

ضمن الخطة الموسمية للنصف الثاني لعام 2014 - 2015 تطوير أداء الموظفين ورفع كفاءتهم

المطيري: 7 برامج تدريبية لجميع قطاعات البلدية



خلف المطيري

انتهى قطاع التطوير والتدريب ببلدية الكويت من وضع الخطة التدريبية السنوية بشأن تطوير الموظفين لرفع كفاءتهم من خلال استخدام كل الأساليب الحديثة في كل المجالات من أجل تنمية القدرات وتادية العمل المطلوب منهم بكفاءة عالية.

وفي هذا السياق قال مدير إدارة التطوير والتدريب الإداري ببلدية الكويت خلف مسعود المطيري إن الإدارة بصدد تقديم الخطة التدريبية الموسمية للنصف الثاني من العام 2014-2015 لتتضمن 11 برنامجاً لقطاعات البلدية المختلفة من خلال تخطيط وتنظيم وتنفيذ البرامج التدريبية لشريحة كبيرة من العاملين فيها وذلك لتأدية عملهم على أكمل وجه وبكفاءة عالية، مشيراً إلى أن الخطة تشمل سبع دورات تدريبية.

أولاً: البرامج التدريبية الصحية

أكد المطيري أن الهدف من هذه البرامج تعريف المشاركين بأسس الرقابة الصحية وأهميتها في مجال الصحة وسلامة الغذاء والتعرف على لوائح الاشتراطات الصحية سواء للمباني في هذه المنشآت أو شروط النظافة العامة والنظافة الشخصية للعاملين وزيادة إلمام العاملين في مجال الرقابة الصحية على الأغذية سواء الكشوف أو فحص الأغذية أو التأكد من سلامتها للمواصفات المحلية والعالمية، تعريف المشاركين بالطرق الصحية لجمع وفحص العينات من خلال تحديد حجم العينة وطرق أخذها تمهيداً لفحصها مخبرياً للتأكد من صلاحيتها للاستهلاك البشري، تعريف

القانونية أمام القضاء، رفع كفاءة الموظفين في مجال التحقيق الإداري باصول وضوابط اجراء التحقيق الإداري وزيادة مهاراتهم فيما يتعلق بضمانات ذلك التحقيق وتوعيتهم بملاحظات الدوائر الإدارية في المحاكم المختلفة التي جانب إكساب المشاركين المعارف والمهارات التعويضية وطرق التحقق منها بالإضافة إلى إكساب المشاركين الأسس والمهارات الخاصة بتلكيات إعداد المستندات التعاقدية من الناحية الإدارية القانونية والشروط والمواصفات القانونية في كتابة وإدارة العقود.

ثالثاً: البرامج التدريبية الهندسية

كما أوضح المطيري أن الهدف من البرامج التدريبية الهندسية هو تعريف المشاركين بمفهوم المياني الخضراء وأساسيات تصميمها، والتعرف على طرق توفير الطاقة والعناصر الهندسية البيئية الحديثة وفقاً للتطورات العالمية في مجال التصميم والتقييم البيئي على مفهوم الجيوديسيا وأهميته في تحديد المواقع النسبية للمعامل الطبيعية أو الصناعية وإظهارها بواسطة الأرقام والرسومات التي تعتمد على حساب مواقع ونقاط معينة في الكرة الأرضية بالإضافة إلى قياس ووصف مجال الجاذبية الأرضية، تدريب المشاركين على مفاهيم أجهزة المحطات الشمسية (Total Station) أجهزة الرصد على الأقمار الصناعية (GPS) والمقارنة بالطرق المساحية الأخرى مع شرح كيفية تطبيق نظام تحديد المواقع العالمية على

سطح الأرض، حيث يشرح بالتفصيل المقصود GPS ومكوناته وكيفية استخدامه، كما يتناول عرضاً لأهم مصادر الأخطاء في هذا النظام وطرق معالجتها تعريف المشاركين بأنواع وأشكال التمويل وما أبرز وأهم الأنظمة الحديثة الفعالة في تمويل المشاريع الذي يحقق الهدف الأساسي للإدارة وتعريف المشاركين على أساسيات قواعد الصحة والسلامة العامة لأماكن عملهم وفهم قانون السلامة والصحة المهنية وإلمام المشاركين بأهم المتطلبات العامة لمعايير السلامة حسب المواصفات الأمريكية وتعريف المشاركين بأحدث الطرق العلمية في فحص مواد البناء واختبارها بدقة واتقان، وتعريف

