الأنباء
الاحد 28 سبتمبر 2014

أكد العمل لتفعيل وتعزيز تكامل مساهمات المؤسسات والأفراد

الخالد: حريصون على ترجمة التوجيهات السامية بتعزيز دور المرأة والشباب في خطط وبرامج التنمية

أكد محافظ الأحمدي الشيخ فواز الخالد الحرص على ترجمة التوجيهات السامية لحضرة صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح بالعمل على تعزيز دور ومساهمة المرأة والشباب في جميع خطط وبرامج التنمية الحكومية على الصعيد المركزي وصعيد المحافظات، مشيرا الى أهمية هاتين الشريحتين وإتساع آفاق وفرص تفعيل واستثمار طاقتهما في تحقيق التنمية إجمالا والتنمية المجتمعية على نحو خاص وفي النهوض بمستوى المناطق على امتداد الوطن وفي مختلف المجالات، واضاف «لن ندخر جهدا» لتحقيق تكامل الجهود بين دور الأفراد والمؤسسات وتشجيع واحتضان مختلف المجالات الهادفة إلى تحقيق هذه الغاية، وأشار الخالد إلى أن مسؤولية المواطنين والمقيمين تجاه مناطقهم تقتضي منهم أقصى درجات الاهتمام والإيجابية، والمحافظة على ما توفره الدولة من إمكانيات إلى جانب المساهمة والمشاركة في البرامج الرسمية والتطوعية الهادفة للارتقاء بتلك المناطق.

جاء ذلك خلال لقاء عمل للمحافظ مع وفد عضوات فريق «إيجابية كويتية» التطوعي الذي ضم نرجس الشطي وشيخة العدواني، والدكتورة حنان المطوع ونهاد الفريح وكلثوم البلوشي ترافقهم طليعة الخرس إحدى سيدات منطقة المنقف وذلك بمناسبة الإعلان عن تشكيل اول مجلس حي في محافظة الأحمدي بمنطقة المنقف، حيث هنأت عضوات الوفد المحافظ بتشكيل المجلس، كما جرى خلال اللقاء بحث حصاد جهود فريق «إيجابية كويتية» منذ إنشائه ومتابعة ما جرى تنفيذه من خطوات على ضوء أول اجتماع للمحافظ مع الفريق في شهر مايو الماضي، علاوة على التصورات الخاصة بتوجهات الفريق فيما يخص محافظة الأحمدي على الصعيد المنظور.

الشيخ فواز الخالد مستقبلا فريق «إيجابية كويتية» التطوعي

العدواني: نركز على الارتقاء بالمناطق وتنميتها وفق المعايير الدولية

الشطي: لمسنا تجاوباً وإنجازات المحافظات تحسب لصالحها وصالح الوطن

الفريح: هدفنا تعزيز المسؤولية المجتمعية والتصدي لكل ما هو سلبي

وحول لقاء المحافظ والوفد قالت عضو الفريق وقائدة الفريق بمحافظة الفروانية شيخة العدواني: لمسنا من الشيخ فواز الخالد كل التفهم في لقائنا السابق قبل أربعة شهور وفي لقاء اليوم ـ جئنا لبحث تجديد التعاون مع محافظة الأحمدي بعد الإعلان عن تشكيل أول مجلس حي فيها بمنطقة المنقف، حيث كان هذا الأمر أحد الاقتراحات التي طالبنا به، والعمل جار لتشكيل فريق «إيجابية كويتية» في محافظة الأحمدي ـ في تجربتنا حاولنا أن نحاكي النموذج القائم في منطقة اليرموك بمحافظة العاصمة والذي اعتمدت بمقتضاه كمنطقة نموذجية وفق معايير منظمة الصحة العالمية، الأمر الذي يجسد أهمية العمل الجاد الذي يمكن أن يثمر هذا الإنجاز ويعكس جهدا يستحق التقدير للقائمين على المنطقة في استيفاء شروط واستحقاقات هذا الاعتراف الدولي بالتميز التنموي والصحي والاجتماعي للمنطقة.

