

## قال إن المعيار في طرح مشروع قانون أو سحبه هو المصلحة العامة العوضي: لم نقدم مقترح قانون تقديم التوقيت للبنوك أو اتحاد المصارف للرفض أو القبول بل لاستطلاع الرأي

كل الجهات التي عرض عليها ومنهم مسؤولو اتحاد المصارف الذين التقى بهم بالإضافة إلى العديد من ديوانيات الكويت التي رحبت بالفكرة بشكل كبير.

وبين العوضي أن أي مقترح بقانون يمر من خلال قنوات تشريعية وتنفيذية محددة وتملك السلطات وحدها حق الإقرار أو الرفض، مشدداً على أن زيارته المتعددة لأخذ الآراء ومناقشة المقترح لم تكن بهدف تقديم المقترح لتلك الجهات بل لسماع الرأي المتخصص والمفيد.

وقال ان تقديم توقيت العمل ليس ابتكاراً جديداً وغريبا بل هو نظام معمول به في مائة وأربع دول حول العالم ويعرف عندها بنظام التوقيت الصيفي والتوقيت الشتوي ومنها الولايات المتحدة وبريطانيا وألمانيا والعديد من الدول الكبرى، مؤكداً أنه من الأخرى أن يتم العمل بهذا النظام في الكويت لأنها أشد حرارة من كل تلك الدول في فصل الصيف، أملاً أن نصل إلى ثقافة تشجيع الناجح والمجتهد بدلاً من تثقيبه وإفشاله بعد أن وصلت الدول المتقدمة إلى ما وصلت إليه بفضل تشجيع الفاشل حتى ينجح.

حيث ورد في الأخبار «تأثيره السلبى على عمل إدارات الخزائنة وتعاملاتها مع البنوك الدولية شرقاً وغرباً وأثره سلبياً على المصارف، خصوصاً تلك التي لديها أفرع دولية وان التوقيت المعمول به حالياً يبقى الأمثل للتعاملات مع البنوك الآسيوية من ناحية، والبنوك الأوروبية والأميركية من ناحية أخرى»، لافتاً إلى أن القانون المقترح يشمل كل الكويت وليس البنوك وحدها، مشيراً إلى أن اتحاد المصارف والمصارف المختلفة المتسرع دون رؤية خريطة المشروع ودراساته، لافتاً إلى البنوك وحدها، مشيراً إلى أن اتحاد المصارف وأصل وبشكل ملحوظ عن دوايم جميع الوزارات والهيئات العامة.

وأضاف أنه قام بزيارة أكثر من ثلاثين جهة من وزارات وهيئات ومؤسسات بالإضافة إلى العديد من الشخصيات المعروفة والمؤثرة على المستويات الشرعية والصحية والنفسية والاجتماعية والاقتصادية ومنها اتحاد المصارف للاستفادة من آرائهم في فكرة مقترح القانون وفائدته على المواطن وعلى الاقتصاد ومناقشة السلبيات المحتملة في حال وجودها، مبيناً أن المقترح لاقي الكثير من الاهتمام من قبل



كامل العوضي

### ما لمسناه من

### ردود الجهات

### المختلفة هو تفاعل

### إيجابي كبير مع

### المقترح لفوائده

### الكبيرة

استغرب النائب كامل العوضي ما تناقلته الصحف ووسائل التواصل الاجتماعي بخصوص رفض اتحاد المصارف للمقترح بقانون بخصوص تقديم توقيت دوام العمل ساعتين في فضل الصيف، مبيناً أنه لم يقدم ولن يقدم بهذا الاقتراح إلى اتحاد المصارف أو غيره من الجهات والمؤسسات حتى ترفضه أو تقبله، بل لاستطلاع رأي عدد كبير من الجهات الحكومية والهيئات العامة والاقتصادية ومنها اتحاد المصارف لمعرفة فائدته الاقتصادية التي أكدها الجميع و«ما لمسناه من ردود الجهات المختلفة هو تفاعل إيجابي كبير مع المقترح لفوائده الكبيرة على مختلف الأصعدة»، مؤكداً أنه سيعقد مؤتمراً صحافياً لطرح المشروع على المواطنين ومعرفة ردودهم حوله والرد على كل استفساراتهم بخصوصه، وأنه سيتقدم به كإقتراح بقانون في بداية دور الانعقاد المقبل لأن «معيارنا في طرح مشروع قانون أو سحبه هو المصلحة العامة لعموم فئات المجتمع وليس بناء على مصلحة جهة معينة».

