

العدواني: تخارج متوقع لـ «أفكار» من بعض استثماراتها



(محمد خلوصي)

عدوان العدواني مترئسا عمومية الشركة

مقارنة بالأعوام السابقة وحققت أرباحا وقام بعضها بتوزيع أرباح نقدية عززت السيولة لدى الشركة. هذا وقد صادقت عمومية الشركة على جميع البنود الواردة في جدول أعمالها. منها انتخاب عضوين في مجلس الإدارة وهما يعقوب يوسف بندر وعبد الله علي الصانع بدل العضوين المستقلين وعضو احتياط عمر وائل العيسى. كما وافقت على التوصية بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2013 وعدم مكافأة أعضاء مجلس الإدارة.

من زيادة حقوق المساهمين لتبلغ حوالي 18 مليون دينار، اي بزيادة وقدرها نحو 1,1 مليون دينار، بما يعادل 6,5% نسبة نمو مقارنة بعام 2012. وأشار الى ان أصول الشركة ارتفعت أيضا لتبلغ في نهاية عام 2012 نحو 19,6 مليون دينار مقارنة بأصول بلغت 18,4 مليون دينار أي بزيادة بلغت 1,2 مليون دينار بنسبة 6,5%. وذكر العدواني في كلمته أمام الجمعية العمومية أن نهج النجاح امتد الى الشركات التابعة والزيملة حيث تمكنت من تحقيق نتائج متميزة

نمو حقوق المساهمين 6,5 %

لتسجيل 18 مليون دينار



«بوبيان»: 100 جهاز سحب آلي منتشرة بالكويت

المختصر الى جانب الخدمات الأخرى التي تجعل البنك الأكثر تميزا. وأضاف ان بعض أجهزة السحب الآلي للبنك تتوافر فيها خدمة ايداع الشيكات حتى 16 شيكا في العملية الواحدة بالإضافة الى إمكانية حصول العميل على وصل عن عملية ايداع الشيك يحتوي صورته مع إمكانية ايداع أي عدد يرغب به العميل من الشيكات خلال اليوم دون أي قيود.

كما أطلق البنك أيضا بطاقة ايداع الآلي التي تمنح الشركات ومؤسسات القطاع الخاص العديد من المزايا التي تهدف إلى توفير الوقت والجهد والنفقات اليومية بمختلف إشكالاتها. ويمكن لمندوبي الشركات الحصول على هذه البطاقة، حيث يمكنهم من خلالها ايداع المبالغ النقدية والشيكات الخاصة بالشركة التي يعملون بها عن طريق أجهزة السحب والإيداع الآلي المتوفرة في جميع فروع البنك في الوقت الذي يمكن فيه تخصيص أكثر من بطاقة للشركة التي يكون لديها أكثر من مندوب.

وهي خدمة «السحب النقدي بدون بطاقة» التي تتيح للعملاء البنك إمكانية سحب مبالغ نقدية من ماكينات السحب الآلي الخاصة بالبنك المنتشرة في مختلف أنحاء الكويت بدون استخدام البطاقة المصرفية المخصصة للسحب الآلي (بطاقات كي نت).

ويتلخص استخدام الخدمة الجديدة في قيام العميل باختيار المبلغ المطلوب سحبه من خلال تطبيقات بوبيان موبايل للهواتف النقالة أو الإنترنت واختيار رقم سري للعملية، بعدها ستصله فورا رسالة نصية برمز معين يقوم بإدخاله مع الرقم السري الذي قام باختياره في جهاز السحب الآلي للحصول على المبلغ المطلوب دون استخدام البطاقة، كما يمكن للعميل إرسال هذين الرقمين لأي شخص آخر للحصول على المبلغ من أي أجهزة بوبيان للسحب الآلي. وتقدم أجهزة السحب الآلي لبنك بوبيان الى جانب الخدمات التقليدية كالسحب والإيداع النقدي خدمات أخرى كإيداع الشيكات وطلب دفتر شيكات وكشف الحساب



فهد الفوزان

البنك أضاف جهازين جديدين في مبارك الكبير والقرين



أعلن بنك بوبيان عن توفير خدمات السحب الآلي في جهازين يتم تركيبهما في منطقتي مبارك الكبير والقرين وذلك استجابة لطلب العملاء ليتجاوز ذلك عدد أجهزة السحب الآلي الخاصة بالبنك والموزعة في مختلف أنحاء الكويت المائة جهاز. وقال مدير عام قنوات التوزيع والمبيعات في مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية فهد الفوزان ان توفير هذين الجهازين جاء استجابة لطلب العملاء، حيث قام البنك باستطلاع آراءهم عبر الاستطلاع وجاءت غالبية الطلبات لصالح منطقتي مبارك الكبير والقرين.

