

«أوراكل» تمنح «بيتك» لقب «قصة نجاح»



محمد الجلال

اشادت شركة اوراكل العالمية بنظام اوراكل «بيتك»، معتبرة انه قصة نجاح تفخر وتعتز بها، حيث يعد «بيتك» الوحيد بين البنوك الكويتية الذي اختارته الشركة وقامت بنشر قصة نجاحه على موقعها الالكتروني الرسمي، مشيرة الى ان تميز «بيتك» في استخدام نظام اوراكل وريادته على المستوى الاقليمي والعالمي مبني على الانجازات والتطورات والتسهيلات التي يقدمها لموارده البشرية من خلال هذا النظام، فضلا عن المهنسية والاحترافية في تطبيقه واستخدامه.

وقال المدير التنفيذي للموارد البشرية في «بيتك» محمد عبدالرحمن الجلال ان منح اوراكل «بيتك» لقب «قصة نجاح» من قبل شركة عالمية مرموقة متخصصة في انظمة الموارد البشرية المرتبطة بالخدمات المالية المصرفية وتسريع اجراءات العمل، هو اعتراف بمدى قدرة «بيتك» على تبني اعلى المعايير العالمية في التقنيات العصرية وموافقتها مع قطاعات وادارات «بيتك»، مضيفاً ان اوراكل سلطت في موقعها الالكتروني الضوء على تاريخ «بيتك» وحجم اصوله ورياحه وعدد فروعه وانتشاره وقصة نجاحه منذ التأسيس، كما انها اختارت «بيتك» كقصة

الشركة العالمية اشادت باستخدام البنك نظام «أوراكل» بنجاح لتوفير الوقت والجهد الإداري

نجاح بناء على معطيات واسس مدروسة وفق ضوابط ومعايير عالمية افضت الى تصنيف «بيتك» من بين العديد من الشركات والمؤسسات الإقليمية والعالمية التي تنفذ وتطبق نظام اوراكل.

وأشار الى ان «بيتك» طور نظام اوراكل «بيتك» للأعمال الالكترونية بنسخة 12,1,3 اي بي اس الذي يمنح الموارد البشرية خدمة ذاتية اكبر ويوفر من جهودهم ووقتهم بالاعمال والاجراءات التي تتعلق بالموظف، ويزيد الشفافية بين الموظف ومسؤوله ويمكن المسار المهني، ويمكن الموظف من مراجعة الاداء الوظيفي بكامل الدقة بما يساهم في زيادة الكفاءة والقدرة الانتاجية في «بيتك».

ولفت الى ان اوراكل «بيتك» يقدم نظاما فريدا شاملا يرتقي الى تطلعات اليوم والمستقبل، وهو نظام رائد في معايير الموارد البشرية على المستويين المحلي والعالمي، حيث يساهم على تقديم افضل خدمات الموارد البشرية للموظفين الذين يقومون بدورهم بتقديم افضل الخدمات المصرفية للعملاء لرفع مؤشرات «بيتك» كافة.

وتابع الجلال ان اوراكل «بيتك» مكن من ميكنة مع توحيد معايير اجراءات

توزع تعميما لتجار الذهب خلال يومين العلي لـ «الأبناء»: «التجارة» تعتمد نموذجا جديدا لفاتورة شراء الذهب

ادارة المعادن الثمينة خاصة بعد صدور القرار الوزاري الأخير الخاص بمنح الضبطية القضائية لـ 36 موظفا في الادارة، ومتابعة اعمال الورش الذهبية، وتجار المعادن الثمينة والمجوهرات.

وأعرب العلي عن شكره لثقافة الوزير المدعج في إدارة المعادن الثمينة عبر منح عدد من موظفيها صفة الضبطية القضائية.



عبدالله العلي

عاطف رمضان

التمينة والمجوهرات يوم الخميس الماضي وبحضور مدير ادارة المعادن الثمينة فهد الزعبي ومحمد الغيث مدير الاتحاد الكويتي لتجار الذهب والمجوهرات وممثل الاتحاد في غرفة تجارة وصناعة الكويت ومراقبة المتابعة ومكتب وزير التجارة فتوح الناصر وعضو ومقرر الاجتماع م.عبدالعزيز بارون.

