

كشفت عن الأسباب الحقيقية لاستقالتهم من مجلس إدارة الجمعية في مؤتمر صحفي في ديوان معرفي الأعضاء المستقيلون من «الشفافية»: الاختلالات في تقارير مؤشر مدركات الفساد السبب المباشر وراء تراجع الكويت إلى المرتبة الـ 69

«أحوال الشفافية في الكويت» الذي يعكس موقف الجمعية من مختلف القضايا ذات الصلة ومستجدياتها، حيث تبين لي من خلال التسلط الإعلامي على أسباب استقالة بعض أعضاء مجلس الإدارة وتدابيرها اللاحقة أن مسودة التقرير لم تكن تعرض على مجلس الإدارة ولما كانت مناقشة التقرير واعتماده تتم مبنا مباشرة فمن الطبيعي أن أستنتج الآن أن الإضافة والحذف والتعديل التي كان التقرير يتعرض لها في معظم الأحيان لم تكن تخضع للأليات المؤسسية للجمعية،



جانب من الحضور ومتابعة من الإعلاميين

التعتمتع على أسباب استبعاد تقييم الكويت في باروميتر الفساد العالمي 2013 الصادر عن الشفافية الدولية وهذا المؤشر المهم يقيس مستوى الخدمات في الدول ولولا الصدفة لما استطاعت اعتدال العيار والزميل د.رياض فرس أن يلغيا نتائج الكويت المزورة والتي كانت جاهزة للنشر والغريب بالأمر أن هذه النتائج لم تناقش في مجلس الإدارة بل غيب الأعضاء عنها عدا الرئيس ومسؤولية العلاقات الدولية ولم يدقق عليها من قبلها إما عمدا أو إهمالا وكلاما لا يمكن أن يقبل به، لأن نشر هذا المؤشر بمعلومات غير مدققة يؤثر سلبا على سمعة الكويت، وهنا يجب ألا تغفل دور الشفافية الدولية وتعاونها بشطب الكويت من هذا المؤشر بناء على ملاحظات العضوين اعتدال و.رياض..

لقد تقدمنا بكتاب الانسحاب بهدف اصلاح مسيرة الجمعية ونصيب الاعطاء وهذا العام ستجري باذن الله اول انتخابات في تاريخ الجمعية، وقد تقدمت مجموعة من الأعضاء للترشيح وأعلنوا أهدافهم التي هي بالفعل حلول وأعدة لتقويم مسيرتها ولنصيب ما شاب عمل جمعية الشفافية من أخطاء إدارية نعلن باننا نتشارك مع أئمة النزاهة بنفس الأهداف لإصلاح هذه الجمعية الرائدة ونتوسم فيهم القدرة والعمل بفتح جديد ونهج واضح وستكون لهم باذن الله عوننا وسندا لخدمة وطننا الحبيب.

وتم الرد من قبل رئيس مجلس الإدارة على استقالتنا من خلال موقع الجمعية الإلكتروني بعد أكثر من شهر من تاريخ الاستقالة. وكان الرد مشوها للحقائق وملبئا بالأكاذيب والتفليس وكذلك تم رفعه من الموقع بعد أيام من نشره. على سبيل المثال:

● (تقديم كتاب الانسحاب من ثلاثة أعضاء من أصل تسعة في مساء يوم الثلاثاء 2014/2/4 أي بعد انتهاء مدة مجلس الإدارة)، كيف تكون مدة تنصيبه وأول اجتماع لمجلس الإدارة بعد الانتخاب مباشرة كان بتاريخ 13 يونيو 2012 أي قبل انتهاء الستين الميلاديتين وهي مدة المجلس حسب المادة 43 بالنظام الأساسي.

● عقد آخر اجتماع لمجلس الإدارة في السنة التي قبلها بتاريخ 2012/11/14 ولم يستنكر ذلك أحد من أعضاء المجلس، وهذا افتراء لأننا طلبنا الاجتماع وكان يماطل من دون أعذار مفضحة.

● التواصل عبر (واتساب + إيميل) في الفترات التي لا يجتمع فيها مجلس الإدارة، وكان ذلك مستمرا دون انقطاع، كيف ينكر اعتراضاتنا وتشهد محادثاتنا على الاحتجاج في مواقف مختلفة.