المشاركين بالطرق العلمية الصحيحة للتقييم البيئي للمشروعات الهندسية بما يتوافق مع طبيعة هذه المشروعات والتعرف على المشكلات البيئية وتحديد أنسب طرق التعامل معها وتعلم التخطيط الاستراتيجي للمردود البيئي لضمان حماية البيئة والمواد الطبيعية من خلال ضمان سلامة المشروعات من الناحية البيئية وضمان استدامتها، تنمية مهارات المشاركين في مجال الهندسة المدنية والمساحة والتخطيط وبيان أهمية كل مجال ومدى ارتباطه بالآخر، وتعريف المشاركين بأعمال الصيانة الوقائية وكيفية إدارة هذه العملية بكل جوانبها الفنية والإدارية لتفادي حدوث عيوب بالمنشآت وطرق معالجتها بشكل علمي صحيح للحفاظ عليها وإكساب المشاركين خبرات مراجعة التصميمات المعمارية والتصميمات التنفيذية

المعمارية للمباني السكنية والمباني العامة وتزويدهم بالطرق المختلفة لتوصيف المواد المعمارية المستخدمة في تشطيب المباني وكيفية وضع مواصفات فنية للمواد الحديثة المستخدمة في المباني وتطوير المهارات الإدارية للمشاركين من خلال تزويدهم بمجموعة متنوعة من طرق الشراكة ومهارات الاتصال بين الأطراف المعنية بشكل مميز.

رابعاً: البرامج التدريبية التثقيفية

وعن الهدف من البرامج التدريبية التثقيفية قال المطيري هو تنمية مهارات المشاركين في التعرف على أساسيات في التدريب وصقل مهاراتهم الإدارية والسلوكية لتنمية قدراتهم على استخدام الأساليب المهنية اللازمة لزيادة فعالية إدارة نشاط التدريب زيادة قدرة المشاركين على قياس الأداء الفعلي للموظفين ومقارنته بالآداء المتوقع من أجل تفادي السلبيات وتنمية الجوانب الإيجابية في أداء الموظف، التعرف على مفهوم المياني الصحافي وأنواعه والتدريب على مهارات إعداد وكتابة البيان الصحافي وقالب كتابتها وتزويد المشاركين على أهم تعريف المشاركين على أهم واجبات ومسؤوليات مدير المستقبل وما دور المدير في وضع الأهداف وتخطيط وتنظيم العمل وتنمية مهارات المشاركين في حل المشكلات واتخاذ القرارات الإدارية، تزويد المشاركين بأبرز المهارات الإبداعية في مجال العمل وتدريبهم على تطبيق تلك المهارات الإيجابية في بيئة العمل للتغلب على سلبيات الإبداعية، تعريف المشاركين بإحباطات العمل لرفع الكفاءة الإنتاجية، تعريف المشاركين بأبرز مهارات التفكير الحيو في حل المشكلات واختيار

الصحيح، تنمية مهارات المهندسين الإنشائيين وذلك بتأصيل مبادئ وقواعد البناء وفقاً لما ورد بقانون البناء الجديد (السكن الخاص، الاستثماري، الصناعي) ومعرفة كيفية تحرير مخالقات البناء وتدريبهم على دراسة المخططات المعمارية ومطابقتها على الطبيعة.

