

1,36 مليار جنيه مصري إيرادات «القلعة» في الربع الأول

أعلنت شركة القلعة عن نتائج الربع الأول من عام 2014، وهي الفترة المالية الأولى بعد إتمام زيادة رأس المال إلى 8 مليارات جنيه في إطار برنامج التحول الاستراتيجي إلى شركة استثمارية، مشيرة إلى أن المؤشرات المالية الرئيسية سجلت تحسناً كبيراً، حيث بلغت الإيرادات 1,36 مليار جنيه مصري خلال الربع الأول من عام 2014، بزيادة سنوية 14٪ عن الإيرادات الافتراضية (pro-forma) للربع الأول من عام 2013 والتي بلغت 1203,6 مليون جنيه.



أحمد مكيل

وبلغ مجمل الربح 238,1 مليون جنيه خلال الربع الأول من عام 2014، مقابل 162,7 مليون جنيه خلال العام الماضي، وهو نمو سنوي بمعدل 46٪. مع تسجيل أرباح تشغيلية قبل خصم الضرائب والفوائد والإهلاك والاستهلاك بقيمة 29 مليون جنيه مقابل خسائر تشغيلية قدرها 125,9 خلال نفس الفترة من العام الماضي.

وبلغ صافي الخسائر 231,9 مليون جنيه بزيادة سنوية 7٪ نتيجة ارتفاع المصروفات المرتبطة بالعمليات المتوقفة في شركة إيزاكو (مجموعة أسيك القابضة) وكذلك شركة العجيزي والمصريين وإنجوي ومأمز فودز (مجموعة جذور) إلى جانب عدد من المشروعات غير الرئيسية. وتتوقع الشركة تلافي هذا التأثير بصورة كلية أو جزئية وقت الخروج من تلك المشروعات.

وفي هذا السياق قال أحمد هيكمل مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة القلعة، إن قوائم المالية المجمعة تعكس للمرة الأولى تأثير الاستحواذات على حصة الأغلبية بمعظم الشركات التابعة بعد زيادة رأس المال، ويمثل ذلك أحد الإنجازات المهمة في إطار خطة التحول الاستراتيجي إلى شركة استثمارية. وأوضح هيكمل أن أغلب الشركات التابعة الرئيسية حققت تطورات هائلة خلال الربع الأول، وأنه يتوقع استمرار هذا الأداء المتميز خلال أشهر الربع الثاني، وتحديدًا شركة طاقة عربية التي تصدرت قطاع الطاقة، وكذلك مشروعات قطاع الإسمنت بشركات أسيك المنيا ومصر للأسمنت - قنا.

بـ 100 مليون دولار و7٪ عوائد شهرية متوقعة

«غيتهاوس» يستحوذ على فندق «ريزدنس إن» في نيويورك

الدخول باستثمارات ذات طلب مرتفع ومخاطر منخفضة في قطاعات استثمارية مختلفة، حيث يعتبر هذا الاستثمار الأول للبنك في قطاع الضيافة، وقد حرص البنك على اختيار علامة تجارية ذات سمعة عالمية، حيث يوجد أكثر من 600 فندق تابع لعلامة ريزدنس إن للإقامة الممتدة حول العالم. يستهدف الفندق من خلالها رواد الأعمال والسياح الذين يقضون فترات طويلة في الفندق. ومن المتوقع أن يمتد الاستثمار لفترة 5 سنوات يتم بعدها بيع العقار وتحقيق عوائد مجزية للمستثمرين وهذا ما دفع بنك غيتهاوس للاستثمار في فندق ريزدنس إن للإقامة الممتدة في قلب مدينة نيويورك وبالقرب من معالم وأماكن وشوارع رئيسية.