● المنتدى السنوي (الميزانية لم تقر من قبل مجلس الإدارة حتى تاريخه):

ما نقصده في كتاب الانسحاب هو استشارة وتبليغ مجلس الإدارة ببيانات حسب المرفقات

العامه العادية في 12 / 3 / 2014 للنظر في بنود عادية لجدول أعمال الجمعية العامة العادية، متجاهلين كتاب انسحابنا من مجلس الإدارة (الاستقالة) من المجلس حيث يجب إعمال المادة/33 من النظام الأساسي للجمعية الشفافية الكويتية في الفقرة الثانية منها والتي تنص على:

تختص الجمعية العمومية غير العادية بالنظر في المسائل التالية: «البت في استقالة الرئيس وأعضاء المجلس بعضهم أو كلهم لأسباب تمس كيان الجمعية أو المصلحة العامة، وإجراء الانتخابات لشغل هذه المراكز».

إلا أن أعضاء مجلس الإدارة تجاهلوا هذا النص الواضح الذي لا يقبل الجدل، كما أن التصرفات التي أشرنا إليها في كتاب الانسحاب وتلك التي كنا سنوردنا خلال انعقاد الجمعية العامة غير العادية متضمنة أسبابا تمس كيان الجمعية والمصلحة العامة، ولا يجوز بأي حال أن يفرد باقي مجلس الإدارة بأي قرار قبل معالجة الأمور وفق نص النظام الأساسي، وجمعية الشفافية تعمل وفق منظومة دولية وفي إطار تبادل التجارب بينها لمكافحة الفساد والخلل، إذ إن الفساد الذي يلوثها يعرضها ويعرض سمعة الوطن للأساءة، ونشسر إلى تطابق نص هذه المادة مع المادة (16 ب) من قانون الأندية وجمعيات النفع العام رقم 24 لسنة 1962 ما يجعلها مخالفة.

مشتركا على وسائل الإعلام المختلفة جاء فيه ما يلي: تقدمنا بكتاب انسحاب مسبب من مجلس إدارة الجمعية إلى باقي الأعضاء وفي مجلس إدارة جمعية الشفافية الكويتية بتاريخ 4 / 2 / 2014، مع باقنا أعضاء في الجمعية العامة وأعضاء في الجمعية، وهذا الانسحاب من المجلس مؤسس على مخالفة بعض الأعضاء للقانون وقواعد وأحكام النظام الأساسي ولوائح الجمعية، وطبيعة التعامل والتصرف في جميعات النفع العام باعتبارها ذات قيم وأهداف وطنية يلزم مراعاتها، إذ لاحظنا خلال السنة المنصرمة عند ممارسة أعمال وأنشطة الجمعية أن هناك نوعا من الإقصاء لنا كأعضاء مجلس الإدارة، فلم نعلم ببعض الأنشطة والتقارير إلا من وسائل التواصل الإلكتروني بعد إنجازها، دون تمكن مجلس الإدارة مجتمعنا من اتخاذ القرار بصلاحياتها من عدمه، ويتم ذلك بواسطة بعض أعضاء المجلس، وقد اتخذ هذا التجاوز والتجاهل أشكالاً متعددة، علما بأن مجلس الإدارة اعتمد تبليغ الأعضاء بالبيانات الصادرة عن الجمعية قبل الإعلان عنها وقد قرر أن ترسل البيانات بالبريد الإلكتروني قبل الإعلان رسميا وذلك في اجتماع رقم 09 / 2008 بتاريخ 22 ديسمبر 2008، إلا أن مجلس الإدارة في غياب أعضائه المنسحبين تمادى في مخالفة النصوص القانونية واللائحية، فقد قاموا بتحديد موعد لانعقاد الجمعية

الجمعية في التزكية، وشدد الخطيب على أن مجلس إدارة الجمعية قفز على القانون حينما قلص مدة مجلس الإدارة وتحديد موعد الجمعية العمومية قبل انتهاء المدة القانونية للمجلس، موضحا أن الأعضاء المستقلين سيقفون ضد أي شكل من أشكال انتهاك القانون حتى وإن اضطروا لتحريك دعوى قضائية ضد المجلس، لافتا لضرورة منح الشباب فرصة لتسيير أمور الجمعية وفقا للمعايير القانونية.

ومن جهتها كشفت أمانة صندوق الجمعية المستقلة اعتدال العيار أنها اكتشفت عدا تقارير مؤشر مدركات الفساد والتي كانت السبب المباشر في تراجع الكويت في المؤشر إلى المرتبة الـ 69، نظرا لغياب قياس موضوعي للفساد في الكويت، وعدم وجود استبيان يصف بشكل دقيق حالة الفساد، وبالتالي نحن أمام أمر لا يمكن القياس عليه لوجود اختلافات فنية يعانها المؤشر.

