

الجمعية تعمل على إنشاء مركز تشخيص وتأهيل لتقديم خدمات تخصصية وتوعية المجتمع الحربي لـ «الأنباء»: «مقاصد» تسعى إلى دعم فئات صعوبات التعلم وضعف الانتباه وفرط النشاط إلى جانب الموهوبين

بشرى شعبان



د.حمدان الحربي

بين رئيس مجلس إدارة جمعية المقاصد التعليمية د.حمدان الحربي أنه في مايو 2011 تم إشهار الجمعية من قبل وزارة الشؤون بهدف دعم العملية التربوية لفئات ذوي الاحتياجات الخاصة، مشيراً إلى أن الجمعية توجه خدماتها إلى فئات صعوبات التعلم وقصر الانتباه وفرط الحركة من خلال المؤسسات التعليمية للفئات المذكورة

كما تسعى لإنشاء مركز تشخيص وتأهيل لتقديم خدمات تخصصية إلى جانب توعية المجتمع عبر عقد مؤتمرات وندوات هذا وأسور أخرى تنتظر لها خلال لقاء مع «الأنباء» فإلى التفاصيل:

هل أشهرت الجمعية، ومتى؟
● تقدمنا بطلب إلى وزارة الشؤون في شأن إشهار جمعية المقاصد التعليمية وفقاً لإحكام القانون رقم 24 لسنة 1962 وفي 29 مايو 2011 أصدرت وزارة الشؤون قرار إشهار الجمعية ومنذ ذلك والجمعية تعمل على ترسيخ المفاهيم الخاصة للفئات التي نتوجه لها في الخدمات عبر دعم العملية التعليمية التربوية لطلبة الكويت من فئة ذوي الاحتياجات الخاصة.

ما أهداف الجمعية؟
● الجمعية منذ تأسيسها وضمن النظام الأساسي لها حددت أهدافها في دعم العملية التعليمية مع الاعتناء بفئة

القدومي: ندعم الطلبة غير المشمولين بخدمات هيئة المعاقين مادياً



الموهوبين، وفئة صعوبات التعلم، قصر الانتباه وفرط الحركة عبر تقديم الخدمات التعليمية من خلال المؤسسات ذات الصلة بهذه الفئات الحضانات والمدارس والجامعات من خلال تقديم دعم عملية التعليم والتأهيل للفئات المذكورة عن طريق إنشاء مركز تشخيص وتأهيل وعلاج يقدم الخدمات الحكومية والخاصة في هذا المجال وأيضاً تطوير العملية التعليمية عبر إنشاء مركز معلومات وبحوث ودراسات علمية لإعداد المناهج وتطويرها وتأهيل وتدريب العاملين مع هذه الفئات، إلى جانب توعية المجتمع من خلال عقد المؤتمرات والندوات وورشات العمل وإعطاء بعثات داخلية وخارجية.

ما عدد المؤسسين ودورهم وكيفية التواصل مع الجمعية؟
● المؤسسون ما يقارب الـ 58 عضواً وجميعهم من المتطوعين وأهل الاختصاص

وحالياً تدار الجمعية من مقر مؤقت تعمل على إنشاء مركز خدمات متكامل لها فيما بعد، أما بالنسبة للتواصل مع الجمعية حالياً فيتم عبر الهاتف والبريد الإلكتروني وبيانات للتواصل عبر خدمات التواصل الإجتماعية المختلفة إضافة إلى خط ساخن وسيتم الإعلان عنهم في مرحلة لاحقة.

الدعم المادي

بدوره بين المدير التنفيذي للجمعية نائل القدومي أن الجمعية تعمل على توفير الدعم المادي للفئات المستفيدة من خدمات الجمعية وغير مشمولة بالدعم الذي تقدمه هيئة المعاقين موضحاً أن توقيع العقد مع مؤسستين تعليميتين وغيرها من أعمال الجمعية.

