الأنباء
الخميس 18 سبتمبر 2014

10 جوائز ستمنح للمواقع والتطبيقات الفائزة عن طريق الحصر لا التسجيل

جائزة سالم العلي للمعلوماتية تعلن عن فعاليات دورتها الـ14: إطلاق «منصة صباح الأحمد للعمل الإنساني»

دارين العلي

أعلنت جائزة سمو الشيخ سالم العلي للمعلوماتية عن انطلاق الدورة الرابعة عشرة، كاشفة عن أنشطة وفعاليات موسمها الجديد خلال مؤتمر صحافي عقد امس الأول في مقر الجائزة تم خلاله عرض أنشطة الجائزة خلال الموسم المقبل مع الإعلان عن تطور جديد في اختيار الفائزين في جوائز المواقع والتطبيقات عن طريق الحصر لا التسجيل.

وفي بداية المؤتمر الصحافي، أكد عضو اللجنة المنظمة العليا م.بسام الشمري أن إطلاق «منصة الشيخ صباح الأحمد للعمل الإنساني» منذ أيام هي خير بداية دشنت بها الجائزة عامها الرابع عشر، وستظل هذه المنصة علامة بارزة وفارقة تميز الدورة الرابعة عشرة، ونقطة محورية في تاريخ الجائزة ككل، ووجه الشمري كلمة شكر وعرفان إلى صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد، على تفضل سموه برعاية فعاليات الدورات المتعاقبة للجائزة، وحرص سموه على حضور حفل تكريم الفائزين، وهو الشيء الذي أضاف الكثير للمتطوعين في الجائزة والمكرمين الذين حظوا بشرف مقابلة سموه، وتسلم جوائزهم من صاحب السمو شخصيا، كما شكر الشمري سمو الشيخ سالم العلي (رئيس الحرس الوطني) مؤسس الجائزة وداعمها، والذي تشرفت الجائزة بالانتساب إليه، واقتران اسمها باسم سموه، معتبرا أن ذلك كان شهادة نجاح لها منذ انطلاقتها بأن تقترن باسم سمو الشيخ سالم العلي، ووساما على صدر المتطوعين في أعمالها، ورصيدا كبيرا لهم تسرده سيرهم الذاتية.

وتابع الشمري «لا يفوتنا ونحن ندشن دورة جديدة أن نرفع أسمى آيات الشكر والتقدير لرئيس مجلس الأمناء الشيخة عايدة سالم العلي، واعدين سعادتها بالنيابة عن زملائي المتطوعين في مختلف أعمال الجائزة ببذل مزيد من الجهد لاستمرار الإنجازات الكبيرة التي حققتها الجائزة في المواسم الماضية بفضل توجيهات سعادتها ومتابعتها المستمرة».

صالح العسعوسي وأعضاء اللجنة العليا المنظمة لجائزة سمو الشيخ سالم العلي للمعلوماتية (هاني عبدالله)

حمادي: استمرارية «ديوان المعلوماتية» و«مجلس الحوار» أثبتت صحة نهج الجائزة في مرحلتها الثالثة

الدوسري: حصر آلاف المواقع الإلكترونية والتطبيقات الذكية الأكثر استخداماً في الوطن العربي

من جهته، قال عضو اللجنة المنظمة العليا م.حسن الحمادي إن من أبرز أنشطة الجائزة خلال الدورة الرابعة عشرة «ديوان المعلوماتية» و«مجلس الحوار» نظرا لما حققاه من تميز في طرح القضايا ومعالجتها من خلال تبادل الخبرات والآراء بين المتخصصين والمسؤولين في مجال المعلوماتية خاصة والمجتمع عامة، واستخدام النتائج والتوصيات التي تنتج عنهما في بث رسائل توعوية لمستخدمي الرقميات، مما ساهم على الصعيد المحلي في دعم إصدار بعض القوانين، ومنها على سبيل المثال تبني مجلس الأمة لقانون «أمن المعلومات»، وبناء على هذا التفاعل مع توصيات الجائزة فإنها تستمر خلال فعاليات الدورة الجديدة في إثارة القضايا وتحديد مواقع القصور والخلل في المنظومة المعلوماتية العربية والعمل على إيجاد الحلول للعقبات التي تعترضها، واستعراض مختلف القضايا ذات الصلة.