وقالت قائدة الفريق في محافظة حولي نرجس الشطي: نركز على دعم الشباب وتفعيل دورهم ودور المدارس وبخاصة الثانوية والتي نناشد القائمين عليها التجاوب معنا والتنسيق لدخول فرقنا بجميع المحافظات ـ لمسنا كل التجاوب من محافظ الأحمدي وجميع المحافظين ـ في محافظة حولي أعطانا المحافظ صلاحيات كبيرة للعمل على الارتقاء بأحياء المحافظة وتحويلها إلى أحياء نموذجية.

من جهتها أشارت قائدة فريق إيجابية كويتية في مبارك الكبير نهاد الفريح قائلة: إن تعزيز مفهوم المسؤولية الاجتماعية لدى مختلف الأفراد والمؤسسات هو الهدف الأساسي للفريق جنبا إلى جنب مع العمل على القضاء على روح السلبية وسلوكيات عدم الرضا غير المبرر وتعزيز كل ما هو موجب والنأي عن كل ما يرسخ في النفوس القنوط ويشيع الهموم، والعمل على إشاعة السلوك الإيجابي ما أمكن، علاوة على السعي لتفعيل وتحفيز مشاركة أهالي المناطق ووجهائها ورجال الأعمال فيها والشركات والمؤسسات العاملة في نطاقها للوفاء باستحقاقاتهم تجاه مناطقهم ماديا ومعنويا والمساهمة في تطويرها وتجميلها.

لجنة لمتابعة عمل المحققين بالقضايا العمالية في إدارة علاقات العمل

الدوسري: تشكيل لجنة من «القوى العاملة» وجهاز متابعة الأداء الحكومي للتفتيش على المشاريع

بشرى شعبان

كشف مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة جمال الدوسري عن تشكيل لجنة مشتركة بين الهيئة وجهاز متابعة الأداء الحكومي برئاسة نائب المدير العام لحماية القوى العاملة بدرية المكيمي ومدير إدارة تفتيش العمل م.سلطان الحسن نائبا للرئيس وعضوية مدير إدارة العقود والمشاريع الحكومية ناصر السهيل ومراقب إدارة العقود الحكومية عيسى المطيري والمفتش من إدارة التفتيش جلال الكوت والباحث القانوني في جهاز متابعة الأداء الحكومي أحمد البدر.

وبين الدوسري أن اللجنة ستكون مختصة بمتابعة الشركات التي تتولى تنفيذ المشروعات الحكومية في الدولة ومتابعة أعداد العمالة المسجلة على المشروع الحكومي والتحقق من وجودها على رأس عملها في موقع العمل، سواء كانت عمالة وافدة أو من العمالة الوطنية. واشار إلى أنه تم وضع آلية لعمل بعد أن عقد اجتماع مع أصحاب الأعمال وممثلين عنهم في إدارة العقود الحكومية وتم التفاهم معهم على الآلية مؤكدا أنه لا يوجد أي عوائق أمام أصحاب المشاريع الحكومية بالأخص بعد فتح بوابة العقود الحكومية بالكامل.

وبين الدوسري انه تم تشكيل فريق عمل لمراجعة جميع الملفات الوقف الإداري لدى إدارة تفتيش العمل وتقرير الإجراءات المناسبة، للتأكد من مدى التزام أصحاب العمل بتشغيل العمالة المسجلة عليها إلى جانب مزاولة عملها من عدمه واتخاذ الإجراءات القانونية والإدارية المناسبة في شأنها وأن تقوم بتحديث الملفات الموقوفة وإلغاء الملفات التي لا يوجد لدى أصحابها رقم مدني أو لديهم عمالة مسجلة عليهم بحق للهيئية، وفقا لقانون التجارة إلغاء ملفات هذه المؤسسات بعد مرور سنة أي إلغاء ملف أي ترخيص بعد مرور عام ولم يتم العمل به عبر رقم مدني او لديه عمالة مسجلة.

جمال الدوسري

تشكيل فريق للنظر في الملفات الموقوفة

متابعة أعداد العمالة المسجلة على المشروع الحكومي والتحقق من وجودها على رأس عملها

نهيب بأصحاب الأعمال إلى عدم اللجوء إلى تقديم بلاغات تغيب كيدية

واضاف الدوسري: اما الملفات التي عليها عمالة مسجلة ولديها إيقاف فيتم تحديثها ومعاودة التفتيش عليها وفي حال استمرار المخالفة تتضاعف المخالفة.

