

«الكويت تقول شكراً» تكريم محمد المرزوق عاشق الخيل وفن العمارة والاقتصاد

مجموعة التمددين لمركز الجواد العربي (بيت العرب)، الذي تم تحديث منشأته ومبانيه مع ميدان مفتوح للسباق. وينظم المركز العديد من مسابقات جمال الخيول العربية والأنشطة الثقافية المرتبطة بها، حتى أصبحت الكويت من البلدان الرائدة بتربية الخيول العربية وفيها اليوم 5 آلاف رأس من الخيل الاصيلة المسجلة رسمياً، بعد ان كان عددها 26 رأساً فقط بعد الغزو، ويسجل للمرزوق انه احد مؤسسي الجمعية الكويتية للخيول العربية.

لكل ما سبق نقول: «شكراً للمرزوق».

وكبير المديرين التقنيين في صندوق الاستثمار العقاري (الكويت). وأضاف المعوشي: ان المرزوق دائماً ما كان يحلم بأن يكون له دور في نهضة بلدنا الحبيب الكويت، وهذا ما جسده كشاب طموح من خلال نجاحه في مشروعات المجمعات التجارية الكبرى، فكان انجاز مجمع الفخار، ومجمع الكوت، ومجمع ابراج المنشر وفندق المنشر روتانا وتأهيلها لتصبح منارة سياحية ووجهة تسويقية، وكذلك مجمع 360، تلك المشروعات التي باتت من معالم الكويت ومن الوجوه المفضلة للمواطنين والمقيمين للتسوق والترفيه، ومعروف عن المرزوق دعمه للشباب واصحاب المبادرات الايجابية، وتشجيعه للقاع الخاص، كما انه يتمتع بشخصية ادارية وكفاءة عالية بمؤهلات جعلته مثالا لمن يعملون في الاستثمار والتنمية الاقتصادية التي تسهم بشكل ايجابي وملحوس في تحويل الكويت لتكون في مصاف الدول الرائدة.

وزاد المعوشي: كما ان المرزوق محب للأصالة والتراث سواء من خلال حرصه على اظهار معالم الفن الاسلامي والعربي على المباني والمجمعات العائدة لشركاته وللمشروعات التي ينفذها، او من خلال عشقه للخيول العربية الاصيلة، والتي تشغل حيزاً واسعاً من وقته واهتماماته، وهذا ما تجلى من خلال ادارة

أعلن مدير حملة «الكويت تقول شكراً» مزيد المعوشي عن تكريم الحملة لرئيس مجلس إدارة شركة التمدين العقارية محمد جاسم المرزوق لانه انسان واقعي ومتفاني دائماً، ولأنه صاحب رؤية اقتصادية بعيدة المدى، ومؤمن بإمكانية النجاح وتقديم الافضل للكويت وللاقتصادنا من خلال اظهار الابداعات في القطاع الخاص والعمل على ابرازه في جميع المجالات.

وقال المعوشي ان المرزوق قد سجل العديد من النجاحات الاقتصادية بفضل ما يتمتع به من خبرة ادارية وعلمية وجرأة في اتخاذ القرارات الصائبة في الأوقات المناسبة ورثها عن والده من جهة ومما تعلمه من دراسته الجامعية، إذ إنه يحمل شهادة البكالوريوس في التجارة - تخصص تمويل، من جامعة الكويت، وهو عضو في مجالس ادارات كل من: شركة (المستشارون الماليون العرب)، وشركة السيمنا الكويتية الوطنية، وشركة المخازن العمومية، البنك الأهلي المتحد (البحرين)، والبنك الأهلي الكويتي، والشركة العمانية الدولية للتنمية والاستثمار (عمان)، وشركة معالم القابضة (البحرين)، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة التمدين لمركز التسوق (الكويت)، وبنك الكويت والشرق الأوسط (الكويت)، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة التمدين الاستثمارية (الكويت)،



الموظفون خلال الإضراب

أهمها زيادة الرواتب ووقف قرار نسبة التقييم وعدم خصم الدورية والمرضية والغياب من دقائق التأخير والاستئذان إضراب جزئي في «التأمينات» حتى تنفيذ مطالب العاملين.. والمؤسسة: مسؤوليتنا عدم تعطيل الخدمات المقدمة للجمهور



إضراب حتى تنفيذ المطالب



نريد إزالة التعسف

رندى مريعي

نخذ العاملون في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية امس اضرباً جزئياً عن العمل، وقالت رئيسة النقابة منال الرشيدى إن هذا الإضراب جاء بعد اعطاء الإدارة فرصة لتنفيذ المطالب من تاريخ 12 الجاري بعد قرار جماعي اتخذ في الجمعية العمومية للنقابة، وتم تأجيل الإضراب الذي كان مقرراً الأحد الماضي بناء على مبادرة النقابة بالتعاون مع الإدارة، بحيث تحصل على كتاب رسمي لإقرار مطالبنا، لكن هذا لم يحدث، مشيرة الى انه منذ 2006 ومن خلال رئاسة النقابة السابقة للمؤسسة وهم يطالبون بحقوقهم ولم يحصلوا الا على الوعود فقط.

