

خلال افتتاح الملتقى الثامن لإدارات التطوير الإداري بالجهات الحكومية الرومي: «الديوان» حريص على التواصل الدائم بين وحدات التطوير الإداري والتدريب



محمد الرومي

عادل الشنان

أكد وكيل ديوان الخدمة المدنية محمد الرومي أن الأهداف والغايات الاستراتيجية للديوان والتي تتمثل في التحسين المستمر والارتقاء بالجهاز التنفيذي وما يشمله من تطوير للهياكل وتنظيمية والوظيفية تسمى نحو تبسيط الإجراءات وتسهيل تقديم الخدمات العامة للمواطنين، مشيراً إلى أنها تتطلب إنجاز أعمال وأنشطة عديدة لإيجاد هيكل متطورة مرنة.

جاء ذلك خلال افتتاح الملتقى الثامن لإدارات التطوير الإداري بالجهات الحكومية 2014 الذي نظمه قطاع التطوير والتدريب بالديوان صباح أمس بفندق كورت يارد ماريوت، وأضاف أننا كمنسؤولين في الديوان لا ندخر وسعاً نحو السعي الدائم لتحقيق مطالب الموظفين وتلبية احتياجاتهم وتوقعاتهم وفقاً لرؤية صاحب السمو الأمير، مشيراً إلى أنه من هنا تأتي أهمية الدور الذي تلعبه إدارات التطوير الإداري وفقاً لمتطلبات المرحلة الحالية وتوجهات الخطة الإنمائية الجديدة، مشيراً إلى أن ملتقى هذا العام جاء في أعقاب الاحتفالات الوطنية وهو ما جعله له طابعاً خاصاً مميزاً ما يتطلب منا جميعاً استغلال العظات والعبر واستشرف المستقبل بما يعلى شأن الكويت بين الأمم.

وقال الرومي إننا في الديوان نحرص على التواصل الدائم والمنتظم بين وحدات التطوير الإداري والتدريب كمنظومة عمل متجانسة لدعم الجهود والمساعدى لبثورة غايات ومسارات حديثة وتحقيق نتائج ملموسة في كل مجالات وشؤون ديوان الخدمة، مشيراً إلى أن الديوان قام بإبرام عدد من مذكرات التفاهم والاتفاقيات الثنائية مع عدد من الدول المتقدمة في مجالات الخدمة المدنية والتنمية الإدارية والبشرية بهدف إتاحة الفرصة أمام القبايين والإشرافيين والموظفين في الجهات

الحكومية للاستفادة ونقل الخبرات لرفع المعيار من تلك الدول الرائدة. من جانبه قال وكيل ديوان الخدمة المدنية المساعد لشؤون التطوير الإداري نبيل المعجل إن عام 2013 شهد إنجاز المرحلة الثانية لثلاثة مشاريع مركزية هامة قادرة على تطوير مسار العمل الحكومي وهي: تطوير الأوضاع التنظيمية بالجهات الحكومية وقد اشتملت الدراسة على بحث 10 هياكل تنظيمية من جهات حكومية محددة، وتبسيط إجراءات العمل لدى بعض الجهات الحكومية وقد اشتملت الدراسة على 31 خدمة حكومية من أربع جهات، فضلاً عن تفعيل وتطوير التدريب بالجهات الحكومية في إطار رؤية الدولة وقد عممت الدراسة على كل الجهات الحكومية.

وبين أنه قد تم البدء بتنفيذ المرحلة الثالثة من تلك المشاريع في نوفمبر الماضي، مشيراً إلى أنه تم تنفيذ تلك المراحل بالتعاون مع بعض المكاتب الاستشارية في القطاع الخاص وتنسيقاً مع إدارات التطوير الإداري بكل الجهات الحكومية، مشيراً إلى ارتفاع أعداد الموظفين المشاركين في البرامج المعدة خلال عام 2013 المنصرم إلى ما يزيد على 400 موظف في 36 جهة حكومية، وأضاف المعجل أن القطاع يقوم بإنجاز العديد من البحوث والدراسات التطويرية المتخصصة فضلاً عن إنجاز 75 فعالية من البرامج والدورات التدريبية شارك بها قرابة 1200 متدرب إضافة إلى البرامج الخاصة على مختلف الفئات والتي شارك فيها 8000 موظفاً، وقال أنه قد تم الانتهاء من تنفيذ المرحلة الثانية لكل من مشروع توصيف وتقييم وظائف الخدمة المدنية، واعداد وتنمية القبايين لتحسين الفعالية الإدارية إضافة إلى قيام قطاع التطوير الإداري بتنفيذ دراستين استشاريتين تخدمان أهداف وغايات إدارات التطوير على نطاق كل الجهات الحكومية وهما تصميم نظام لإدارة الجودة بالجهات الحكومية والاتجاهات الحديثة

