

لجنة للتفتيش على عمل المحققين الدوسري: صلاحيات لمديري الإدارات ورؤساء الأقسام في هيئة العمل لتسهيل على المراجعين



جمال الدوسري

المقصرين في العمل من لفت النظر إلى الإنذار وصولاً إلى الإيقاف عن العمل. وأكد أنه من غير المسموح التأخير أشهراً للنظر والبث في القضايا العمالية، مهما كانت. وعلى صعيد آخر، كشف نائب المدير العام لاستقدام العمالة أحمد الموسى أنه خلال اجتماع عقد بحضور مدير عام الهيئة ومديري إدارات العمل في المناطق تم منح جميع الصلاحيات لمديري الإدارات والمراقبين ورؤساء الأقسام المختصين لإنجاز معاملات المراجعين دون حاجة المراجع للعودة إلى نائب المدير العام أو المدير العام، وهذا بهدف تسهيل العمل على المراجعين من أصحاب الأعمال أو العمال.

بشرى شعبان
كشف مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة جمال الدوسري عن تشكيل لجنة من إدارة علاقات العمل للتفتيش على عمل المحققين والتدقيق في ملفات الشكاوى المرفوعة والتأكد من إنجازها. وقال الدوسري في تصريح صحافي إنه تم الاتفاق مع نائب المدير العام للقوى العاملة بدرية المكيمي على تشكيل لجنة لمتابعة عمل المحققين المكلفين بالنظر في الشكاوى التي ترد إلى الإدارة ومتابعة عملهم فيها ومدى التزامهم في إنجاز متابعة الشكاوى والبت فيها دون أي تأخير. وأشار إلى أن اللجنة لديها صلاحيات التدرج في عقوبات



(أنور الكندري)

هند الصبيح وعبدالرسول سلمان مع عدد من الفنانين المشاركين في المعرض

افتتحت «صالون الكويت الثالث.. أبيض وأسود» بمناسبة التكريم الأممي لصاحب السمو الصبيح: الدولة لا تألو جهداً في احتضان الشباب ورعاية مواهبهم وتنميتها

الأسود عن الحزن وعن مواقف وحالات نفسية كالخطيئة والغموض، ويعبر اللونان معا عن لحظة انتقال، عن المرور من مرحلة إلى أخرى كما يمثلان للحظتين الأساسيتين في حياة الإنسان مولده ووفاته.

ولفت إلى أن أعضاء الجمعية المشاركين في المعرض التزموا بعناصر النزاع بالأبيض والأسود والتضاد البصري، مشيراً إلى أن الزائر سيشاهد أعمالاً بين الواقع والتجريد تارة وبين التجريد والتعبير تارة أخرى بتقنيات مختلفة للوصول إلى حوارات أفق الحياة والأمني والأمل والمستقبل.

وأوضح أن المعرض هو الأول من نوعه منذ بداية الحركة التشكيلية في الكويت، مبيناً أن محتويات المعرض تتواكب مع مستويات عصرياً، ويكتسب بعداً جديداً لم يسبق له مثيل في المشهد التشكيلي الكويتي.



الوزير الصبيح خلال جولته لتفقد لوحات المعرض

المشاركين في المعرض الذي يستمر لمدة شهر إلى استخدام اللونين الأبيض والأسود اتساقاً مع فكرة الجمعية الكويتية للفنون التشكيلية لصالون الكويت في عامه الثالث.

من جانبه، قال رئيس الجمعية الكويتية للفنون التشكيلية ورئيس اتحاد التشكيليين العرب عبدالرسول سلمان، إن

أكدت وزيرة الشؤون ووزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصبيح أن الشباب الكويتي يمتلك الكثير من المواهب التي تتطلب الرعاية والتنمية من خلال فتح المجال أمامهم لكي ترى مواهبهم النور، وأن الدولة لا تألو جهداً في الاهتمام بالشباب واحتضانهم ورعايتهم وتنمية مواهبهم.

