

المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الإدارية أكد تقديم مشاريع استشارية لمعظم الدول العربية الفاعوري لـ «الأنباء»: الكويت تساهم دوماً في دعم العمل العربي المشترك.. وأبرز مثال استضافتها للقمة العربية

أي إدارة الأعمال وإتمام الإجراءات الحكومية بواسطة الكمبيوتر، والتدريب عن بعد فقد بنت المنظمة لأول مرة بعض محاضرات ندوة الحكومة الإلكترونية التي عقدت في دولة قطر إلكترونياً إلى القاهرة وبالعكس، كما بدأت المنظمة مؤخراً برنامجاً للتدريب عن بعد في مجال إدارة الأزمات والكوارث بالتعاون مع البنك الدولي، بالإضافة إلى هذا تعمل المنظمة على تشجيع الدول العربية للاستفادة من خبرات وإمكانيات بعضها البعض وتعميم تلك الخبرات في التنمية الإدارية من خلال الإدارة الناجحة في معظمها 3254 مشاركاً، كما تم استعراض 184 ممارسة ناجحة من 17 دولة عربية. وكذلك العمل على الاستفادة من التجارب الدولية في الإدارة والتدريب والتجربة العربية في التنمية الإدارية. وكذلك دعم ثقافة جودة الأداء وتنفيذها محور مشروعات الجوائز التقديرية المتعلقة في جائزة الشارقة لأفضل أطروحة دكتوراه في العلوم الإدارية في الوطن العربي، بدعم صاحب السمو الشيخ سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، وجائزة الملكة العربية السعودية للإدارة البيئية بدعم من خادم الحرمين الشريفين، وابتداء من عام 2012 بدأت الدورة الأولى لجائزة «الأمير سلمان للإدارة المحلية في الوطن العربي»، والتي أطلقت في بداية عام 2010 بالتعاون بين المنظمة العربية للتنمية الإدارية، ومركز الأمير سلمان للإدارة المحلية، وتأتي الجائزة اعترافاً وتقديراً لصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد ونائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع في المملكة العربية السعودية، كاحد أبرز رواد الإدارة المحلية في الوطن العربي، وفي مارس 2014 أطلقت مؤسسة الأمير محمد بن فهد للتنمية الإنسانية بالاشتراك مع المنظمة العربية للتنمية الإدارية جائزة «أفضل أداء مؤسسة خيرية» على مستوى الوطن العربي، وقد نتج عن هذا التوجه انتشار الجوائز كالتالي ذات فعالية واضحة في تطوير الأداء على مستوى الوطن العربي.

كيف ترى الواقع العربي من موقد؟ ● يمكن القول إن وضع الدول العربية إدارياً مقارنة بالدول النامية أفضل حالاً، وإذا كنا في مقارنة مع الدول المتقدمة فالوطن العربي مازال في مرحلة وسط وتامل أن تتطور الإدارة العربية، وثقتنا في ذلك كبيرة خاصة أن الدول العربية لديها إمكانيات تؤهلها لذلك سواء مادية أو بشرية فضلاً عن الإمكانيات التكنولوجية والموارد الطبيعية، وأكد هنا أن الإنسان العربي متميز ومتفتح ولديه الرغبة في التطوير ولدى الدول العربية إمكانيات هائلة، فقط نحتاج إلى إرادة تدعم هذا الأمر وتعمل على توطيد التكنولوجيا وتقدم بخطوات أسرع، فالإدارة العربية تتقدم لكن بخطى لا تضاهي الخطى المتسارعة للدول المتقدمة، كما أن لـ «الساحة الإدارية العربية» مشاكل متعددة وفي تقديري أنها تنبع من أساس جوهري وهو افتقار الرؤية لدى البعض، وعدم وضوح الأهداف وعدم توفير الوسائل لتحقيق أنشطة إدارية متميزة مواكبة لأحدث ما وصل إليه علم الإدارة وتطوير التشريعات وتيسير الإجراءات والاستخدام الموفق لتكنولوجيا المعلومات وفاعلية مراقبة الأداء والتقييم الدائم والمستمر وإصلاح منظومة التعليم حتماً سيقتضي على هذه المشكلات أن على الأقل يخفف من حدتها.