أما منسق فريق الجائزة المعلوماتية د.أحمد الدوسري فقد استعرض بدوره فرعي الجائزة المعلوماتية وهما المواقع الإلكترونية والتطبيقات الذكية، موضحا ان أسباب التركيز على المواقع الإلكترونية هو تطور تقنيات تصميماتها وفقا لأحدث التقنيات، حيث أصبحت بوابات تقنية متكاملة، وبالنسبة للتطبيقات الذكية فيميزها التحولات المتسارعة في استخدام الأجهزة الذكية واللوحية وتشجيع الجائزة على زيادة المنتجات الرقمية الذكية العربية في المجالات المختلفة.

وكشف الدوسري عن آلية جديدة لاختيار المواقع الإلكترونية والتطبيقات الذكية الفائزة بالجائزة المعلوماتية، فبعد أن كانت تعتمد على نظام التسجيل أصبحت الآن تعتمد على الحصر وفقا لأكثر المواقع الإلكترونية والتطبيقات الذكية انتشارا في كل دولة عربية ليفوز 5 مواقع إلكترونية و5 تطبيقات ذكية بالجائزة المعلوماتية بقيمة جوائز نقدية تبلغ 150 ألف دولار بواقع 15 ألف دولار لكل فائز سواء كان من المواقع الإلكترونية أو من التطبيقات الذكية.

القانون لن يمس حقوق الفئات الملتحقة بالعمل قبل 2014/8/10

الحميضي: «التأمينات» أكملت استعداداتها لتنفيذ قانون مكافأة نهاية الخدمة

صرح مدير عام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حمد الحميضي بأن المؤسسة تقوم حاليا بإكمال استعداداتها المتعلقة بتنفيذ القانون رقم 110 لسنة 2014 الخاص بتقرير مكافأة مالية للعاملين في كل القطاعات عند انتهاء خدمتهم، وذلك تمهيدا للعمل به اعتبارا من 2015/1/1.

وأوضح أن القانون يسري على العاملين المدنيين والعسكريين من الكويتيين وكذا المشتركون بالمؤسسة عن أنشطتهم الخاصة التي يزاولونها بموجب ترخيص أو تصريح صادر عن الجهات المختصة.

وبين الحميضي أن القانون لا يسري على العاملين قبل نشره بتاريخ 2014/8/10 في القطاع الحكومي المدني والعسكري والشركات المملوكة للدولة بالكامل المقرر لهم مكافأة مالية عند نهاية الخدمة، مشيرا إلى أن القانون لن يمس بحقوق هؤلاء في المكافأة المقررة لهم طبقا للقوانين واللوائح والعقود المنظمة لذلك أيا كان تاريخ انتهاء خدمتهم، كالمعلمين والعاملين بالشركات المملوكة للدولة بالكامل في القطاع النفطي والعسكريين وغيرهم.

وأوضح أن القانون يقرر وعلى سبيل الاستثناء ميزة للمؤمن عليهم في القطاعين الأهلي والنفطي في غير الشركات المملوكة للدولة بالكامل الموجودين في الخدمة حتى 2014/8/10 حيث يحق لهم الجمع بين المكافأة طبقا لأحكامه وما قد يكون مقررا لهم من مكافأة نهاية خدمة لدى صاحب العمل.

حمد الحميضي

مكافأة نهاية الخدمة المقررة بالقانون تشمل المزاولين لأنشطة لحسابهم الخاص

يترتب على العمل بالقانون وقف أي التزام على أصحاب الأعمال في كل القطاعات المدنية والعسكرية بصرف مكافأة نهاية خدمة تجاه من يلتحق بالعمل لديهم بعد 2015/1/1

وبين أن جميع من يلتحق بالعمل لأول مرة بعد نشر القانون في كل القطاعات سيكون معاملا بأحكام مكافأة نهاية الخدمة طبقا لأحكامه من تاريخ العمل به، وسيقف التزام أصحاب الأعمال في أي قطاع بصرف أي مكافأة مخصصة لهذا الغرض، وهو ما يحقق العدالة والمساواة بين جميع العاملين في جميع القطاعات المدنية والعسكرية في حقوق نهاية الخدمة على نحو يتفق أيضا مع توجهات الدولة في تحقيق ذلك في شأن توحيد المرتبات والمزايا المقررة أثناء الخدمة.