وأوضحت العيار أن هناك من يربط بيانات مؤشر مدركات الفساد بمواقف سياسية ليؤثر على سمعة البلد، وهذا ما يعني أن المؤشر يجبر سياسيا ولاغراض سياسية، مشددة على أن استقالة الأعضاء لضخ دماء جديدة لديها النية الجادة للإصلاح.

وفي ختام المؤتمر وزع الأعضاء المستقيلون بيانا

معرفي: لجوء الأعضاء المستقلين للإعلام جاء لتوضيح الحقائق بعد أن تم التناول عليهم من التراكمات والمخالفات وأشكال القفز على القانون داخل الجمعية

العيار: استقالة الأعضاء لضخ دماء جديدة لديها النية الجادة للإصلاح

وفي ختام المؤتمر وزع الأعضاء المستقيلون بيانا

معرفي: لجوء الأعضاء المستقلين للإعلام جاء لتوضيح الحقائق بعد أن تم التناول عليهم من التراكمات والمخالفات وأشكال القفز على القانون داخل الجمعية

العيار: استقالة الأعضاء لضخ دماء جديدة لديها النية الجادة للإصلاح

وفي ختام المؤتمر وزع الأعضاء المستقيلون بيانا

أمانة دياب

كشف أعضاء مجلس إدارة جمعية الشفافية المستقلين - نائب رئيس الجمعية عبدالله معرفي وأمانة الصندوق اعتدال العيار وعضو مجلس الإدارة عبدالعزيز الخطيب - عن الأسباب الحقيقية لاستقالتهم في مؤتمر صحفي عقد عصر أول من أمس في ديوان معرفي، موضحين أن الاستقالة كانت السبيل الأخير بعد أن استنفدوا كل محاولات الإصلاح الإداري وتطبيق معايير الحوكمة الداخلية.

في البداية أكد نائب رئيس جمعية الشفافية المستقل عبدالله معرفي أن الأعضاء المستقلين لا يبيغون إلا الإصلاح وأن الاستقالات جاءت بعد استنفاد كل محاولات الإصلاح الإداري وتطبيق معايير الحوكمة الداخلية، لافتا إلى أن لجوء الأعضاء المستقلين للإعلام جاء لتوضيح الحقائق وخصوصا بعد أن تم التناول عليهم ولتكشف الكثير من موضحين التي تتعلق بالكويت وسمعتها وليس أدل على ذلك من تدهور أوضاع الشفافية في الكويت وتدهور أوضاع الجمعية.

ومن جهة بن عضو مجلس إدارة جمعية الشفافية المستقل عبدالعزيز طاهر الخطيب خصوصية جمعية الشفافية التي تقع على عاتقها أمانة كبيرة ومسؤولية ضخمة في تعزيز الشفافية ومحاربة الفساد، مريبا عن أسفه لوجود مجموعة من التراكمات والمخالفات وأشكال القفز على القانون داخل الجمعية مما جعلها تبدو في أسوأ صورة، موضحا أن جمعية الشفافية ليست ملكا لأحد ولكنها ملك للمجتمع المدني الكويتي، مشيرا لعدد من المخالفات القانونية والتنظيمية فيها ومنها عدم وجود انتخابات حقيقية فيها، بالإضافة لتجاهل مجلس الإدارة الرد على الأعضاء المستقلين وعدم عقد جمعية عمومية غير عادية والتي تعتبر السلطة العليا داخل الجمعية، ناهيك عن عدم انتخاب أعضاء جدد والاعتماد على النهج المعتاد

الماجد يتأسس وفد الكويت في اجتماعات وزراء العدل العرب بالقاهرة



وكيل وزارة العدل المساعد للشؤون القانونية زكريا الأنصاري ومدير مكتب وزير العدل صالح المكي والباحث القانوني بإدارة العلاقات الدولية محمد الغريب، هذا ومن المقرر أن تبدأ اجتماعات وزراء العدل العرب بالقاهرة يوم الثلاثاء وتستمر لمدة يومين على أن يختتم المجلس أعماله بعد غد الأربعاء.

