الأنباء
الاربعاء 4 يونيو 2014

مديرة إدارة التنسيق بالقوى العاملة قالت إن إدارة التفتيش تقوم بشكل دوري بالتفتيش على المنشآت

المندني لـ «الأنباء»: 1,356177 عدد العمالة في القطاع الأهلي منهم 1,325864 من الوافدين و30313 عمالة وطنية وفق آخر إحصاء

أجرت اللقاء: بشرى شعبان

كشفت مديرة إدارة التنسيق ومديرة إدارة المنظمات النقابية بالتكليف في الهيئة العامة للقوى للعاملة سميرة المندني ان اعداد العمالة في القطاع الخاص وفق آخر الاحصائيات بلغت 1,356177 عاملا منهم 1,325864 من العمالة الوافدة و30313 عمالة وطنية، وبينت ان إدارة تنسيق العمل وفق الهيكل الخاص في هيئة القوى العاملة اصبح مسماها إدارة الدراسات والاحصاء العمالية، وتتولى الإدارة وفق الهيكل نفس اختصاصات إدارة التنسيق، حيث تتولى مهمة اعداد الدراسات والبيانات والمعلومات الخاصة بالقوى العاملة بالقطاع الاهلي بكل اختصاصاتها ومســتوياتها، بالاضافة الى اعداد النشرات الدورية والسنوية حول حركة القوى العاملة وتزويد الجهات المعنية بها ومتابعة تطبيق دليل توصيف المهن والتنسيق مع جهات الاختصاص واجراء الدراســة المســتمرة عن تطبيق تشــريعات العمل والقرارات الوزارية المنفذة لها واقتراح التعديلات، اضافة الى دراسة كل ما يحال اليها من توصيات واتفاقيات العمل الدولية او العربية او الخليجية في مجال العمل وابداء الرأي بشأنها بالتنسيق مع الإدارة المعنية، كما اشارت الى مهام إدارة المنظمات النقابيــة وقالت انها من الادارات المهمة التي تتولى اعمــال النقابات العمالية المختلفة اضافة الى انها الجهة المســؤولة عن تلقي الطلبات لتأسيس المنظمات العمالية واصحاب الاعمال ومراجعة واستيفاء المستندات.

«الأنباء» التقت المندني فكان هذا الحوار:

سميرة المندني متحدثة للزميلة بشرى شعبان (قاسم باشا)

في البداية ماذا عن آخر احصائيات حركة العمالة في القطاع الاهلي؟

● **اســتنادا الى آخر احصائية أجريت فان اعــداد العمالة في القطاع الاهلي بلغت 1,356177 عاملا منهم 1,325864 من العمالة الوافدة و30313 عمالة وطنية، وقــد اصــدرت ادارات العمل خلال العــام الماضي وفي كافة الادارات 163,686 تصريح عمل و106,787 إذن عمل وتم تجديد 726600 اذن عمل وتحويل من خارج القطاع الاهلي اليه 32829 وتحويــل 9492 زيارة تجارية الى اقامة عمل وتحويل 12774 خادم الى القطاع الاهلي و9837 التحاق بعائل، وكذلك تحويل 3967 الى خارج القطاع وتم الغاء وتحويل 198,135 حالة، اضافة الى الغاء 40627 لوجود العامل خارج البلاد، وبلغ عدد الالغاء النهائي للسفر 29713 والالغاء بسبب الوفاة 819 حالة .**

ما دور إدارة التنسيق في هيئة القوى العاملة هل تبقى كما هي خاصة انه لم يلحظ بالهيكل التنظيمي إدارة بهذا المسمى؟

