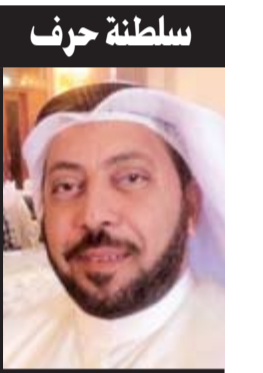




رأي  
سالم الحبيص  
أمير  
الإنسانية

إنه لمن دواعي الفخر لنا جميعاً أن يكون صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد أمير الإنسانية، وهذا الفخر لا يأتي من فراغ وإنما مبعثه أن تكريم الأمم المتحدة لصاحب السمو ومنحها سموه لقب «قائد إنساني» جاء مستحقاً بكل ما تحمله الكلمة من معنى، فقد نتج هذا التكريم الموضوعي و«المستحق» عن جهود صاحب السمو الأمير في خدمة الشعوب التي تتعرض للفقر والكوارث، وكذلك قيام سموه بحل كثير من المشاكل التي تحدث في الوطن العربي وعلى مستوى دول الخليج، هذا فضلاً عما لصاحب السمو الأمير من دور إنساني كبير في رفع المعاناة عن كامل العديد من الشعوب التي تمر بظروف صعبة، وما دوره في مساعدة الشعب السوري عنا ببعيد، واستطاع سموه بهذه الصورة أن يضع بصمات عديدة على الخريطة العالمية وفي جميع المجتمعات عربياً ودولياً.

نعم لنا كل الحق في أن نبارك لصاحب السمو الأمير المفدى الذي يملك مكانة مرموقة إلى جانب حنكته وحكمته وخبرته التي تربو على أربعين عاماً حقق من خلالها كل خير للإنسانية وله أيام بيضاء لا ينكرها أحد، حقاً إنه شخصية نادرة يستحق الشكر والثناء. وأخيراً، حفظ الله سموه من كل مكروه والكويك وشعبها إنه سميع مجيب.



سلطنة حرف  
طارق بوزسلي

نصف ساعة..  
ومناهجنا

أعلن نائب رئيس مجلس الوزراء وزير التجارة والصناعة ووزير التربية والتعليم العالي بالوكالة عبدالمحسن المدعج أن وزارة التربية تدرس إمكانية تغيير الدوام المدرسي.

وهو أمر سبق أن طرحته في مقالة سابقة لي قبل شهرين ذكرت فيه ضرورة أن يتم تقديم دوام المدارس نصف ساعة فقط، وشرحت بطريقة عملية حتى وإن رأى البعض أنها مجرد نظرية كيف أن هذه النصف ساعة يمكن أن تغير من أشياء كثيرة، بدءاً من زيادة التحصيل العلمي والقضاء ولو جزئياً على ظاهرة الازدحام المروري الصباحي والأهم أنها تنسّف عذر الموظفين الذين يتأخرون عن مقر أعمالهم بأنهم كانوا يقومون بتوصيل أبنائهم إلى المدارس.

في الحقيقة فإن تحرك المدعج بتصريحه ذلك أمر يدعو للتفاؤل ويجب أن نأخذ كمقدمة طيبة ولكن شريطة أن يقوم الوزير بتطبيقه قبل أن تنطلق خطة بدء العام الدراسي التي يقول كثير من مسؤولي التربية أنها لم تعتمد بعد.

الحديث عن وزارة التربية يقودنا إلى حديث أكثر أهمية، وهو خطة تغيير المناهج التي ما زالت منذ سنوات على طاولة قياديي وزارة التربية، خاصة في ظل الحديث عن ضرورة تغيير المناهج الحالية وتطويرها إلى الأفضل، بعد أن ثبت أن المناهج الأخيرة كانت خطراً كبيراً على جيل بأكمله، وهي المناهج التي تم جلبها من الخارج ونزع أكثر من 40% من محتواها لتتواءم مع الواقع الكويتي، وخلال أكثر من 6 سنوات تم إلغاء وحذف أكثر من 40% من محتوى تلك المناهج حسب توصيات المختصين في وزارة التربية، ليكتشف الجميع أن تلك المناهج الجديدة لم يتبق منها سوى 20% فقط بعد أن حذف معظمها وتعديل جزء آخر منها.