المساحات المكتبية المستغلة من شركات ومؤسسات عالمية ومحلية كبرى. أشارت دراسات وتقارير البنك ومؤسسات استشارية عالمية عدة إلى أن سوق نيويورك شهد نمواً متواصلاً خلال السنوات القليلة الماضية، كما استمر النمو المتواصل لنسب إشغال الفنادق والذي وصل عام 2013 لنسبة قياسية تهازت 86,7٪ بنسبة نمو قدرها 4,5٪ مقارنة مع عام 2012، وأشار تقرير صادر من شركة جونز لانج لاسال إلى أن أكثر من 32 مليون غرفة فندقية تم تاجيرها خلال عام 2013. وقد يبلغ عدد زوار مدينة نيويورك في عام 2013 أكثر من 54 مليون زائر أنفقوا خلال زيارتهم ما يقارب 39 مليار دولار، مما يدل على قوة الطلب للغرف الفندقية في هذا

في بعض الفترات معدل نسب إشغال الفنادق في مدينة نيويورك. يتكون مبنى العقار من 17 طابقاً ويضم 211 غرفة فندقية تحوي كل غرفة مطبخاً تحضيرياً بأحجام غرف يبلغ معدلها 35 متراً مربعاً، وهو معدل أعلى بكثير من معدلات أحجام غرف فنادق نيويورك، وقد شهد المبنى تجديدًا وترميمًا شاملاً في سنة 2012. ويتميز العقار بموقعه الاستراتيجي على شارع 48 بين الشارعين الرئيسيين ليكسنتون والشارع الثالث (3rd Avenue & Lexington) بالقرب من محطة غراند سنترال ومبنى الأمم المتحدة ومعالم سياحية عديدة أهمها Times Square و Fifth Avenue وتضم المنطقة المحيطة بالعقار أكثر من 9 ملايين متر مربع من



فادي بودي

أعلن بنك غيتهاوس البريطاني عن استكماله صفقة الاستحواذ على فندق ريزدنس إن للإقامة الممتدة (Residence Inn) التابع لسلسلة فنادق ماريوت، الواقع في شرق وسط منطقة مانهاتن بوسط مدينة نيويورك الأمريكية. بلغت قيمة الصفقة الإجمالية 100,8 مليون دولار، ومن المتوقع أن يوزع العقار عائداً نقدياً شهرياً للمستثمرين بنسبة 7٪ على أساس سنوي، وقد تم الاستحواذ على فندق ريزدنس إن بالمشاركة مع شركة ستون بريدج (Stonebridge) المتخصصة في إدارة الفنادق والتي أدارت أكثر من 75 فندقاً في مدن أميركية مختلفة، وتم افتتاح الفندق في شهر فبراير 2013، حيث حقق معدل نسب إشغال عالية منذ افتتاحه فاقت



ريزدنس إن ماريوت

شركة إدارة المرافق العمومية
«ش.م.ك.م.»

تعلم شركة إدارة المرافق العمومية عن طرح الزيادة
رقم (20/أ.م.ع/2014/7)
رقم (21/أ.م.ع/2014/7)
بخصوص استئلال بلوك رقم (6) وبلوك رقم (7) في مدينة العمالة الوافدة بمنطقة صباحن قطعة (5)

وذلك طبقاً للشروط والمواصفات الخاصة والعامّة الواردة في وثائق الزيادة ويمكن الحصول على الوثائق من مقر الشركة الكائن في (المباركية - مبنى سوق الكويت المركزي للذهب والمجوهرات - الدور الثاني)، مقابل رسم قدره (250 د.ك.) فقط مائتان وخمسون ديناراً كويتياً غير قابل للرد، وأن آخر موعد لتقديم العطاءات يوم الخميس الموافق 2014/8/21.

توضع العطاءات في صندوق الشركة، هذا وتبلغ الكفالة الأولية (10%) من القيمة الاجبارية السنوية.

وتقتصر هذه الزيادة على الشركات والمؤسسات التي عليها إرفاق أوراقها مع الطلب (عقد تأسيس الشركة وتعديلاته - صورة الرخصة التجارية - صورة التسجيل في السجل التجاري - صورة التسجيل لدى غرفة التجارة والصناعة - شهادة نسبة العمالة الوطنية - كشف خبرات الشركة في نشاطها لآخر ثلاث سنوات ... الخ).

أمين السر

أصحاب العمل سيركزون على المنسقين والمناصب التنفيذية الصغيرة 35٪ من الشركات بالكويت ستقوم بالتوظيف خلال الأشهر الثلاثة المقبلة

تواصل جيدة باللغتين العربية والإنجليزية (71٪)، ومهارات العمل الجماعي (53٪)، والقدرة على العمل تحت الضغط (48٪)، أما من حيث الخبرة، فيبحث أصحاب العمل في الكويت عن المرشحين الذين لديهم القدرة على إدارة الفريق (45٪)، والذين لديهم خبرة عمل في مجال المبيعات والتسويق (31٪)، بالإضافة إلى من يمتلكون خبرة عمل في مجال الكمبيوتر (34٪).

