

الوكيل المساعد لقطاع التعاون ترأس اجتماع رؤساء الجمعيات التعاونية في مقر اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية

# المطيري: لن «نطبب» على ظهر الفساد المالي إن وجد في التعاونيات وأملك الشجاعة في تقديم استقالتي حال كثرت الأخطاء بالقطاع



مطر المطيري خلال الاجتماع

أكد الوكيل المساعد لقطاع التعاون في وزارة الشؤون د. مطر المطيري على أنه لن «نطبب» على ظهر الفساد المالي إن وجد في الجمعيات التعاونية بل سنستدرج في العقود الممنوحة لنا وفق قانون التعاون الجديد وفي آخر المرحلة سيتم التحول للنابية في حال لم يسمع مجلس الإدارة التحذيرات والتنبهات من قبل الشؤون. وأكد المطيري خلال ترؤسه اجتماع رؤساء الجمعيات التعاونية في مقر اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية بحضور المدير المعين للاتحاد علي حسن: أنني أملك الشجاعة الكاملة كثر الأخطاء في القطاع وعدم استطاعتي تطويرها حيث لم نات لهذا المكان من أجل التفرج بل لتقديم أفضل أنواع الخدمة التعاونية بالإضافة إلى أننا سنعمل على تنفيذ جميع المطالب التعاونية التي من شأنها

## أعطيت تعليماتي للإدارات التابعة للقطاع بتسهيل كل المعاملات المتعلقة



يستفيد المستهلك والمساهم. وأكد المطيري أنني أعطيت تعليماتي للإدارات التابعة للقطاع بالتعاون بتسهيل كل المعاملات المتعلقة وخاصة مذكرات البنوك قبل تاريخ 1/4/2014 مشيراً إلى أن هناك آلية سنضعها خلال الفترة القادمة بتقليص الدورة المستندية في الإدارات وذلك لانجاز أكبر قدر من المعاملات وعدم إبقاء أي معاملة في

أي جمعية تعاونية وإبوابنا مفتوحة للجميع وليس لدينا أي مشكلة لسماع أي مقترح أو اقتراح أو شكوى ضد أي إدارة تعاونية من شأنها الرقي بالعمل التعاوني، كما أننا لن نهمل أي مقترح تعاوني بل سندرسه ونرى مدى انعكاسه الكبير على الشارع التعاوني. وقال: إن طموحنا في القطاع التعاوني هو إنجاز المعاملات دون الرجوع للوزارة وهذا ما سنعمل عليه خلال الفترة المقبلة من خلال مشروع ميكنة العمل التعاوني.

من جانبه، تساءل رئيس جمعية هدية التعاونية مشعل السري عن سبب حل اتحاد الجمعيات التعاونية في القطاع من أجل الاستهلاكية وأيضاً عن آلية إلغاء الوسيط في الخضار بالجمعيات التعاونية فرد المطيري: بالنسبة للاتحاد تم حله بسبب وجود خلل في الممثل التعاوني للجمعيات التعاونية لدى الاتحاد والذي وصل ما يقارب 17 ممثل جمعية لا يملكون شرعية بالتمثيل

أكد أن النتائج المالية هي الأعلى منذ التأسيس وتوزيع 10٪ من الأرباح على المساهمين

## الأنصاري: 7 ملايين دينار مبيعات تعاونية حطين في 2013

التنظيمي أكد على توحيدها بين الجمعيات التعاونية قريبا كما نرغب في الاقتراحات والأفكار حول هذا الموضوع. وعن الرد على التساؤلات التعاونية بين أن هناك فكرة لوزارة الشؤون الاجتماعية والعمل هندي الصبغ وهو الدليل الإرشادي الذي سيكون كفيلاً بالرد على كل تساؤلات التعاونيين وسيتم تعميمه على الجمعيات التعاونية.

ووفقاً لوقف الانتخابات في الجمعيات أكد المطيري أن الوزارة لا تملك حق الوقف بعد خروج اللائحة التنفيذية لقانون التعاون الجديد، موضحاً أن الوزارة لا يوجد لديها تميز في تطبيق القانون بين الجمعيات التعاونية أو في إنجاز المعاملات بل بمسطرة واحدة. وشدد على أن القطاع القانوني في الوزارة غير مؤهل بالرد على إبطال المادة الثالثة أو ما الإجراءات الانتخابية إلا بعد الاطلاع على حقيبات حكم المحكمة الدستورية.