وبحثت اللجنة وضع آلية لعمليات التفيتش الدوري في المحافظات الست، ورفع تقارير شبه شهرية حول مدى الالتزام بالقانون رقم 23 لسنة 1980 والقرارات والتعليمات الصادرة والمنظمة لهذا الشأن.

كما اعتمدت اللجنة محضر الاجتماع السابق وناقشت الامور التطويرية الخاصة بصناعة وتجارة الذهب.

وقال العلي ان وزير التجارة والصناعة د.عبدالمنعم المدعج اعطى توجيهات إلى ادارة المعادن الثمينة في الوزارة تتضمن الاهتمام بقطاع الذهب الذي يعد رافدا اقتصاديا مهما، مطالبا بتطوير أداء موظفي

قال الوكيل المساعد لشؤون تنمية التجارة في وزارة التجارة والصناعة عبدالله العلي لـ «الأبناء» ان الوزارة ستوزع تعميما على تجار الذهب والمجوهرات خلال اليومين المقبلين بحوي نموذجا معتمدا جديدا لفاتورة شراء الذهب.

وأضاف ان النموذج يتضمن شروطا معينة كان تتم كتابة الفاتورة باللغة العربية بشكل أساسي ويسمح بترجمتها بلغة أخرى، بجانب وجود معلومات عن مشغول الذهب وقيمتها ووزنه وكمية حجر الألماس ونوعيته ومدى نقاوته.

وأوضح ان قيام الوزارة بإعداد فاتورة شراء جديدة جاء نتيجة ورود بعض الشكاوي من قبل مجموعة من المستهلكين إلى الوزارة بأن فاتورة الشراء غير واضحة.

وترأس العلي اجتماعا للجنة متابعة القرارات الصادرة بشأن المعادن

ولفت الجلال الى كفاءة نظام اوراكل «بيتك» المحمدت وقابلته حيث يحرص على ضمان ان يكون المدير والموظف وموظف الموارد البشرية على وضوح تام فيما يخص اهداف الاداء وتزويدهم بدخول سهل على تقييمات الفترات السابقة.

وأشار الى ان اوراكل «بيتك» قلل من عدد الاتصالات الواردة الى موظفي الموارد البشرية في امور، مثل اجازة موظف، تدريب، اداء، ميزانية القوى العاملة لكل ادارة، وغيرها، وذلك بتزويد المدير بدخول فوري وآمن وأون لاين في اي مكان وزمان، بما ساهم في الاستغناء نهائيا عن المكالمات الهاتفية.

ولفت الجلال أيضا الى ان اوراكل «بيتك» من خلال ميكنة اجراءات سير العمل قلل من استخدام الورق على مستوى البنك ووفر تقارير تفصيلية سريعة وحديثة وساهم في تشكيل بيئة متكاملة من خلال دمج اوراكل الموارد البشرية واوراكل الخدمات المالية في نموذج واحد في قاعدة بيانات اوراكل وذلك لتسريع تقديم التقارير وتبسيط عملية الحفاظ على قاعدة البيانات، وتزويد شريحة موظفي المناصب العليا بدخول سهل لمعلومات ادارة الموارد البشرية.

انتهى من عملية التحديث في الوقت اللازم ومن دون توقف لأعمال وانشطة النظام، حيث سهل كثيرا من اجراءات الموارد البشرية كاهداف التقييم، وتحفيز الفريق، وتطوير الفريق، والشفافية، وكشف او تجهيز الراتب الذي اصبح اسرع 60 ٪ ويمكن الموظف من التخطيط الوظيفي والمالي والتطوير الوظيفي، وتقارير اكثر سرعة، والحفاظ على قاعدة بيانات ميسطة، اكثر تطوراً وتماشيا مع سياسة «بيتك».

