النفط والغاز

صفحة أسبوعية متخصصة
تهتم بأخبار النفط والغاز
إعداد: أحمد مغربي
a.maghraby@alanba.com.kw

لآخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على
www.alanba.com.kw/Business

صيانة وتشغيل منشأة ضغط وارة بـ 13 مليون دينار

علمت «الأنباء» من مصادرها أن شركة نفط الكويت تستعد لتشغيل وصيانة منشأة صيانة ضغط وارة في مناطق جنوب وشرق الكويت على نهاية العام الحالي، حيث من المقرر تنفيذ ذلك المشروع بقيمة تناهز 13 مليون دينار، مشيرة إلى أن الشركة طرحت المشروع وفي مرحلة دراسة العروض المالية. وأوضحت أن المشروع الضخم الذي تنفذه الشركة في مكمن وارة لضخ المياه سينتهي في 2014 وسيرتفع إنتاج مكمن وارة من 80 ألف برميل يوميا إلى 350 ألف برميل يوميا، وتهدف الشركة من هذه المشاريع الكبرى في المكامن التابعة لحقل برقان الكبير للحفاظ على الطاقة الإنتاجية من النفط في مديرية جنوب وشرق الكويت.

40 مستشاراً يعملون في «نفط الكويت» يومياً وتنفيذ 50 برنامجاً تعليمياً

عقد شل يضخ خبرة في عقول الكويتيين

تدريب عملي لمهندسي شركة نفط الكويت في مواقع شل العالمية

أجرت «الأنباء» مقابلات مع المتدربين والمبتعثين من شركة نفط الكويت إلى شركة شل العالمية، وذلك ضمن إطار اتفاقية الخدمات التقنية المكثفة الموقعة بين الطرفين والتي بموجبها تقدم شل خدماتها لشركة نفط الكويت للمساعدة في استخراج الغاز من الحقول الجوراسية في شمال الكويت، والتي تعد من أكثر الحقول من نوعها تعقيدا.

ويأتي تدريب مهندسي «نفط الكويت» في أفرع شركة شل العالمية ضمن تركيز القطاع النفطي في تطوير العنصر البشري الذي يساهم في تطوير وارتقاء الصناعة النفطية، لأنه مع انتهاء عصر استخراج النفط السهل والدخول في زمن المكامن الصعبة للنفط والغاز أصبح ضروريا أن تنتهج الكويت فلسفة دعم وتطوير القوى العاملة الوطنية على كل المستويات الفنية والتكنولوجية.

وبما أن المهارات المطلوبة للحقول الجوراسية للغاز الحر في شمال الكويت لم تتوافر لدى الشركة على مدار تاريخها الممتد لأكثر من 80 عاما أصبحت المهمة الموكلة للمسؤولين والعاملين في الشركة تأخذ أبعادا مختلفة تتطلب تنمية مستمرة للقدرات بشكل تفاعلي وبناء يؤدي إلى جني فوائد كبيرة من خلال تدريب كوادرنا البشرية في شركة شل العالمية بهولندا.

في بداية اللقاء كان لنا حوار مع منسقة التدريب في شل الكويت للاستكشاف والإنتاج ماريليس إيردمان التي قالت إن برامج التدريب التي توفرها شل تأتي ضمن إطار اتفاقية الخدمات التقنية المكثفة الموقعة مع «نفط الكويت» والتي بموجبها تقدم شل خدماتها لشركة نفط الكويت للمساعدة في استخراج الغاز من الحقول الجوراسية في شمال الكويت، والتي تعد من أكثر الحقول من نوعها تعقيدا.

وأضافت أنه في إطار هذه الاتفاقية، حرصت شل ونفط الكويت على أن يكون عنصر نقل المعرفة مكونا أساسيا لهذا الاتفاق، لتقوم شل بموجبه بنقل خلاصة معرفتها وخبراتها العالمية للعاملين في شركة نفط الكويت والمساهمة في بناء قدرات الشركة في هذا المجال.