بدره، تساءل رئيس

من ناحيته، استفسر رئيس جمعية سعد عبدالله التعاونية م.صالح الخالدي عن الدورة المستندية المتهاكة وآلية المناقشة بين الجمعيات التعاونية وتوحيد الهيكل التنظيمي في الجمعيات ونية إنشاء مكتب متخصص في الرد على التساؤلات التعاونية والتوجه لوقف الانتخابات، أوضح المطيري: بالنسبة للدورة المستندية نقر بوجودها ونعمل حالياً على تقليصها وذلك لتذليل العقبات أمام الجمعيات التعاونية ومستثمريها، أما بالنسبة لآلية المناقشة بين الجمعيات فندرس حالياً في القطاع منح الجمعيات الميزة توزيع أرباح على المساهمين فوق 10٪ حيث ستكون نسبة وناسبا حتى لا نغفل أي جمعية تعاونية وستكون وفق قانون التعاون موضحاً أن القرارات الوزارية والتعاميم الإدارية ليست آية لا تتغير. وبخصوص الهيكل

## الغلاف: تعاونية الفردوس أقامت يوماً مفتوحاً لأبناء المساهمين في «الترفيهية»

قالت نائب رئيس مجلس الإدارة في جمعية الفردوس التعاونية بدرية الغلاف أن الجمعية قامت بإطلاق يوم ترفيهي لجميع أبناء المساهمين الكرام، وذلك في مدينة الدوحة الترفيهية شارك فيه الكثيرون، بهدف إدخال البهجة والسرور إلى قلوب أبناء المساهمين من أهالي المنطقة وتعميق التواصل معهم.



بدرية الغلاف

ويبدأ في تصريح صحافي أن اليوم الترفيهي كان ناجحاً وذلك بعد تنفيذ برنامج اشتمل على مجموعة من الأنشطة الترفيهية ومسابقات الأطفال التي تم خلالها توزيع الجوائز على الفائزين والمشاركين، موضحة أن الجمعية قامت بتوفير التذاكر بأسعار مخفضة بدينار ونصف الدينار شاملة الدخول والتمتع بمختلف الألعاب إلى جانب توفير وجبة طعام مجانية لكل فرد.

وزادت أن الفرحة كانت علامة على وجوه جميع المشاركين، حيث حرص الوفد الإداري المسؤول عن متابعة اليوم الترفيهي على ضمان توفير أفضل الخدمات والتأكد من جاهزية الألعاب بالتنسيق مع القائمين على الأنشطة الترفيهية الذين قدموا مشكورين كل الدعم الممكن لإنجاح النشاط المميز الذي تخللته أنشطة الرسم على الوجوه ونقش الحناء.

## أعضاء «تعاونية الشامية والشويخ» المقالون: قرار إقالتنا لا علاقة له بأي مخالفة مالية

محمد راتب

أكد الأعضاء في مجلس إدارة جمعية الشامية والشويخ التعاونية الذين تمت إسقاط عضويتهم بقرار وزاري، وهم: براك العبيد وعبد الله الأنبيعي وحمد الحميدي وعبد الله الراشد، أنه تم تقديم 9 كتب إلى وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل تفيد بالدليل القاطع عدم توجيها أي دعوة إليهم بحضور جلسات مجلس الإدارة، ما يجعل من القرار الصادر غير قانوني بسبب عدم صداقية الإتهامات الموجهة، إلى جانب عدم قانونية مجلس الإدارة الحالي واعتمادهم بعد مدة القانوني المنصوص عليها في القانونين القديم والجديد. ونكروا في بيان أصدره أن السبب وراء صدور القرار لا يرتبط من قريب أو بعيد بأي تجاوزات مالية أو إدارية كما تم تداولها من قبل البعض، وإنما بسبب رفع كتب تقييد براءة عدم حضورنا جلسات مجلس الإدارة، الأمر الذي نفيناه جملة وتفصيلاً وقدمنا أدلة براءتنا وأكدنا أنه لم تصلنا أي كتب بهذا الشأن. داعين وزارة الشؤون إلى تحمل مسؤوليتها تجاه الموضوع وتطبيق القانون بحذافيره.