وأوضح الفوزان ان أجهزة السحب الآلي الخاصة ببنك بوبيان المنتشرة في مختلف أنحاء الكويت تتميز بالخدمات التي تقدمها لعملاء البنك والتي تجعلها مميزة بين مثيلاتها للبنوك الأخرى ومن بينها خدمة السحب بدون بطاقة والتي ينفرد البنك بتقديمها على مستوى الكويت.

وكان بنك بوبيان قد انفرد قبل اشهر بطرح خدمة فريد من نوعها على مستوى الكويت

«الوطني» يستقبل الدفعة الـ5 من متدربي برنامج «الشباب»



عماد العبداني وأحمد خالد الخضسر ومحمد خالد العثمان يتوسطون الدفعة الخامسة من المتدربين الجدد في برنامج الشباب

موجهة للخريجين والطلبة والتدريبات العملية وإعدادهم للعمل المصرفي. وأضاف العبداني ان «برنامج الشباب» يأتي ضمن البرامج التدريبية التي يطلقها البنك الوطني سنويا بهدف استقطاب الكفاءات الوطنية الشابة، وتم إعداد «برنامج الشباب» ليتناسب مع حاجة سوق العمل، حيث يقدم فرصا تدريبية للخريجين الجدد تشمل تعلم المهارات الأساسية في العمل المصرفي وبناء الأداء المتميز والتغيير والابتكار إلى جانب علم الإدارة والاتصال الفعال مما يؤهل المتدربين لاحقا الالتحاق مباشرة بالعمل الميداني. ويوفر البنك الوطني سنويا العديد من البرامج التدريبية للعمل في البنك.

بالخبرات والمعلومات المهنية والتدريبات العملية وإعدادهم للعمل المصرفي. وأضاف العبداني ان «برنامج الشباب» يأتي ضمن البرامج التدريبية التي يطلقها البنك الوطني سنويا بهدف استقطاب الكفاءات الوطنية الشابة، وتم إعداد «برنامج الشباب» ليتناسب مع حاجة سوق العمل، حيث يقدم فرصا تدريبية للخريجين الجدد تشمل تعلم المهارات الأساسية في العمل المصرفي وبناء الأداء المتميز والتغيير والابتكار إلى جانب علم الإدارة والاتصال الفعال مما يؤهل المتدربين لاحقا الالتحاق مباشرة بالعمل الميداني. ويوفر البنك الوطني سنويا العديد من البرامج التدريبية للعمل في البنك.

استقبل بنك الكويت الوطني الدفعة الخامسة من متدربي «برنامج الشباب» المخصص لحملة الببلوم حديثي التخرج من الكوادر الكويتية الشابة، ويمتد هذا البرنامج لفترة شهرين ونصف الشهر، ويهدف إلى تعزيز مهارات وقدرات الموظفين الجدد في مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية. وقال نائب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك الكويت الوطني عماد العبداني إن البنك الوطني يولي اهتماما خاصا في تعيين الخريجين من الكوادر الوطنية انطلاقا من مسؤوليته الاجتماعية تجاه الشباب، ويلتزم البنك الوطني في توفير برامج التدريب للخريجين والطلبة لدمج

5,8 ملايين دينار أرباح 2013 .. وعموميتها توزع 20% نقدا

المطيري: «ثروة» نحو تطبيق الحوكمة

يعكس قوة نموذج أعمال الشركة الذي يركز بشكل رئيسي على إدارة الأصول للعملاء وتنوع الاستثمار في الأسواق المالية. وحققت ثروة عوائد فاقت المؤشرات على محافظ العملاء والصناديق المدارة مما انعكس على إيرادات الخدمات الاستثمارية لترتفع بنسبة 51% لتبلغ 2,3 مليون دينار مقارنة بـ 1,5 مليون دينار لعام 2012 كما ارتفعت الأصول المدارة بنسبة 6% بنهاية عام 2013.

