمين



متعب العتيبي ملقياً كلمته



متعب العتيبي وعدد من القيادات التربوية

خلال لقاء أكاديمية إعداد القادة في جمعية المعلمين

العتيبي: خطة إستراتيجية للارتقاء بالمسيرة التربوية بالتعاون مع «التربية»

المزروعي: نشرة عامة
بالخطة التدريبية
للموسم التدريبي
2015/2014

محمود الموسوي - عادل الشنان

أصدر الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والتطوير الإداري م. يوسف أحمد المزروعي نشرة عامة لموظفي الوزارة بشأن الخطة التدريبية للموسم التدريبي 2015/2014م بالتعميم على كافة الموظفين للاطلاع على الدورات التدريبية للموسم التدريبي من خلال موقع ديوان الخدمة المدنية www.csc.net.kw. على أن ترسل الترشيحات على النماذج المحددة على موقع المختارة معتمدة من الرئيس المباشر إلى إدارة الشؤون الإدارية والتطوير الإداري قبل فترة شهر على الأقل من بدء البرنامج.



وعود من العلامات المشاركات



جانب من الحضور

المدارس اليابانية والأميركية ومدى قدرتها على صناعة القائد وعندما يأتي أكثر من 41 منتسبا لهذه الأكاديمية علينا تخيل كمية القدرات والطاقت والخبرات والمعارف التي ستخرج لنا من هذه الشريحة التي تنافس أكاديميا مقارنته بالولايات المتحدة الأمريكية التي تنفق 405 مليارات دولار والصين 153 واليابان 144 وألمانيا 69 وكوريا الجنوبية 44 لصناعة الإنسان القائد.

التغيير وفعليا وعن تجربة ستشعرون بالتغيير حيث أن الملامح القيادية موجودة في كل شخص إلا أنها تحتاج فقط لإبرازها وأبارك لكم هذه الخطوة لصالح خبراتكم وقدراتكم. من جانبه قال رئيس فريق الأكاديمية طارق الكندري: اليوم نحن نتحدث عن أكاديمية تهتم بصناعة القائد والتي تمتاز بمزج القيادة الميدانية والنظرية معا حتى تكون مؤثرة في المجتمع كما هو الحال في

وتبادل الخبرات مع الكفاءات التربوية المتميزة من إخواننا الأكاديميين الذين تخصصوا في الجانب القيادي. بدورها قالت مدير إدارة التدريب والتطوير هدى القحطاني: إنني فخورة جدا وأنا آقف على المسرح هذا اليوم لأرحب بالدفعة السابعة في أكاديمية إعداد القادة التابعة لجمعية المعلمين الكويتية لجمعية أكاديمية إعداد القادة المتواجدة في الكويتية وهي أولى خطوات

الأكبر من الطموحات والأهداف وأبرزها ما يتعلق بالارتقاء بمكانة المعلم والعمل على معالجة قضاياها والسعي الجاد والحثيث للمحافظة على حقوقه ومكتسباته وتعزيزها والتي معظمها قانون كادر المعلمين رقم 28-2011م إلى جانب المضي قدما لمعالجة كافة السلبيات التي تعيق دور المعلم في أداء رسالته. وتابع: إن الجمعية وضعت في نصب اهتمامها صقل

الأكبر من الطموحات والأهداف وأبرزها ما يتعلق بالارتقاء بمكانة المعلم والعمل على معالجة قضاياها والسعي الجاد والحثيث للمحافظة على حقوقه ومكتسباته وتعزيزها والتي معظمها قانون كادر المعلمين رقم 28-2011م إلى جانب المضي قدما لمعالجة كافة السلبيات التي تعيق دور المعلم في أداء رسالته. وتابع: إن الجمعية وضعت في نصب اهتمامها صقل

عادل الشنان

تخلطت أكاديمية إعداد القادة التابعة لجمعية المعلمين بالتعاون مع عمادة المجتمع في جامعة الكويت لقاء تنويريا للدفعة السابعة من منتسبي الأكاديمية مساء أمس الأول في قاعة عبدالله المبارك في مبنى جمعية المعلمين. في البداية قال رئيس جمعية المعلمين متعب العتيبي: بالأصالة عن نفسي وبالإنابة عن أعضاء جمعية المعلمين أرحب بالدفعة السابعة لأكاديمية إعداد القادة للعام 2015-2014م حيث أثبتت الأكاديمية أهليتها التربوية والمهنية منذ إنطلاقها وتجسيد الكفاءات والخبرات التي يتميز بها أهل الميدان التربوي حيث خرجت الأكاديمية ما يقارب 250 طالبا واليوم يأتي هذا اللقاء التنويري للتأكيد على مدى حرص جمعية المعلمين على المضي قدما في تنفيذ خطة إستراتيجية واضحة المعالم ولها رؤيتها ورسالتها بالتعاون والتنسيق مع وزارة التربية من أجل العمل لصالح المسيرة التربوية وتحقيق القدر

تشكيل فرق عمل للإشراف على المسابقة والمساهمة في الإعداد والتنظيم والتحكيم الوتيد: تمديد عمل الفريق الرئيسي لجائزة حمدان آل مكتوم

حاجة العمل خارج أوقات الدوام الرسمي. 2- حضور الدورات التدريبية المخصصة لأعضاء الفرق من قبل إدارة جائزة حمدان بن راشد آل مكتوم بالكويت. ثالثا: يعمل بهذا القرار من 2014/9/2م وحتى 2014/12/1م.