يغار وكيل وزارة العدل عبدالعزيز الماجد مترشعا الوفاء الذي سيغادر إلى القاهرة اليوم لحضور الاجتماع الرابع والخمسين للمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العدل العرب وذلك نيابة عن معالي وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء ووزير العدل بالإنابة الشيخ محمد عبدالله المبارك، ويضم الوفد المرافق للوكيل الماجد

العتيبي: توزيع جوائز المعهد الأميركي للخرسانية بالكويت اليوم

الإدارة السابقين سيحقق التواصل المشهود ونقل الخبرات العلمية والعملية بين مختلف الأجيال من الأعضاء في المعهد، بالإضافة إلى مزيد من التعارف والتواصل الاجتماعي بين الأعضاء.

وأضاف د.العتيبي: أن المعهد يقيم هذا اللقاء السنوي مساهمة منه في تشجيع التطوير التقني ونشر المستجدات في عالم تكنولوجيا الخرسانية في مجال التصاميم والإنشاءات، وتوسيع نطاق التعليم والمعرفة والتدريب التقني والبحوث لخدمة تطوير جودة التشييد الخرسانتي والتصاميم المستخدمة في المنشآت وصيانة المنتجات الخرسانية اللبناني بكل أنواعها في الكويت، مشيدا برعاية وزير الكهرباء والماء ووزير الأشغال العامة ووزير الأشغال العامة م.عبدالعزيز الإبراهيم لهذه الفعالية مما يعكس اهتماما رسميا ودعمها لهذه المنظمة غير الربحية.

بمبادرة من المعهد الكويتي للخرسانية، حيث يوفّر للطلاب الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و24 فرصة للتعلم والتفوق في مجالات الأعمال التجارية وريادة الأعمال والاقتصاد. ونشكر شركة علي عبدالوهاب المطوع للتجارية في مجال الأعمال التجارية وريادة الأعمال والاقتصاد. ونشكر شركة علي عبدالوهاب المطوع للتجارية في مجال الأعمال التجارية وريادة الأعمال والاقتصاد. ونشكر شركة علي عبدالوهاب المطوع للتجارية في مجال الأعمال التجارية وريادة الأعمال والاقتصاد.



وقال رئيس المعهد بالكويت د.سعود فهد العتيبي: إنه وانطلاقا من التزام المعهد بأداء دوره المجتمعي برفع مستوى الوعي وتعزيز التنمية والمعرفة بالتقنيات الحديثة، فإننا نقيم هذا العام حفلنا السنوي لتكريم إحدى الشخصيات الفاعلة في تعزيز دور المعهد كمنظمة غير ربحية تعمل على خدمة صناعة الخرسانية وتطوير تقنياتها حول العلم، مضيفا أن الحفل سيشمل أيضا إعلان المشروع الفائز بجائزة المعهد للعام الماضي، كأفضل مشروع انجز على مستوى فرع المعهد بالمكويت، موضحا أن وجود المؤسسين ورؤساء مجالس

وقال رئيس المعهد بالكويت د.سعود فهد العتيبي: إنه وانطلاقا من التزام المعهد بأداء دوره المجتمعي برفع مستوى الوعي وتعزيز التنمية والمعرفة بالتقنيات الحديثة، فإننا نقيم هذا العام حفلنا السنوي لتكريم إحدى الشخصيات الفاعلة في تعزيز دور المعهد كمنظمة غير ربحية تعمل على خدمة صناعة الخرسانية وتطوير تقنياتها حول العلم، مضيفا أن الحفل سيشمل أيضا إعلان المشروع الفائز بجائزة المعهد للعام الماضي، كأفضل مشروع انجز على مستوى فرع المعهد بالمكويت، موضحا أن وجود المؤسسين ورؤساء مجالس



د.سعود فهد العتيبي

من الهياكل الخرسانية.

يعطي الجميع الحق في التقديم إن كانت الشروط مطابقة لطلبه نظام توظيف جديد في بيت الزكاة على موقعه الإلكتروني

وفقا لإعلانات التوظيف التي طرحها البيت في الأونة الأخيرة عناء التنقل من وإلى البيت ويضيف النظام أيضا إمكانية التدقيق والمراجعة على الطلبات وسهولة الفرز حسب احتياج إدارات البيت.

وأضافت الكندري أن النظام الجديد للتوظيف يعطي الجميع الحق في التقديم إن كانت الشروط مطابقة لطلبه، كما يساهم النظام في زيادة متابعي موقع بيت الزكاة وللخدمات التي تقدمها البيت في مجال العمل الخيري على المستويين المحلي والدولي، علما بأن موقع البيت يحتوي على خدمة التبرع الإلكتروني عبر بطاقة الكي نت، وخدمة احتساب الزكاة، خدمة أسأل المفتي، وخدمة الوصول إلى الفروع والمراكز الإرادية لبيت الزكاة، بالإضافة إلى الندوات والمؤتمرات التي تنظمها بيت الزكاة.