وأشار الحميضي إلى أن هذه المكافأة تصرف لمرة واحدة وبالتالي من يعود إلى العمل بعد صرفها لن يخضع للقانون ولن يستفيد منها مرة أخرى لتحقق الغرض من تقريرها، كما لن يستفيد منها من سبق له صرف مكافأة نهاية الخدمة وفقا لأي تشريع أو اتفاق.

وبين أن المكافأة تمول عن طريق اشتراكات شهرية تستحق على المؤمن عليهم بواقع 2,5٪ من المرتب الخاضع للتأمين الأساسي بحد أقصى 1500 دينار شهريا ولن تستحق أي اشتراكات عما يزيد على ذلك أو ما يعد من عناصر المرتب الأخرى الخاضعة للتأمين التكميلي كالبدلات والمكافآت، وتساهم الخزانة العامة في التمويل بما تؤديه من اشتراكات بواقع 5٪ من المرتب المذكور.

وفيما يتعلق بشروط استحقاق المكافأة فقد أوضح أن القانون يتطلب لذلك توافر شرطين، الأول هو أن يكون المؤمن عليه مستحقا لمعاش تقاعدي، والثاني هو ألا تقل مدة اشتراكه بعد 2015/1/1 عن 24 شهرا، ويستثنى من استكمال هذه المدة حالات انتهاء الاشتراك بسبب الوفاة أو العجز الكامل أو بلوغ السن المقررة لترك الخدمة أو عند بلوغ سن 65، أو الحالات التي يكون للمؤمن عليه مدة اشتراك فعلية تبلغ 30 سنة.

واشار الحميضي إلى أنه بموجب أحكام القانون فإنه يمتنع على أي جهة إحالة أي موظف بلغت خدمته 30 سنة الى التقاعد إذا كان من الفئات المخاطبة به بافتراض سريانه عليها وذلك حتى 2015/1/2.

ونفى ما يتردد من أن هذه المكافأة تبلغ في حدها الأقصى 45 ألف دينار، وأكد أن الحد الأقصى لها هو 27 ألف دينار، حيث تحسب بواقع مرتب شهر عن كل سنة من سنوات الاشتراك بحد أقصى 18 سنة على ألا يتجاوز المرتب 1500 د.ك وبمراعاة الأحكام المقررة في شأن تحديد مرتب حساب المعاش، مشيرا إلى أنه بعد بلوغ مدة الاشتراك 18 سنة فإنه لا تستحق أي اشتراكات عما يزيد على ذلك.

وأخيرا لفت الحميضي إلى أن المؤسسة ستقوم بنشر ملخص بأبرز أحكام القانون عبر صفحتها على الإنترنت، وتوزيع نشرات توعوية قريبا في هذا الخصوص.

مشروع تكنولوجي معني ببرمجة وحدات التحكم عن طريق الواجهة المصورة

«ايروبوت» مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع يشارك بمعرض «ميكرفير» العالمي بنيويورك 20 الجاري

تشارك الكويت ممثلة بمركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع في معرض «ميكرفير» العالمي الذي تستضيفه ولاية نيويورك الأميركية 20 سبتمبر الجاري ويعنى بالابتكارات والاختراعات والأفكار الجديدة والخاصة بالتكنولوجيا.

وقال م.ناصر الخالدي من مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع ان الكويت ستشارك في المعرض الذي يستمر يومين من خلال مشروع تكنولوجي جديد يسمى «ايروبوت» والمعني ببرمجة وحدات التحكم عن طريق الواجهة المصورة.

وأضاف أن هذا المشروع التعليمي التنموي مفتوح لجميع شرائح المجتمع وتم تطبيقه في 33 مدرسة من مدارس وزارة التربية بمرحلته الأولى على شكل أنشطة وبرامج ويعطي أجيالنا الخبرة في القدرة على البرمجة منذ الصغر.