المتميز، الرد على استفسارات المشاركين من إدارات المدارس. تسلم كل طلبات الترشيح من المدارس المشاركات لفئة الطالب المتميز. ثانيا: أسلوب عمل الفرق: 1- يتم عقد اجتماعات دورية واجتماعات أخرى تستدعيها

مهام الفريق: عقد لقاءات تنويرية لتوضيح أهداف وثقافة الجائزة لفئة الطالب المتميز، تسلم طلبات الترشيح من فريق الإعداد وإعادة توزيعها على الراغبين في المشاركة، تطبيق بنود الجائزة بما يخص فئة الطالب

إدارة التقويم والقياس علي عبدالرسول إسماعيل، ومدير مساعد ثانوية فاطمة الصرعائي -منطقة حولي التعليمية مها فهد العازمي، وموجهة فنية خدمة نفسية -منطقة العاصمة التعليمية طيبة محمد الخزام.

المرشحين لتمثيل الكويت لفئة المتهدفة (المعلم المتميز): فريق الطالب المتميز: يتكون الفريق من الأسماء الآتية: مشرف الفريق مدير إدارة الشؤون التعليمية -د. ماجد مصطفى العلي، وعضوية رئيس وحدة التحصيل العلمي

5- تسلم كل طلبات الترشيح من المدارس المشاركة فئة المعلم المتميز. 6- فرز طلبات الترشيح وتقسيمها حسب المناطق التعليمية ومطابقتها للشروط. 7- الإشراف على عملية تحكيم طلبات الترشيح لاختيار

الآتية أسماؤهم: مديرة إدارة الأنشطة التربوية منطقة حولي التعليمية منصور عبدالله الديحاني - مساعد منسق ومشرف الفريق، وعضوية كل من مدير مدرسة لبنى بنت الحارث الثانوية -منطقة الأحمدية التعليمية كوكب عبدالله البناي، وموجهة فنية علوم -منطقة الأحمدية التعليمية نوال محمود كركوه، ورئيس قسم مادة دراسية - ثانوية هدية بنات - منطقة الأحمدية التعليمية منى السعيد الرفاعي محمد

أصدرت وكالة وزارة التربية -دمريم الوتيد قرارا وزاريا رقم 39164/2014م بشأن لجائزة حمدان بن راشد آل مكتوم للأداء التعليمي المتميز للعام الدراسي 2015/2014م، بحيث تقرر تشكيل فرق عمل للإشراف والإعداد والتنظيم وتحكيم فعاليات الجائزة برئاسة الوكيل المساعد للتربية والأنشطة الطلابية على النحو الآتي: أولا: فريق التنسيق والإشراف والمتابعة برئاسة مدير عام منطقة العاصمة التعليمية ناجي زامل ضيف الله بصفته منسق الجائزة وعضوية كل من: حوراء ناصر معرفي رئيس قسم السكرتارية بمكتب الوكيل المساعد للتربية والأنشطة -عضوا ومقررا. بالإضافة إلى موسى نزيان المطيري مراقب المتابعة الفنية بمكتب الوكيل المساعد للأنشطة الطلابية - مشرفا إعلاميا.





اشتر الحقائق، فقط من الوكيل المعتمد

أكثر من 300 نقاط فحص

خيارات تمويل وتأمين

اختبار قيادة السيارة عند الطلب

حد أدنى الكفالة 12 شعرا

لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة www.audiapproved.com أو اتصل على 1811118

Model	Year	Price (D.K.)	Mileage (km)
Audi A5 Coupe	2011	11,651	29,681
Audi A5 Coupe	2011	11,651	29,681
Audi A3	2011	5,995	58,810
Audi A1	2013	4,995	27,129
Audi Q7	2010	10,995	75,368
Audi A8L	2013	7,250	27,495
Audi A8L	2012	48,823	13,500
Audi A6	2013	17,690	12,000

مهام الفريق: عقد لقاءات تنويرية لتوضيح أهداف وثقافة الجائزة لفئة الطالب المتميز، تسلم طلبات الترشيح من المدارس المشاركات لفئة الطالب المتميز. ثانيا: أسلوب عمل الفرق: 1- يتم عقد اجتماعات دورية واجتماعات أخرى تستدعيها

مهام الفريق: عقد لقاءات تنويرية لتوضيح أهداف وثقافة الجائزة لفئة الطالب المتميز، تسلم طلبات الترشيح من المدارس المشاركات لفئة الطالب المتميز. ثانيا: أسلوب عمل الفرق: 1- يتم عقد اجتماعات دورية واجتماعات أخرى تستدعيها

مهام الفريق: عقد لقاءات تنويرية لتوضيح أهداف وثقافة الجائزة لفئة الطالب المتميز، تسلم طلبات الترشيح من المدارس المشاركات لفئة الطالب المتميز. ثانيا: أسلوب عمل الفرق: 1- يتم عقد اجتماعات دورية واجتماعات أخرى تستدعيها

مهام الفريق: عقد لقاءات تنويرية لتوضيح أهداف وثقافة الجائزة لفئة الطالب المتميز، تسلم طلبات الترشيح من المدارس المشاركات لفئة الطالب المتميز. ثانيا: أسلوب عمل الفرق: 1- يتم عقد اجتماعات دورية واجتماعات أخرى تستدعيها