وعن اعداد الملفات الموقوفة بين الدوسري أن أعدادها كبيرة ولكن معظمها تراخيصها غير مفعلة ومنها 5225 ملف موثوقين في رمز 71 «إيقاف دائم» و1681 موقوفة في الرمز 72 «الغاء نهائي للسفر» و7821 ملفا موقوفة في الرمز 73 التحويل للغير و1378 رمز 74 عدم استقدام عمالة جديدة أدى 356 من لجنة التفتيش و65 ملفا في الرمز 75 «إنهاء نهائي للسفر». وعلى فريق العمل النظر في الملفات وتصفية الملفات وإحالة المستحقين لإدارة التحقيقات.

وتترأس الفريق نائب المدير العام لحماية القوى العاملة بدرية المكيمي وعضوية كل من مدير ادارة التفتيش م. سلطان حسن نائبا ورئيس قسم المتابعة في ادارة التفتيش هدى العيسى ورئيس قسم الحاسب الآلي حسن القلاف ورئيس قسم التنسيق في ادارة التفتيش نادية الحديبي والاختصاص القانوني في ادارة التفتيش عماد الخولي وسكرتير اول في ادارة التفتيش امينة الخضر ومفتش عمل اول في إدارة التفتيش ناديا السعيد ومفتش عمل نواف الكندري ومفتش عمل محمد الظيفير وصائغ برامج استقلال دهيراندومنفذ معاملات نوف المطيري ومدة عملهم شهر واحد.

وأضاف الدوسري كما تم إصدار قرار في تشكيل لجنة لمتابعة سير الشكاوى العمالية في ادارة علاقات العمل وتتولى اللجنة مراقبة ومتابعة وتفتيش على سير الشكاوى العمالية منذ تقديمها من بداية بحثها وما تم فيها من إجراءات التحقيق الى الانتهاء بالإجراء النهائي والتصرف فيها

والجنة الحق الاطلاع على جميع الشكاوى في الادارة ووحداتها والتأكد من التزام الباحثين القانونيين ومعرفة مدى الالتزام في احكام قانون العمل بشأن الالتزام من حيث مدة بحث الشكاوى ويحق للجنة اتخاذ الاجراءات القانونية في إحالة من يثبت تقصيره في اداء العمل، والتدرج في العقوبة وصولا أدى الإيقاف النهائي للعمل.

ويقومو في مطابقة الشكاوى المسجلة في والشكاوى المنظورة والتي تم اتخاذ إجراءات فيها على ان لا تتأخر اي شكوى عن الاسبوعين.

وأهاب الدوسري بأصحاب الأعمال عدم اللجوء إلى تقديم بلاغات تغيب كيدية لان بلاغ التغيب يعتبر جنحة وتسقط إقامة العامل من تاريخ تقديم البلاغ ولا يمكن معالجة القضية وديا بل يتم ابعاد العامل عن البلاد.

كما أهاب بالعمال الذين يتم استقدامهم إلى البلاد ولم يجدوا شركة فعلية لتوفير العمل مراجعة الهيئة لتسوية أوضاعهم وتوفير عمل لهم وعدم التأخير في ذلك لكي لا يتعرضوا لمخالفات والابعاد.

أكد السعي لدمج كبار السن في المجتمع وتعزيز دورهم في التنمية

البغلي: جائزة الابن البار وملتقى الأجيال نموذجان رائعان للشراكة الاجتماعية

بشرى شعبان

أكد رئيس مجلس إدارة مبرة إبراهيم طاهر البغلي للابن البار إبراهيم البغلي أنه يتم العمل مع كافة أفراد ومؤسسات المجتمع المدني لتنفيذ أنشطة جائزة البغلي للابن البار للسنة الثامنة على التوالي كنموذج رائع يعزز مبدأ الشراكة الاجتماعية، مبينا ان ملتقى الأجيال يهدف إلى دمج كبار السن في المجتمع ويؤكد دورهم في التنمية الاجتماعية.

وتابع في تصريح صحافي على هامش ملتقى الأجيال السابع بأن المبرة تعمل على تحقيق أهدافها المتعلقة بنشر فضيلة البر بكافة أشكالها بين افراد ومؤسسات المجتمع المدني، وتشدد على أهمية تعزيزها لدى الأبناء في تعاملهم مع والديهم وأقاربهم من كبار السن باعتبارهم منبع العطاء وعنوان الإيثار والتضحية والذين من واجبنا الاهتمام بهم ورعايتهم ردا للجميل، إضافة إلى الوقوف إلى جانبهم في كل لحظات حياتهم.

