



**يسر إدارة الثقافة الإسلامية**

**دعوتكم لحضور البرنامج الثقافي**

**لفضيلة الشيخ**

**د. سعيد الكهملي**

من المغرب

التاريخ	الوقت	المكان
الأحد 13 أبريل	بعد صلاة	محافظة العاصمة - منطقة الفيحاء ق2 مسجد الفارس
الاثنين 14 أبريل	صلاة	محافظة الجبراء - منطقة الجبراء القديمة ق2 مسجد البسام
الثلاثاء 15 أبريل	المغرب	محافظة الأحمدى - منطقة هدية ق5 مسجد عثمان بن أبي العاص
الأربعاء 16 أبريل	مباشرة	محافظة حولي - منطقة حولي ق7 مسجد ابن عويد



جوائزنا  
20000

البريدة عالميا في العمل الإسلامي

www.islam.gov.kw/thaqafa    www.twitter.com/thaqafa    99255322 - 22487310

## أشار إلى أن الجسار أبلغهم الأسبوع الفائت بالسعي لحل مشكلاتهم وكان عليهم الانتظار العون: نهتم بجميع مطالبات موظفي «الشعبية» ونتمنى على المعتصمين الالتزام باللوائح وعدم ترك أماكن عملهم

## تلقي دعوة لمنتدى العلوم والتكنولوجيا في «كيوتو» المطيري بحث مع كوجي تعزيز التعاون العلمي بين الكويت واليابان

مطالبهم لمناقشتها مع الإدارة العليا بالوزارة، كما أن أبوابنا مفتوحة وذلك وفق الأطر المعمول بها.

**التناضح العكسي**

وفي سياق منفصل أكد العون أن جولته في محطة الزور الجنوبي الأسبوع الماضي كانت من أجل تشغيل مشروع التناضح العكسي في المحطة، والإطلاع على المعدات وطبيعة عملها وشغلها، والإطمئنان على أوضاع عمل التناضح العكسي، وكانت الأوضاع على أكمل وجه، والعمل يسير بحسب البرامج، والأمور مباشرة ومطمئنة.

ولفت إلى أن هناك مشروعا جديدا يأتي بعد التناضح العكسي سيتم إنشاؤه في الدوحة الغربية، والآن نحن في مرحلة التأهيل لذلك المشروع، ومن ثم طرح المناقصة الخاصة به.

وفيما يخص الزور الشمالية قال مستشاري منهم الطاقة، وستقوم بتزويدهم بالوقود، ولا علاقة لنا بتشغيلها لمدة تقارب السبع سنوات.

وحول ما أثير بخصوص مياه محطة الشويخ أكد أن المياه لا توجد بها أي مشكلة وهناك لجنة تحقيق مشكلة فيما تم إثارته في إحدى القنوات.

فهذا اختصاص القيادة العليا بالوزارة وليس لكائن من غير أصحاب الاختصاص وهذا المطلب يعد جديدا من نوعه في المطالبات العمالية في وزارة الكهرباء والماء فقط.

وأشار العون إلى أن التقارير السنوية للموظفين تتم وفقا لإجراءات وأطر قانونية أقرها ديوان الخدمة المدنية لا تتم وفقا لمزاخية أو الوساطة والوزارة حريصة على تطبيق هذه الأطر بالمساواة بين الموظفين في جميع القطاعات، مؤكدا أنه في حال ثبوت وقوع ظلم على موظف ما فالوزارة في إعادة هذا الحق لمصاحبه.