العربية، ولقد استمرت المنظمة خلال خمسين عاماً في ممارسة دورها كبيت الخبرة العربي الأول لأنها أول مؤسسة عربية تنشأ بهدف دعم التنمية الإدارية في الوطن العربي، وما هي إلا مظلة تنطوي تحتها الخبرات ومصادر المعرفة والمؤهلون على أعلى مستوى وبالتالي على عاتقها تحديث وتطوير الإدارة العربية في القطاع العام والخاص.

ما الآليات التي تعتمد عليها المنظمة في تحقيق إستراتيجياتها؟ ● تنبثق إستراتيجية المنظمة من إستراتيجية العمل العربي المشترك لتسهم في دعم وتعزيز التنمية الإدارية، والاقتصادية، والاجتماعية في الوطن العربي، من خلال إثراء المعارف والممارسات الإدارية، ورفع مستوى كفاءة الإدارة العربية في قطاعات التنمية المختلفة، إذ تمثل المنظمة الكيان الرئيسي الحيوي والمباشر للتعاون العربي الشامل في المجالات المختلفة للتنمية الإدارية، فضلاً عن دورها القيادي الرائد في التطوير المؤسسي في العالم العربي، وتحقيقاً لرسالة المنظمة، كما تحدد المنظمة أنشطتها وبرامجها في خطط عملها السنوية، وتتمثل أنشطة المنظمة وخدماتها المباشرة في عقد الأبحاث والحلقات التدريبية بما في ذلك الندوات والقاعات العلمية والاجتماعات والبرامج التدريبية اللازمة للتنمية قدرات ومهارات المديرين والباحثين والاستشاريين والمؤثرين، وتنظيم المؤتمرات العامة والمؤتمرات المتخصصة التي تبحث في شؤون التنمية الإدارية العربية، كما تقوم المنظمة بتشجيع البحوث الإدارية وتقديم الدعم المادي والمعنوي للباحثين وإصدار نشرات والمطبوعات والبحوث والأدلة المختلفة التي تستخدم أهداف التنمية الإدارية، والاستفادة من تلك الأبحاث في التطوير والتحديث المستمر لبرامجها، هذا بالإضافة إلى أن المنظمة تقدم الخدمات الاستشارية في مجال التنمية الإدارية للدول الأعضاء والمنظمات العامة في نطاق جامعة الدول العربية، وكذلك الإسهام في إرساء الأسس والقواعد الصحية لمهن التدريب والاستشارات والبحوث الإدارية، ومساعدة الدول العربية في التحول إلى الحكومة الإلكترونية فعلي سبيل المثال تبنت المنظمة مشروع النشر الإلكتروني وبناء المكتبة الرقمية (مكتبة الشيخ حمد الرقمية) واستهل هذا المشروع بأن وضعت المنظمة كل إصداراتها ودورياتها وكذلك الكتب والمجلات العلمية في موقعها بالإنترنت ليكون مرجعاً يمكن الوصول إليه بسهولة من قبل أكبر عدد من القابات الإدارية والباحثين، والمساهمة في إنشاء وتشغيل الشبكة العربية للمعلومات والوثائق الإدارية والعربية، وتشجيع كل الهيئات الأكاديمية المهتمة بالعلوم الإدارية للمساهمة في تلك الشبكة، أيضاً لإحداث التحول إلى التدريب الإلكتروني تعمل المنظمة على تدريب الكوادر العربية وتأهيلها على الميكنة



