

## «الحرس» يصدر «الدليل الاسترشادي للميزانية»



الفريق ناصر الدعي يتسلم نسخة من الدليل

أكد وكيل الحرس الوطني الفريق ناصر الدعي اهتمام القيادة العليا للحرس الوطني بتطوير منظومة العمل في مختلف المجالات العسكرية والفنية والإدارية مع الحرس على تحقيق الشفافية والنزاهة في جميع الأنشطة.

وأشار إلى أنه من المفترض أن تكون دولة مؤسسات صريحة حسب الدستور المعمول به في الدولة إلا أن الواقع الحالي للمؤسسات متناقض على كل المستويات، موضحاً أن صوت السلطة التشريعية غائب عن الحقائق الفعلية في المجتمع.

وأوضح الهاجري أن الكويت تمتلك مستشارين أكفاء لديهم النظرة المجتمعية لإصدار «الدليل الاسترشادي الأول لإعداد تقديرات مشروع الميزانية في الحرس الوطني»، متخلياً على الجهود التي بذلها المقدم يوسف هليل بمتابعة

اللواء سابق معيوف لإنجاز هذا الدليل الذي يعد مرجعاً مهماً لكل قيادات الحرس الوطني عند تقدير احتياجاتها وطلباتها في مشروع الميزانية.

وبين المقدم يوسف هليل أن الدليل يجعل عملية إعداد الميزانية أكثر مواءمة مع الخطة الإستراتيجية للحرس الوطني التي تهدف إلى تكريس الشفافية والنزاهة في جميع الأمور المالية، كما يذلل الكثير من العقبات أمام الوحدات عند وضع الميزانية.

وفي ختام اللقاء قام سعادة وكيل الحرس الوطني بتكريم المقدم يوسف محمد هليل على جهوده الطيبة في إصدار الدليل.

## خلال ندوة «متى يتم توحيد الرواتب؟» بالاتحاد الوطني لعمال وموظفي الكويت السميطة: انطلاق حملة عبر شبكات التواصل الاجتماعي لتوحيد الرواتب في جميع مؤسسات الدولة



(محمد هاشم)

المتحدثون خلال المؤتمر الصحافي

من المجلس بالمشاركة بوضع البديل، لافتاً إلى أن أغلب العاملين في اللجنة لا ينطبق عليهم البديل.

مضيفاً أن الاتحاد يمثل القاعدة الأوسع في المنظمات النقابية ويشعر بهيومان الموظف لذلك طالبنا بالمشاركة بالبديل، حيث لم يتم الرد علينا، مؤكداً أن من وضع الدراسة لا يشعر بهيومان الموظف لذلك نرى أنها قاصرة ولا تغطي الاحتياج.

وأكد السميطة أن الحكومة وعدت بحل المشكلة خلال عام واحد حيث أننا أكملنا الآن عامين منذ انطلاقة البديل ولم نر أي حلول للفرق في الرواتب، مشيراً إلى أن الفرق بين الرواتب والكوادر صنع فجوة كبيرة بين الموظفين بمختلف القطاعات.

عاباً على بعض أعضاء مجلس الأمة، متسائلاً: «أين دورهم في البديل الإستراتيجي؟ حيث أننا لم نر لهم أي دور، وهل ذلك يعني أنهم غير مهتمين أو لا يهتمهم المواطن»، مبيحاً أنه إذا تم تطبيقه سيكون شاملاً لجميع الموظفين.

ولفت إلى أن الاتحاد خاطب رئيس مجلس الأمة بـ 3 كتب ويتوارخ مختلفة ولكن لم يتم الرد، مستغرباً من ذلك التجاهل، مضيفاً «إذا كان هذا تعامل رئيس المجلس مع المنظمات النقابية فما بالك ببقية الأعضاء».

ومن جهته، قال نائب رئيس الاتحاد الوطني لعمال وموظفي الكويت عجمي المتكلم إن الرواتب لن تتوحد إلا بتوحد العمال وتكاتفهم مع الاتحاد والمنظمات النقابية لأن الحكومة والمجلس متخاذلان مع الطبقة العاملة التي تعاني الكثير من ارتفاع الأسعار.

موضحاً أن بعض القياديين

تجاوز رواتبهم 3 آلاف دينار والموظف لا يتعدى راتبه 700-600 دينار وإيجار المنزل بلغ 500 دينار مطالباً الطبقة العاملة بالوقوف مع المنظمات النقابية لنيل حقوقهم، مبيحاً أن الحقوق لا تعطى بالقانون بل إن «الحقوق تنتزع ولا تعطى». لافتاً إلى أنه منذ عام 2004 لم تقر أي زيادة أو كادر إلا بإضراب أو اعتصام ولكن للأسف الحكومة وبعض المسؤولين يخرج لنا بتصاريح لتوحيد الرواتب والبديل الإستراتيجي مطالباً بأن يكون هناك وضوح وشفافية حول الزيادة وآلية توحيد الرواتب.

وتحدث المتكلم عن الفساد الإداري والرشاوي، مؤكداً أن سببها تدني الرواتب والفرق بين الرواتب مع العلم بعض الحالات نفس التخصص، مبيحاً أن الدستور نص على أن الناس سواسية في الحقوق والواجبات العامة.

مؤكداً أنه سبق وتم تحديد موعد للاعتصام والإضراب الموحد عام 2012 وتم تعليقه من أجل البديل الإستراتيجي ولكن المدة طالت ولم نرى أي حلول واضفاً البديل بـ «البدعة» الحكومية.

وقال اننسا: «نطالب ونحرض جميع الطبقة العاملة على الالتفاف حول المنظمات النقابية لاعتصام وإضراب، حيث أنه حق مشروع كفله لنا الدستور والاتفاقيات الدولية ولم نطالب إلا بطرق سلمية وليست فوضوية، وأدبناها بكل شفافية ووضوح وخاطبنا جميع القياديين، وسيكون لنا موقف جاد وتحديد وقت مقبل بعدما نرى الآراء والعدد المطلوب».

