



مرزوق الغانم

## الغانم يهنئ نظيره في فيتنام الاشتراكية «بالعيد الوطني»

بعث رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم برقية تهنئة إلى رئيس المجلس الوطني في جمهورية فيتنام الاشتراكية نجوين سينه هونغ، وذلك بمناسبة العيد الوطني لبلده.

## أشاد بالتعاون الكويتي - المصري في تنفيذ مشاريع البنية التحتية الزلزلة: ما أسباب التأخير في التشكيل الوزاري الجديد؟

من اننا مقبلون على عام دراسي جديد والتأخير ليس في صالح البلد، ونتمنى ان يستعجل رئيس الوزراء في اختيار وزراء جدد. وبين الزلزلة ان استمرار بعض الوزراء، لاسيما من عليهم مآخذ في مناصبهم سيجعل هناك حالة من التوتر ومن الطبيعي ان يقوم المجلس بمحاسبتهم، موضحا ان الوزارة ليست بالضرورة ان تكون ما بين المجلس والحكومة وان يكون هناك تازيم ولكن ستكون عن طريق محاسبة بعض الوزراء الذين لم يعملوا كما ينبغي.

إبراهيم مطلب أن يتجاوز مع هذا النداء وإعطاء تعليماته لاستعجال حل تلك المشاكل وإزالة العراقيل والصعوبات في وجه المستثمرين الكويتيين في مشاريعهم في مصر لما فيه مصلحة البلدين الشقيقين وأخص بالذكر مشروع بناء محطة الحاويات الجديدة بميناء دمياط والذي تقود إدارته شركة كويتية بالإشتراك مع شركات دولية ضخمة والذي سوف يعود عائده على الاقتصاد المصري بالخير الكثير.

تساءل النائب يوسف الزلزلة عن التأخير في التشكيل الوزاري الجديد وما الأسباب؟ موضحا ان هناك وزراء لا يستطيعون تقديم أكثر مما قدموه، مع تقديرنا واحترامنا لكل الوزراء ويشكرون على ما قدم منهم إلا أنه لا بد من وضع وزراء جدد. وأضاف الزلزلة اننا نحتاج لحكومة تكون على مستوى أداء مجلس الأمة، والذي دائما ما أذكره ان الحكومة لا توازي السرعة التي يعمل بها مجلس الأمة، متوقعا ان يكون هناك 5 وزراء او 6 جدد في الحكومة، لافتا الى انه وزير غير المعقول انه لا يوجد وزير للتربية اصيل في الوقت الحالي على الرغم

قال النائب د.يوسف الزلزلة: لقد سمعنا بما ورد في جريدة الوطن بصفحة الحليات من عددها الصادر لسنة 2014 أغسطس 31 بتاريخ 31 أغسطس 2014 من أخبار عن تعاون الكويت مع الشقيقة مصر في مجال تنفيذ مشاريع بناء وتطوير البنية التحتية وهو تعاون له جذور وتاريخ قديم ونشجع بل ونحث الحكومة الكويتية على زيادة مشاريعه ولكن التعاون ليعمر كغيره من الأنشطة والمشاريع المشتركة لا بد أن يقابله ويتزامن معه تشجيع الأعمال ومشاريع تقوم فيها الشركات الكويتية في مصر سواء منفردة أو بالشراكة مع أطراف مصرية ودولية، حيث وللأسف أقولها من قلب محب لتطوير العلاقات المصرية - الكويتية بأن مشاريع الاستثمار التي تقودها رؤوس أموال كويتية لاتزال تعاني من بطء حل مشاكلها ما بعد الثورة بل هناك من يتعمد وضع العراقيل لمشاريع حلول تلك المشاكل بكل أسف لدرجة أن كثيرا من أصحاب رؤوس الأموال الكويتية أصبحوا يفكرون كثيرا قبل القوم والبدء في مشاريع جديدة أو ضخ المزيد من الاستثمارات في المشاريع القائمة. وأمل الزلزلة من حكومة دولة رئيس الوزراء م.