د. رفعت الفاعوري

كل مكان لكنني سأوضح أمراً مهماً قبل أن أتكمّل عن إسهامات المنظمة وهو أن المنظمة تسعى إلى تطوير الإدارة العربية، ولكننا نسعى بأسلوب طوعي فهي ليست لها سلطة ولا القدرة القانونية بأن تلزم أي بلد بأي إجراء أو فكر إداري، فنحن نسعى بأسلوب طوعي إلى تقديم الخدمات إذا طلبت منا ونسعى للناس وتقول هذا ما لدينا، وهذا ما هو حديث في الإدارة، وهذا ما يجب أن يفعل أو يتبع، حيث تقدمه لهم بكل أريحية وبكل مصادقة وبكل مهنية ويسرع الكلفة لأن خطة التمويل الذاتي التي تتبعها المنظمة أنقذتها من الانهيار، فنحن لا نسعى للربح ولا نخطط للربح ولكننا نسعى إلى أن نغطي نفقات المنظمة وكلفة النشاط، وهنا نؤكد على أننا لا نلزم أي بلد، ولو كانت لدينا هذه القدرة لكنت الأمور تغيرت تماماً ولكنت عجلة التغيير أسرع.

حدثنا عن إنجازات المنظمة؟

● لا أستطيع حصر إنجازات المنظمة في عجلة لأن المنظمة لها إنجازات ضخمة جداً، وجزء منها موجود على الموقع الإلكتروني للمنظمة العربية للتنمية الإدارية، والإسهامات الكبيرة جداً، فالإمارة العامة بجامعة الدول العربية تستعين بالمنظمة في تقديم المشاريع الإدارية للعلاقة، ثم إن المنظمة دربت مئات الآلاف من الكوادر العربية من المحيط إلى الخليج من خلال التدريب والإرشادات المهنية والمنتديات والمؤتمرات وورش العمل إلى آخره، وهذا ليس بالسهل ففي سنة 2012 الناس الذين قدمت لهم المنظمة تدريباً، سواء كان تجاوزوا 6800 قيادي عربي، وهذا رقم مشرف علماً بأن جميع الذين تم تدريبهم كانوا على مستوى القادات التنفيذية، وهذا تم في خلال العام وأحد، كما أن المنظمة العربية ساهمت في تقديم استشارات ضخمة جداً تقديراً بالجامعة العربية نفسها، فنحن من أعدنا هيكله الأمانة العامة لجامعة الدول العربية، ومشاريع الإصلاح ومشاريع التطوير كلها أفكار الحقيقة المنظمة لعبت فيها دور الخبرة، أي بعيت الخبرة العربي، كما أن المنظمة قدمت مئات الاستشارات للمؤسسات

الإنجازات

المنظمة؟

● لا أستطيع حصر إنجازات المنظمة في عجلة لأن المنظمة لها إنجازات ضخمة جداً، وجزء منها موجود على الموقع الإلكتروني للمنظمة العربية للتنمية الإدارية، والإسهامات الكبيرة جداً، فالإمارة العامة بجامعة الدول العربية تستعين بالمنظمة في تقديم المشاريع الإدارية للعلاقة، ثم إن المنظمة دربت مئات الآلاف من الكوادر العربية من المحيط إلى الخليج من خلال التدريب والإرشادات المهنية والمنتديات والمؤتمرات وورش العمل إلى آخره، وهذا ليس بالسهل ففي سنة 2012 الناس الذين قدمت لهم المنظمة تدريباً، سواء كان تجاوزوا 6800 قيادي عربي، وهذا رقم مشرف علماً بأن جميع الذين تم تدريبهم كانوا على مستوى القادات التنفيذية، وهذا تم في خلال العام وأحد، كما أن المنظمة العربية ساهمت في تقديم استشارات ضخمة جداً تقديراً بالجامعة العربية نفسها، فنحن من أعدنا هيكله الأمانة العامة لجامعة الدول العربية، ومشاريع الإصلاح ومشاريع التطوير كلها أفكار الحقيقة المنظمة لعبت فيها دور الخبرة، أي بعيت الخبرة العربي، كما أن المنظمة قدمت مئات الاستشارات للمؤسسات

المنظمة؟

كشفت د. الفاعوري عن مشاركة المنظمة العربية للتنمية الإدارية المنتجة عن جامعة الدول العربية من خلال وحدة الدوريات والمعارض التابعة لها بمعرض الكويت الدولي للكتاب الذي سيعقد شهر نوفمبر القادم في الكويت، مؤكداً أن المنظمة ستعرض من خلاله أحدث إصداراتها ودورياتها التي تناقش القضايا الإدارية المعاصرة.