وأعلنوا إخلاء مسؤوليتهم عن أي أعمال قام بها المجلس الحالي خلال السنة المالية 2013، واستمرارهم في اتخاذ كل الإجراءات القانونية لحفظ حقوقهم والسعي، خصوصاً في حق من يقومون بتخريف الحقائق وسوق اتهامات باطلة ومعلومات خاطئة ومغلوبة عن سبب إسقاط عضويتهم.

وأشار الأعضاء الأربعة إلى أن الكتب التسعة التي تم تقديمها إلى وزارة الشؤون لم يتم تلقي الردود عليها، وجرى التحقيق معنا جميعاً بخصوص ما نسب إلينا، ونحن نجد التأكيد على أن المجلس غير قانوني لمخالفته قانون التعاون مادة 22 من الباب الثالث القرار الوزاري رقم 15 لسنة 200 في القانون القديم الذي ينص على «أنه يعقد مجلس الإدارة اجتماعاً أولاً في مدة لا تتجاوز اليوم التالي لإعلان نتيجة الانتخابات، ويتولى مندوب الوزارة عند إعلان نتيجة الانتخابات تحديد موعد ومكان الاجتماع»، وروايات المجلس بخلاف المادة 26 قرار وزاري رقم 166 لسنة 2013 قانون التعاون الجديد الذي ينص على «أنه ينتخب مجلس الإدارة سنوياً في أول اجتماع له رئيساً ونائباً للرئيس وأميناً للسرور وأميناً للصندوق لمدة سنة، على أن يتم ذلك خلال أسبوع من إعلان نتيجة انتخابات مجلس الإدارة، وإلا اعتبر المجلس منحلًا ولا يجوز لأعضائه في هذه الحالة إعادة الترشيح لعضوية مجلس الإدارة لمدة دورة تالية على تاريخ الحل ويتولى موظف الوزارة إعداد الدعوة لانعقاد الاجتماع الأول لمجلس الإدارة ويودع الكتاب في إدارة الجمعية وعلى الأعضاء مراجعة إدارة الجمعية لاستلام كتاب الدعوة خلال 24 ساعة التالية لإعلان نتيجة الانتخابات».

ويبدأ أن الانتخابات تمت في يوم 2013/5/7 وكان أول اجتماع تم إعلانه من مندوب وزارة الشؤون بعد يوم في مقر الجمعية وتم الاجتماع فعلاً، وفوجئنا بالإعلان في الصحف عن تشكيل مجلس الإدارة بتاريخ 5/16 واعتماده من قبل وزارة الشؤون، ما يدل دلالة قاطعة على أن المجلس غير قانوني.

100 شاليه مع تنظيم العديد من البرامج وعمل العديد من المسابقات الثقافية والترفيهية والألعاب للكبار والصغار إلى جانب توزيع الجوائز والهدايا. وقال إن من الأنشطة أيضاً إطلاق رحلة العمرة وتأدية المناسك في أجواء من الاهتمام حيث كانت الإقامة في فندق دار التوحيد المتميز بجودة خدماته، مع برنامج حافل بالأنشطة منذ الانطلاقة وحتى العودة، إضافة إلى تنظيم حفل تكريم المتفوقين مع توزيع شهادات التقدير على جميع المراحل الدراسية تضمنت كويونات شراء هدايا لجميع متفوقي المنطقة.

وأضاف أننا قمنا أيضاً بدعم دروس التقوية للتخفيف عن كاهل أولياء الأمور مع تقديم دعم 50٪ من قيمة رسوم فصول التقوية، وتنظيم المعرض الرمضاني للأسر المنتجة الذي استقطب الكثيرين ممن يمتلكون الموهبة ليقوموا بعرض منتجاتهم وبيعها بأسعار تنافسية، مضيفاً باننا أطلقنا أيضاً مهرجان القرقيعان لأبناء وأهالي المنطقة في المول التجاري مع مجموعة من الأنشطة والمسابقات الترفيهية والعروض الترويجية وتوزيع الهدايا والقرقيعان على الأطفال المشاركين.