خامساً: البرامج التدريبية الإدارية

كما أشار إلى أن الهدف من البرامج التدريبية الإدارية هو تزويد المشاركين بمجموعة من المعارف الأساسية في التدريب وصقل مهاراتهم الإدارية والسلوكية لتنمية قدراتهم على استخدام الأساليب المهنية اللازمة لزيادة فعالية إدارة نشاط التدريب زيادة قدرة المشاركين على قياس الأداء الفعلي للموظفين ومقارنته بالآداء المتوقع من أجل تفادي السلبيات وتنمية الجوانب الإيجابية في أداء الموظف، التعرف على مفهوم المياني الصحافي وأنواعه والتدريب على مهارات إعداد وكتابة البيان الصحافي وقالب كتابتها وتزويد المشاركين على أهم تعريف المشاركين على أهم واجبات ومسؤوليات مدير المستقبل وما دور المدير في وضع الأهداف وتخطيط وتنظيم العمل وتنمية مهارات المشاركين في حل المشكلات واتخاذ القرارات الإدارية، تزويد المشاركين بأبرز المهارات الإبداعية في مجال العمل وتدريبهم على تطبيق تلك المهارات الإيجابية في بيئة العمل للتغلب على سلبيات الإبداعية، تعريف المشاركين بإحباطات العمل لرفع الكفاءة الإنتاجية، تعريف المشاركين بأبرز مهارات التفكير الحيو في حل المشكلات واختيار

القادرة على الإبداع والتفكير الابتكاري الفعال والنجاح في المجال الوظيفي تحسين أداء الموظف من خلال تدريب حواسه الخمسة ذهنياً لتتفتح بقوة وحوية وتركيز جيد وتنمية قدراته ومهاراته العقلية والذهنية للوصول إلى ذروة الأداء الوظيفي.

سادساً: البرامج التدريبية المالية

وأكد أن الهدف من البرامج التدريبية المالية هو تزويد المشاركين بأسس ومداخل إعداد الموازنات وإكسابهم قواعد تنفيذ الموازنة الحكومية بما يضمن سلامة الأداء المالي بالإدارة، تزويد المشاركين بأحدث الأساليب العلمية والعملية وأبرز المبادئ العلمية والقواعد المهنية لعملية التدقيق والرقابة المالية ودراسة المشاكل للتدقيق والرقابة على التكاليف والتحليل المالي والتعرف على طرق تنمية مهارات المدققين والمراجعين.

سابعاً: البرامج التدريبية (حاسب آلي)

وأخيراً ذكر المطيري أن الهدف من البرامج التدريبية (حاسب آلي) هو تعريف المشاركين بكيفية تصميم ومعالجة وتحرير الصور وإضافة مؤثرات خاصة عليها يمكن استخدامها في إخراج أعمال مفيدة ناجحة في المجال الوظيفي، تأهيل المتدرب للحصول على الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب والحصول على شهادة علمية معترف بها دولياً لكل من يجتاز الاختبار النظري والعملية لتكنولوجيا المعلومات وتطبيقات الحاسب الآلي.

تاريخ التنفيذ	اسم البرنامج التدريبي	م
2014/9/25-21	تنمية مهارات مفتشي النظافة	1
2014/10/30-26	تنمية مهارات مفتشي الأغذية	2
2014/11/13-9	تنمية مهارات مفتشي الإعلانات	3
2014/12/18-14	تنمية مهارات مفتشات الصالونات	4
2015/3/5-1	تأهيل المهندسين الإنشائيين (خاصة بلوائح البناء)	5

تاريخ التنفيذ	اسم البرنامج التدريبي	م
2014/9/11-7	تصميم وتنفيذ وتقييم برامج التدريب	1
2014/9/18-14	مهارات تقييم أداء العاملين	2
2014/9/25-21	مهارات كتابة البيان الصحافي	3
2014/10/16-12	فنون الإدارة للمدراء الجدد ومدراء المستقبل	4
2014/10/30-26	المهارات الإبداعية في رفع الكفاءة الإنتاجية	5
2014/11/6-2	مهارات التفكير الحيو واستراتيجيات صنع القرار	6
2014/11/20-16	كيف تسوق أفكارك الوظيفية	7
2014/11/27-23	المهج البريطاني في تأهيل إخصائيي ومنسقي التدريب والتطوير الوظيفي	8
2014/12/11-7	فن العرض والإلقاء	9
2014/12/18-14	In Design (مختص بتصميم وإخراج التقرير الإحصائي)	10
2014/12/18-14	بروتوكول التعامل بين الرؤساء والمرؤوسين في العمل	11
2014/12/25-21	الإبداع والتجديد في العمل الروتيني الوظيفي	12
2015/1/15-11	فن تحديد واختيار الاحتياجات التدريبية	13
2015/2/19-15	مهارات الاتصال والتواصل مع الآخرين	14
2015/3/5-1	كيف تكون من الأشخاص ذوي الفعالية العالية	15
2015/3/19-15	تقنيات اللياقة الذهنية ودورها في تحسين الأداء الوظيفي	16