وأضاف العوضي أن أسباب معارضة مقترح القانون من البنوك الكويتية غير مبررة

## «المهندسين»: تكريم صباح الناصر من قبل «المنشآت العسكرية» خطوة حضارية



نوفال المطيري



الشيخ خالد الجراح



الراحل الشيخ صباح الناصر

يقدمه أبناء هذه المؤسسات المخلصون، مشيراً إلى أن الشيخ صباح الناصر لم يكن مجرد وكيل وزارة بل كان معمارياً قسماً للمهنة الهندسية الكثير من الأفكار التي حقق البعض منها على أرض الواقع ومنها بمبنى المنشآت العسكرية.

العسكرية» وتوفير مقر لها وتفعيل دورها في إطار منظومة الجيش والقوات المسلحة الكويتية، مضيفاً أن جهود وكيل وزارة الدفاع الأسبق لم تقتصر على هذا المجال.

وأوضح المطيري: أن هذه الفكرة مثال يحتذى في دور المؤسسات الحكومية في

أشادت جمعية المهندسين الكويتية بخطوة وزارة الدفاع لإطلاق اسم المرحوم م. صباح الناصر المنشآت العسكرية التابع للوزارة، مشيرة إلى أن المبنى حاز أكثر من جائزة معمارية وقام وكيل الوزارة السابق المرحوم الشيخ صباح الناصر بالإشراف على إعادة تاهيله واستخدامه بعد أن كان مدرسة من مدارس «ميدان حولي».

وقال أمين السر المساعد بالجمعية م. نواف المطيري إن المهندسين الكويتيين يرون في هذه الخطوة التي نفذتها وزارة الدفاع ممثلة في نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الشيخ خالد الجراح تكريم وتقدير حقيقيين للجهود التي بذلها المغفور في مجال إعادة هيكلة «المنشآت

## السهلاوي: تفاعل المؤسسات والأفراد مع دعوة التبرع زاد المخزون العام للدم



د. خالد السهلاوي

الرضوان قدمت له تقريراً عن حصيلة حملات التبرع التي نفذت بنجاح بالتعاون بين بنك الدم والجهات الأخرى لتعويض التراجع الطبيعي والمعتاد للتبرع بالدم خلال فترات الإجازات الطويلة وصيام شهر رمضان.

وأكد السهلاوي أهمية استمرار التبرع بالدم على مدار العام لتوفير الاحتياجات الاستراتيجية مستمرة والحيوية. مضيفاً أن بنك الدم هو الجهة الوحيدة التي تقوم بتزويد جميع المستشفيات الحكومية والخاصة بأحتياجاتها وفقاً لمعايير مأمونية نقل الدم.

وأوضح السهلاوي أن حملات التبرع بالدم التي تم تنفيذها بنجاح خلال الأيام القليلة الماضية تجسد وعي المواطنين والمقيمين بأهمية الدور الذي يقوم به بنك الدم والمسؤولية الاجتماعية والإنسانية التي يستشعرها

أشاد وكيل وزارة الصحة د. خالد السهلاوي بالدور الحيوي الذي قامت به الجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني وأفراد المجتمع وتفاعله مع دعوة التبرع بالدم، مما ساهم في زيادة مخزون بنك الدم.

وبين السهلاوي في تصريح صحافي أن حملات التبرع بالدم التي تم تنفيذها بنجاح خلال الأيام القليلة الماضية تجسد وعي المواطنين والمقيمين بأهمية الدور الذي يقوم به بنك الدم والمسؤولية الاجتماعية والإنسانية التي يستشعرها

## سأل عن أسماء أعضاء اللجنة التي أصدرت قرار فصلهم من مجال تشغيل الحقول عبدالصمد: ما الأسباب القانونية لإنهاء خدمات العاملين الكويتيين في شركات القطاع النفطي؟

ما يقارب 20 عاملاً كويتياً، وما الأسباب التي أدت إلى إنهاء خدماتهم، وهل تم التحقيق في ذلك من عدمه؟ وأن كان يوجد تحقيق فما ألياته وما النتائج التي انتهت إليها تلك التحقيقات؟ مع تزويدي بنسخة عن تلك التحقيقات ونتائجها وكذلك تزويدي بنسخة من المبررات التي تم الاستناد إليها في قرار إنهاء خدمة العاملين سالف الذكر.