أين أصبحت الجمعية من أهدافها بعد مرور ما يزيد عن ثلاث سنوات؟
● أولاً هذه السنوات



نائل القدومي

أبواب الجمعية مفتوحة للتعاون مع جميع جمعيات النفع العام وحالياً هناك تعاون مع جمعية إعانة المرضى وأولياء أمور المعاقين ونتمنى أن تنمّر خيراً لصالح الطلبة

● هناك توسع في برنامج التوعية الاجتماعية على مستوى المجتمع عبر عقد سلسلة من الندوات والمؤتمرات وستكون مفتوحة أمام جميع المهتمين، وأيضاً خلال شهر فبراير سننظم دورة تدريبية وتأهيلية للكادر المتخصص

منها 7 أيام، وهناك توجه للتدريب مع جمعيات النفع العام والمدارس لتنظيم ندوات ودورات متخصصة ونطق ونفسي واجتماعي وحركي وهذه الدورات تحدد وفق حاجات المؤسسات التعليمية.

ما مصادر تمويل الجمعية لاسيما وأن ما تقدمه يحتاج إلى مبلغ كبير؟

● لدينا وافية مع الأمانة العامة للأوقاف والمركز الذي يتم إنشاؤه سيكون مصدر دخل للجمعية ونسعى للحصول على دعم من المتبرعين.

هل من كلمة أخيرة تريد توجيهها؟

● نأمل من أولياء الأمور عدم إهمال أي إشارة تصدر من بنائهم في شأن صعوبات التعلم أو الإفراف في الحركة وعدم التردد في استشارة المختصين للبدء في العلاج المبكر الذي يأتي بالنتائج الأفضل.



قد يختلف قياديو المؤسسات الحكومية في أداء واجباتهم والمهام الموكلة إليهم من شخص إلى آخر ولكن نجزم بأن هناك قاسماً مشتركاً يلتفتون فيه، وهذا القاسم هو مؤشرات النجاح وتحقيق الأهداف المحددة لهم وفقاً للاختصاصي. ولعل غايات الغايات هو أن كل المؤسسات الحكومية أنشئت لخدمة المواطنين وتقديم أفضل ما يجب تقديمه لهم ولعل النجاح والفشل يظهران من خلال الممارسات الوظيفية فيما ممارسة وظيفية تتفق مع صحيح القانون والنظام وفي هذه الحالة سنرى أن الرسم البياني للأداء الجيد يتجه نحو الأعلى والرضا الوظيفي والمجتمعي يظهر على حيا الموظفين والمراجعين في آن واحد، فإن لم تكن سمة النجاح هي السيطرة فإننا سنرى بكل تأكيد علامات الإحباط والفشل غير المبرر.

يتبين من خلال الممارسات الحقيقية من قبل العاملين في مؤسسات الدولة أن النجاح له مؤشر والفشل له نمط معين من السلوك الخاطئ فكل رسم بياني يرتفع إلى الأعلى دليل على نجاح من يؤدي الوظيفة والعكس صحيح كل أداء يتحدر إلى الأسفل له دلالة واحدة هي الفشل، ولا تعتقد أن القائمين على المؤسسات الحكومية يرغبون في فائنا نتوقع نجاحاً يرضي الجميع ومن المفيد أن نبين كمثال، لماذا خصصنا نكر وكيل وزارة الصحة من أمثلة النجاحات، حيث انني راجعت وزارة الصحة لأخذ موعد لمقابلة الوكيل فأقادني الذي في مكتبه بأن الوكيل خصص يوماً في الأسبوع لاستقبال أعضاء مجلس الأمة، وكذلك المراجعون في ديوان الوزارة وبالفعل ذهبت إلى ذلك المكان فرائت جمعا كثيراً من المراجعين، وكذلك بعض أعضاء مجلس الأمة يقابلون هذا الرجل بشكل مباشر بعيداً عن الأبواب المغلقة ويستمتع لكل مراجع برحابة صدر وبشاشة تملو حياً، وعند ورود دوري للمقابلة وجدت رجلاً يحسن الاستماع ويعرف ما يقوم به من عمل ويعطي كل مراجع اهتماماً خاصاً يشعره بأنه محل تقدير بما يطلب ولعل خلقه العالي يجعلنا نطلب منه وبشكل خاص أن يأخذ في الاعتبار أن جميع المراجعين يترقبوا كل أبواب الرسمية في وزارته ولم يوفقوا مما يجعلهم يلجأون إليه مباشرة، ونحن نعتقد أن هناك خلافاً يحتاج إلى معالجة، وقد تكون أساليب المعالجة بحاجة لمحة لإعادة بعض الهياكل التنظيمية أو تطوير المسارات الوظيفية أو وجود فراغ تشريعي ولكن نعلم أن هناك تشابكاً في الاختصاص يؤدي إلى عدم تحديد المسؤولية تحديداً وأضحاً، ولكن خلاصة الأمر نطالب كل وكلاء الجهات الحكومية بأن يحذوا حذو وكيل وزارة الصحة فيما يقوم به من عمل مميز، ومقابلة جموع المراجعين وله كل الشكر والتقدير.