كما استطاعت ثروة على تنمية حقوق المساهمين في نهاية عام 2013 حيث بلغت 23,7 مليون دينار مقارنة في 2012 حيث بلغت 17,8 مليون دينار، وبلغت الموجودات في 2013 مبلغ 25,2 مليون دينار مقارنة بحجم الموجودات في 2012 والتي بلغت 21,1 مليون دينار. وأضاف المطيري أن عام 2013 شهد استمرار بوادر الانتعاش في أسواق الخليج، حيث بدأت ظواهر التحسن

على أزمتي ديون الشركات العقارية والاستثمارية، أما على الصعيد العالمي فشهدت البنوك العالمية تحسنا ملحوظا من تبعات أزمة ديون دول الاتحاد الأوروبي وأزمة الرهن العقاري الأمريكي، وحول الحوكمة قال المطيري: يعمل مجلس الإدارة بشكل متواصل مع الإدارة التنفيذية بالشركة على تطبيق نظام حوكمة الشركات وذلك حسب قرار هيئة أسواق المال.

وعلى صعيد أداء الصناديق والمحافظ الاستثمارية قال المطيري: حققنا أداء قويا ومتخطيا فصدوق ثروة الاستثماري حقق عائدا يبلغ 26,17% وصدوق ثروة الإسلامي حقق 17,34% أما أداء المحافظ فكان متوسط أداء المحافظ التقليدية يبلغ 20,49% ومتوسط أداء المحافظ الإسلامية بلغ 17,04% كما حقق صدوق ثروة العربي عائدا بلغ 54,98%. وحققت المحافظ في الأسواق العربية متوسط أداء بلغ 123%.



مرزوق المطيري

عقدت شركة ثروة للاستثمار اجتماع الجمعية العمومية العادية، وذلك بمقر الشركة بنسبة حضور بلغت 97,33%، حيث ناقشت الجمعية أعمال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2013 حيث أظهرت النتائج أرباحا بلغت 5,8 ملايين دينار وبمعدل ربحية 38,05 فلسا للمساهمين مقارنة بأرباح بقيمة 1,8 مليون دينار وربحية 11,99 فلسا للسهم في نهاية عام 2012.

وقد وافقت الجمعية العمومية للشركة على جميع بنود جدول الأعمال حيث وافقت الجمعية على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 20% نقدا بواقع 20 فلسا للسهم على المساهمين.

وحول أعمال الجمعية قال مرزوق المطيري، رئيس مجلس إدارة شركة ثروة للاستثمار: واصلت ثروة تحقيق أداء مميز خلال عام 2013 مقارنة بالعام السابق على الرغم من التحديات السائدة لقطاع الاستثمار مما

«الفرص الوظيفية» برعاية ذهبية من «التجاري»

بين الشباب الكويتي الطموح الراغب في الحصول على فرص عمل مميزة في القطاع الخاص بصفة عامة والمصرفي بصفة خاصة من ناحية وبين أرباب العمل من ناحية أخرى، وأضاف قائلا «يرى البنك التجاري أن الطاقات البشرية الشابة هي مفتاح التنمية الحقيقية في البلاد ومن هنا يبنع حرصه على استقطاب الشباب الكويتي الطموح وتأهيله وتدريبه للعمل في جميع إدارات البنك وتحديد مساراتهم الوظيفية من أجل رفع نسبة العمالة الوطنية بالبنك وخلق جيل من المصرفيين الجدد في إطار رسالة البنك الهادفة إلى بناء المستقبل معا».



جناح «التجاري» في العرض

في هذا الحدث قال د.محمد أحمد - مدير عام إدارة الموارد البشرية «نحرص في البنك التجاري على المشاركة المتواصلة في مثل هذه المعارض والمنتديات الوظيفية حيث أنها تمثل حلقة الوصل

شارك البنك التجاري الكويتي في معرض الفرص الوظيفية الخامس عشر الذي نظمته جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا والذي أقيم مؤخرا في مقر الجامعة، وتأتي هذه المشاركة من منطلق حرص البنك على التواجد الدائم في الفعاليات والأنشطة التي تهدف إلى دعم الشباب الكويتي في جميع المجالات ومن أهمها توفير فرص العمل للشباب الكويتي الطموح، حيث يولي البنك التجاري أهمية كبيرة لتنمية قدرات وطاقات الشباب وينفق بقدرتهم الكبيرة على الإبداع والنجاح إذا ما توافرت لهم سبل الدعم والرعاية. وفي تعقيب على مشاركة البنك

إعلان تذكيري

إجتماع الجمعية العمومية العادية عن السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2013 شركة تمويل الإسكان "إسكان" (ش.م.ك.م)

تدعو شركة تمويل الإسكان (إسكان) (ش.م.ك.م) السادة المساهمين الكرام لحضور إجتماع الجمعية العمومية العادية المقرر عقدها الساعة 12:30 من ظهر يوم الأحد الموافق 18 / 05 / 2014 في وزارة التجارة الدور الأول - بلوك 2 قاعة (ب) بمجمع الوزارات وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي :

أعمال الجمعية العمومية العادية

أولاً : - سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2013 .