11 - لماذا تم فصل ما يقارب 20 عاملاً كويتياً من الشركة الوطنية للبتترول مؤخراً، وهل تم إلغاء قرار الفصل بعد صدوره تجاه أي منهم، وما مبررات قرارات الفصل، مع تزويدي بنسخة عن قرارات الفصل وأي قرار إلغاء لاحق. 12 - من أعضاء اللجنة والتي من خلالها صدر قرار فصل العاملين الكويتيين في مجال تشغيل الحقول وما قرارات اللجنة المتعلقة بذلك القرار، ومن هي السلطة التي اعتمدت توصيات لجنة التحقيق وصلحياتها وفق اللوائح والقوانين؟ 13 - هل تم الإعلان في جرائد هندية أو أي جرائد أخرى محلية وخارجية بشأن رغبة الشركة في توظيف مشغلي حقول؟ مع تزويدنا بنسخة عن تلك الإعلانات ان وجدت مع إيضاح عدد وتواريخ تلك الإعلانات والجرائد التي تم الإعلان فيها. 14 - هل تم إخطار وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بقرار إنهاء خدمة العاملين الكويتيين المذكورين اعلاه حسبما ينص قانون العمل الإلهي رقم 2010/6 مع تزويدي بنسخة من هذا الاخطار ان وجد.

المرضية سبب في إنهاء عقود مشغلي الحقول النفطية؟ مع تزويدي بعدد الحالات ونسخة من القرارات التي تم إنهاء خدمات تلك الفئة بسبب الإجازات المرضية أو الغياب المتكرر، وهل توجد حالات لم يتم إنهاء خدماتهم؟ مع ذكر تلك الحالات ان وجدت.

6 - هل تتفق مدة الإجازات الطبية المسموح للعاملين بالقطاع النفطي في جميع الشركات النفطية؟ إذا كانت الإجابة بلا فما سبب ذلك، وهل هناك شركة نفطية تصل مدة الإجازات المرضية فيها إلى أحد عشر شهراً ونصف الشهر من كل عام، وما الأساس القانوني في ذلك؟ وهل تم تعديل مدة الإجازات المرضية المسموح بها في شركات القطاع النفطي منذ صدور قانون العمل الإلهي رقم 2010/6، ولماذا تم هذا التعديل؟ مع تزويدي بنسخة من القرارات التي تم بموجبها التعديل.

7 - هل يحق لرئيس القسم إنهاء خدمات العامل الكويتي، وهل يقدم لإدارة الشركة أسباب طلبه لإنهاء الخدمة أو عدم الرغبة في تجديد التعاقد؟ 8 - هل يتم التحقيق مع العامل قبل إنهاء عقده أو الرغبة بعدم تجديده، وفي حال إنهاء العقد هل يتم إرسال إخطار بالإنهاء؟ وما مدة الإخطار القانوني، وما آلية هذا الإخطار، وهل يجب ان تكون كتابية؟ 9 - كيف يتم إخطار مشغلي الحقول بقرار فصله، وهل يجب إخطاره كتابياً بكتاب رسمي أم يتم الإرسال عن طريق إيميل الشركة؟ 10 - ما الحد الأقصى للإجازات المرضية المسموح بها للعامل في مجال تشغيل الحقول، ومتى تعتبر الشركة ان الإجازات



عدنان عبدالصمد

### لماذا تم فصل

### ما يقارب 20 عاملاً

### كويتياً من الشركة

### الوطنية للبتترول

### مؤخراً

وجه النائب عدنان عبدالصمد سؤالاً لوزير الدولة لشؤون مجلس الأمة ووزير النفط د.علي العمير قال في مقدمته: نعى الى علمنا قيام الشركة الوطنية للبتترول بإنهاء خدمات عدد من العاملين الكويتيين فيها مؤخراً، الامر الذي يمثل ظاهرة تهدد استراتيجية الدولة في الكويت، فضلاً عما يترتب على ذلك من آثار اجتماعية ونفسية سلبية على المواطنين بالإضافة الى الاضرار المادية والادبية، وبما يتعارض مع سياسات الدولة ووزارة النفط بشأن رفع نسبة العمالة الكويتية خاصة في القطاع النفطي والعمل على تدريبها وتأهيلها وتطويرها ورفع كفاءتها وخبراتها، وطلب عبدالصمد إفادته بالآتي:

1 - ما طبيعة عقود مشغلي الحقول من العاملين الكويتيين في القطاع النفطي؟ 2 - كم نسبة يقضيها العامل الكويتي في مجال تشغيل الحقول حتى يتم تخفيضه؟ 3 - ما الاسباب القانونية التي تتركن إليها شركات القطاع النفطي في إنهاء خدمات العاملين الكويتيين في تشغيل الحقول في القطاع النفطي وانهاء العقود من طرف واحد، وما الاساس القانوني واللاحي الذي يستند اليه شركات القطاع النفطي؟