أشاد د. الفاعوري بالعمل الإعلامي المتميز والرسالة الهادفة التي تقدمها «الأنباء» من خلال منظومة إدارية متكاملة، مؤكداً أن

هذا السؤال أوجهه في

عبد الكريم العبدالله

أكد المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الإدارية المنتجة من جامعة الدول العربية د. رفعت الفاعوري على مساهمة الكويت الدائمة في دعم العمل العربي المشترك، مشيراً إلى أن أبرز الأمثلة على ذلك هو استضافتها للقمة العربية الأخيرة. وذكر في حوار خاص مع «الأنباء» أن المنظمة العربية للتنمية الإدارية دربت مئات الآلاف من الكوادر العربية والخليجية من خلال التدريب والإرشادات المهنية والمنتديات والمؤتمرات وورش العمل، مبيناً أنهم تجاوزوا 6800 قيادي عربي في 2012. ولفت الفاعوري إلى أن المنظمة العربية للتنمية الإدارية استمرت خمسين عاماً في ممارسة دورها ك «بيت الخبرة العربي» الأول، وذلك لأنها أول مؤسسة عربية تنشأ بهدف دعم التنمية الإدارية في الوطن العربي. وفيما يلي تفاصيل الحوار:

في البداية حدثنا عن مدى التعاون بين المنظمة العربية للتنمية الإدارية المنتجة عن جامعة الدول العربية والكويت؟

● على مدار تاريخها العريق ساهمت الكويت دائماً في دعم العمل العربي المشترك، وأبرز مثال على هذا استضافتها للقمة العربية التي عقدت مؤخراً، والتي كانت منبرا لمناقشة القضايا العربية وتقريب وجهات النظر، وذلك لأن الكويت عضو فاعل ومؤثر في العديد من المنظمات العربية ومنها عضويتها في المجلس التنفيذي، والجمعية العمومية للمنظمة العربية للتنمية الإدارية المنتجة عن جامعة الدول العربية، علماً بأن المنظمة العربية للتنمية الإدارية بجامعة الدول العربية لها شراكة وثيقة وعميقة مع الكويت في جميع المجالات.

ما الأهداف التي أنشئت من أجلها المنظمة؟

● ساطط في البداية نبذة عن المنظمة العربية للتنمية الإدارية والتي باشرت عملها بتاريخ 1961/4/1 كإحدى المنظمات المتخصصة المنتجة عن جامعة الدول العربية لتتولى مسؤولية التنمية الإدارية في العالم العربي، إذ تلتخص رسالتها في الإسهام في تحقيق التنمية الإدارية بالأقطار العربية بما يخدم قضايا التنمية الشاملة والمستدامة، حيث توجه جهودها وخدماتها وبرامجها لحكومات الدول العربية، ومنظمات الأعمال والقطاع الخاص والقطاعات الإدارية بمسئولياتها الثلاثة الإشرافية والمتوسطة والتنفيذية، حيث لها ثلاثة أدوار، وأولها الدور القيادي الريادي، والذي يتمثل في قيام المنظمة بارتداد آفاق جديدة، وطرح وتقديم مناهج ومشاريع وأساليب مستحدثة في التنمية الإدارية، أما الدور الثاني فهو الدور التنسيقي، التكاملي حيث تعتبر المنظمة العربية للتنمية الإدارية جهازاً تنسيقياً قومياً بين المؤسسات القطرية العاملة في حقل التنمية الإدارية، والدور الثالث والأخير هو دور بيت الخبرة التنفيذي، حيث تقوم المنظمة باختيارها بيت الخبرة العربي بتقديم الخدمات الاستشارية والتعاقدية بهدف تطوير والنظم وزيادة الفاعلية الإدارية الكلية للمنظمات المختلفة، كما تقوم كذلك بإمداد مؤسسات التنمية الإدارية القطرية في الدول العربية بالخبراء والمتخصصين كاستشاريين في مجالات التنمية الإدارية المختلفة، وفي مجال التدريب تقوم المنظمة بتصميم وتقديم خدمات التدريب الإداري من خلال عقد البرامج والندوات وورش العمل في مختلف مجالات وجوانب التنمية الإدارية، كما تقوم كذلك بإنتاج وتقديم وسائل ومعينات التدريب الإداري.