وللعلم فإن التعديل الذي تم على تلك المناهج طوال السنوات تم على أيدي شباب كويتيين أغلبهم من الموجهين، وهؤلاء هم الذين يجب أن تولك إليهم مهمة المشاركة في المناهج الجديدة التي تقوم بها وزارة التربية فهم الذين يعرفون حقيقة واقع المدارس كونهم أي الموجهين كانوا مدرسين ثم مدرسين أوائل وبعدها صاروا موجهين، أي أنهم هم المختصون الحقيقيون فعلاً فيما يتعلق بالمناهج، ويجب أن تولك المهمة لهم، لا أن تولك لمجلس وكلاء التربية مثلاً، ويجب أن يكون الموجهون هم من يقومون بالإشراف والمشاركة الرئيسية في أي منهج يراود استجلابه للكويك أو العمل به في مدارسنا، فهم يعرفون تماماً الحاجات العلمية في كل المراحل التعليمية ويعرفون تماماً أماكن الخلل من وقائع تجاربهم الممتدة لسنوات.

في الحقيقة فإن أي وزير تربية لو أراد أن يقوم بتعديل للمناهج عليه أن يجتمع بموجهي التربية أولاً وقبل كل شيء ويطلب منهم أن يقدموا لهم رؤيتهم قبل أن يشرع في التعديل.

مناهجنا اليوم أحوج ما تكون إليه بالتعديل، لأنه أصبح مطلباً ضرورياً قبل أن نخسر جيلاً آخر في مناهج لا تتناسب مع تطلعاتنا.

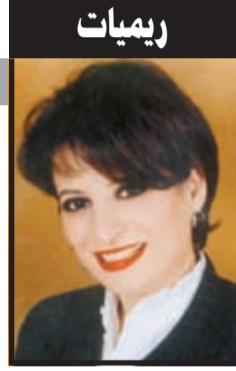


إطلالة  
خالد العرافة

تحتفل الكويت بجميع أطيافها في التاسع من الشهر الجاري بتكريم صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد حفظه الله ورعاه من جانب الأمم المتحدة التي منحت سموه لقب «قائد إنساني» وهو اللقب الذي حصل عليه نظير الأعمال الإنسانية التي قامت بها الكويت في عهده الميمون.

والدنا الشيخ صباح يعجز اللسان والقلم عن كتابة مساعداته التي شملت الجميع وكان لها المردود في نصرة المتضررين في مختلف بقاع الأرض، فصاحب السمو الأمير قائد في جميع المجالات ويحق لنا أن نتفاخر به في مختلف المحافل، فهو الحاكم الحكيم والقائد الدبلوماسي الذي بحنكته وخبرته انتزع فتيل الأزمتان بين كامل الكويت في عهده

احتفلوا جميعاً  
بتكريم أميرنا



ريميات  
ريم الوفيان

تشغل الساحة السياسية هذه الأيام بأخبار عن تشكيل حكومي جديد أو تدوير أو تشكيل جزئي، شخصياً أرى أن الوزير ما هو إلا رأس هرم كبير ومتشعب، فأتمنى تشكيل مديرين جدد ووكلاء مساعدين جدد ووكلاء وزارات جدد لا وزراء لأننا أصبحنا نعرف أن من يدير الوزارة هم هؤلاء الإدارة الفعلية، فعندما تجد طابوراً كبيراً من المراجعين في جهة حكومية تجد أن السبب هو مدير هذه الإدارة أو المراقب أو رئيس القسم وليس الوزير.