المعجل: بحث 10 هياكل تنظيمية من جهات حكومية محددة

الديوان قام بإبرام عدد من مذكرات التفاهم والاتفاقيات الثنائية مع عدد من الدول المتقدمة في مجالات الخدمة المدنية والتنمية الإدارية والبشرية

قال إن أولى خطوات الحل هي إيجاد السكن المناسب للعماله البرغش: 128 ألف مخالف للإقامة يعيشون في جليب الشيوخ والحساوي والعباسية



عادل الشنان

أكد صاحب مبادرة المثلث الذهبي لمنطقة جليب الشيوخ القديمة (الحساوي-العباسية) وعضو اللجنة الحكومية المشكلة لحل مشكلة جليب الشيوخ ناصر البرغش أنه تعرف على موضوع مشكلة منطقة جليب الشيوخ بمحض الصدفة قبل قرابة 8 سنوات بعدما توجه لعضوي المجلس البلدي عبدالعزيز الشايعي وخالد الخالد في عام 2005 ليسألها عن الموضوع وقاما بتزويده بكتيبات حكومية ما يقارب 128 ألف مخالف للإقامة وبها عدد من المواطنين الكويتيين الشرفاء الذين رفضوا أن يتروكوا منازلهم أو يقسموها فقاموا بتأجيرها لهذه العمالة، مشيراً إلى أن فكرة مبادرة المثلث الذهبي لا تعني تهمين بيوت هذه

ناصر البرغش

المنطقة وإنما تحويل المنطقة إلى خدمات مساندة للمناطق البعيدة عن العاصمة كالجبراء والأحمدي كقطاعات خدمية مختلفة بالإضافة إلى خدمة جامعة الشادية وستاد جابر الرياضي وكليات التطبيق. ونوه البرغش إلى أن أولى خطوات الحل في منطقة جليب الشيوخ يجب أن تكون ممتثلة في إيجاد السكن المناسب للعامل قاطني هذه المنطقة وتطبيق القانون على المخالفين من المواطنين مع إجبار شركات القطاع الخاص بتوفير سكن لعمالها وموظفيها وإنهاء وجودهم داخل الكويت بعد إنهاء عملهم المتفق على إنجازه عند إبرام عقد توظيفهم بهذه الشركات. لافتاً إلى أن المستشار ضيف الله شرار يتابع الموضوع عن كثب، وقد قبلنا صاحب السمو الأمير بهذا الصدد وبارك لنا بالمبادرة.

للتأكد من سلامة تطبيق جميع المواصفات العالمية المطبقة والمعتمدة المطيري: عمليات تدقيق داخلي على جميع الأقسام في لجنة الفردوس



ليلى الشافعي

قال رئيس لجنة زكاة الفردوس التابعة لجمعية إحياء التراث الإسلامي سعود المطيري إن فريق التدقيق والمتابعة باللجنة قام بتنفيذ عمليات تدقيق داخلي على جميع الأقسام في اللجنة، للتأكد من سلامة تطبيق المواصفات العالمية المطبقة والمعتمدة في لجنة زكاة الفردوس وهي نظام إدارة الجودة الأيزو 9001/2008، وبين المطيري أن نتائج التدقيق أسفرت عن

فألبية أداء كل الموظفين في اللجنة، بالإضافة إلى متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية لنتائج عمليات التدقيق السابقة، مما أدى إلى انعكاس ذلك إيجاباً على مستوى اللجنة، وساهم في نجاح خطة التطوير المستمر التي رسمتها اللجنة للمعام الفائق. وأضاف أن فريق التدقيق والمتابعة يقوم بمتابعة تطوير وتوثيق جميع إجراءات ونماذج العمل الخاصة باللجنة، وتحديثها بشكل مستمر، للتأكد من سلامتها ومطابقتها لحاجة العمل وفق متطلبات مواصفة نظام إدارة الجودة والمسؤولية

سعود المطيري



دعوة للباحثين

تدعو اللجنة العلمية لمنتدى قضايا الوقف الفقهية بالأمانة العامة للأوقاف والباحثين والمهتمين في شؤون الوقف للمشاركة في تقديم بحوثهم ضمن موضوعات منتدى قضايا الوقف الفقهية السابع، وهو منتدى دولي دوري يعقد كل سنتين لتدارس القضايا الفقهية للأوقاف، تطرح من خلاله القضايا والمفاهيم الوقفية بغرض إحياء الاجتهاد والبحث في قضايا الأوقاف ومشكلاتها المعاصرة .