● **إدارة تنســيق العمــل ســتبقى موجودة وفق نفس الاختصاصات ولكن مع تغيير المســمى اذا اصبحــت إدارة الدراسات والاحصاء وستكون الجهة المســؤولة عن تلقي كل ما يحال اليهــا من المدير العام ونوابه من مواضيع ودراستها واعداد المذكرات بشأنها، واعداد البيانــات والمعلومات الخاصة بالقوى العاملة في القطاع الاهلي فــي كل اختصاصاتها، واعداد النشرات الدورية والسنوية عن القوى العاملة في القطاع الاهلي وتزويد جهات الاختصاص بها، ومتابعة تطبيق دليل التوصيف الوظيفي والتصنيــف المهني والتنسيق مع الجهات المعنية حول اجراءات التعديلات عليها كلما دعــت الحاجــة الى ذلك والمشاركة مع الادارات المعنية في اعداد البحوث والدراســات الخاصة بشؤون العمل بالاضافة الى الاعداد والتحضير لاعمال اللجان المختصة بشؤون العمل ومتابعة توصياتهــا واخطار الادارات المعنية بها ومتابعة تطبيق دليل توصيف المهن والتنسيق مع جهات الاختصاص واجراء الدراســة المســتمرة عن تطبيق تشــريعات العمل والقرارات الوزارية المنفذة لها واقتراح التعديلات، اضافة الى دراسة كل ما يحال اليها من توصيات واتفاقيات العمل الدولية او العربية او الخليجية في مجال العمل وابداء الرأي بشأنها بالتنسيق مع الإدارة المعنية، كما اشارت الى مهام إدارة المنظمات النقابيــة وقالت انها من الادارات المهمة التي تتولى اعمــال النقابات العمالية المختلفة اضافة الى انها الجهة المســؤولة عن تلقي الطلبات لتأسيس المنظمات العماليــة واصحــاب الاعمال ومراجعة واستيفاء المستندات وتمنح الاشهار كما تقوم بمتابعة انشــطة المنظمــات للتأكد من تحقيق اهدافها والاشراف على الجمعيــات العمومية العادية وغير العادية والتفتيش المالي والمحاسبي على دفاتر وسجلات وميزانيــات المنظمات النقابية واعداد التقارير اللازمة وتسهيل مشاركة اعضاء المنظمات لحضور الدورات الثقافية والاجتماعات والندوات والحلقات الدراسية.**

هل هناك احصائية عن اعداد النقابات المشهرة؟

● **بلغ عدد المنظمات المشــهرة حتــى نهاية عــام 2013 (114) منظمة منهــا 71 نقابة واتحادا عماليــا اما اتحــادات اصحاب الاعمال بلغت 42 اتحادا، وقد قام قسم المنظمات النقابية بالإدارة بتقــديم المســاعدة للمنظمات النقابية في عقد دورات ثقافية عمالية من خــلال طلب اجازة تفرغ للمشــاركة في الدورات، وبلغ عدد المشاركين 203 دارسين من المنظمات النقابية المختلفة شاركوا في دورة تدريبية منها 6 دورات نظمت داخل الكويت شارك فيها 189 دارسا ودورتان خارج الكويت شــارك فيها 14 دارسا، كما وافقت الإدارة على ايفاد 175 نقابيا في مهام خارج البلاد بناء على طلب المنظمات النقابيــة لحضــور المؤتمرات والندوات والاجتماعات ولتبادل زيارات مــع المنظمات الدولية والعربية وتمت مخاطبة جهات عمل الموفديــن لطلب اجازات تفرغ.**

بالاضافة لعملك بإدارة التنسيق انت مديرة إدارة المنظمات النقابية وهي من الادارات المهمة، ماذا انجزت خلال العام؟

● **إدارة المنظمات النقابية من الادارات المهمة التي تتولى اعمال النقابات العمالية المختلفة اضافة الى انها الجهة المسؤولة عن تلقي الطلبات لتأســيس المنظمات العماليــة واصحــاب الاعمال ومراجعة واستيفاء المستندات وتمنح الاشهار كما تقوم بمتابعة انشــطة المنظمــات للتأكد من تحقيق اهدافها والاشراف على الجمعيــات العمومية العادية وغير العادية والتفتيش المالي والمحاسبي على دفاتر وسجلات وميزانيــات المنظمات النقابية واعداد التقارير اللازمة وتسهيل مشاركة اعضاء المنظمات لحضور الدورات الثقافية والاجتماعات والندوات والحلقات الدراسية.**

ماذا عن أعداد العمالة الوطنية المسجلة ضمن الباب الخامس؟

● **تم تسجيل 683 وتجديد 1201 وانهــاء 150 نهائيا لعدم القيام بالمشــروع. وبالنســبة للباب الثالث تم تسجيل 8604 وانهاء 18485 وتحويــل 1921 واصدار شهادة نسب العمالة الوطنية الى 6700 شهادة، هذا جزء من توثيق الإدارة لما قامت به إدارة تنمية العمالــة الوطنية خلال العام الماضي بالاضافة الى العديد من المخاطبات التي ارســلتها الإدارة الى المسؤولين.**

انتم في الدراسة الاحصائية تركزون على عمل إدارة التفتيش، هل لديكم احصائية عن عملها خلال العام؟

● **قامــت إدارة التفتيش خلال العام الماضي بجولات تفتيشية على 36359 مؤسسة منها 24327 مســتوفية الشــروط و12032 مخالفة ومسجل عليها 66748 عاملا منهم 31157 قانونيا والباقي مخالف، كما قامت بالتفتيش على منشآت من اجل السلامة المهنية بواقع 30018 منشأة منها 8501 ملتزمة و21517 مخالفة والعمالة المسجلة 295751 عاملا وتختلف المخالفات حسب نشاط المؤسسة، كما قامت فرق التفتيش بجولات على مساكن العمالة شملت 853 مسكنا عماليا منها 740 مستوفية شــروط الرعاية و113 مخالفة، والمخالف منهــا يمنح 15 يوما لتسوية الوضع ويعاد التفتيش قبل تحرير المخالفة.**