جاء ذلك خلال افتتاح معرض «صالون الكويت الثالث.. أبيض وأسود» مساء أمس الأول بمناسبة تسمية منظمة الأمم المتحدة لصاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد «قائداً للعمل الإنساني» والكويت «مركزاً للعمل الإنساني».

وعبرت وزيرة الصبيح عقب جولتها في المعرض عن إعجابها به وبأنشطة الجمعية وروادها من الفنانين. وعمد الفنانون الـ 50

المعرض يشارك فيه 50 فناناً عالمياً.. ويستمر لمدة شهر

نقابة نفط الخليج أكدت أن مطالب عمال الخفجي والمنصات البحرية بالمنطقة المحيطة في أيدٍ أمينة الهاجري: اللجوء إلى القضاء لإنصاف العاملين الكويتيين في «الخفجي» باعتبارهم عاملين في مناطق نائية

جولات مكثفة في هيئة العمل لمتابعة سير العمل ومراقبة الدوامات

الموظفين بالدوام وتواجههم على رأس عملهم بالأخص المديرين والمراقبين ورؤساء الأقسام وتطبيق العقوبة القانونية على غير المنتظمين. وأشارت المصادر إلى أن الدوسري طلب أن تكون هذه الجولات يومية وفي أوقات مختلفة وتشمل كل الإدارات دون استثناء.

عملت «الأنباء» من مصادر مطلعة في هيئة القوى العاملة أن مدير عام الهيئة أعطى تعليماته إلى مدير إدارة الموارد البشرية هادي المنزلي للقيام بجولات تفتيشية على كل الإدارات في جميع قطاعات الهيئة لمتابعة سير العمل والتأكد من التزام

أعلن رئيس اتحاد الجمعيات التعاونية العين على حسن أنه تم التعميم على جميع مجالس الإدارات باهمية المشاركة في البرنامج التدريبي الذي ينظمه الاتحاد لفئة المشرفين بقطاع الفواكه والخضراوات في الجمعيات التعاونية وذلك بهدف تعزيز آلية التسويق وضبط الأسعار وعرض المنتجات بقطاع تسهل على المستهلكين الحصول عليها.

حسن: برنامج تدريبي للمشرفين بقطاع الفواكه والخضراوات في التعاونيات 19 أكتوبر

ويقدم التوجيهات الإصلاحية لوزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل هند الصبيح وسياستها الرامية إلى الوقوف إلى جانب المستهلكين وتعزيز المنافسة والقضاء على الاحتكار وجعل الأسواق التعاونية أكثر فاعلية في أداء دورها المناط بها، مؤكداً أننا ماضون في تنظيم الدورات التدريبية والتوعوية لتطوير العمل التعاوني وتأهيل الكوادر على جميع المستويات.

شوق الدور الثالث على أن يبدأ البرنامج في الـ 19 من أكتوبر المقبل ويستمر حتى 2 نوفمبر، حيث سيقدّم مجموعة من المتخصصين في مجال التسويق خبراتهم تهيئاً لتطوير الآليات وتحسين الأداء.

وقال في تصريح صحافي إن التعميم جاء تأكيداً لسياسة الاتحاد المتبعة في تحسين الأداء وكيفية التطبيق للمقررات الوزارية والتي منحتها المادة 18 من القرار الوزاري رقم 35 لسنة 2014 بشأن تنظيم العمل التعاوني والتي نصت على الإدارة المباشرة من قبل الجمعيات التعاونية لعدد من الأنشطة ومنها الخضار والفواكه المحسدة من قبل الوزارة، إضافة إلى تعليماتها المتعلقة بآلية الشراء والتي نصت عليها المادة 20 من القرار 195 لعام 2000.