أنصح بتشكيل  
مديرين جدد

كان هناك جهاز خدمة المواطن تابع لمجلس الوزراء، وكان بالفعل يعمل وفق منظومة وآلية مفعلة

سواء من خلال برامج أو مظاهر أخرى تجعل الكويت تتلألاً بزِينتها كالعروس في هذا التكريم خاصة أن دولتنا الحبيبة لم تبخل علينا بشيء وكذلك أميرنا حفظه الله ورعاه، لذلك يجب على جميع المواطنين والمقيمين المشاركة في هذه الاحتفالية وتكريس كافة الجهود لها.

كما يتوجب على المحافظين أن يسارعوا في إعداد البرامج الخاصة بالمناسبة كل في محافظة وان تملأ طرق الكويت بصور صاحب السمو الأمير ولوحات تبين فضله في دعم العمل الإنساني.

كذلك يتوجب على وزارة التربية أن تستعد للاحتفالية في أول يوم دراسي من خلال مراحلها المختلفة باستعراض إنجازات سموه وحصوله على هذا اللقب الدولي.

الأمر إلى نصابها، والعالم بأكمله يذكر إنجازاته.

وبهذه المناسبة نرفع أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام صاحب السمو الأمير وأتمنى من الله العليّ القدير أن يمدّه بموفور الصحة والعافية.

وتستعد وزارة الإعلام لإقامة احتفالية بهذه المناسبة، وأتمنى ألا يقتصر الأمر فقط على الإعلام الكويتي بل يمتد إلى دول الخليج للمشاركة بهذه المناسبة، حيث أن تكريم سموه هو تكريم لجميع الخليجيين، فهنيئاً لنا بك يا صباح الأب والقائد.

كما يجب على جميع الجهات الحكومية أن تشارك في هذه المناسبة على مختلف الأصعدة، وكذلك استعراض إنجازات سموه

يرتاح فيه الدوام، ما يبني تعب أو اذا فيه تعب بيبي البترول وبس..

واسطت الدنيا حتى يتعين هذا الشاب او الشابة بمكان يرتاحون فيه وبمنظورهم يرتاحون فيه يعني لا دوام..

ولوائح، فأين ذهب هذا الجهاز؟ كان المواطن اذا تعرقل له موضوع ومعاملة يتدخل هذا الجهاز ويحلها له اما اليوم فإدارات خدمة المواطن الموجودة في الوزارات تتبع الجهة نفسها اداريا وفنيا فكيف تتم المحاسبة واستقبال الشكاوى؟

□ □ □  
من الفرية: مزارع أهلية تتأجر..  
جواخير تتأجر.. اسطبلات تتأجر..  
وبإعلانات رسمية.. اغلب الأمور بوطني تتأجر فهل سنة الحياة والتأجير؟! ترى في شيء اسمه أجر مقابل عمل وما عطوك القسيمة الصناعية او المزرعة إلا لغرض لا دخل للتأجير به، فهل تنتظر رقابة الحكومة عليك ام انت مواطن تراقب نفسك او لا؟! □ □ □

نحن في 2014 ولا يزال هناك «ناس تبي تتعين وما تداوم»! كيف ننهض بالكويت وهذا التفكير لا يزال سائداً وبتشجيع مع الأسف من بعض النواب؟! كيف ننهض بالكويت وكلمة لا مانع ما زالت هي السائدة؟! نحن لا نعم، لكن انا على يقين تام أن هذا ما يدور بخلد اغلب أبنائنا ومن الخريجين مع الأسف «بيبي مكان



1 - إذا كان قد منح الجنسية الكويتية بطريق الغش أو بناء على أقوال كاذبة ويجوز في هذه الحالة سحب الجنسية الكويتية ممن يكون قد كسبها معه بطريق التبعية.

2 - إذا حكم عليه خلال خمس عشرة سنة من منحه الجنسية الكويتية في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة.