5 - ما الحد الأقصى للإجازات المرضية المسموح بها للعامل في مجال تشغيل الحقول، ومتى تعتبر الشركة ان الإجازات

## أكد أنه سيشارك في الاجتماع بمسقط إضافة بقية الأدوية التخصصية عمر لـ «الأنباء»: التطبيق الجزئي لتوحيد أسعار الأدوية بـ «الخليج» أكتوبر المقبل

على سوق الأدوية المزورة، بين دول مجلس التعاون، وتخفيف الضغط على وزارات الصحة وذلك من خلال إشراك القطاع الخاص، فضلاً عن تقليل الشكاوى من المرضى والمواطنين حول ارتفاع أسعار الأدوية، والاستفادة من كبر حجم السوق المشترك، وتوفير الأدوية بصورة أفضل إلى جميع الدول، هذا بالإضافة إلى توحيد إجراءات التسجيل ودعم استمرارية نظام التسجيل المركزي، وتسعير CIF للأدوية مركزياً بعملة واحدة سوف يساعد على ثبات أسعار البيع للجمهور أثناء تغير صرف العملات الخليجية.

وأضاف عمر ان من المبررات أيضاً ان يتحقق للدول موقف موحد قوي عند مفاوضات الشركات للتسعير، ووجود منافسة تهدف إلى خدمة المستهلك، والحديثة والضمان الصحي وكذلك نظام التأمين الصحي في المؤسسات الصحية الخاصة، ما يؤدي إلى رفع مستوى الخدمة الصحية في الدول.

تعتبر من الأولويات الرئيسية بالبرامج الخليجية الصحية المشتركة لتوحيد سعر تصدير الأدوية CIF بعملة واحدة لدول المجلس والهامش الربحي لكل من وكلاء شركات الأدوية والصيدلية بدول مجلس التعاون الخليجي.

وأفاد عمر بأن هذا يأتي لرغبة وزراء الصحة لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية في توحيد أسعار الأدوية CIF للمواطن في دول المجلس، وذلك بسبب وجود تفاوت في الأسعار بين دول المجلس في القطاع الخاص، لافتاً إلى أن دول المجلس تقوم بالاشتراك في مناقصة عامة في برنامج الشراء الموحد للأدوية الحكومية بسعر واحد مخفض لجميع دول المجلس، مبيناً أن الهدف الآخر هو توحيد أسعار الأدوية في القطاع الخاص حتى يكون في متناول المريض لذا صدرت قرارات وزارية حول هذا الموضوع تؤيد هذه الرغبة الجماعية الخليجية.

وأوضح أن مبررات توحيد التسعيرة في دول المجلس تتمثل في تخفيض أسعار الأدوية للمريض، ومنع تهريب الأدوية والقضاء



د.عمر السيد عمر

### نشيد بتجربة

### البحرين في تطبيق

### توحيد تسعيرة

### الأدوية التي أعطت

### دول الخليج دافعاً

### للحدو حدوها

### والاستفادة

### من تجربتها

أعلن الوكيل المساعد لشؤون الأدوية والتجهيزات الطبية بوزارة الصحة د.عمر السيد عمر عن مشاركة الكويت في اجتماع اللجنة الخليجية لتسعيرة الأدوية الذي سيعقد اليوم «الاثنين» في مسقط، مشيراً إلى الوقت ذاته إلى أن الاجتماع سيكون استكمالاً للاجتماع السابق، والذي عقد في مملكة البحرين، حيث سيضمّن الاجتماع الحالي إضافة بقية أصناف الأدوية التخصصية التي سيشملها توحيد تسعيرة الأدوية.

وأكد د.عمر في تصريح خاص لـ «الأنباء» أنه سيتم التطبيق الجزئي خليجياً لجميع أصناف الأدوية التي تم الانتهاء من دراستها، وتوحيد تسعيرتها حسب سعر الدواء خلال شهر أكتوبر المقبل، مشيداً في الوقت ذاته بتجربة مملكة البحرين الرائدة على مستوى دول الخليج في تطبيق التسعيرة الدوائية بوقت مبكر، ما أعطى دافع لدول الخليج للاستفادة من تجربة البحرين في تطبيقه.

وذكر ان تسعيرة الأدوية

## مكتبا الصحي بفرانكفورت يوقع اتفاقية مع مركز القلب بميونخ

على تقنيات وأجهزة حديثة في مجال القلب خصوصاً لتدريبه بخبراته العالية وتوافر آخر ما توصل إليه العلم من تقنية.