من جانبه، قال أمين سر الاتحاد ورئيس نقابة المجلس

أعلن المشاركون في المؤتمر الصحافي الذي أقامه الاتحاد الوطني لعمال وموظفي الكويت مساء أمس الأول بعنوان «متى يتم توحيد الرواتب؟» انطلاق حملة شعبية لتوحيد الرواتب للعاملين في جميع مؤسسات الدولة دون تمييز، وذلك عن طريق شبكات التواصل الاجتماعي واللقاءات والندوات، مؤكداً أن الحكومة وأعضاء مجلس الأمة تخاذلوا في هذا الشأن، داعين الطبقات العاملة والمنظمات النقابية إلى اتخاذ موقف جماعي تجاه توحيد الرواتب.

وأكد رئيس الاتحاد الوطني لعمال وموظفي الكويت عبدالرحمن السميطة خلال الندوة التي عقدها مساء أمس في مقر الاتحاد بحضور عدد من رؤساء النقابات أن الاتحاد أول من دق ناقوس الخطر حول التفاوت في الرواتب، حيث إن بعض الرواتب تختلف بين وزارة وأخرى بنحو 4 أضعاف، مستغرباً من الدراسات التي تمت لإقرار الكوادر.

مشيراً إلى أن مطلب الاتحاد الأساسي هو العدل والمساواة بين جميع أفراد المجتمع الكويتي، كما نص عليه الدستور، موضحاً أنه تم تسليم مجلس الخدمة المدنية كتاباً يتضمن ضرورة توحيد الكوادر لجميع العاملين بالدولة، حيث وعدونا بتوحيد الرواتب للجميع.

ولفت السميطة إلى أنه تم الاجتماع مع اللجنة المكلفة بوضع «البديل الإستراتيجي» مثلما تسميه الحكومة، حيث تم عرضه بصورة عامة وقمنا بالتعليق وإبداء الملاحظات عليه، كما طالبنا بكتاب رسمي

### أسامة أبو السعود

**المتكلم: انتشار الفساد الإداري والرشاوي بسبب تدني الرواتب والكوادر والزيادات تعطى بمزاجية وبدون أي دراسات**

**الهاجري: صوت السلطة التشريعية غائب عن الحقائق الفعلية في المجتمع**

**cacharel PARIS**

روائع جنيش Geneve Novelties

22215808 www.genevenovelties.com 22215825

**مع التجاري... طلباتك أوامر**

يقدم التجاري لعملائه المتميزين حاملين بطاقات فيزا إنفينيت وفيزا بلا تينوم وماستركار بلا تينوم، خدمة المساعدة الشخصية "كونسيرج" والتي تشمل باقة من الخدمات الرائعة والمميزة كحجوزات السفر، والتوصيل من وإلى المطار، وخدمة المساعدة على الطرق وغيرها الكثير من الخدمات. يرجى الاتصال على الخط الخاص بعملاء البنك التجاري 22252230 للتواصل مع موظف خدمة "الكونسيرج".

التجاري هو اختياري

Commercial Bank of Kuwait AltijariCBK

1-888-225 cbk.com

**لجنة «البيوت» الاستشارية تدرش مجموعة من الخدمات عبر بوابتها**

دشنت لجنة اختيار البيوت الاستشارية التابعة للأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية البوابة الإلكترونية لإدارة المستشارين التي ستوفر مجموعة من الخدمات الإلكترونية للمستخدمين والمعتدين من داخل الإدارة وخارجها.

وقال رئيس اللجنة المستشار فؤاد الماجد في تصريح له (كونا) إن المستخدمين من خارج الإدارة يمكنهم الدخول إلى البوابة الإلكترونية والاطلاع على فئاتها الثلاث وهي المكاتب الاستشارية والدور الهندسية (الإدارية الهندسية) المحلية والأجنبية والجهات والمؤسسات الحكومية والقطاع الخاص.

وأوضح أن المكاتب الهندسية والدور الاستشارية بإمكانها الدخول إلى البوابة الإلكترونية باستخدام كلمة المرور الخاصة لكل منها بحيث يمكن تحديث البيانات الخاصة بها كما يمكنها أيضاً الاطلاع على الوضع الراهن للمشاريع الموجودة في إدارة المستشارين ومتابعتها.

وذكر أن البوابة الإلكترونية توفر فرصة للمكاتب الاستشارية والدور الهندسية غير المسجلة للتسجيل لدى الإدارة عن طريق اتباع سلسلة الإجراءات المبينة في الموقع والتي يمكن من خلالها التواصل بين اللجنة والمستفيدين.

وبين أن البوابة الإلكترونية تعد حلقة من سلسلة من الإجراءات الإصلاحية التي تضمنها الخطة التي وضعتها اللجنة وفق منهجية جديدة للعمل بغاية رفع الأداء ومستوى الخدمات التي تقدمها إدارة المستشارين للمتعاملين معها فضلاً عن ضمان مستوى عالٍ من الشفافية في المعلومات والإجراءات المتبعة في اللجنة.

وأعرب الماجد عن الأمل في أن تساهم البوابة الإلكترونية الجديدة بما تقدمه من خدمات باختصار زمن وصول المستخدمين إلى ما يهمهم من معلومات عن المشاريع أو المكاتب الاستشارية وأي معلومات أخرى ذات أهمية لهم مرجحاً «بأي مقترحات عملية وبناءة لتطوير هذه الخدمة باعتبارها أحد الخطوات الأولية لتسهيل الإجراءات وتبسيط الدورة المستندية».