دور المنظمة

ماذا عن دور المنظمة على مستوى الدول الأعضاء؟

● هذا السؤال أوجهه في

الديوان الأميري يشكر المعزين في وفاة المغفور له الشيخ صباح ناصر

بإسم صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد وأسرته آل الصباح الكرام يتقدم الديوان الأميري بالشكر الجزيل إلى كل الإخوة المواطنين والمقيمين الكرام الذين شاركوا بتقديم التعازي وبوفاة المغفور له الشيخ صباح ناصر السعود

الصباح، إذ نسال الله تعالى أن يجزيهم خيرا ويحفظهم من كل مكروه وندعوه سبحانه وتعالى أن يتغمد الفقيد بواسع رحمته وأن يسكنه فسيح جناته. إننا لله وإنا إليه راجعون.

خلافات في «التطبيقي» حول فصل قطاعي التدريس والتدريب

علمت «الأنباء» من مصادر مطلعة في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب أن هناك خلافات كبيرة بين قياديي الهيئة حول عملية الفصل بين قطاع التدريس وقطاع التدريب، مشيرة إلى أن هذا الأمر دفع مدير عام الهيئة د. أحمد الأثري إلى تشكيل لجنة لدراسة فصل قطاعي التدريس عن التدريب برئاسة د. فيصل الشريقي. وأشارت المصادر إلى أن الراضين لعملية الفصل عللوا أن فصل القطاعين في «التطبيقي» لن يخدم العملية التعليمية بل سيقاوم أزمة

القبول، فاستقلال الكليات لا يعني حل أزمة القبول، بل ستقبل الكليات بذات آلية القبول والطاقة الاستيعابية، وأصعب من يطالبون بالفصل بأنهم يبحثون عن البهرجة والبرسنتيج ولا توجد لديهم رؤية شاملة لتطوير التعليم. ولفتت المصادر إلى أن المؤيدين لعملية الفصل أعلنوا أن هناك أزمة ثقة بالذات لدى العاملين في قطاع التدريب هي التي تجعل لديهم هذا الإصرار على رفض فكرة الفصل، مشيرين إلى أن عملية الفصل ستفقد العديد من المميزات التي يحصلون عليها في الوضع الحالي.

د. أحمد الأثري

روح الدين: المليفي وعد بحل مشاكل اتحاد فرنسا

وأكد روح الدين أن اللقاء كان مثمراً للغاية، حيث أبدى الوزير تفهماً كبيراً لما يعانيه الطلبة المتعثرون بالخارج من عدم كفاية التخصصات المالية المنوطة لهم، وخصوصاً الطلبة الدارسين في فرنسا وسويسرا، وغيرها من دول أوروبا الناطقة بغير اللغة الإنجليزية. وأوضح أن الوزير وعد بدعم مقترح زيادة تخصصات الابتعاث، كما وعد بصرف الميزانية السنوية للاتحاد في أقرب وقت ممكن، بعد الانتهاء من الإجراءات اللازمة بالشؤون المالية، مشيراً إلى أن الروح الطيبة التي ظهرت من الوزير ووكيل الوزارة تبشرنا بأنه سيكون هناك تحرك جدي من قبل المسؤولين تجاه حل جميع الموضوعات التي تم طرحها خلال اللقاء.