وأضاف ان العدد الكبير من المرضى الذين يتم تحويلهم إلى هذا المركز من أنحاء ألمانيا للعلاج والنتائج الإيجابية لتلك العمليات قد أكدت في المجل الثقة بهذا المركز.

وأشاد بالجهد المبذول من قبل المكتب الصحي الكويتي في (فرانكفورت) للوصول إلى مثل هذه الاتفاقيات ما سيساعد بالفائدة الكبيرة على مرضانا وأطبائنا عبر زيادة وتبادل الخبرات مع مثل هذه المراكز المتقدمة.

المركز استعداده التام لتوسيع التعاون في حال رغبة المسؤولين بوزارة الصحة الكويتية ليشمل إرسال أطباء من المركز واستقبال أطباء الكويت لتبادل الخبرات والتدريب، مشيراً إلى تميز أطباء الكويت وإنجازاتهم في مجال جراحات القلب والمقسطرة.

من جانبه، قال د.مصطفى رضا أنه تم التوجه إلى مركز القلب في ميونخ لتوقيع الاتفاقية استناداً إلى عقد وزارة الصحة اتفاقيات للتدريب في جامعة ميغيل والجامعات ومراكز القلب المتقدمة ومنها ذلك المركز، حيث تعنى الاتفاقية بالتدريب

الكويتي في ألمانيا». وأضاف الحريش ان المفاوضات بشأن الاتفاقية مع الجانب الألماني بدأت قبل عام حين زار استشاري ورئيس وحدة القلب بمركز الدبوس في مستشفى العبدان د.مصطفى رضا ذلك المركز ممثلاً وزارة الصحة الكويتية.

وأوضح ان درضا أشاد خلال زيارته بإمكانيات المركز الألماني العالية وتطور آليات العمل فيه ما دفع المكتب الصحي الكويتي إلى مخاطبة مسؤوليه وبدء التفاوض معهم وصولاً إلى هذه الاتفاقية.

أعلن رئيس المكتب الصحي في مدينة فرانكفورت الألمانية سليمان الحريش توقيع المكتب اتفاقية مع مركز القلب في ميونخ ليكون المكتب بذلك أول ملحقية صحية أو جهة أجنبية يتعامل معها هذا المركز المتخصص والكبير مباشرة.

وقال الحريش لـ «كونا» ان الاتفاقية تنص على توفير المركز المتخصص مجاناً واستقبال المرضى بالضمان المالي دون الحاجة إلى الدفع المسبق «ما يعد تأكيداً على الجودة العالية للخدمة والمصداقية التي بات يتمتع بها المكتب الصحي

## عاشور يسأل الخالد عن مبررات تجنيس 200 ألف شخص منذ التحرير وحتى الآن

القانوني لتجنيس ما يقارب 200 ألف شخص منذ التحرير وحتى الآن. 2 - ما أسباب تجنيسهم؟ وتحت أي بند تم التجنيس؟ مع تزويدي بالخدمات التي قدموها حتى يتم تجنيسهم. 3 - صدر حكم قضائي بتشكيل لجنة للتحقيق بقضايا التجنيس بعد إيداعه من الموظفين بالإدارة العامة للجنسية والحوارات نتيجة لتلاعبهم بملفات الجنسية، فهل تم تشكيل هذه اللجنة؟ وما القرارات والتوصيات التي توصلت إليها اللجنة؟

وبحسب الإحصائيات فإن عدد الكويتيين مليون و350 ألف نسمة، بمعنى ان هناك 310 آلاف نسمة تم تجنيسهم حتى الآن، وإذا احتسبنا ان تم تجنيس 60 ألفاً تحت بند زوجات الكويتيين وما يقارب 40 ألفاً تجنسوا تحت بند أبناء الكويتيات وغير محددى الجنسية والخدمات الجبلية يعني ان هناك 200 ألف شخص تقريبا تم تجنيسهم بواسطة الحكومة. وطالب عاشور بإفادته بالآتي: 1- ما مبررات تجنيس هذا العدد؟ مع تزويدي بالأساس



صالح عاشور

وجه النائب صالح عاشور سؤالاً إلى نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ محمد الخالد قال فيه: إن حسب الإحصائيات انه بعد التحرير كان تعداد الكويتيين 650 ألف نسمة، وبحسب الدراسات فكان أعلى بنسبة زيادة للسكان في العالم تتراوح بين 2 و3% وإذا تم احتساب نسبة 2,5% كمتوسط للزيادة فهذا يعني ان الزيادة للكويتيين كل سنة تكون 16250 نسمة تقريبا، والآن بعد مرور 24 سنة على التحرير يفترض ان يكون تعداد الكويتيين مليوناً و40 ألف نسمة