دشن بيت الزكاة عبر موقعه الإلكتروني نظام التقديم على طلبات إعلانات التوظيف التي يطرحها البيت على فترات معينة خلال العام، مما سهّل على المتقدمين لطلب شغل الوظيفة عناء الانتقال لمبنى بيت الزكاة وتقديم الطلبات يدويا وهو تحقيق لأهداف الدولة في تطبيق منظومة الحكومة الإلكترونية، وجاء هذا الأمر في إطار سعي البيت لمواكبة التطور التكنولوجي والمهني في تغيير النهج التقليدي لتقديم طلبات إعلانات التوظيف.

ومن هذا المنطلق صرحت رئيسة قسم الحكومة الإلكترونية في بيت الزكاة شيخة الكندري على أن البيت لازل في تطور مستمر في شتى المجالات ومنها نظام التوظيف حيث أن هذه الخطوة سهلت على طالبي الوظيفة لدى بيت الزكاة



مبنى بيت الزكاة

علي عبدالوهاب المطوع ترعى أكبر برامج من «إنجاز الكويت» لطلاب المدارس والجامعات الحكومية والخاصة

وقال الرئيس التنفيذي في منظمة «إنجاز الكويت»، رنا النيباري: «مسابقة «برنامج الشركة» هي واحدة من أفضل البرامج والأكثر نجاحا لدينا في «إنجاز الكويت»، حيث يوفّر للطلاب الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و24 فرصة للتعلم والتفوق في مجالات الأعمال التجارية وريادة الأعمال والاقتصاد. ونشكر شركة علي عبدالوهاب المطوع للتجارية في مجال الأعمال التجارية وريادة الأعمال والاقتصاد. ونشكر شركة علي عبدالوهاب المطوع للتجارية في مجال الأعمال التجارية وريادة الأعمال والاقتصاد.

المسابقة، وتتطلع لنرى نتائج عمل الطلاب على مشاريعهم هذا العام». وخلال الحفل النهائي لمسابقة هذا العام الذي سيعقد في يوم 24 مايو في قاعة سلوى الصباح لعرض إنجازات الطلاب، ستقدم شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية جوائز للفئات التالية: «أفضل ثانوية من ناحية الأثر الاجتماعي»، و«أفضل جامعة من ناحية الأثر الاجتماعي»، و«أفضل جامعة و«أفضل منتج من طلاب الجامعة لهذا العام».

المناهج الحكومية في الكويت، وتفخر شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية برعايتها لهذا البرنامج للمرة الثالثة على التوالي. وتتبع ومراحل المسابقة الأربع إجراءات ومبادئ شبيهة بالتي تطبقها بشكل يومي في شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية، مما يهيئ الطلاب للعمل في القطاع الخاص الكويتي مستقبلا والمساهمة في تنمية البلاد ونموها الاقتصادي.

وأضاف المطوع: «يسعدنا في شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية أن نجد دعما لهذه

إلى تعلمهم أساسيات ريادة الأعمال، وذلك تحت إشراف أحد المتطوعين من الكفاءات العاملة في القطاع الخاص الكويتي. وقال المدير العام في شركة علي عبدالوهاب المطوع وعضو مجلس الإدارة في منظمة «إنجاز الكويت»، خالد المطوع: إن «برنامج الشركة» يساهم في غرس الثقافة الاقتصادية في أذهان الطلاب من عمر مبكر من خلال تجربة العمل الخاص، ومواجهة التحديات الواقعية، وهو من المبادرات العديدة التي يساهم بها القطاع الخاص لدعم

أعلنت شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية عن تعاونها مع منظمة «إنجاز الكويت»، برعاية مسابقة «برنامج الشركة» التي تطلقها «إنجاز الكويت» لطلاب المدارس والجامعات في الكويت لتوفر لهم تجربة عملية فريدة توسع معرفتهم ببيئة الأعمال والعمل في القطاع الخاص الكويتي. ونظمت إنجاز «برنامج الشركة» لتمكين الطلاب المشاركين بفن التعامل مع المواقف والتحديات الحقيقية التي تواجهها بيئة الأعمال، بالإضافة