وبين م. فؤاد العون أن الوزارة لا تتجاهل مطالب أبناءها الموظفين لكن تلك الاعتصامات غير المبررة تعيق العمل في المحطات خاصة أننا مقبلون على فصل الصيف والذي تحتاج إلى تكاتف الجهود لمواجهة التحديات، وكما نأمل من أبناءنا وإخواننا الموظفين بعد أن أبدوا مطالبهم في الأسبوع السابق للإدارة العليا في الوزارة أن يلتزموا بموقع عملهم وخدمة وطنهم الذي لا يقدر بثمن بدلا من هدر الوقت وخاصة أن نقابة العاملين في وزارة الكهرباء والماء تسعى بعد أن تسلمت



م. فؤاد العون



م. أحمد الجسار

**إقالة مدير المحطة أو نقله من اختصاص القيادة العليا وليس من حق المعتصمين المطالبة بذلك**

**التقارير السنوية للموظفين تتم وفقا لإجراءات وأطر قانونية أقرها الديوان**

**دارين العلي**

شدد الوكيل المساعد لتشغيل وصيانة محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه في وزارة الكهرباء والماء م. فؤاد العون على أن الوزارة تأخذ بعين الاعتبار جميع الشكاوى المقدمة إليها من الموظفين في مختلف القطاعات حرصا على سير العمل ودفع عجلة إنتاج الكهرباء والماء في الوزارة.

وأضاف العون في تصريح صحفي أمس «أنه بخصوص مطالبات أبناءنا وإخواننا المعتصمين العاملين في محطة الشعبية، نحن ننظر بعين الاعتبار إلى جميع الشكاوى والمطالبات وكما نتمنى على أبناءنا وإخواننا الذين قاموا بالاعتصام تقديم كتاب فحوى شكاواهم إلى وكيل القطاع، كما هو متبع في جميع القطاعات الأخرى وجميع أجهزة الدولة حال شعور أي موظف بأي ظلم قد وقع عليه من المسؤول المباشر أو المسؤول الذي يليه أو كليهما ونحن بدورنا نقوم بالإجراءات اللازمة حيال هذه الشكاوى مادامت لا تخالف اللوائح والقوانين المعمول بها والمنظمة للعمل».

وأوضح أنه كان يفترض على الموظفين الالتزام بالضوابط واللوائح والنظم والقوانين المنظمة لها وعدم



د. تاجي المطيري مستقبلا كوجي أومي والرغد المرافق بحضور د. نادر العوضي ود. حسام العميرة وم. محمد الحمود

استقبل مدير عام معهد الكويت للأبحاث العلمية د. تاجي المطيري، رئيس جمعية العلوم والتقنية ووزير المالية الياباني الأسبق كوجي أومي والوفد المرافق له أمس.

وتم خلال اللقاء مناقشة سبل التعاون بين المعهد واليابان وتحديث المدير العام عن منذ الستينيات، واستعرض إنجازات المعهد البحثية وبوره الرائد في الكويت والمنطقة.

من جانبه، أثنى كوجي أومي على الجهود المبذولة في المعهد في خدمة العلم والعلماء، وتحدث عن جمعية العلوم والتقنية في

## السفارة التركية: التأشير الإلكترونية خلال 3 دقائق وتوقف إصدارها من المطارات التركية

مدحت فاخوري

ويكمن الحصول على التأشير لإغراض سياحية أو تجارية عن طريق تطبيق نظام التأشير الإلكترونية الجديد (www.evisa.gov.tr). هذا النظام الذي أطلق عام 2013 يسمح للزوار الراغبين في الحصول على تأشيرة إلكترونية خلال ثلاث دقائق.

ويتوافر الموقع في الوقت الحالي باللغات الإنجليزية والفرنسية والإسبانية على أن تضاف له اللغات الهولندية والنرويجية والبولندية والألمانية واللغة العربية واللغة الصينية قريبا، كذلك ستتم إضافة خدمة الحصول عن طريق بطاقات الائتمان التي تشجع استخدامها وبطاقات السحب الآلي بالإضافة إلى خدمة الحصول عن طريق الدفع بالفيزا أو الماستر كارد.

كشفت السفارة التركية في الكويت عن إيقاف إصدار تأشيرات الدخول إلى الأراضي التركية بغرض السياحة والأعمال من مطارات تركيا، وذلك ابتداء من 11 أبريل الجاري، واستبدالها بنظام التأشير الإلكترونية التي تتيح لمواطني عدد من الدول المستفاد، بمن فيهم مواطنو دول مجلس التعاون الخليجي، الحصول على التأشير الإلكترونية خلال ثلاث دقائق فقط، وستقوم سلطات أمن الموانئ التركية بالحفاظ على الإجراءات الحالية القائمة لفترة انتقالية معينة تشمل موسم السياحة خلال العام الحالي.