عادل البنوان نائب الرئيس التنفيذي لـ «الافكو»

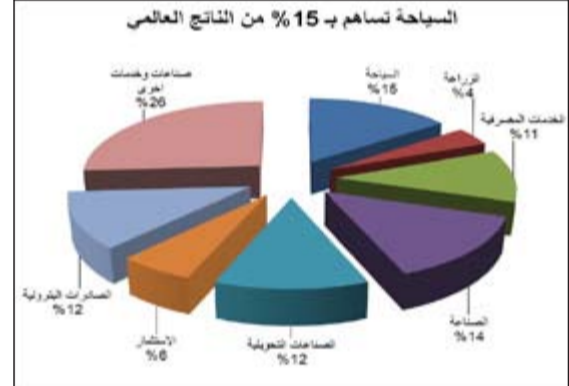
أفادت شركة الافكو لتمويل شراء وتأجير الطائرات بان مجلس الادارة وافق على تعيين عادل احمد البنوان بمنصب نائب الرئيس التنفيذي اعتبارا من تاريخ 15/ 9/ 2014.

90٪ ارتفاعا في أرباح «الإنماء»

الربع الثالث المنتهي في 31 يوليو 2014 نحو 381 ألف دينار مقابل أرباح بلغت 278 ألف دينار للربع المماثل من العام الماضي، بارتفاع في الأرباح بنسبة 37٪. وأوضحت الشركة أن ارتفاع صافي أرباحها يعود إلى زيادة صافي الأرباح التشغيلية للشركة وانخفاض تكلفة التمويل.

أعلنت شركة الإنماء العقارية (الإنماء) عن بياناتها المالية المرحلية للتسعة أشهر المنتهية في 31 يوليو 2014، محققة أرباحا قدرها 2,3 ملايين دينار مقابل أرباح بنحو 1,2 مليون دينار للفترة المماثلة من العام الماضي، بارتفاع في الأرباح تقدر بنسبة بحوالي 90٪. وبلغت أرباح الشركة في

السياحة تساهم بـ 15٪ من الناتج العالمي و7٪ من الاستثمار عالمياً «ليدرز»: 15 مليون عامل بالقطاع السياحي في الشرق الأوسط و30 ألف فرصة عمل تضمنتها الإستراتيجية السياحية للكويت



نبيلة العنجري

11,8 ٪ من إجمالي حركة التوظيف العالمية في القطاع السياحي

المعهد السياحي الوحيد في الكويت يخرج خبراء تجميل وصالونات

مليار سائح حول العالم بنمو سنوي 4 إلى 5 ٪

إيرادات السياحة عالمياً تشكل من 7 إلى 8 ٪ من إجمالي الإيرادات

نسبة العمالة الوطنية في العاملين بقطاع السياحة

قال المدير العام لشركة «ليدرز جروب» للاستشارات والتطوير نبيلة العنجري إن عدد العاملين في القطاع السياحي بمنطقة الشرق الأوسط بلغ نحو 15 مليون موظف، في حين بلغ عدد العاملين في القطاع على مستوى العالم بحدود 210 ملايين موظف، وقد شكل التوظيف في القطاع السياحي ما نسبته 11,8 ٪ من إجمالي حركة التوظيف على مستوى العالم، وذلك وفقاً للإحصائيات الصادرة عن منظمة السياحة العالمية.

وأضافت العنجري في التقرير السياحي الشهري لـ «ليدرز جروب»، انه في ظل التحولات والأحداث المتسارعة التي يشهدها العالم اليوم، والتي يسببها تسعي مختلف الدول على اختلاف مقاومتها الاقتصادية إلى تغيير مساراتها التنموية بالشكل الذي يتماشى مع المتغيرات الراهنة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، خصوصا مع الانخفاض التدريجي المتوقع للناتج المحلي في بعض الدول، مما سيحدث أثرا على معدل النمو الاقتصادي لهذه الدول على المدى المتوسط والطويل، اتجهت كثير من دول المنطقة إلى صناعة السياحة التي تعد واحدة من القطاعات الحيوية المهمة التي باتت تؤدي دورا رياديا في عملية التنمية، وأصبحت حاليا أحد أهم الموارد الاقتصادية في العديد من الدول، بما تحققة من تدفقات مالية وخلق لفرص عمل.