مواضيع المنتدى السابع:

- الموضوع الأول: الذمة المالية للوقف.
- الموضوع الثاني: وقف أدوات الإنتاج.
- الموضوع الثالث: تأصيل ربح الوقف.

شروط تقديم البحوث العلمية:

- أن يكون البحث في أحد محاور المنتدى، ومكتوباً باللغة العربية.
- أن يكون البحث قد سبق نشره، أو قدم في مؤتمرات أو فعاليات سابقة، أو قبل للنشر في مجلات علمية.
- الإجمال في التعريفات والمسائل الفقهية المعروفة في كتب الفقه، والتكرير والتفصيل في المسائل المعاصرة والتطبيقات المستجدة.
- التوازن في عرض عناصر البحث من حيث الكم.
- الالتزام بشروط البحث العلمي ومعايير مع التوثيق العلمي للزاد وفقاً للقواعد المتعارف عليها.
- أن يكون الباحث حاصل على درجة الدكتوراه في مجال البحث.
- أن لا يقل البحث عن 20 صفحة، ولا يزيد عن 15 صفحة حجم (A٤)، بما في ذلك الهوامش والمراجع والملاحق.
- أن يتضمن البحث في نهايته النتائج التي توصل لها الباحث مع توصياته.

لزيد من التفاصيل والمعلومات حول مواضيع البحوث وعناصرها، نرجو زيارة الموقع الإلكتروني للأمانة

www.awqaf.org

العنبي لتحويل جنوب السرة إلى محافظة



محمد العنبي

طالب عضو مجلس إدارة جمعية المحامين، المحامي محمد العنبي السلطن التشريعية والتفكيرية بسرعة اتخاذ الإجراءات اللازمة لإصدار مرسوم بتحويل جنوب السرة إلى محافظة.

وقال العنبي في تصريح أنه نظراً للكثافة السكانية في مناطق جنوب السرة وهي الزهراء وحطين والسلام والصيقل والشهداء والتي لا تقل عن بعض مناطق المحافظات الأخرى فيجب

تحويل المنطقة إلى محافظة إذ يتجاوز عددها أكثر من 80 ألف نسمة تقريباً، فضلاً عن الحاجة الضرورية لوجود محافظة تنظم متطلبات السكان خاصة أن منطقة جنوب السرة بها كثير من مبانى الهيئات الحكومية والمستشفيات ومراكز الإطفاء، وأضاف أنه «بلا شك فإن الزيادة السنوية لسكان مناطق جنوب السرة تلزم السلطات المعنية بضرورة تحويلها إلى محافظة خاصة حاجة سكانها

بيان عمالي بالعودة لفتح باب الترشيح والانتخابات لنتابة عمال شركة البترول الوطنية الكويتية

الزملاء أعضاء الجمعية العمومية،

بناء على قرارات الجمعية العمومية غير العادية التي عقدت بتاريخ 2014/3/3م التي تم فيها حل مجلس إدارة النقابة وانتخاب مجلس إدارة جديد وتكليف لجنتنا الانتقالية لإدارة شؤون النقابة والدعوة لفتح باب الترشيح وإجراء انتخابات لمجلس إدارة جديد فإنه يسرنا دعوتكم لانتخاب مجلس إدارة جديد وذلك وفق التالي:

- 1- تعلن اللجنة عن تحديد موعد الجمعية العمومية غير العادية لانتخابات مجلس إدارة جديد تكون مدته مكملة لمدة المجلس المنحل للدورة الانتخابية الحالية 2013/2016م وذلك صباح يوم الأحد الموافق 2014/3/16م الساعة 9 صباحاً وحتى الساعة 6 مساءً بمقر اتحاد عمال البترول بالأحمدي..
- 2- فتح باب الترشيح وتلقي طلبات المرشحين في الساعة 8:00 من صباح يوم الاثنين الموافق 2014/3/10م خلال الدوام الرسمي.
- 3- يغلق باب الترشيح في الساعة 8:00 من مساء يوم الأربعاء الموافق 2014/3/12م .
- 4- باب الانسحاب مفتوح حتى الساعة الثامنة من مساء يوم الجمعة الموافق 2014/3/14م.
- 5- ساعات الدوام وتواجد اللجنة بمقر اتحاد عمال البترول على فترتين: صباحاً: من الساعة 8:00 وحتى 12:00، ومساءً : من الساعة 4:00 وحتى 8:00

ملاحظة: يرجى اصطحاب الوثبقيات الرسمية وتقديمها للجنة أثناء الترشيح.

والله ولي التوفيق،،،

اللجنة الانتقالية
لنقابة عمال شركة البترول الوطنية الكويتية
رئيس اللجنة/ وليد فرحان العويد 96666386