**إعلان رقم (152)**

**ديوان الخدمة المدنية**

تنفيذاً لقرار مجلس الوزراء المؤرخ رقم (551) الصادر في 1999/8/8 م بشأن التوظيف المركزي وقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (201/4) بشأن الإعلان عن الوظائف.

يعلن ديوان الخدمة المدنية عن حاجته لشغل وظائف في المركز الوطني لتطوير التعليم من الكويتيين ممن تتوفر بشأنهم الشروط المعلن عنها، وعلى من يرغب في شغل تلك الوظائف أن يتقدم بطلبه على النموذج المعد لذلك بمقر ديوان الخدمة المدنية الكائن في - الشويخ الإدارية (ب) - شارع المطار - خلال أسبوعين من تاريخ 2014/4/7 م - وفيما يلي الوظائف المطلوبة:

المؤهل والتخصص	سنوات الخبرة المطلوبة
نظم معلومات / هندسة كمبيوتر / علوم الحاسوب	حد أدنى (7) سنوات
علم المكتبات والعلوم / إدارة أعمال	حد أدنى (7) سنوات
إحصاء تطبيقي / إحصاء وبحوث العمليات / رياضيات مالية	حد أدنى (7) سنوات
لغة عربية / لغة إنجليزية	حد أدنى (7) سنوات
تربية / ادب / علم اجتماع	حد أدنى (7) سنوات
تربية / علوم / علم نفس	حد أدنى (7) سنوات
إعلام / تسويق / علاقات عامة	حد أدنى (7) سنوات
موارد بشرية	حد أدنى (7) سنوات
قانون	حد أدنى (7) سنوات
محاسبة / تدقيق حسابات / تحليل مالي	حد أدنى (7) سنوات
إدارة المشاريع	حد أدنى (7) سنوات

**المستندات:**

- 1- تعبئة النموذج الموجود في الديوان.
- 2- أصل + صورة هوية جهة العمل الحالي.
- 3- أصل + صورة عن المؤهل العلمي حسب الشروط المعلن عنها لشغل الوظيفة محدد به نسبة التخرج أو معدل النجاح.
- 4- أصل + صورة شهادة الخبرة.

هذا وسوف يتم تسليم المتقدم وصل بالاستلام

للاستفسار يرجى الاتصال على رقم 22333166 / 22333126

والله ولي التوفيق

**نقابة الكهرباء: طالبنا الموظفين بترك الأهر لبحثه عبر القنوات الرسمية**

قالت رئيس نقابة العاملين في وزارة الكهرباء والماء دعيج العازمي إن النقابة تلقت شكوى من موظفين يعملون في محطة الشعبية، لافتة إلى أنها طالبت مقدمي الشكوى بتركها لبحثها عبر القنوات الرسمية.

جاء ذلك في بيان للنقابة تلقت «الأنباء» نسخة منه، فيما يلي نصه:

تلقت النقابة خلال الأيام الماضية شكوى من بعض العاملين في محطة الشعبية لتوليد الطاقة يشكون فيها من طريقة وأسلوب تعامل الإدارة معهم وعدم التزامها باللوائح والنظم الإدارية خصوصا ما يتعلق منها بإجراءات تقييم الكفاءة، وقد طلب الموظفون من النقابة في الكتاب المقدم إليها من قبلهم بالتدخل وحل الإشكال، حيث قامت النقابة في وقته وحينه بالطلب من الزملاء عدم التصعيد وترك الأمر لها لبحثه في القنوات الرسمية وطبقا للإجراءات المتبعة في مثل هذا الشأن وذلك حفاظا على حقوقهم وقد قام مجلس إدارة النقابة بإحالة الشكوى موضوع الخلاف إلى لجنة الشكاوى في النقابة لمتابعتها مع المسؤولين المعنيين في الوزارة.