وايضــا قامت فــرق التفتيش بالتفتيش على 154 موقع عمل منها 4 مواقع ملتزمة بالقانون و150 موقعا مخالفا وعدد العمالة المسجلة عليها 32349 عاملا، وفي اعادة التفتيش تم التفتيش على 129 موقع عمل تبين ان 126 منها عدل وضعه واستوفى الشروط و3 فقــط بقيــت مخالفة وتم تحرير مخالفــة عمالية عليها. وبلغ عدد العمالة المخالفة فقط 57 عاملا.

كما قامت إدارة التفتيش بمتابعة التفتيــش علــى 2047 ملــف صاحب عمل، العمالة المسجلة عليه 45320، واجمالي العمالة المتواجدة 22713، واجمالي النقص في العمالة اي غير متواجدة في عملها 22607، منها 3919 اجازة دورية او مرضية او طارئة، 13 حالة وفاة لم تلغ من الملف، و143 عمالة ســافرت ولم تعد، و251 عمالة هاربة، و4363 عمالة غير متواجدة نتيجة طبيعة عملها، مروج، بائع متدوب موزع او عمله يتطلب وجوده خارج المنشأة، عمالة ملغاة دون ان تغادر 59 و10822 عمالة لم يحدد اصحاب العمل موقفهم منها، و445 حالة جار تحويلها، وعمالة اخرى غير معروف 2592.

عدد المنظمات المشهرة حتى نهاية 2013 بلغ 114 منظمة منها 71 نقابة واتحاداً عمالياً

إدارة التفتيش خلال العام الماضي قامت بجولات تفتيشية على 36359 مؤسسة منها 24327 مستوفية للشروط و12032 مخالفة

فرق التفتيش تقوم بجولات على مساكن العمالة والمخالف يمنح 15 يوماً لتسوية وضعه

عدد إصابات العمل الواردة من التحقيقات وتمت معاينتها بلغ 92 حالة

بلغ عدد الملفات التي ألزم أصحابها بدفع ضمان مالي 101 ملف

ما آخر إنجازات إدارة تنسيق العمل؟

● **اعداد الاحصائية الســنوية «المجموعة الاحصائية للعمالة للعــام 2013»، واســتخراج احصائيات خاصــة باجراءات العمل من الحاسب الآلي واعداد احصائيات ببعض الجنسيات وتزويد الجهات المعنية وافادة بعض المؤسســات الحكومية ببيانات عن اشــخاص اذا كان المطلوب يعمل في القطاع الاهلي من عدمه، وافادة وزارة العدل عن**

نتائج تفتيش المتابعة

إجمالي الملفات التي تم التفتيش عليها	إجمالي العمالة المسجلة على صاحب العمل	إجمالي العمالة المتواجدة بكفالة أصحاب العمل	إجمالي النقص بالعمالة	توزيع النقص بالعمالة						
				عمالة مجازة	عمالة متوفاة	عمالة سافرت ولم تعد	عمالة هاربة	عمالة غير متواجدة لطبيعة عملها	عمالة ملغاة دون أن تغادر	عمالة لم يحدد صاحب العمل موقفه منها	عمالة جار تحويلها	عمالة أخرى
2047	45320	22713	22607	3919	13	143	251	4363	59	10822	445	2592

عدد التراخيص المسجلة على الملفات		بيان بالأنشطة التابعة للتراخيص		عدد العمال بكفالة الغير
يزاول نشاطه	لا يزاول نشاطه	عقود العمل الأهلية	فروع غير مرخصة	عقود حكومية
3330	613	401	22	12 621

نتائج التفتيش على العمالة بدون مركز عمل محدد

مادة 18 عاملون بالقطاع الأهلي	مادة 20 خدم خصوصيون	مادة 22 التحاق بعائل	مادة 17 حكوميون	كرت زيارة	دول مجلس التعاون	غير محدد الجنسية	أخرى	الإجمالي
164	173	4	4	1	22	0	2	370

نتائج التفتيش على العمالة التي تعمل لدى غير كفلائها بالمنشآت التجارية «اللجنة المشتركة»

مادة 18 عاملون بالقطاع الأهلي	مادة 20 خدم خصوصيون	مادة 22 التحاق بعائل	مادة 17 حكوميون	كرت زيارة	دول مجلس التعاون	غير محدد الجنسية	أخرى	الإجمالي
208	170	17	1	4	0	0	39	439