وأكد التقرير على أهمية

القطاع السياحي كأحد الأزرع الاقتصادية التي توفر فرص عمل كونها توفر نوعين من الوظائف الأولى توظيف مباشر من خلال العمل في الفنادق والمطاعم وشركات السياحة والطيران والمرافق الترفيهية والسياحية، والثاني وهو التوظيف غير المباشر في القطاعات التي تخدم القطاع السياحي، منها شركات النقل والمطارات وصناعات الأغذية والأثاث، وغيرها من القطاعات ذات الصلة، حيث أثبت القطاع السياحي قدرته على تنمية نحو 35 قطاعا وتوفر قدر كبير من الفرص التوظيفية.

وبلغة الأرقام وبالنظر إلى نمو العاملين في القطاع بمنطقة الخليج نجد أن عدد العاملين في القطاع العربية المتحددة يبلغ نحو 388 ألف موظف نسبة الإماراتيين منهم 2 ٪ فقط وذلك وفقا للمجلس الوطني للسياحة والآثار، في حين تجاوز العدد 709 آلاف وظيفة في السعودية وبلغت نسبة السعوديين منهم 26,7 ٪ وفقا للهيئة العامة للسياحة والآثار، خصوصا بعد تطبيق سياسة السعودية، وفي قطر بلغ عدد العاملين في القطاع السياحي 25 ألفا منهم 1,8 ٪ قطريون وفقا للهيئة العامة للسياحة القطرية، وفي البحرين بلغ عدد العاملين في القطاع 11,6 ألفا منهم 13 ٪ بحرايون، أما الكويت فلم يتجاوز عدد العاملين بالقطاع عدد 10 آلاف وظيفة منها 1,9 ٪ فقط كويتيون.

ومن خلال تلك الإحصاءات نجد أنه لاتزال هناك فرصة كبيرة أمام الكويت لتوفير وظائف للمواطنين في هذا القطاع، خصوصا مع تدني نسبة مساهمة المواطنين فيه، والجدير بالذكر هنا أن الإستراتيجية الوطنية

تساهم في الناتج العالمي، حيث تساهم بما نسبته 15 ٪، مقارنة مع 4 ٪ فقط للزراعة، و11 ٪ للخدمات المصرفية، و14 ٪ للصناعة بشكل عام، و12 ٪ للصناعات التحويلية، و6 ٪ للاستثمار، و12 ٪ للصادرات البترولية، فيما يتبقى صناعات وخدمات تستحوذ على 26 ٪ من الناتج العالمي، بينما تساهم السياحة بنسبة 16 ٪ من الاستهلاك العالمي، و7 ٪ من الاستثمار العالمي، و9,6 ٪ من إجمالي الإنفاق الحكومي العالمي. وقد شكلت إيرادات السياحة العالمية حوالي 7 ٪ من إجمالي صادرات العالم من السلع والخدمات (وذلك وفقا للإحصاءات الصادرة عن منظمة السياحة العالمية).

ويشير التقرير إلى أهمية السياحة في جذب جزء كبير ومؤثر من النقد الأجنبي لتنفيذ خطط التنمية الشاملة في مختلف البلدان، وذلك من خلال تعدد التدفقات النقدية الأجنبية المحصلة سواء من مساهمة رؤوس الأموال الأجنبية في الاستثمارات الخفيفة بقطاع السياحة أو الإيرادات السياحية التي تحصل عليها الدولة مقابل منح تأشيرات الدخول، وغيرها من الإيرادات الأخرى سواء للفنادق من قبل السائحين، إضافة إلى الإنفاق اليومي للسائحين مقابل الخدمات السياحية.