كما طلبت النقابة من الموظفين المتضررين في المحطة ترشيح من يروونه لتمثيلهم في اللجنة موضحا أن النقابة ستقوم بطرح موضوع العاملين في محطة الشعبية على وزير الكهرباء والماء م. عبدالعزيز إبراهيم ومطالبتهم بتشكيل لجنة تحقيق في المحاور التي تضمنها كتاب شكوى العاملين في محطة الشعبية وإحالة مدير المحطة إلى التحقيق ومساءلته عما نسب إليه والعمل على إنصاف العاملين في المحطة ورفع الضيم عنهم بأسرع وقت، كما ستطالب النقابة بتحسين ظروف وبيئة العمل في كل محطات القوى وتوفير مستلزمات الراحة التي تمكن العاملين من أداء واجبهم الوظيفي في هذا القطاع الحيوي والمهم من الوزارة.

كما أكد العازمي وقوف النقابة إلى جانب الزملاء العاملين في محطة الشعبية ودعمها لمطالبهم العادلة وكذلك حرص النقابة على حفظ حقوق كل العاملين بالوزارة وحمايتهم من أي ظلم قد يقع عليهم أو ينتقص من حقوقهم ومكتسباتهم، وأن أبواب النقابة ستبقى دائما مفتوحة لتلقي أي شكوى تخص العاملين أو تتعلق بعملهم.

**جمعية الزهراء التعاونية**

**دعوة لحضور الجمعية العمومية**

يسر مجلس إدارة جمعية الزهراء التعاونية الإعلان عن عقد الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في تاريخ 2013/10/31 وإجراء الانتخابات لمجلس الإدارة لعام 2014/2015 وذلك بناء على كتاب وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل المؤرخ في 2014/3/2 بشأن الموافقة على تحديد يوم الاثنين الموافق 2014/4/28 للجمعية العمومية ويوم الثلاثاء الموافق 2014/4/29 للانتخابات.

ويتشرف مجلس إدارة جمعية الزهراء التعاونية بدعوة السادة المساهمين البالغين من العمر (21 عاما فأكثر) في تاريخ انتهاء السنة المالية والمساهمين في الجمعية حتى 2013/10/31 لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية والقرار بقده يوم الاثنين الموافق 2014/4/28 تمام الساعة 4:00 عصرا في مدرسة سهلة بنت سعد المتوسطة / بنات ق (8) وفي حال عدم اكتمال النصاب القانوني يؤجل الاجتماع لمدة نصف ساعة ليصبح قانونيا بحضور 25 عضوا.

**(وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي):**

- 1) مناقشة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2013/10/31 م.
- 2) مناقشة تقرير مراقب الحسابات والتصديق على الميزانية العمومية والحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2013/10/31 م.
- 3) تعيين مراقب حسابات للعام المالي المنتهي في 2014/10/31 وتحديد أتعابه.
- 4) انتخاب عدد (9) أعضاء بدلا من أعضاء مجلس الإدارة الحالي، علما بأن الانتخابات سوف تبدأ في تمام الساعة 5:00 مساءً من يوم الثلاثاء الموافق 2014/4/29 في مدرسة سهلة بنت سعد المتوسطة/ بنات ولدة (3 ساعات).

**ملاحظة مهمة:**

- 1- يجب على كل عضو إحضار البطاقة المدنية الأصلية ولن تعتمد صورة عنها أو إحضار شهادة لمن يهيمه الأمر من المعلومات المدنية.
- 2- على السادة المساهمين وغير المستكملين لمفاتيحهم ضرورة مراجعة الإدارة خلال الدوام الرسمي لاستكمال الملفات.
- 3- على السادة المساهمين الذين لم تصلهم نسخة التقرير السنوي والميزانية عن طريق البريد عليهم مراجعة الإدارة لاستلام نسخة.

مع تحيات مجلس الإدارة