وقالت ان هذا الإضراب يهدف الى مطالبة ادارة المؤسسة بحقوق الموظفين المتمثلة في اقرار زيادة الرواتب، وقف قرار نسبة التقييم، الغاء قرار الرسوب الوظيفي لحملة الدبلوم والثانوية، عدم خصم الدورية والمرضية والغياب من دقائق التأخير والاستئذان ورفع سقف ساعات التأخير والاستئذان الى 10 ساعات، عدم احتكار الموظف في الدرجة لآخر من 3 سنوات، وتوحيد نظام التقييم لكل الإدارات. واضافت ان ادارة المؤسسة تقدمت بتسوية بدرجات



محمد جاسم المرزوق

«القوى العاملة» تضع آلية جديدة للتعامل مع الشكاوى العمالية

بشرى شبان

جهة عمل اخرى دون موافقة صاحب العمل تقوم اللجنة بدراسة الطلب اذا رأت هناك اي خلل في العقد الموقع بين الطرفين لناحية عدم التزام صاحب العمل بدفع الراتب او منح الإجازة او التعامل بطريقة لااخلاقية، في هذه الحالات تتم الموافقة على التحويل اما اذا رأت اللجنة ان صاحب العمل ملتزم بجميع بنود العقد ترفض الطلب وتشترط موافقة صاحب العمل للتحويل.

كشفت مصدر مطلع في الهيئة العامة للقوى العاملة ان ادارة علاقات العمل الجهة المسؤولة عن البت في المنازعات العمالية وضعت آلية جديدة للتعامل مع الشكاوى العمالية والمنازعات وذلك لمعالجة الخلل الإداري الذي كان يحدث في السابق. وبين ان الآلية تتضمن طباعة 3 نسخ عن اي شكاوى عمالية ترفع سواء في الإدارة المركزية او الأقسام توضح تاريخ جلسة التحقيق في الشكاوى وتسلم نسخة الى الإدارة وأخرى للشاكي ونسخة ترسل بالبريد عبر مراسل الى المحقق المكلف بالشكاوى على ان يقوم بالتوقيع على التسلم.

وعلى صعيد آخر أوضح المصدر ان ادارة علاقات العمل عبر لجنة المنازعات والتحويل لا توافق على تحويل اقامة اي عامل دون موافقة صاحب العمل في حال عدم مرور 3 سنوات على عمله لدى صاحب العمل.

وأوضح المصدر: وبعد مرور 3 سنوات اذا تقدم العامل بطلب تحويل اقامته الى

عرضته بكل جدية - اكثر من مرة - من حلول توفيقية بما يحقق الصالح العام ويستجيب للمستهدف من المطالب المشار اليها في حدود الامكانيات المتاحة لها، يقودها في ذلك الامل بان يكون هناك تفهم لهذه الامكانيات والحدود التي تحكم تعامل المؤسسة مع هذه المطالب والطبيعة الخاصة لعمل المؤسسة وخدماتها.

الموظفين رفضوا هذا الحل لأن المدير العام يرفض توثيقه واعطاءنا كتاباً به ولأنه لا يحقق العدل والمساواة التي تنص عليها المادة 29 من الدستور، مشددة على ضرورة المساواة بين موظفي التأمينات ونظرائهم في مؤسسات الدولة الأخرى من حيث الحوافز المالية والبدلات والكوادر. وعن هجرة الكفاءات من المؤسسة، قالت الرشيدى ان الجامعي السذي يعين في المؤسسة يتم تعيينه تحت مسمى مساعد باحث قانوني راتبه اقل من راتب زملائه المعيّنين في الوزارات الأخرى، مشيرة الى ان العاملين في المؤسسة ينجزون قرابة 300 الف معاملة في اليوم، وهذه الانجازات تستحق منح الموظفين زيادة.

مترابحة ولكن هذه التسوية مضمونة وعندنا طالبوا بتحديد موعد لتسلم الموظفين الكادر، رفضت الإدارة هذا، موضحة ان مبررات وزير المالية لعدم اقرار الكادر تتمثل في مخاوفه من مطالب جهات أخرى بالمساواة بالمؤسسة، مشيرة الى ان الإضراب الجزئي مستمر حتى تاريخ 5 يونيو المقبل، وفي حال لم تنفذ مطالبنا سيتم الانتقال الى الإضراب الشامل.