تاريخ التنفيذ	اسم البرنامج التدريبي	م
2015/1/8-4	البرنامج المتكامل في الحاسبة المالية	1
2015/2/12-8	إعداد مدقق مالي معتمد وفقاً لأحدث المعايير المحاسبية الدولية	2

تاريخ التنفيذ	اسم البرنامج التدريبي	م
2014/12/18-14	الفوتوشوب	1
2015/3/19-1	شهادة الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب ICDL	2

تاريخ التنفيذ	اسم البرنامج التدريبي	م
2014/9/11-7	طرق جمع وفحص العينات	1
2014/9/18-14	طرق جمع وفحص العينات	2
2014/9/25-21	طرق جمع وفحص العينات	3
2014/10/23-19	المضافات الغذائية	4
2014/11/27-23	دورة شهادة التنبؤش الدولية في الصحة والسلامة المهنية	5
2014/11/27-23	أساسيات الرقابة الصحية على الأغذية	6
2014/12/1-7	بطاقة بيانات المادة الغذائية المعالجة	7
2015/1/15-11	تحليل المخاطر ونقاط المراقبة الحرجة في HACCP	8
2015/3/26-15	مراقبو صحة اللحوم	9

تاريخ التنفيذ	اسم البرنامج التدريبي	م
2014/9/25-21	التراخيص الإدارية	1
2014/10/23-19	اصول الدفاع ومذكراته أمام القضاء	2
2014/11/6-2	اصول واجراءات وضمانات التحقيق الإداري	3
2014/12/25-21	قضاء التعويض أمام القضاء الجزائي	4
2015/1/22-4	اجراءات دعوى التحكيم	5
2015/1/22-8	أنواع الدعاوى الإدارية وشروط قبولها	6
2015/3/12-8	اختصاص الدائرة الإدارية بالمحكمة الكلية بموجب قانون رقم 20 لسنة 1981	7
2015/3/26-22	إدارة العقود والجوانب الإدارية والقانونية	8

تاريخ التنفيذ	اسم البرنامج التدريبي	م
2014/9/11-7	المباني الخضراء ونظام التقييم LEED	1
2014/9/25-21	دورة تأهيلية في مجال الجيوديسيا	2
2014/10/16-12	دورة تدريبية على أعمال الرفع المساحي باستخدام أجهزة المحطات الشمسية Station Total	3
2014/11/6-2	و أجهزة الرصد على الأقمار الصناعية والأنظمة الحديثة لتمويل المشاريع	4
2014/11/13-9	متطلبات السلامة حسب المواصفات الأمريكية (معتد عالمياً)	5
2014/12/11-7	فحص واختيار مواد البناء	6
2014/12/11-7	التقييم البيئي للمشروعات الهندسية	7
2014/12/18-14	دراسة المردود البيئي	8
2014/12/25-21	الهندسة المدنية والمساحة والتخطيط العمراني	9
2015/1/8-4	صيانة المباني وطرق معالجة العيوب الإنشائية	10
2015/2/19-15	مراجعة التصميم المعمارية وتوصيف المواد	11
2015/3/12-8	مهارات الشراكة والاتصال الفعال بالأطراف المتعلقة بمشاريع الشراكة	12

المشاركين بمفهوم الهاسب وخصائصه وفوائد التعرف على سلامة وجودة الغذاء وتحليل المكونات التي تؤثر على السلامة الغذائية وما المخاطر البيولوجية وطرق التحكم فيها، تعريف مراقبي صحة اللحوم بالقطاعات المختلفة في مجال صحة اللحوم بما في ذلك المسالخ وتلاجات بيع اللحوم ومصانع اللحوم وأماكن بيعها وتدريبهم ميدانياً على العمليات المختلفة في تلك المنشآت وعلى دورهم في الرقابة الصحية على اللحوم وجودة وسلامة اللحوم في هذه القطاعات، يهدف إلى التعرف على كيفية تعبئة بطاقة بيانات المادة الغذائية، التعرف على مفهوم المضافات الغذائية والمساوئ الحافظة وأهم المضافات المستخدمة في تصنيع الأغذية وحفظها وكيفية الكشف والتحكم بنوعيتها هذه المواد المضافة وتراخيصها بما يتطابق مع المواصفات الدولية.