وأكمل الأنصاري أننا قمنا كذلك بتوفير التذاكر المخفضة للأماكن الترفيهية بأسعار تنافسية، مع توزيع الهدية الرمضانية، وتقديم الدعم لمدارس المنطقة من خلال بند المعونة الاجتماعية عبر العروض الترويجية والتجهيز وتزويد المدارس باحتياجاتها من العصير والماء أثناء فترة الاختبارات. وأشار إلى أننا لم نغفل الجوانب الدينية والمحافضة على الإطلاق فاطلقنا دورة لكرة القدم في شهر رمضان المبارك في ملعب مدرسة ثانوية ناصر عبدالمحسن السعيد ووزعنا الجوائز على الفرق الفائزة، إلى جانب توفيرنا لجمع احتياجات المساهمين خلال شهر رمضان المبارك عند صلاة التراويح وخصوصاً في العشر الأواخر من الشهر الكريم، مع المساهمة في إقامة وخدمة مصلى العيد. وأعلن الأنصاري في ختام مؤتمره الصحافي أن الجمعية العمومية سيتم عقدها 6 مايو على أن تتم الانتخابات لاختيار مجلس إدارة جديد في اليوم الذي يليه، وذلك في مدرسة إياس بن معاذ المتوسطة بنين في منطقة حطين قطعة 3، داعياً المساهمين الكرام إلى اختيار الكفاءات والمحفظة على المستوى الراقي الذي تم تحقيقه خلال الفترة السابقة.

### الأنشطة والخدمات الاجتماعية

تم الانتقال الأنصاري للحدث أعمال اللجنة الاجتماعية التي أكد أنها كانت تعمل كخليفة نحل استطاعت أن تحقق أعلى درجات التواصل مع المساهمين وأبناء المنطقة من خلال تنظيم مجموعة من الرحلات وإطلاق الأنشطة المختلفة كرحلة شاليهات الخيران التي تم خلالها حجز ما يزيد على

كالماكولات الخفيفة لشركة الحمضي للصناعات الغذائية وشركة تغذية جروب، ونشاط الهدايا والكماليات لشركة كول ستايل للتجارة العامة، ونشاط الحلويات لشركة لايتون ساليه للحلويات، ونشاط الحلويات والمجنجات لشركة ندر فل للحلويات والمفعمات، ونشاط الحلويات الشعبية لشركة كحك وكيك للحلويات والمفعمات.

وأكمل بان من الأنشطة التي أطلقناها أيضاً محلا للزهور لشركة نبات للمقاولات، والملمحة لشركة جزارة ورد وسك، والمربطات لشركة عصائر ستروبيرى، وافتتاح مركز القيادة للملايس الجاهزة في الميزانين وشركة المائل الشرقية للتجارة وشركة عطورات بشرى وشركة الشاي. واستطرد الأنصاري بأننا أطلقنا مجموعة من الأنشطة داخل المول التجاري شملت نشاط الملابس الجاهزة نسائية لمؤسسة أوبالي، ونشاط الربطات بوطة وايس كريم وروب مناج لشركة خليفة العبيد (مشروبات ساخنة) لشركة لاس بالماس.

### لجنة الاستثمار

وبين أن لجنة الاستثمار قامت بجهود كبيرة في متابعة سير العمل بالفروع المستثمرة وكيفية مزاولتها لنشاطها من حيث الخدمة والظافة والأسعار، مع إعداد العقود الجديدة لأصحاب المحلات المستثمرة بما يتماشى مع أحدث القوانين المنظمة، ومتابعة الانتهاء من استصدار التراخيص اللازمة للمحلات، الأمر الذي انعكس إيجاباً على رفع مستوى الثقة وتعزيز الجوانب الخدمية والمالية.

وفيما يتعلق بالأعمال التي قامت بها لجنة المشتريات وإسهاماتها في توفير السلع وخفض الأسعار بين أنه تم العمل بجهد واجتهاد لتأمين كل الأصناف التي يحتاج إليها المساهمون ورواد الجمعية، مع دراسة عروض



فيصل الأنصاري

مع فرع للبشر وآخر للغاز بجوار صالة الجيكان.