3 - إذا عزل من وظيفته الحكومية تأديبياً، لأسباب تتصل بالشرف أو الأمانة خلال عشر سنوات من منحة الجنسية الكويتية.

4 - إذا استدعت مصلحة الدولة العليا أو أمنها الخارجي ذلك، ويجوز في هذه الحالة سحب الجنسية الكويتية ممن يمكن قد كسبها معه بطريق التبعية.

5 - إذا توافرت الدلائل لدى الجهات المختصة على قيامه بالترويج لجبائى من شأنها تقويض النظام الاقتصادي والاجتماعي في البلاد أو على انتمائه إلى هيئة سياسية أجنبية، ويجوز في هذه الحالة سحب الجنسية الكويتية ممن يكون قد كسبها معه بطريق التبعية.

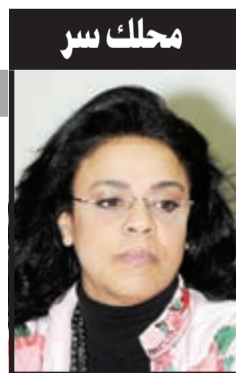
ولنا كلمة، لو أن أحداً من هؤلاء السحوية جنسياتهم حرض بالقول أو بالفعل ضد أي دولة من دولهم لقامت القيامة، وإنما نحن في الكويت ليس من حقنا أن نحافظ على الأمن والأمان، والكويت هي مالذنا الأول والأخير، وهذا ما كان يحرص عليه صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد دائماً وأبداً.

حفظ الله الكويت وشعبها من كل مكروه، اللهم صلّ على محمد وعلى آل محمد، الوطن، الأمير.

عن واحد من أكثر الأماكن الذي يشعر الإنسان فيها بالإزعاج وهو العمل أياً كانت الجهة، فنجد الكثير من الموظفين عندما يذهبون إلى أعمالهم يصابون بالقلق منذ الصباح لأنه متجه إلى عمله، ويأتي ذلك القلق من المضايقة التي يتلقاها من زملائه أو مسؤوليه أو مراجعيه. ومن هنا تبدأ مرحلة العلاج ونزع حالة القلق من النفس.

قد تكون كلماتنا نوعاً ما فلسفية ولكنها موضوعية لما نجد على مدار اليوم من تلك الحالات السائدة من القلق في دوائرنا الحكومية ومنه نرجع إلى مثالنا وكيفية معالجة العلاقة التي يتشابه فيها الكثير من القلق والمضايقة بين الطرفين أولهما الموظف ونهايته المسببات التي تقلقه، فإذا كان مسؤولك هو سبب إزعاجك ابتسم بوجهه وتكلم معه بالصبر وإذا لم يفد هذا اطلب نقلك من المكان لتشتري راحة النفس. أما إذا كانت

محلك سر



محلك سر  
د.نرمين يوسف الحوطي

قد تكون أنت السبب أو المسبب، وقد تقع عليك النتيجة ولا تعرف ما الأسباب؟ في كل الأحوال تبقى السببية موجودة تلك هي قضيتنا اليوم وهي «الإزعاج».

في الآونة الأخيرة أصبح الأغلبية يشتكون من «ضيق النفس» بسبب الإزعاج سواء كان مصدره أناسا في حياتك أو في العمل وقد يأتي الضجر من الجهاد والجمود الذي نعيشه في حياتنا اليومية وتبقى القضية معلقة دون حلول كيفية إزالة المصدر.

مصدر إزعاج

لنبدأ في تعريف السبب والذي يعرف وفق القواميس اللغوية بأنه القلق والمضايقة، من هذين المفهومين نجد أنه يوجد فعل ورد فعل وفهم ذلك يؤدي بنا إلى الوصول إلى كيفية إزالة الأسباب والابتعاد عن المصدر، ولكي تصل الفكرة بعملي أوضح نضرب مثالا مبسطا لنصل لما نصبو إليه من كلماتنا، مثالنا اليوم سوف يكون