## الطريحي للمدعج: ما آلية ترقية الاختيار في وزارة التجارة؟



د. عبد الله الطريحي

وجه النائب د.عبدالله الطريحي سؤالاً الى نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير التجارة والصناعة ووزير التربية والتعليم العالي بالوكالة د.عبد المحسن المدعج طالب فيه تزويده بالآتي:

1- ما آلية صدور القرار الوزاري رقم 362 لسنة 2014 بشأن ترقية الاختيار؟  
2- هل تم عرض الاسماء المرشحة للترقية بالاختيار على لجنة شؤون الموظفين بالوزارة؟ في حالة الإجابة بنعم يرجى تزويدي بصورة من محاضر اجتماعات لجنة شؤون الموظفين لاعتماد أسماء الموظفين للترقية بالاختيار.  
3- هل تم مخاطبة ديوان الخدمة المدنية بشأن الترقية بالاختيار التي صدرت بالقرار الوزاري رقم 362 لسنة 2014؟ في حالة الإجابة بنعم يرجى تزويدي بصورة من ديوان الخدمة المدنية بشأن اعتماد ترقية الاختيار.  
4- جاء في ديباجة القرار الوزاري رقم 362 لسنة 2014 «وبناء على عرض وكيل الوزارة بمرجى تزويدي بصورة من عرض وكيل الوزارة بشأن ترقية الاختيار التي جاءت بالقرار الوزاري رقم 263 لسنة 2014.  
5- هل صدرت قرارات سابقة بالترقية بالاختيار بالوزارة قبل تعيينك وزيرا للتجارة والصناعة وفيها الاستفاد بالقرار دون اتباع الإجراءات الإدارية والقانونية من وزراء سابقين؟ في حالة الإجابة بنعم يرجى تزويدي بصورة من القرارات الوزارية السابقة للترقيات بالاختيار التي تمت مطابقة للقرار الوزاري رقم 362 لسنة 2014.  
6- هل تقدم بعض الموظفين بتظلمات بشأن عدم اختيارهم ضمن القرار الوزاري رقم 362 لسنة 2014؟ في حالة الإجابة بنعم يرجى تزويدي بصورة من تلك التظلمات.  
7- هل بين الموظفين الذين شملهم القرار الوزاري رقم 362 لسنة 2014 بشأن الترقية بالاختيار توجد عليهم عقوبات وملاحظات وتقرير تمنع منحهم الترقية؟

## الدويسان: تشكيل محور خليجي أو عربي لاجتثاث الإرهاب وتجفيف منابعه

خير شاهد، ولذلك على الدول العربية التحرك لانها المعنية بالأمر، فنحن الذين نتعرض لخطر الإرهاب الذي يهدد منطقتنا والذي سنستكون بنساره، وما حك ظهره مثل ظفرك، فتول أنت جميع أمرك.

شدد النائب فيصل الدويسان على ضرورة تشكيل محور خليجي أو عربي لاجتثاث الإرهاب وتجفيف منابعه ومواجهته ماليًا وإعلاميًا وسياسيًا، بل وحتى عسكريًا متى ما استدعت الضرورة لذلك. واعتبر الدويسان أن التعويل على أميركا ودول الغرب في محاربة الإرهاب لن يجدي نفعًا، وأفغانستان



فيصل الدويسان

## الحمدان لاتخاذ إجراءات كفيلة للحد من تكرار حوادث القطاع النفطي

دعا النائب حمود الحمدان الى اتخاذ أقصى إجراءات الحيلة والأمن الكفيلة للحد من تكرار الحوادث التي تصيب القطاع النفطي، معربا عن قلقه بوزير النفط والقائمين على القطاع النفطي في الحد من هذه الحوادث. وأضاف في تصريح صحفي له ان إعلان شركة البترول الوطنية السيطرة على الحريق الذي نشب في مصفاة الأحمدية يستحق التقدير، إلا ان هذا لا يحول

دعا النائب حمود الحمدان الى اتخاذ أقصى إجراءات الحيلة والأمن الكفيلة للحد من تكرار الحوادث التي تصيب القطاع النفطي، معربا عن قلقه بوزير النفط والقائمين على القطاع النفطي في الحد من هذه الحوادث. وأضاف في تصريح صحفي له ان إعلان شركة البترول الوطنية السيطرة على الحريق الذي نشب في مصفاة الأحمدية يستحق التقدير، إلا ان هذا لا يحول