منسقة التدريب في «شل» تعترف: مكامن الغاز الجوراسية في شمال الكويت من أكثر مكامن الغاز تعقيداً في العالم

العام المقبل سنقدم 10 حصص تدريبية و20 حصة تعليمية مكثفة واستمرار نظام التدريب لـ 30 عاملاً

وخلال فترة هذه الاتفاقية تم إعداد خطة تدريب مكثفة ومتعددة الجوانب، فنقوم بإرسال عدد من العاملين في شركة نفط الكويت للتدريب العملي في مواقع شل حول العالم، كما قمنا حتى الآن بتقديم أكثر من 50 برنامجا تعليميا تقنيا للعاملين في الشركة لتزويدهم بالمهارات اللازمة لمشروع الغاز الجوراسي في الكويت.

وتابعت: «يقوم خبراء شل بتقديم تدريب عملي في الكويت من خلال نظام اقتران واضح يتم فيه وضع مدرب من شل على اتصال مباشر مع العاملين في شركة نفط الكويت، وفي الوقت الحالي هناك 40 مستشارا يعملون بشكل مباشر مع العاملين في نفط الكويت بشكل يومي. بالإضافة إلى ما سبق فقد أقمنا أكثر من 100 حصة تعليمية مكثفة حول بعض الموضوعات التقنية ذات الصلة بالمشروع». وحول استفادة الكويت من برامج التدريب مع شل أشارت إيردمان إلى أن أفضل من يقيم الاستفادة هم العاملون في شركة نفط الكويت فهم الأقدر على تقييم تجاربهم التدريبية، فدورنا في هذا المجال هو أن نكون داعمين لتطوير مهارات العاملين في نفط الكويت وبناء القدرات التقنية في القوى العمالة الكويتية من خلال التدريب العملي والنظري سواء في الكويت أو خارجها في مواقع شل حول العالم. وعن صعوبة المكامن النفطية للغاز الحر في الكويت ذكرت أن مكامن الغاز الجوراسية في شمال الكويت تعد إحدى أكثر مكامن الغاز تعقيدا وتحديا في العالم، من حيث طبيعتها الجيولوجية الفريدة وضغطها العالي والغازات المصاحبة لها، إلا أن شل قد سبق لها العمل على حقول بهذا التعقيد سواء في كندا أو في كشغان بكزاخستان وغيرها من المواقع حول العالم، حيث اكتسبت من خلالها خبرات كبيرة جعلتها من الرواد في مجال تطوير حقول الغاز عالميا. وقالت: «إن طبيعة العمل في مواقع شل العالمية لا تسمح بأن يكون العمل مجرد فسحة، فالمتدربون الكويتيون ملتزمون بالعمل لأسابيع كاملة مع ساعات عمل لا تقل عن 8 ساعات يوميا ضمن برنامج يتم تصميمه بشكل مكثف، كما أنهم يقدمون تقارير أسبوعية لشركة نفط الكويت حول ما اكتسبوه بالإضافة إلى وجود مختصين من شل يتابعون تطور المتدربين».

وأكدت أنه من المخطط خلال السنة المقبلة أن نقدم 10 حصص تدريبية بالإضافة إلى 20 حصة تعليمية مكثفة، علاوة على استمرار نظام التدريب المباشر ليشمل نحو 30 عاملا يتم إلحاقهم بمدربين بشكل مباشر، بينما سيستمر برنامج التدريب العملي في مواقع شل حول العالم ليشمل 10 عاملين من شركة نفط الكويت ممن سيتم إيفادهم للعمل والتدريب في مواقع شل حول العالم لمدة تتراوح من شهر إلى 5 أشهر، يكتسبون من خلالها خبرة عملية حول التعاطي التقني مع المشروع.

البرنامج التدريبي

من جانبه، قال كبير الجيوفيزيائيين في فريق عمل دراسات تطوير حقول الغاز بمجموعة تطوير حقول الغاز بشار القديري انه التحق بالبرنامج التدريبي لدى شركة شل العالمية في فبراير 2013 واستمر البرنامج قرابة 4 أشهر وكان الهدف من الابتعاث هو تطوير القدرات الفنية في مجال تحليل وتفسير البيانات السايزميكية وكيفية التعامل مع مختلف ظروف الطبقات الأرضية، وذلك من خلال دراسات متقدمة جدا في خواص الموجات الصوتية وإظهار نماذج جيوفيزيائية تساعد الجيولوجيين والمهندسين في تحديد المناطق المطلوبة للحفر تحت الأرض والتي تسمى بالـ sweet spots.