وبين أن اللجنة الإشرافية قامت خلال العام 2013 بمجموعة من الأعمال انعكست على الواقع الخدمي والمالي لجمعية حطين، حيث قامت بافتتاح فرع التموين بعد الانتهاء من جميع التجهيزات الداخلية، ووضعت كاميرات مراقبة في السوق المركزي والخازن والأفرع التابعة للجمعية، إضافة إلى البدء في بناء فرع لبتك بوبيان في مركز الضاحية ليضيف صرحاً آخر إلى صروح الجمعية ويقدم الفرع خدماته للجمع.

وتابع: إن اللجنة حرصت كذلك على التعاقد على أعمال تجديد وتحديث فرع ق3، وتحديث فرعي المكتبة ولوازم العائلة، إضافة إلى قيامها بتجديد وترميم جميع دورات المياه بما يضمن تقديم أفضل الخدمات لرواد الجمعية وذلك بعد ملاحظة عدم صلاحيتها في السوق المركزي والمول التجاري.

### الواقع الاستثماري

وفيما يتعلق بالاستثمارات وانعكاساتها على الواقع المالي لجمعية حطين، أوضح أن لجنة الاستثمار استطاعت استقطاب مستثمرين من ذوي الخبرة والسمعة الطيبة وإطلاق العديد من الأنشطة من خلال افتتاح العديد من المحال الاستثمارية بعد طرح الأنشطة المتوافرة داخل السوق المركزي والميزانين والمول التجاري. واستطرد بانته تم توفير مجموعة مميزة من الاستثمارات والانشطة في السوق المركزي والميزانين

## سنعمل على إنشاء وإنجاز فرع آخر في ق2 وصيانة وتطوير فرعي ق3 وق1

## سنسعى لإنشاء فرع يحتوي على سوق مركزي ومصرف وفرعين للبشر والغاز بجوار صالة الجيكان

## البدء في بناء فرع لبنك بوبيان.. ووضعا كاميرات في السوق المركزي والمخازن والأفرع والإدارة

## البدء في بناء فرع لبنك بوبيان.. ووضعا كاميرات في السوق المركزي والمخازن والأفرع والإدارة

## البدء في بناء فرع لبنك بوبيان.. ووضعا كاميرات في السوق المركزي والمخازن والأفرع والإدارة

## البدء في بناء فرع لبنك بوبيان.. ووضعا كاميرات في السوق المركزي والمخازن والأفرع والإدارة

## البدء في بناء فرع لبنك بوبيان.. ووضعا كاميرات في السوق المركزي والمخازن والأفرع والإدارة

## البدء في بناء فرع لبنك بوبيان.. ووضعا كاميرات في السوق المركزي والمخازن والأفرع والإدارة

## البدء في بناء فرع لبنك بوبيان.. ووضعا كاميرات في السوق المركزي والمخازن والأفرع والإدارة

## البدء في بناء فرع لبنك بوبيان.. ووضعا كاميرات في السوق المركزي والمخازن والأفرع والإدارة

## وضعا كادراً وظيفياً وتابعا تقسيم أداء الموظفين..

على مدى قدرات وإنجاز تلك الفئة والعمل على تكريم الموظفين المتأهلين، مع صرف مكافآت وحوافز مالية للكفاءات الوظيفية العاملة بالجمعية على مدار العام لتحفيزهم على مواصلة تقديم الجهد والتفاني لما فيه صالح الجمعية ومساهمتها. وفيما يخص أمور التعيينات، بين أن الشفافية هي المعيار الأساسي للتعيين والترقيات ومختلف الأعمال

أكد رئيس مجلس إدارة جمعية حطين التعاونية فيصل الأنصاري أن مجلس الإدارة قام بوضع كادر وظيفي وسلم درجات بهدف لواءة الدرجات والمسئول الوظيفية مع الواقع العملي، مع اعتماد نظام البصمة وربطها بالرواتب وذلك لضبط سير العمل بالجمعية. وتابع أننا حرصنا كذلك على إجراء متابعة وتقييم لأداء العاملين للوقوف