حمود الحمدان

## حماد: اقتراح بقانون لتضمين شريحة المتقاعدين مكافأة نهاية الخدمة

كشف النائب سعدون حماد عن مقترح بقانون سيقدم في بداية دور الانعقاد ينصف شريحة كبيرة من المجتمع الكويتي وهي شريحة المتقاعدين الذين لم يشملهم قانون مكافأة نهاية الخدمة. وقال حماد في تصريح صحفي إنه يعكف حاليا على اعداد اقتراح بقانون لإصدار المتقاعدين الذين لم يستفيدوا من مكافأة نهاية الخدمة، مؤكدا على أهمية تحسين الأوضاع المعيشية لهذه الشريحة في ظل ارتفاع الاسعار وإقرار زيادات رواتب الموظفين. وأضاف حماد: يجب على الحكومة معالجة هذا الخلل الواضح بالتوافق مع هذا الاقتراح الذي ينصف شريحة كبيرة من المجتمع ويحقق اهداف اجتماعية واقتصادية لها الأثر الإيجابي لمواجهة الابعاء المالية للمتقاعدين.



سعدون حماد

## استفسر عن السير الذاتية لبعض الوكلاء المساعدين ومقدار مكافآتهم الشهرية

# الجلال يسأل وزير الأوقاف عن التجاوزات المالية والإدارية في الوزارة

الغرامات منذ بدء العقد وحتى تاريخ السؤال؟  
● هل تم رفع أو إعفاء شركات النظافة من الغرامات؟ من المخول بذلك؟  
● هل تم رفع شكوى لإدارة الشؤون القانونية في وزارة الأوقاف حول موضوع عقود النظافة؟ وما الإجراءات التي تمت عليه؟ وفي حال صدور جزاءات ما نوع هذه الجزاءات ومن هم الأشخاص المدانون في هذه المخالفات؟ وهل تم تصحيح الغرامات السابقة؟  
● هل تم تحويل موضوع عقود النظافة العامة؟ فإن كانت الإجابة بلا، فما أسباب عدم تحويل القضية للنسبة العامة رغم وجود شبهة هدر مالي؟  
● يرجى تزويدي بنسخة من محاضر التحقيق التي تمت في هذه القضية؟ وعلى جميع عقود النظافة المذكورة أعلاه مع تزويدي بنسخة من قرار الشؤون القانونية الصادر بهذا الشأن؟  
● ونص السؤال السادس على ما يلي: نبي، نبي علمي وجود مخالفة جسيمة في عقد شراء بالأمر المباشر تم بين وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية ممثلة في السيد الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والمالية وبين إحدى جمعيات النفع العام. وبناء عليه يرجى الإجابة عن الأسئلة التالية:  
● هل فعلا تم إجراء عقد شراء مكتبة طالب العلم بالأمر المباشر رقم 131 بتاريخ 2011/3/31 بين وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية وإحدى جمعيات النفع العام؟  
● هل من صلاحيات السيد الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والمالية التوقيع نيابة عن وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية في عقود الشراء؟  
● ما الجهة التي طلبت شراء مكتبة طالب العلم؟ وهل يحق لها مثل هذا النوع من الطلبات؟

كشف الحضور والانصراف لكل من مدير مكتب التنسيق والدعم الفني ومراقب التنسيق والدعم الفني في مكتب التنسيق والدعم الفني ورؤساء الأقسام في مكتب التنسيق والدعم الفني. ونص السؤال الرابع على ما يلي:  
● يرجى إفادتي بالسيرة الذاتية للوكيل المساعد للشؤون الإدارية والمالية (ف أ ع) والمؤهل الدراسي الحاصل عليه، والتخصص.  
● يرجى إفادتي بالتدرج الوظيفي للوكيل المساعد للشؤون الإدارية والمالية منذ تخرجه وحتى الآن.  
● هل يعمل المذكور في مجال تخصصه الجامعي؟ إن كان نعم فما نوع وطبيعة العمل في مجاله؟  
● ما السند القانوني لحصول الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والمالية على كادر هندسي، على الرغم من عمله بغير اختصاصه وتحديدا بقطاع مالي وإداري؟  
● ما نوع تخصص المذكور الهندسي؟ وهل له ارتباط بإدارة نظم المعلومات، وما نوع الربط والعمل؟  
● ونص السؤال الخامس على الآتي: نذكر تقرير ديوان المحاسبة الأخير وجود مخالفات وملاحظات من قبل ديوان المحاسبة على عقود النظافة الإدارية والشؤون الإدارية والمالية التي وردت في تقرير ديوان المحاسبة؟  
● كم قيمة عقود النظافة لكل من الإدارات والقطاعات المذكورة سابقا؟  
● ما مقدار الغرامات الشهرية بكل عقد؟  
● هل تم تحصيل جميع