وأظهر المؤشر أن 67٪ من الشركات في الكويت قامت بتوظيف موظفين جدد خلال الأشهر الستة الماضية، مقارنة مع 63٪ في باقي أنحاء منطقة الشرق الأوسط. ووفقاً لنسبة 51٪ من المجيبين في الكويت، فإن الدولة أكثر جاذبية من أي بلد آخر في المنطقة كوجهة للعمل والإقامة. من جهة أخرى، يعتقد 51٪ من المجيبين في الكويت أن مجال عملهم الحالي أكثر جاذبية من سواهم كمجال عمل محتمل. ويعتقد المجيبون في الكويت أن مجالات العمل الأكثر جاذبية في الدولة، أي تلك التي تستقطب أفضل المواهب وتحفظ بها، هي الخدمات المصرفية والمالية (33٪) تليها النفط والغاز والبتروكيماويات (42٪) وتليها الضيافة والاستجمام والترفيه (26٪). وفي هذا السياق، قال نائب الرئيس للمبيعات في بيت كوم سهيل المصري: «تبدو توجهات التوظيف في المنطقة بشكل عام إيجابية جداً خلال فترة ثلاثة أشهر إلى عام من الآن. ويشمل هذا الشركات متعددة الجنسيات بصفة خاصة، والتي توفر للمرشحين منصة انطلاق إلى مجموعة من أكبر الشركات في العالم. كما نلاحظ أيضاً زيادة في خطط التوظيف على مستوى القطاع العام، حيث أشارت نسبة 37٪ أنها ستوظف حتماً خلال الشهور الثلاثة المقبلة، مقارنة مع 31٪ في شهر يناير

أظهر آخر مؤشر لفرص العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الذي أجراه «بيت.كوم» بالتعاون مع مؤسسة YouGov للأبحاث والاستشارات، أن 35٪ من الشركات في الكويت ستقوم حتماً بالتوظيف خلال الأشهر الثلاثة المقبلة، في حين ستوظف 69٪ من هذه الشركات ما يصل إلى 10 موظفين، معظمهم في مناصب تنفيذية صغيرة. وبالإضافة إلى أن 35٪ من الشركات في الكويت ستقوم حتماً بالتوظيف خلال الأشهر الثلاثة القادمة، أفادت 24٪ منها بأنه من المحتمل أن تقوم بتوظيف موظفين جدد خلال الفترة الزمنية نفسها، في حين قالت 66٪ منها أنها ستقوم «حتمًا» أو «ربما» بالتوظيف في غضون عام. وتتطلع 23٪ من الشركات إلى تعيين ما بين 6 إلى 10 موظفين، معظمهم (45٪) لأدوار تنفيذية صغيرة. وعلى وجه التحديد، ستوظف الشركات في الكويت خلال الأشهر الثلاثة المقبلة مديري مبيعات (14٪)، ومديري مشاريع (14٪) ومساعدين تنفيذيين (14٪)، وعلى مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، أفادت 62٪ من الشركات بأنها ستقوم «حتمًا» أو «ربما» بالتوظيف خلال الأشهر الثلاثة المقبلة. وتبدي الشركات متعددة الجنسيات ميلاً أكبر للتوظيف، حيث أشارت 41٪ منها إلى أنها ستقوم «حتمًا» بالتوظيف خلال الأشهر الثلاثة القادمة. وقال المؤشر أن المؤهلات في مجال إدارة الأعمال تتصدر قائمة المؤهلات الأكثر طلباً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تضم قائمة المؤهلات الأكثر طلباً في الكويت إدارة الأعمال (25٪)، تليها الهندسة (23٪)، والإدارة (22٪). كما يبحث أصحاب العمل في الكويت عن مرشحين يمتلكون مهارات

عُمان	البحرين	قطر	الكويت	الإمارات	السعودية	توجهات التوظيف خلال الأشهر الثلاثة القادمة
76	14	174	161	208	342	القاعدة: العاطلون
30	21	37	35%	44	40	حتمًا سيوظفون
26	14	24	24%	23	31	ربما سيوظفون
11	-	6	5%	7	5	ربما لن يوظفوا
3	7	4	6%	5	1	حتمًا لن يوظفوا
30	57	30	29%	21	23	لا أعرف / لا أستطيع القول