وقال البغلي: لقد لمسنا حرصا وتفاعلا من جميع أطياف المجتمع للمشاركة في أنشطة الجائزة، ما يؤكد الوعي بأهمية البر بكبار السن والوالدين الذين أخذنا على عاتقنا توفير الحياة الكريمة لهم من خلال التنسيق مع كافة المؤسسات للاستمرار في رعايتنا للجائزة للسنة الثامنة على التوالي، مبينا أن مشروع جائزة البغلي للابن البار باعتبارها أحد مشاريع المبرة المتميزة يعد من الأعمال التوعوية والإعلامية والدينية الرائدة في الكويت، ونحاول من خلاله تقوية الروابط المجتمعية وتحقيق الشراكة بين كافة الشرائح والفئات، موضحا أننا نعمل من خلال تنفيذ أنشطة ملتقى الأجيال كأحد أنشطة الجائزة الرئيسية على التوعية باحتياجات المسنين وتعزيز السلوك الإيجابي وتحقيق مجموعة من الأهداف الإضافية والتي أبرزها توطيد العلاقة الأسرية وتفعيل دور الإعلام تجاه قضايا كبار السن والاستفادة من الفائزين كمصدر للتوعية والتشجيع على العمل التطوعي ودمج هذه الفئة في المجتمع، ورد السلوك السلبي تجاههم إلى القواعد التي حددها الشرع الإسلامي الحنيف والدستور والعادات والتقاليد.

إبراهيم البغلي وعلي حسن يكرمان أحد المشاركين في ملتقى الأجيال

نركز على عمل البرامج التوعوية للمجتمع بالتعاون مع مختلف المؤسسات وجمعيات النفع العام

وزاد بأننا نحرص من خلال تنظيم أنشطة ملتقى الأجيال في كل عام على اللقاء بكبار السن الذين يتلقون الرعاية من قبل وزارة الشؤون ضمن حالات الرعاية الإيوائية والنهارية والمتنقلة، إلى جانب لقاء العاملين معهم في تنظيم بعض الأنشطة الترفيهية والترويجية الموجهة في جو مهني اسري بين العاملين والمسنين، وهذا ما دفعنا إلى الاستمرار في تنظيم الملتقى للعام السابع على التوالي والجائزة للعام الثامن.

وأكد أن تنظيم ملتقى الأجيال يتم بالتعاون والتنسيق مع شركة المشروعات السياحية وتؤكد خطة عمل المبرة لهذا العام والتي تم التركيز خلالها على التوسع في إشراك كافة أطياف المجتمع والشرائح والمجموعات التطوعية والتركيز على عمل البرامج التوعوية للمجتمع بالتعاون مع مختلف المؤسسات وعدد من جمعيات النفع العام.

وتوجه بالشكر الى صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد وسمو ولي عهد الأمين الشيخ نواف الأحمد وسمو رئيس الوزراء الشيخ جابر المبارك على ما يولونه من اهتمام عظيم بشريحة كبار السن، واصلا الشكر والتقدير لجميع الجهات المشاركة ولعطاءاتها ومساهماتها الأدبية والمعنوية ودعمها للانشطة، الأمر الذي يؤكد إيمانهم بقدرة القطاع الخيري والخاص على تطوير العمل وفقا للمستجدات المستقبلية في مجال رعاية وخدمة وتأهيل المسنين.

وتقدم أيضا بالشكر للمدير التنفيذي ولمجلس إدارة شركة المشروعات السياحية وجميع العاملين فيها على مساندتهم لأعمال اللجنة العليا وتسهيل تنفيذ أنشطة الملتقى وإلى رئيس جمعية الكشافة ورئيس رابطة الرواد الكشفية علي بلال ورئيس اللجنة العليا للجائزة علي حسن، وأعضاء فرق العمل المنبثقة عن الجائزة ورؤساء واعضاء الفرق والمجموعات التطوعية المشاركة، وجميع وسائل وأجهزة الإعلام والمؤسسات والوزارات والهيئات المشاركة، مختتما بحث المواطنين والمقيمين على أهمية الحضور والتفاعل والمشاركة في أنشطة الجائزة.