التأهيل والتدريب ونقله إلى العمل بوظيفة مراقب التنسيق والدعم الفني بمكتب التنسيق والدعم الفني. وسدر أيضا بتاريخ 2013/12/31 قرار إداري 777/2013 بنقل السيد ع ر للعمل بوظيفة مراقب حلقات القرآن الكريم في إدارة الدراسات الإسلامية.  
● بناء على ما سبق يرجى الإجابة عن الأسئلة التالية:  
● ما مبررات ترقية السيد/ ع ن من موظف إلى رئيس قسم ثم إلى مراقب وأخيرا إلى مدير خلال مدة زمنية لا تتعدى أربع سنوات؟  
● يرجى تزويدي بمحاضر لجنة الشؤون الوظيفية الخاصة بمقاييلات المذكور عند الشريح لوظيفة رئيس قسم - مراقب؟  
● هل صحيح أنه لم يتم إجراء مقابلة شخصية للمذكور عند نبيه للعمل بوظيفة مدير مكتب التنسيق والدعم الفني؟  
● لماذا لم يتم الإعلان عن وجود وظيفة إشرافية شاغرة في مكتب التنسيق والدعم الفني؟  
● لماذا لم يتم فتح باب الترشيح لكل من تشغل وظيفة مراقب في مكتب التنسيق والدعم الفني؟  
● ما مبررات نقل السيد/ ن ع م من مكتب التنسيق والدعم الفني إلى إدارة التأهيل والتدريب ثم اعادته إلى مكتب التنسيق والدعم خلال مدة زمنية لا تتعدى أسبوعين؟  
● هل تم شغل منصب مراقب التنسيق والدعم الفني في مكتب التنسيق والدعم الفني خلال مدة تدب السيد/ ن ع م إلى إدارة التأهيل والتدريب؟  
● فإن كانت الإجابة بنعم؟ من أين الشخص الذي شغل هذا المنصب؟ وما أسباب نقله مرة أخرى؟  
● يرجى تزويدي بجميع القرارات الإدارية الصادرة والمتعلقة بمنصب مدير ومراقب ورئيس قسم في مكتب التنسيق والدعم الفني منذ 2012 وحتى تاريخه؟  
● يرجى تزويدي بنسخة من

2333/2012 والسنوات التي تلتها، مع تزويدي بنسخة مما تم إنجازه قسي كل لجنة خلال الفترة السابقة؟ ومحاضر اجتماعات هذه اللجنة؟  
● هل هناك حالات تكليف خارج القطاع التي وافق مجلس الخدمة المدنية على استغلالها لبند التكليف؟ وكم عدد المكلفين خارج قطاع شؤون القرآن الكريم والدراسات الإسلامية؟  
● ما المستند القانوني الذي استندت اليه لجنة التكليف عند الموافقة على تكليف أكثر من 750 مكلفا دون الحصول على موافقة ديوان الخدمة المدنية؟ وإن كانت الإجابة بلا فما العدد الفعلي للمكلفين خارج ادارتي الدراسات الإسلامية وشؤون القرآن الكريم؟  
● هل صحيح ان عدد المكلفين دون الحصول على موافقة ديوان الخدمة المدنية في قطاع الشؤون الإدارية والمالية يزيد على 260 منهم 12 مكلفا بطريقة غير قانونية في مكتب 2006/3 حين قرر الموافقة على النظام المالي لمكافآت المكلفين في دور حلقات تحفيظ القرآن الكريم بإدارتي الدراسات الإسلامية وشؤون القرآن الكريم اعتبارا من 2006/4/1؟  
● ما أسباب تشكيل لجنة خاصة بإدارة نظام التكليف في وزارة الأوقاف كما أشار القرار الإداري رقم 2012/11/41 والسنوات التي تلتها برئاسة الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والمالية؟  
● ما حقيقة مخالفة رئيس لجنة المكلفين الوكيل المساعد للشؤون المالية والإدارية للقرارات الصادرة من ديوان الخدمة المدنية؟  
● ما مبررات إسناد رئاسة لجنة إدارة نظام التكليف إلى الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والمالية على الرغم من ان الوكيل المختص هو الوكيل المساعد لقطاع القرآن الكريم والدراسات الإسلامية؟  
● ما اختصاصات كل من لجنة إدارة نظام التكليف حسب القرار الإداري رقم 2012/11/41 ولجنة متابعة نظام التكليف حسب القرار الإداري رقم