وقال في تصريح صحافي إن التعميم جاء تأكيداً لسياسة الاتحاد المتبعة في تحسين الأداء وكيفية التطبيق للمقررات الوزارية والتي منحتها المادة 18 من القرار الوزاري رقم 35 لسنة 2014 بشأن تنظيم العمل التعاوني والتي نصت على الإدارة المباشرة من قبل الجمعيات التعاونية لعدد من الأنشطة ومنها الخضار والفواكه المحسدة من قبل الوزارة، إضافة إلى تعليماتها المتعلقة بآلية الشراء والتي نصت عليها المادة 20 من القرار 195 لعام 2000.

وأضاف بأن اتحاد الجمعيات التعاونية يؤيد

وأضاف بأن اتحاد الجمعيات التعاونية يؤيد



علي حسن

الفيلكاوي: موظفو «الصناعة» يعملون في بيئة صعبة ويستحقون زيادة «نهاية الخدمة» أكثر من غيرهم

عن هذا المبلغ إذا كان راتب الموظف قليلاً، ما يعتبر إجحافاً وظلماً وأيضاً بحق العاملين في الجهات الحكومية بمختلف تخصصاتهم.

ولو توقفت لبضع ساعات ستخسر الدولة الملايين بجانب موظفي هيئة التصاريح الذين لا يقل عملهم أهمية عن محطات التبريد وإدارة السلامة الصناعية والرقابة البيئية التي توفر الأمن والسلامة للمنطقة على مدار 24 ساعة وإدارة الخدمات الفنية التي تشرف على صيانة طرق وخدمات المنطقة وجميع المناطق الصناعية والمباني التابعة للهيئة.

صرح أمين السر المساعد للاتحاد الوطني لعمال وموظفي الكويت، ورئيس مجلس إدارة نقابة العاملين بالهيئة العامة للصناعة أحمد الفيلكاوي بأن الهيئة عصب للصناعة والتي تعتبر عصب اقتصاد الدولة بعد القطاع النفطي يعمل موظفوها في بيئة بالغة الخطورة سواء كانت بيئة ملوثة بجميع أنواع السموم «منطقة الشعبية الصناعية» أو بيئة غير مهذبة «التفتيش على جميع المصانع والقوائم الصناعية بالكويت»، لذا فإنهم أكثر استحقاقاً لنهاية الخدمة من جميع فئات الدولة ولا يمكن أن تنس حقوقهم التي حصلوا عليها عن استحقاق.



أحمد الفيلكاوي

وأضاف: أننا نعمل في ظروف صعبة من خلال عملنا في هذه المناطق وخاصة إدارة محطات مياه التبريد بمنطقة الشعبية الصناعية التي تمت جميع مصانع المنطقة بالمياه

وأضاف: أننا نعمل في ظروف صعبة من خلال عملنا في هذه المناطق وخاصة إدارة محطات مياه التبريد بمنطقة الشعبية الصناعية التي تمت جميع مصانع المنطقة بالمياه

بعد صدور قرار التحكيم الصادر في 2009/07/29 أي أنه يعتبر سبباً جديداً في التحكيم، مشيراً إلى أنه جاء بالنص صراحة على اعتبار المنطقة المقسومة وتحديد البحرية وموقع العمل البحرية والحفارات وغيرها بالمنطقة المحيطة من المناطق البعيدة عن العمران ولم تكن معروضة على هيئة التحكيم سابقاً، مؤكداً استحقاق النقابة طلب تطبيق القرار 2013/221 بشأن تحديد الأماكن البعيدة عن العمران على العاملين بالخفجي مع ما يترتب عليه من آثار قانونية ومادية وفقاً للمادة 6 من القانون النفطي.