وحول مقترح المدير العام بعمل تسوية، قالت إنه اقترح زيادة الموظفين 400 دينار لكن

واضافت انه كلما تقدم موظف في المؤسسة يستمر شهرين ثم يقدم استقالته، موضحة ان 300 وظيفة شاغرة في المؤسسة خلال سنتين بسبب الاستقالات التي تتراوح بين 5 و6 استقالات كل اسبوع، بسبب الراتب القليل. إلى ذلك اصدرت المؤسسة بياناً خاصاً باعلان نقابة العاملين بالمؤسسة الاضراب عن العمل جاء فيه حرصت ادارة المؤسسة منذ تقديم نقابة العاملين بها لمطالبها بزيادة المرتبات واعادة النظر في بعض الاجراءات والقرارات المتعلقة بشؤون العاملين بها، على بحث هذه المطالب باكثر قدر من الاهتمام، وفي ضوء الرغبة الصادقة والاكيدة في الاستجابة الى ما يمكن تلبيتها منها في ظل التشريعات والاوزاع القائمة.

وتجسد هذا الاهتمام فيما

الرشيدى: الإضراب يهدف إلى مطالبة إدارة المؤسسة بحقوق الموظفين

وحوّل مقترح المدير العام بعمل تسوية، قالت إنه اقترح زيادة الموظفين 400 دينار لكن



جانبا من الإضراب

جمعية الصليبية التعاونية

تشكيل مجلس إدارة جمعية الصليبية التعاونية لعام 2014

م	الاسم	الصفة
1	إسماعيل قبيل رزيق الرشيدى	رئيس مجلس الإدارة
2	محمد عشوان دواس العنزي	نائب رئيس مجلس الإدارة
3	طلال غازي محسن البديني	أمين الصندوق
4	علي فياض معيض عابر	أمين السر
5	عامر فلاح عامر العجمي	ممثل الجمعية لدى الاتحاد
6	مطلق لايش حسين العنزي	عضو مجلس الإدارة
7	عبد الله لايش حسين العنزي	عضو مجلس الإدارة
8	سعود حميدي سعيد العنزي	عضو مجلس الإدارة
9	محمد مهيا هادي العازمي	عضو مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

جامعة الكويت

مكتب نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية
مركز التقييم والقياس

التسجيل الإلكتروني لاختبارات القدرات الأكاديمية 28 يونيو 2014

يعلن مركز التقييم والقياس انه سيتاح للطلبة التسجيل الإلكتروني لاختبارات القدرات الأكاديمية التي ستعقد في 28 يونيو 2014 وذلك اعتباراً من يوم الجمعة الموافق 2014/5/23 حتى نهاية يوم الجمعة الموافق 2014/6/13.

فعلى جميع طلبة الثانوية الراغبين في تقديم اختبارات القدرات الأكاديمية من الصفين الحادي عشر والثاني عشر التسجيل من خلال الصفحة <http://portal.ku.edu.kw/placement> بتاريخ الخطوات التالية:

- إدخال بيانات التسجيل وتحميل الصورة الشخصية الحديثة.
- دفع الرسوم (5 د.ك.) لكل اختبار بواسطة بطاقة السحب الآلي (K-net).
- طباعة بطاقة دخول الاختبار وتظهر عليها الصورة الشخصية.

ملاحظات هامة:

- تسجيل جميع الطلاب للاختبارات والتعديلات عليها سيتم من خلال نظام التسجيل الإلكتروني فقط.
- أداء الطالب لاختبارات القدرات لا يعني إمكانية قبوله بالجامعة ما لم يكن مستوفياً لجميع شروط القبول.

للاستفسار: 24985095 - 24987922 - 24987696 - 24987665
<http://cmt.d.kuniv.edu.kw> e-mail: cem@ku.edu.kw
 twitter @cemvpa

www.kuniv.edu.kw

مطالب العاملين في مؤسسة التأمينات

- إقرار زيادة الرواتب ووقف قرار نسبة التقييم.
- الغاء قرار الرسوب الوظيفي لحملة الدبلوم والثانوية.
- عدم خصم الدورية والمرضية والغياب من دقائق التأخير والاستئذان ورفع سقف ساعات التأخير والاستئذان الى 10 ساعات.
- عدم احتكار الموظف في الدرجة لآخر من 3 سنوات، وتوحيد نظام التقييم لكل الإدارات.
- استحقاق جميع الموظفين الحاصلين على المؤهلات العليا للكادر الخاص بالمؤهل، استحقاق الموظف للطائرات السنوية
- تعديل الهيكل الوظيفي في المؤسسة والمسميات.
- فتح باب الابتعاث للموظفين
- الغاء التعسفات الإدارية المتشددة في الحضور والانصراف، والنظر بجدي للتعطلات المقدمة من الموظفين.
- منح موظفي التفتيش والمحامين الذين يؤدون المهام الخارجية سيارة وبدل وقود، واعادة منح المكافآت السنوية التي كانت تصرف لموظفي مراقبة الحفظ واقرار صندوق تأمين تخصصي لموظفي المؤسسة.