تراكيب الصخور

بدوره، قال الجيولوجي أول في مجموعة تطوير حقول الغاز الجوراسية إسماعيل اشكناني انه تم عمل برنامج تدريبي من قبل مسؤولي التدريب في الشركة ومن ضمن البرنامج تم إلحاقه للتدريب في شركة شل فرع هولندا في نهاية مارس 2013، مشيرا إلى انه التقى بمختصين في مجالات متعددة مثل الجيولوجيا وجيولوجيا التراكيب الصخرية والتي تبحث في طبيعة تراكيب الصخور الكربونية والبتروفيزياء.

من جانبه، قال الجيولوجي أول في مجموعة الاستكشاف فريق الدراسات الجيولوجية أحمد الكندري انه التحق بالتدريب في شركة شل منذ شهر فبراير الماضي وتم الالتحاق للعمل والتدريب مع شركة شل العالمية في هولندا تحت تخصص الجيولوجيا الميكانيكية وهذا العلم يعتبر من العلوم الجديدة في مجال الصناعات النفطية وهو تخصص نادر عالميا ولا يوجد في شركة نفط الكويت أي شخص لديه هذا التخصص حتى الآن. وذكر الكندري انه بناء على الاكتشافات الجديدة في شمال الكويت وانطلاقا من سعي المسؤولين في الشركة على مواكبة التطورات العلمية والتقنية في مجال صناعة النفط ومن خلال مبدأ تطوير الأيدي العاملة الكويتية في الشركة وقع الاختيار على بعض الموظفين لخوض غمار هذا التخصص الجديد وتم عمل خطة للبرنامج التدريبي وبعد إتمام الإجراءات تم السفر إلى هولندا لبدء التدريب في مقر شركة شل تحت إشراف د.سيتسا دي قيرسا المختص في مجال الجيولوجيا الميكانيكية.

الحفر العميق

من جانبه، قال كبير مهندسي حفر في مجموعة الحفر العميق مشاري المضف انه التحق بدورة شل العالمية في أكتوبر 2012 في الولايات المتحدة الأميركية وتحديدا في هيوستن وكانت تقريبا 6 شهور موزعة بين منصات الحفر والمكتب الرئيسي للشركة وكان تخصصي هو في طريقة حفر الآبار العميقة واستخلاص الغاز من الأعماق الجوراسية التي يصل عمقها بين 20 و25 ألف قدم باستخدام آخر ما توصل إليه التكنولوجيا الحديثة من آلات وأدوات حفر تستوعب الحرارة والضغوط العالية.

16 أسبوعاً

من جانبه، قال جيولوجي أول في فريق تطوير حقول الغاز الجوراسية 2 في مجموعة تطوير الغاز بالشركة حسين سليمان أمير انه التحق ببرنامج التدريب مع شركة شل في هولندا بعنوان Carbonate Petrophysics لمدة 16 أسبوعا، وإلى الآن تم اجتياز 6 أسابيع تقريبا من التدريب.

آلية التدريب مختلفة

بدوره، قال الجيولوجي أول في قسم تطوير الحقول الجوراسية 2 احمد الداود ان آلية التدريب تختلف بين الكويت وهولندا فبالنسبة للتدريب في الكويت فهو عبارة عن كورسات وورش عمل، أما البرنامج التدريبي في هولندا فكان الهدف منه عمل نموذج محاكاة عالي الجودة للطبقات والتراكيب الجيولوجية ذات المسامية والمسمى بـ static model لتحديد الطبقات الصخرية وتحديد أماكن لحفر الآبار ومن ثم استهداف هذه الطبقات وإخراج المخزون النفطي من داخلها.

ماريليس إيردمان — أحمد الداود — أحمد الكندري

بشار القديري — حسين أمير — مشاري المضف — إسماعيل أشكناني

مناقشات مع بنوك محلية للتمويل بـ 300 مليون دولار

«صناعة الكيماويات»: الانتهاء من فحص مشروعي الهند أوائل أغسطس

توقع مصدر نفطي في شركة صناعة الكيماويات البترولية لـ «الأنباء» ان تنتهي الشركة من الفحص النافي للجهالة لمشروعي «اوبال» و«اومبل» في الهند خلال شهر أغسطس المقبل، علما ان الشركة بدأت الفحص والدخول إلى غرفة المعلومات منذ شهر تقريبا، مشيرا إلى ان الشركة عينت 9 مستشارين لدراسة المشروعين من حيث القوانين والضرائب والمخاطر.