قال رئيس الهيئة الإدارية للاتحاد الوطني لطلبة الكويت فرع فرنسا والدول المجاورة لها د. سعود روح الدين إنه التقى وزير التربية ووزير التعليم العالي أحمد المليفي ووكيل التعليم العالي راشد النويهيض في إطار تحرك الهيئة الإدارية لحل المشكلات التي تواجه الفرع وخصوصاً موضوع زيادة التخصصات المالية للطلبة المتبعثين في الخارج عموماً ودول أوروبا خصوصاً، وكذلك موضوع تأخر صرف الميزانية السنوية للاتحاد المخصصة له من قبل وزارة التعليم العالي، لاسيما أن ميزانية العام الماضي لم يتم صرفها، وهو ما أثر على الاتحاد بشكل كبير، وأرغمه على عدم القيام بدوره تجاه الطلبة على أكمل وجه.

الغوال: مازلنا ننتظر زيادة مكافأة الطالب المبعث

قال أمين سر قائمة «مكتاتفون» باتحاد طلبة استراليا ضاري الغوال: إن أكثر ما يعاني منه الطالب الكويتي المبعث في استراليا هو غلاء المعيشة، حيث إن السكن في الأحياء القريبة من الجامعات يستهلك أكثر من نصف مكافأة الطالب المبعث، وبعد عمل جدولة للمعيشة في استراليا من قبل المحقق الثقافي الكويتي في استراليا واتحاد الطلبة تبين أن المكافأة غير كافية، قرر

وزير التربية والتعليم العالي مشكوراً زيادة المكافأة في جميع دول الابتعاث بعد سعي جميع أفرع اتحاد الطلبة في الخارج، ولكن مازلنا ننتظر هذه الزيادة، ولذلك حرصنا منا على حل هذه المشكلة التي نعاني منها نحن كطلبة كويتيين في استراليا تناشد قائمتنا «مكتاتفون» الجهات المسؤولة سرعة صرف هذه الزيادة لإبنائهم التي ستحل معظم المشاكل المالية لدى الطلبة.

«الآداب» نظمت «الكويت والتعليم بالعالم العربي»

والشعب على تقديم المساعدات للدول العربية في مجال التعليم، وشكرت قسم التاريخ على هذه الندوة المتميزة التي لاقت إقبالاً من الطلبة والهيئة التدريسية. بدوره، أشاد رئيس القسم د. عبدالهادي العجمي بدور التعليم وأهميته وبالشخصيات الكويتية التي مدت يد العون للدول العربية قبل وبعد الاستقلال، وشكر عميدة الكلية على رعايتها للندوة.

عبدالله الراكان



إعلان

تعن وزارة الصحة

من خلال معهد الكويت للإختصاصات الطبية

عن إعادة فتح باب استلام طلبات الالتحاق بالبورء الكويتي في برنامج طب العائلة Family Medicine

للأطباء الكويتيين» وذلك ابتداء من 2014/4/13 إلى 2014/4/22

فعلى السادة الأطباء الراغبين في التقدم إستيفاء نموذج الالتحاق بالبرنامج التدريبي مدعوماً بكافة المستندات المطلوبة علماً بأن لن يتم قبول طلبات الالتحاق بعد تاريخ 2014/4/22

لمزيد من المعلومات الرجاء زيارة الموقع الرسمي للمعهد

www.kims.org.kw

العنوان: شرق - مجمع بيهياني - الدور الثامن - تليفون 22410027/9

هذا العمل ليس مستبعداً عنها فهي أحد

الصور الشامخة في الصحافة المهنية والموضوعية في الوطن العربي.

هذا العمل ليس مستبعداً عنها فهي أحد

الصور الشامخة في الصحافة المهنية والموضوعية في الوطن العربي.