وتعود التفاصيل إلى أن الشركة قد اعترضت عن عدم تطبيق القرار بحجة أن قرار التحكيم السابق 2009/1 تحكيم عمالي 1/ قد حاز حجية الأمر المقضي به. يأتي ذلك في أعقاب رفض إدارة الشركة للمطلب العمالي أثناء التفاوض، وبسبب تباعد وتباين وجهات النظر والذي انضح في الكتب والردود الرسمية الصادر عن الشركة، مشيراً أنه أصبح لزاماً علينا الاستعجال في هذا الأمر، وأن تلجأ النقابة إلى المحكمة لتضع حداً للجدل النائر بين النقابة والشركة حول هذا المطلب العمالي الهام مما دفع بالنقابة إلى اللجوء للجنة التوفيق في منازعات العمل الجماعية بوزار الشؤون وفقاً للقانون، وزاد أن النقابة قامت بالحضور أمام اللجنة في جلستين متتاليتين بتاريخ

من تحديد هذه الأماكن في القانون النفطي، قائلاً أن العامل أجراً عن مدة المسافة ذهاباً وإياباً، وتقاس المسافة من مركز تجمع العامل حتى موقع العمل. وذكر الهاجري أنه تمت مخاطبة بلدية الكويت من قبل وزارة النقاية وكتاب وزارة رأياً وفقاً لما ورد بكتاب النقابة وأصدرت بلدية الكويت كتابها استناداً إلى كتاب النقاية وكتاب وزارة الشؤون باعتبار أن المناطق المشار إليها في هذه الكتب مناطق غير حضرية «أي بعيدة عن العمران».

وأوضح أن النقابة قامت بمخاطبة الشركة وطالبت بتطبيق القرار الوزاري رقم 2013/221 على العاملين بالخفجي فيما يترتب عليه من آثار قانونية ومادية وكذلك على العاملين في المنصات البحرية بذات المنطقة. وتابع الهاجري أن المقصود بالبعد عن العمران هو بعد مواقع العمل عن عمران الكويت والدليل أن القانون الأهلي والنقابي كويتي وصار من المشرع الكويتي، وأن الوزير المفوض من المشرع بإصدار القرارات الوزارية كويتي، وإن القرارات الوزارية وأن البلدية هي بلدية الكويت، قائلاً إن كل ذلك يقطع الشك باليقين أن المقصود بالبعد عن العمران هو بعد مواقع العمل عن عمران الكويت وأن القرار الوزاري 2013/221 صادر في 2013/06/19 أي



ناصر الهاجري

صرح أمين سر نقابة العاملين بالشركة الكويتية لنفط الخليج ناصر الهاجري بأن طلب تطبيق القرار الوزاري 221/ع/2013 بشأن تحديد الأماكن البعيدة عن العمران واعتبار العاملين الكويتيين بالمنطقة المقسومة الواقعة في المملكة العربية السعودية (الخفجي) يعملون في مناطق بعيدة عن العمران، وكذلك العاملون في المنصات البحرية ومواقع العمل البحرية والحفارات وغيرها في المنطقة المحيطة، أصبح أمراً واقعاً وفي انتظار العرض على القضاء الكويتي في الجلسة التي ستعقد بتاريخ 2014/10/15.

وبين الهاجري أنه بعد أن خلت جميع المقررات الوزارية السابقة الصادرة بشأن تحديد الأماكن البعيدة عن العمران من المنطقة المقسومة، سواء الواقع منها في المملكة العربية السعودية أو الواقعة في الكويت والتي لم تنطبق إليها هذه المقررات، دفع بالنقابة للتقدم إلى وزارة الشؤون لبيان أن القرار 195/ع/2010 الصادر من الوزير المفوض من المشرع بشأن تحديد الأماكن البعيدة عن العمران جاءت المادة الرابعة منه بإلغاء كل حكم يخالفه مما أصبح معه هذا القرار سيد قرارات تحديد الأماكن البعيدة عن العمران في حين أن الهدف منه وفقاً للقانون الأهلي هو منح بدل السكن، وأن المسافة تقاس من آخر نقطة سكنية من الطريق المؤدي للعمل، مبيناً أن هذا يختلف عن الهدف

النقابة تستحق تطبيق القرار 2013/ 221 بشأن تحديد الأماكن البعيدة عن العمران على العاملين بالخفجي تمنى من الجمعية العمومية المساندة من أجل تحقيق آمالهم وتطلعاتهم