وقال المصدر ان مشروعي الهند يعتبران فرصة ممتازة لشركة الكيماويات البترولية من حيث الناحية الاستثمارية والتسويقية للأوليفينات، مبينا ان الشركة وضعت شروطا في العقود لحفظ حقوق الشركة بناء على المتغيرات السياسية التي قد تحدث في الهند.

وأكد ان هناك تقدما في خطوات التعاون مع الهند بشأن مشروع «اوبال» الخاص بـ«الاولفينات» ومشروع «اومبل» الخاص بـ«العطريات» «والآن هناك تقدم في الدراسات التي نقوم بها ونطمح الى ان يتم التوقيع على العقود خلال شهر أغسطس المقبل كبداية للدخول في المشروعين.

وذكر ان الجانب الهندي يعلم جيدا جوانب القوة التي تتمتع بها الكويت في صناعة البتروكيماويات مثل القدرات التسويقية الكبيرة التي تتمتع بها شركة ايكويت في تسويق كافة المنتجات البتروكيماوية إلى مختلف دول العالم وهذا سيعطي ميزة إضافية للمشروع، مشيرا إلى أن نظام «البوابات» الذي تتبعه الشركات النفطية في تنفيذ المشاريع النفطية يعتبر نظام أمان وحماية لكل المشاريع.

وكشف المصدر ان الشركة قامت خلال الأسابيع الماضية بمراسلة البنوك المحلية لأخذ قروض لتمويل المشروع البالغة كلفته المالية 300 مليون دولار، مشيرا إلى ان هناك عددا من البنوك المحلية طلبت عقد جلسات للنقاش للتعرف على المشروعين وتم عمل عرض لممثلي البنوك للتعرف على الجدوى الإستراتيجية والعائد على الاستثمار، وقال المصدر إن الشركة لا يوجد لديها سيولة مالية كافية لتمويل المشروعين ذاتيا.

رأي

h.mahtat@yahoo.com
@ALTerkait _hamad
حمد التركيت

فصل المؤسسة عن النفط.. أضغاث أحلام

موضوع فصل مؤسسة البترول عن وزارة النفط تم تداوله أكثر من مرة وعلى مختلف المستويات ولكنه ظل «أضغاث أحلام» ومعنى «أضغاث أحلام» أي «أحلام مختلفة متداخلة ومضطربة» فلا تؤدي بك الى أي جهة.

والحقيقة، انه من المصلحة الوطنية اعادة طرح هذا الموضوع والسعي للمطالبة بدراسة جدوى ذلك الفصل السياسي البحت المتمثل في وزارة النفط ووزيرها عن مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة والتي تمثل الجانب الفني البحت.

ومنذ تأسيس المؤسسة وتعدد الوزراء عليها، أصبحت المؤسسة هيئة ميول ورغبات وتبعات كل وزير يرأس المؤسسة بحكم منصبه بحيث تستخدم المؤسسة وشركاتها ومناقصاتها وقدراتها التوظيفية كوسيلة ضغط سياسي على أصحاب السلطات سواء كانوا أعضاء مجلس الأمة او الوزراء او وكلاء الشركات النفطية والمقاولات ولاستغلال تلك القدرات اما في الاستجابة لمطالبهم أوردها حسب المصلحة السياسية لذلك الحدث، وقد ثبت ذلك على مدى مسيرة المؤسسة.

ويتفاوت الأمر حسب قدرة وصلابة وأمانة الوزير المختص ومدى استجابته لتلك المطالب او صدها، لذلك فان أثر الهيمنة السياسية على المؤسسة وقراراتها بات واضحا للجميع، وهذا الأمر بلا شك خطير جدا على مصلحة الوطن وضرره كبير على عصب الاقتصاد الكويتي وشريانه المتمثل في النفط، وأذكر انني سألت احد الرؤساء السابقين للمؤسسة الذي أمضى اكثر من 10 أعوام في ادارة المؤسسة عن القرارات التي يتخذها في ادارة المؤسسة ومقدار تدخل الوزير بها، فأجاب ان نسبة تدخل الوزير لاتقل عن 40٪ في معظم القرارات التي يتخذها رئيس المؤسسة وتتفاوت حسب الوزير وحجم تدخلاته.