وأوضح أنه تم تدريب 1300 مدرس ومدرسة وسيتم الانتقال الى المرحلة الثانية قريبا بتطبيقه على 100 مدرسة نظرا الى نتائجه الإيجابية والإقبال الكثيف عليه وسيتم التوسع بتطبيقه ليشمل مؤسسات ووزارات وقطاعات الدولة الحكومية والخاصة.

وذكر أنه تم تقديم البرنامج كنشاط في اسبانيا وكندا والسعودية وقطر والامارات والبحرين ولاقى ردود فعل ممتازة ما أدى الى ترشيحه لمعرض «ميكرفير» وهو أول مشروع كويتي وخليجي يصل صداه الى العالمية.

وبين الخالدي أن تمثيل الكويت في هذا المعرض العالمي يعتبر إنجازا كبيرا يسجل اسمها عاليا في المحافل الدولية كونها دولة سباقة في هذا الشأن، لافتا الى حرص مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع على دعم هذه المشاريع واحتضان المخترعين والمبدعين إيمانا منه بأهمية التكنولوجيا وتحقيقا لمزيد من التطور والتقدم لبلدنا الحبيب.

من جانبه قال م.أحمد الصالح من المركز أيضا: ان الروبوت وسيلة تعليمية مهمة وتم إدخالها ضمن مناهج التدريس نظرا للتطور الهائل الذي طرأ خلال العقدين الاخيرين وضرورة تنمية تفكير الطلبة والمعلم على التجريب والبحث والاستقصاء.

وأفاد الصالح بأن الروبوت يجعل الطالب يعمل ضمن فريق واحد لتنفيذ فكرة معينة ما يطور من مهارات الاتصال والتفاعل لديه مع زملائه كما يفتح الطريق أمام التنافس الفعال والشريف بين الفرق ما يزيد فعالية العمل ويعظم المردود العملي والتعليمي لديهم.

وأكد أن الروبوت مشروع ناجح لاقى إقبالا كبيرا جدا من الطلبة والمعلمين وأولياء الأمور في شتى بقاع العالم كونه يوفر البيئة المشجعة والمبنية على التعلم الذاتي والعمل اليدوي ودمج العلوم والتعلم من خلال التجربة وتقديم الحلول الإبداعية للمشكلات من نوع النهايات المفتوحة.

ولفت الى ان علم الروبوت أصبح من أولويات مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع لمواكبة وتشجيع التكنولوجيا والحرص على إدخال طرق وأساليب تعليم محفزة ومشجعة للطلبة لذلك حرص على تشجيع ودعم هذا المشرع بالكامل وتطويره.

واشار الى ان فوائد استخدام الروبوت في التعليم تتمثل بتشجيع التعلم التعاوني والعمل ضمن فريق عمل ويشجع وينمي مهارات العمل اليدوي ويشجع استراتيجية التعلم المبني على المشروع أو من خلال المشروع كما ينمي ويعزز مهارات التفكير لدى الطلبة اضافة الى مهارات حل المشكلات.

وأفاد الصالح بأن الروبوت يعد مثالا حقيقيا عمليا لمفهوم التكامل بين العلوم وينمي عادات العقل والبحث العلمي ويساعد المعلم على تطبيق نظرية التعلم المتمركز حول الطالب ووسيلة عملية للمعلم لاستخدام استراتيجية التحدي في التعليم كما انه يربط التعلم بالحياة العملية.

وبين ان الروبوت يحقق مفهوم التعلم الممتع وتعدد الأنشطة والفعاليات وتدريب الطلبة على الاختراع والابتكار كما انه متعدد الاستخدامات والفوائد بحيث يمكن استخدامه من قبل اكثر من معلم وهو علم مستقبلي وقادم متطور ومفتوح ويساعد على التعلم بالاكتشاف.

م. أحمد الصالح

م.ناصر الخالدي

منهج الروبوت ينمي الابتكار لدى الطلبة

الخالدي: المشروع تم تطبيقه في 33 مدرسة ويدرب أجيالنا على البرمجة منذ الصغر