ثانياً: البرامج التدريبية القانونية

تابع المطيري أن المرحلة تهدف إلى تعريف المشاركين بمفهوم التراخيص الإدارية وأهم القواعد والأسس التي تحكم إصدار التراخيص الإدارية وأبرز الضوابط التي تحكم سحب أو إلغاء تلك التراخيص أصول وقواعد الدفاع التي يتعامل بها المحامي مع القضاء ليتكمن من الدفاع في جميع القضايا بالشكل الأمثل والتركيز على أبرز المهارات في كتابة المذكرات

«بلدية الأحمدى»: 21 مخالفة في مطاعم الفحيحيل

أمكن تداول الأغذية و 2 قرار إتلاف. وفي ختام تصريحه أكد استمرارية الحملات على جميع مناطق المحافظة، مهيباً بالجميع إلى الالتزام بقوانين ولوائح البلدية حتى لا يتعرضوا للمساءلة القانونية.

قامت إدارة التدقيق ومتابعة خدمات البلدية بفرع بلدية محافظة الأحمدى بحملة تفتيشية على منطقة الفحيحيل على المطاعم وتم تحرير عدد 21 مخالفة. وفي هذا السياق، أوضح مدير فرع بلدية محافظة الأحمدى م.يوسف ملا علي في تصريح صحافي أن هذه الحملات تأتي في سياق توجيهات مساعد المدير العام لشؤون قطاع محافظتي الفروانية والأحمدى فيصّل صادق الجمعة بتكثيف الحملات التفتيشية على مستوى النظافة والأغذية بفرع بلدية المحافظة وإزالة كل ما يشوه المنظر العام وتفعيل عقود النظافة مع الشركات المبرمة عقود مع البلدية، مشيراً إلى أن إدارة التدقيق ومتابعة خدمات البلدية حررت عدد 21 مخالفة. هذا وترأس الحملة مدير فرع بلدية محافظة الأحمدى يوسف ملا علي ونائب مدير إدارة التدقيق ومتابعة خدمات البلدية بشير عجاب العتيبي ومراتب الأغذية والأسواق بالتكليف جميل خالد الحجيلان ورئيس قسم العلاقات العامة وخدمة المواطن عزيزة عبدالله عبدالرحمن ورئيس قسم الأغذية واللحوم هوبا حفيف العجمي ومشرف



جانب من الحملة

22272748 - 22272749

مركز الميثاق المتحدة العقارية
Al-Mithaq United Real Estate Center

للبيع أراضي على البحر
في مدينة صباح الأحمد البحرية

97774106 - 99966745
road278com

لاعلاناتكم
في دليل
الانباء

22272748
22272749

خزانات الزامل
الرواد في تحسين الجودة العالمية

نهتم بصحتكم
مصنوعة من مادة البولي إيثيلين للحماية من أشعة الشمس والحرارة وتتمتع بكون الفطريات والحطاب والبكتيريا.

نهتم بالابتكار
بتقنية القوية من أربع طبقات وبأعلى المواصفات.

أسعار خاصة
بمناسبة الصيف

حاصل على شهادة الأيزو
TUV CERT ISO 9002

صناعة سعودية
من 100 إلى 6360 جالون

حولي ت / ٦٥٨١١٧٤٧ - ٢٢٦١٢٦٠٠ - ٢٢٦١٢٩٠٠

خزانات زاملة
اسأل عن الخدمات المجانية

خزانات مياه GRP مستقبل
أنظمة تخزين المياه

منتج كويتي

الخزانات 4 طبقات معزولة مصنوعة من البولي إيثيلين النقي، مصنع أياً فحطمة واحصدة دون وصلات، أحجام مختلف من 100 إلى 6000 جالون، كفاءة عشرون عاماً.

٢٤٨٣٩٤٠٢ - ٢٤٨١٤٤٨٣ - ٢٤٩٢٩٢٣٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٣