جاءت ردا على كتاب وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية الصادر بهذا الشأن في ديوان الخدمة المدنية برقم 5164 بتاريخ 2005/1/29 من الموافقة على استغلال بند التكليف مقتصر على دور وحلقات تحفيظ القرآن الكريم بإدارتي الدراسات الإسلامية وشؤون القرآن الكريم، ولكن وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية عمدت الى مخالفة ما جاء في قرار مجلس الخدمة المدنية المشار اليه. وبناء على ما سبق، يرجى الإجابة عن الاسئلة التالية:  
● هل تم تكليف وكيل مساعد بالسفر في مهمة رسمية الى جمهورية الهند في الفترة المذكورة؟  
● هل يتوافق موضوع المؤتمر المنعقد في الهند والمشار اليه في الخبر المنشور في جريدة «القبس» مع اختصاصات القطاع الذي يترأسه الوكيل المساعد؟  
● ما مبررات ترشيح رئيس القسم ندبا المذكور في المهمة؟ وهل يعتبر المؤتمر من اختصاص القسم التابع له؟  
● ما عدد المؤتمرات التي أوفد اليها الوكيل المساعد المشار اليه في القرار الوزاري رقم 2010/91 حتى تاريخه؟ مع ذكر موضوع كل مؤتمر وعلاقته بالقطاع الذي يترأسه الوكيل المساعد المذكور.  
● وجاء نص السؤال الثاني كما يلي: اشارت جريدة «النهار» الكويتية في العدد رقم 2193 بتاريخ 2014/5/4 وصحيفة «سبر» الإلكترونية بتاريخ 2013/4/23 وصحيفة «القبس» الإلكترونية بتاريخ 2010/6/13 الى وجود مخالفت وتجاوزات متعددة في ملف التكليف في وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، وتضمنت إشارة لموافقة ديوان الخدمة المدنية على بند التكليف خارج اوقات الدوام الرسمي في الكتاب الموجه الى وكيل وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية برقم 1744 والمؤرخ في 2006/4/11 والتي

اختصاصات الوكيل المساعد ثم قام بالاعتذار عن هذه المهمة التي لا نعلم كيف تم ترشيحه لها من الاساس. وبعدما قام الوكيل المساعد بالاعتذار عن مهمة الهند (قرار وزاري رقم 2010/108) عوض عنها بمهمة رسمية الى سنغافورة لزيارة ابرز المؤسسات والهئات السنغافورية ذات الخبرة والتجربة المتميزة في مجال الخدمات الإلكترونية، وذلك خلال الفترة من 2 الى 7 مايو 2010 (قرار وزاري رقم 2010/113).



ملا الجلال

ما حقيقة التلاعب والتجاوزات المالية في ملف التكليف بالعمل خارج أوقات الدوام؟

ما نوع المخالفات التي رصدها ديوان المحاسبة في عقود النظافة في بعض القطاعات؟

من هو الوكيل المساعد المذكور في الخبر؟ وما المهمة التي كلف بالسفر لإجلها؟ وهل كان الوزن الزائد للأغراض الشخصية أو لأمور متعلقة بوزارة الأوقاف؟  
ثانيا: اشارت صحيفة «القبس» في عددها الصادر في 2010/6/13 الى تكليف وكيل مساعد بالسفر في مهمة رسمية الى جمهورية الهند لحضور المؤتمر الاسلامي الذي تنظمه جمعية اهل الحديث المركزي لعموم الهند خلال الفترة من 10 الى 11 أبريل 2010 برفقة رئيس قسم ندبا (قرار وزاري رقم 2010/91، علما ان موضوع المؤتمر ابعدها ما يكون عن