ولا شك أن قطاع السياحة يعد أحد الروافد المهمة لتفعيل واستقطاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة والتي بدورها تخفف العبء على كاهل الحكومة وسيفرد تقريرنا القادم عن ما هي المشاريع الصغيرة والمتوسطة التي تستفيد من القطاع السياحي؟ وذلك في ظل صيحات مؤسستات وجهات عالمية بضرورة أن تتجه الكويت إلى تنويع مصادر الدخل ومنها وكالة «ستاندر آند بورز» لخدمات التصنيف الائتماني، والتي ذكرت في تقرير صدر عنها أن الكويت تبدو الأكثر اعتمادا بين دول مجلس التعاون الخليجي على مصادر «النفط» من المحلي الإجمالي، محذرة من تعرضها لمخاطر من جراء هذا الاعتماد الذي تفوق نسبته 80 ٪، وداعية إلى ضرورة العمل على تنويع الاقتصاد.

«الوطني للاستثمار»: مؤشرات الأسواق الخليجية الأفضل عالمياً

ثم مؤشر الأسواق النامية بنسبة 8,4 ٪ ومؤشر آسيا بنسبة 4,8 ٪. أما مؤشر أوروبا فقد حقق أقل ارتفاع بنسبة 0,9 ٪.

جميع الأسواق وكان أفضلها أداء مؤشر دول مجلس التعاون الخليجي بارتفاع بلغ 31,1 ٪، تلاه مؤشر الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بنسبة 30,3 ٪، في حين ارتفع مؤشر الأمريكتين بنسبة 9,2 ٪ ومؤشر البرازيل وروسيا والهند والصين بنسبة 9,1 ٪.

قال تقرير صادر عن شركة الوطني للاستثمار ان جميع الأسواق العالمية شهدت تراجعا في الأداء خلال الفترة من 5 سبتمبر إلى 12 سبتمبر 2014، كان في طليعتها مؤشر البرازيل وروسيا والهند والصين بنسبة تراجع بلغت 4,2 ٪، تلاه مؤشر الأسواق النامية بنسبة 3,2 ٪، ثم مؤشر الأمريكتين بنسبة 1,3 ٪، في حين تراجع مؤشر أوروبا بالتساوي مع مؤشر آسيا بنسبة 1,2 ٪، ثم مؤشر دول مجلس التعاون الخليجي بالتساوي مع مؤشر الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بنسبة 0,3 ٪.

وبالنظر لأداء الأسواق منذ بداية العام، فقد ارتفعت



الشركة الكويتية القطرية للتطوير العقاري (ش.م.ك.م.)

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية لسنة المالية المنتهية في 2012/12/31 والسنة المالية المنتهية في 2013/12/31

يسر مجلس إدارة الشركة الكويتية القطرية للتطوير العقاري (ش.م.ك.م.) دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للشركة والذي تقرر عقده يوم الثلاثاء الموافق 2014/9/30 في تمام الساعة الثانية عشر والرابع ظهرا في مجمع الوزارات - وزارة التجارة والصناعة - الدور الاول - قاعة ب وذلك للنظر في جدول الأعمال وعلى السادة المساهمين الكرام المسجلين بسجلات الشركة أو موكلهم والرغبين في الحضور والحصول على جدول الأعمال ونسخة من البيانات المالية مراجعة مقر الشركة الكائن في شرق - شارع احمد الجابر - مبنى مجموعة الارواق المالية - الدور الرابع وذلك خلال مواعيد الدوام الرسمية من الأحد إلى الخميس خلال الأوقات التالية، من الساعة 10 صباحا إلى 2 ظهرا وذلك اعتبارا من يوم الثلاثاء الموافق 2014/9/16 لإستلام بطاقات الدعوة مع تقديم بطاقة الأسهم الدالة على مساهمتهم وحتى قبل اجتماع الجمعية العمومية ب 24 ساعة للاستفسار، الرجاء الاتصال على هاتف رقم: 94096529 - 22990251 والله ولي التوفيق،،،

مجلس إدارة الشركة