1- الملفات التي تم إيقافها

قرار لجنة المخالفات	لجنة مشتركة	عمالة متجولة	وقف إداري	أكثر من مخالفة	عدم الالتزام بتقديم كشوف الرواتب	قرار (المنشآت المغلقة) 2006/136	الباب الخامس	سكن عمال	منشأة غير قائمة أو تم تغيير عنوانها	بلاغ التغيب	انتهاء العقد ولم يتم تصفية العمالة	بناء على كتاب وزارة التجارة	مباحث الهجرة	الإجمالي
0	495	84	176	138	982	2443	14	144	494	129	86	0	378	5563

2- الملفات التي تم رفع الحظر عنها

قرار لجنة المخالفات	لجنة مشتركة	عمالة متجولة	وقف إداري	أكثر من مخالفة	عدم الالتزام بتقديم كشوف الرواتب	قرار (المنشآت المغلقة) 2006/136	الباب الخامس	سكن عمال	منشأة غير قائمة أو تم تغيير عنوانها	بلاغ التغيب	انتهاء العقد ولم يتم تصفية العمالة	بناء على كتاب وزارة التجارة	مباحث الهجرة	الإجمالي
1	545	109	287	32	962	2053	21	137	510	152	118	0	475	5402

3- إجمالي الملفات التي تم تقليص عمالتها

لجنة مشتركة	عمالة متجولة	إيقاف إداري	أخرى	الإجمالي
0	0	0	0	0

4- حالات تفتيش أخرى

بلاغات التغيب					استدعاءات المنازعات العمالية			
			قائم					
قائم	غير قائم	مغلقة	أخرى	إجمالي	تسلم	امتنع	مغلقة	غير قائم	أخرى	إجمالي
4125	64	484	77	4750	2	0	0	0	0	2

عدد الملفات المحالة للقضاء

3 ب	وقف دائم	تفتيش العمل	تفتيش السلامة المهنية	تفتيش الرعايا العمالية
15	240	1461	395	42

عدد الأحكام الجزائية الواردة من القضاء

3 ب	وقف دائم	تفتيش العمل	تفتيش السلامة المهنية	تفتيش الرعايا العمالية
0	0	0	0	0

الملفات الموقوفة وقف دائم

لجنة مشتركة	عمالة متجولة	إيقاف إداري	أخرى	الإجمالي
0	0	62	0	62

متابعة أجور العمال (غير ملتزمين بتنفيذ عقود حكومية)

أصحاب العمل الجاري متابعة تسليمهم الأجور	أصحاب العمل التزموا بتسليم كشوف الأجور	أصحاب العمل تخلفوا عن تقديم كشوف الأجور وتم إيقاف ملفاتهم	أصحاب العمل التزموا بتسليم كشوف الأجور وتم رفع الحظر عن ملفاتهم	إخطار إدارة العمل المختصة بشأن التخلف عن تسليم كشوف الأجور
6329	2493	3973	55	0

9- عدد إصابات العمل الواردة من التحقيقات وتمت معاينتها	92
10 - عدد حالات التفتيش على المنشآت الصناعية عند تجديد الاعتماد	946
11 - عدد الملفات التي تم طلب إلزام أصحابها بدفع ضمان مالي	101

ثامنا: إحصائية التفتيش خلال فترة الظهيرة

أ - نتائج التفتيش الدوري أول مرة: ويهدف إلى حظر تشغيل عماله في أماكن عمل مكشوفة كتلك التي يكون العمل فيها شاقا في ظروف مناخية قاسية يصعب بموجبها أداء العمل في ساعات عمل اعتيادية (من الساعة 12 ظهرا الى الساعة 4 عصرا خلال الفترة الممتدة من أول يونيو وحتى نهاية أغسطس فقط)

	نتائج تفتيش أول مرة			عدد العمالة		
	مستوف	مخالف	الإجمالي	مستوف	مخالف	الإجمالي
الإجمالي	1843	1843	1843		2247	2247

ب - نتائج إعادة التفتيش الدوري: ويهدف إلى إعادة التفتيش على المنشآت السابق التفتيش عليها دوريا وسبق منحها إخطار مخالفة للتأكد من تلافي المخالفات وإلا يتم تحرير أخطار مخالفة لصاحب العمل وتتم إحالته لأحقا للقضاء لإحالتها للقضاء

	نتائج إعادة التفتيش			عدد العمالة		
	مستوف	مخالف	الإجمالي	مستوف	مخالف	الإجمالي
الإجمالي	1491	2	1493	1736	12	1748