واذا أردنا النظر الى دول الخليج المجاورة التي لديها شركات نفطية بحجم مؤسسة البترول ان لم يكن اكبر، فان دور الوزراء فقط إشراف عام وحضور لمؤتمرات النفط والطاقة ولكن ليست له صفة تنفيذية مثلما نجدها في الكويت ومثال ذلك شركة أرامكو السعودية، وشركة «ادنوك» في ابوظبي والقطرية للبترول وغيرها، وتجد ان تلك الشركات لديها من الكفاءات التي يتم اختيارها على أسس معايير فنية بحتة، ناهيك عن حرية اتخاذ القرار والاستثمار الداخلي والخارجي ما لا نجده لدينا، فانه من الواجب الحتمي على الدولة والمسؤولين فيها وأعضاء المجلس الشرفاء الذين يحرصون على الوطن وثرواته الاسراع في دراسة تحليلية محايدة تستعرض فيها تاريخ المؤسسة مستقبلها ومشاريعها للتعرف على جدوى فصل مؤسسة البترول الكويتية عن هيمنة وزارة النفط بحيث تستمر المؤسسة مستقلة بقراراتها وكادرها ومناقصاتها واستثماراتها، وذلك لا يعفي الوزير أو الاعضاء عن محاسبة المسؤولين فيها ان ثبت أي خلل في ادارة المؤسسة أو الانحياز أي جهة لها علاقة مع المؤسسة بما يحقق الامان لثروة الوطن والمواطنين وضمان حقوق الموظفين فيها.

متى تكون لدينا الجرأة في اصلاح الخلل؟ متى تكون لدينا القدرة على قول الحق وتحصين مؤسساتنا من عبث السياسيين او المتنفذين الذين يستغلون الظروف السياسية المحيطة بالوطن وتطويعها لخدمة المصالح الشخصية قبل الوطنية؟

ان نجاح الدول وتقدمها مرهون بتفوقها الاقتصادي وقدراتها المالية واستثماراتها وليس بمركزها السياسي ومقدار سيطرة السياسيين على مؤسساتها.

نأمل من أرباب السياسة وأعضاء مجالس الأمة والحريصون على المحافظة على ثروات الوطن ومستقبله وعلى عصب الاقتصاد الوحيد فيها النفط، المبادرة بإجراء تلك الدراسة والاحتكام اليها بدلا من أن تظل «أضغاث أحلام».

نسأل الله الرشد والتدبير

سرّك X بير

إشاعات «إيكويت»

نفى مسؤول بارز في شركة ايكويت للبتروكيماويات لـ «الأنباء» الإشاعات التي خرجت مؤخرا حول وجود تعليمات من وزير النفط بوقف صرف مكافأة النجاح في «ايكويت» والتي أقرها مجلس إدارة الشركة منذ فترة، مشيرا إلى أن مكافأة النجاح في «ايكويت» لها فلسفة وآلية مختلفة عن القطاع النفطي، مؤكدا ان المكافأة صرفت للموظفين.

□□□

مشاركة النجاح «تتأخر»

علمت «الأنباء» ان الشؤون المالية في مؤسسة البترول لاتزال تدرس المعايير الخاصة بصرف مكافأة المشاركة في النجاح، مشيرة إلى ان اللجنة المكلفة بذلك الأمر لم تنته بعد، لاسيما ان المعايير التي وضعت صعبة التنفيذ لتتماشى مع المعايير المحاسبية.

□□□

الدراسة التفصيلية

قال مصدر مسؤول في شركة البترول الوطنية لـ «الأنباء»: ان الدراسات التفصيلية لمشروع الوقود البيئي ستستمر لمدة عام كامل، مشيرا إلى أن الاجتماعات التمهيدية بدأت مع التحالفات الفائزة بالمشروع.

□□□

مصفاة في الهند

علمت «الأنباء» ان مؤسسة البترول الكويتية في مراحل متقدمة للتفاوض مع شركة هندوستان بتروليوم للدخول في حصة إنشاء مصفاة في الهند، متوقعا ان تنهي المباحثات في غضون العام الحالي، مشيرا إلى أن الجانب الهندي منفتح مع شركات أخرى في دولة الإمارات للدخول في تلك الحصة التي قد تكون في حدود 25٪ من المشروع.