الهيئة العامة للصناعة

إعلان الهيئة العامة للصناعة بشأن زيوت محركات السيارات

تهيب الهيئة العامة للصناعة بجميع مستوردي ومصنعي المنتجات الالتزام بالقرار الوزاري رقم 2014/16 الصادر بتاريخ 2014/3/19 الذي اعتمد المواصفة الخليجية المحدثة رقم GSO 1785/2013 الخاصة بزيوت محركات السيارات كلائحة فنية كويتية ملزمة، وقد شمل إلغاء تصنيفات الأداء API التالفة لزيوت محركات الديزل التي كانت سارية في الإصدار السابق: CF,CF-2,CF-4,CG-4.

وعليه تقتصر تصنيفات الأداء API المسموحة في المواصفة المحدثة على:

- زيوت محركات البنزين: SJ,SL,SM,SN.
- زيوت محركات الديزل: CH-4,CI-4,CJ-4.

وسوف تقوم الهيئة العامة للصناعة بعمل حملة مكثفة للتأكد من التزام جميع المستوردين والمصنعين بالقوانين والأنظمة المرعية في الدولة والخاصة في هذا المجال اعتباراً من 2014/9/16، علماً بأن الهيئة سوف تقوم بتطبيق الجزاءات والعقوبات على المخالفين طبقاً للمواد القانونية ذات العلاقة الواردة في كل من المرسوم بالقانون رقم 128 لسنة 1977 في شأن التوحيد القياسي وقانون الصناعة رقم 56 لسنة 1996.

للاستفسار: عنوان إدارة المواصفات والمقاييس
مبنى الهيئة العامة للصناعة الكائن في منطقة جنوب السرة الدور الأول - إدارة المواصفات والمقاييس - قسم تنمية وضبط الجودة للاستعلام: مباشر رقم 25302650-25302657
الفاكس: 25302625
e-mail:Falah.alhajraf@pai.gov.kw

تعلم

شركة المشروعات السياحية

من طرح مزايده ملعب أنشطة رياضية متعددة بمدينة الكويت الترفيهية

فعلى الراغبين بالمشاركة من الشركات والمؤسسات المتخصصة في هذا المجال التقدم للحصول على كراسة الشروط من إدارة مدينة الكويت الترفيهية في منطقة الدوحة خلال ساعات الدوام الرسمي من الساعة (7.30 صباحاً حتى 2.30 ظهراً) وذلك نظير مبلغ وقدره 50 د.ك (خمسون ديناراً كويتي) للكراسة الواحدة غير مستردة. وذلك اعتباراً من يوم الاثنين 18 / 8 / 2014 وحتى الساعة 2.30 ظهراً يوم الخميس الموافق 28 / 8 / 2014.

علماً بأن آخر موعد لتسليم العطاءات يوم الخميس الموافق 2014/9/4.

للإستفسار والمراجعة: شبكة المشروعات السياحية Touristic Enterprises Company
24879545 داخلي: 3202 - 4002
المدينة الترفيهية

إيمان	البحرين	قطر	الكويت	الإمارات	السعودية	نوع تصنيف العنصر
43	5	105	96	140	242	القاعدة: العاطلون الذين سيوظفون في الأشهر الثلاثة القادمة
2	-	2	5%	3	7	رئيس تنفيذي
2	-	4	5%	4	7	رئيس مبيعات / رئيس تسويق / رئيس مشروع
2	-	5	7%	6	9	نائب مدير عام
5	-	11	10%	11	9	مدير عام
-	-	1	3%	3	4	رئيس
-	-	2	5%	3	4	نائب رئيس قسم
-	-	2	6%	4	5	نائب رئيس
9	7	11	11%	12	12	مدير فني
5	-	11	15%	12	12	مدير لوجي
30	60	25	26%	29	20	مدير
12	-	10	13%	15	21	ممثل
23	60	19	27%	25	34	ممثل
23	20	15	24%	25	25	مساعد مدير
33	20	26	25%	26	31	مساعد فني
49	40	45	45%	36	47	مساعد مدير