ثانياً : - سماع تقرير الجزاءات (المالية أو غير المالية) التي تم توقيعها على الشركة من قبل الجهات الرقابية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2013 .

ثالثاً : - سماع تقرير مراقبي حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2013 .

رابعاً : - اعتماد الميزانية العمومية وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2013 .

خامساً : - الموافقة على توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2013 .

سادساً : - تفويض مجلس الإدارة بشراء أو بيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز 10% من عدد أسهمها وذلك وفقا لما تنص عليه المادة رقم (175) من القانون رقم 25 لسنة 2012 وتعليمات هيئة أسواق المال بشأن تنظيم شراء الشركات المساهمة لأسهمها (أسهم الخزينة) وكيفية استخدامها والتصرف فيها ورقم(ه.أ.م.ق.ت.أ.ت.ش/6/2013).

سابعاً : - الموافقة على التعامل مع أطراف ذات صلة .

ثامناً : - الموافقة على توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2013 .

تاسعاً : - إخلاء طرف السادة / أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم القانونية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2013 .

عاشراً : - تعيين / إعادة تعيين مراقبي حسابات الشركة للسنة المالية 2014 ، وتحويل مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم .

يرجى من السادة المساهمين الكرام أو من ينوب عنهم الراغبين في الحضور مراجعة السادة / الشركة الكويتية للمقاصة - إدارة حفظ الأوراق المالية (سجل المساهمين) في برج أحمد الدور الخامس - منطقة شرق - شارع الخليج العربي. لاستلام بطاقات الحضور واستمارات التوكيل وجدول الأعمال وذلك خلال ساعات الدوام الرسمي .

iskan.com.kw Tel.: +965 1882244 / 22261444



«ميراس»: خدمات مجانية لأعمال المقاولات الصغيرة لمدة شهر

الخدمات بلا أعباء إضافية على التكلفة الفعلية للعقود التي سوف توقع في الفترة التي نكرناها وبهذه الخطوة نتأكد أننا سوف نحفز قطاعا كبيرا من الناس على اتخاذ قرار الاستعانة بمهندسين متخصصين وأن يعتادوا على ذلك. وأكدت أن أهداف شركة ميراس الوطنية للمقاولات العامة للمباني أهداف تتخطى فكرة تقديم خدمات جديدة وتسهيل التعاون مع الشركة على مستويات عدة لتشمل توعبه حقيقية لبعض المشكلات التي قد تحدث نتيجة عدم اتباع الخطوات اللازمة بالشكل المناسب.

دفعت الشركة لاتخاذ هذا القرار أولها وأهمها أن هناك حاجة حقيقية لأن يعرف العميل ويعتاد الاعتماد على الاستعانة بالمتخصصين في كل أعمال البناء فهناك العديد من المشكلات التي واجهت الكثيرين أثناء القيام بهذه الأعمال كان السبب الأساسي فيها عدم استشارة مهندسين متخصصين قبل اتخاذ القرار. فوجود المهندس للإشراف ومتابعة التنفيذ في أعمال البناء الصغيرة والترميمات والصيانة يسهل كل الصعاب ويجعل الشخص يحصل على منزل أو مبنى أكثر أمانا وقابلية وليس مجرد تجديد ظاهري فقط، ولهذا قررت شركة ميراس الوطنية للمقاولات أن تقدم هذه



منيرة الأمير

صرحت مدير عام شركة ميراس الوطنية للمقاولات العامة للمباني م.منيرة جاسم الأمير بان الشركة قد قررت أن تقدم لعملاء أعمال البناء الصغيرة والترميم والصيانة للفتلات والبناني على اختلافها بلا أرباح على اختلافها بل على عدم استشارة مهندسين بالكامل من قبل مهندسين متخصصين وذلك خلال الفترة من 2014/5/15 وحتى 2014/6/15، وتأتي هذه الخطوة من قبل الشركة في إطار سعيها الدائم للتواصل مع العملاء وتقديم خدمة جديدة يحتاجها المجتمع بشده. وأكدت الأمير بان هناك أسبابا مختلفة