● نأمل من أولياء الأمور عدم إهمال أي إشارة تصدر من بنائهم في شأن صعوبات التعلم أو الإفراف في الحركة وعدم التردد في استشارة المختصين للبدء في العلاج المبكر الذي يأتي بالنتائج الأفضل.

الديوان يبطل قرارات ترقيات وتعيينات في «الشؤون»

بشرى شعبان

كشف مصدر مسؤول في وزارة الشؤون عن أن الوزارة تلقت رد ديوان الخدمة المدنية على التعيينات والترقيات التي صدرت الشهر الفائت في وزارة الشؤون وكان الرد أن اجتماع لجنة شؤون الموظفين غير مكتمل النصاب وبالتالي القرارات التي تم اتخاذها يعتبر غير قانوني وعملاً بمبدأ ما بني على باطل فهو باطل تعتبر جميع القرارات التي تم اتخاذها غير قانونية وهي باطلة.

وبينت المصادر أن وزيرة الشؤون هند الصبيح طلبت من الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والمالية تحضير قرار بإيقاف تنفيذ كل القرارات السابقة والغائبة.



الهيئة العامة لشؤون القصر إعلان

تعلن
الهيئة العامة لشؤون القصر
عن إقامة رحلة إلى المدينة
الترفيهية لجميع القصر
والشمولين برعاية الهيئة
للفترة من يوم الخميس 2014/2/6
إلى يوم السبت 2014/2/15م.

يرجى من الراغبين في الذهاب إلى المدينة الترفيهية مراجعة إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية بالميزانين في مبنى الهيئة بمنطقة شرق لاستلام تذكر الدخول.

للاستفسار الاتصال على: 22456758

أوصت خلال اجتماع جمعيتها العمومية بالاستعجال في إيجاد مقر للنقابة والسعي لتنمية مواردها المالية نقابة الخطباء والأئمة والمؤذنين اعتمدت التقريرين المالي والإداري واختيار مدقق الحسابات

ليلي الشافعي



احمد الفلاح مترشحا اجتماع الجمعية العمومية للنقابة

بصورة ممتازة.
● عرض التقرير الإداري والمالي ممتاز.
● المناقشات التي تمت كانت طيبة.
● تواصل جيد مع وزارة الأوقاف.
● المكان ممتاز لكنه غير مناسب لأصحاب التيارات.
● التجهيزات الإدارية جيدة.
● كما تم استعراض بعض السبلات التي واجهت عمل

بصورة ممتازة.
● عرض التقرير الإداري والمالي ممتاز.
● المناقشات التي تمت كانت طيبة.
● تواصل جيد مع وزارة الأوقاف.
● المكان ممتاز لكنه غير مناسب لأصحاب التيارات.
● التجهيزات الإدارية جيدة.
● كما تم استعراض بعض السبلات التي واجهت عمل



رئيس وعضاء مجلس ادارة النقابة في صورة جماعية عقب الجمعية العمومية (أثر الكندري)

النقابة ومنها: قلة الحضور (حيث حضر 23 عضواً من 104 أعضاء)، إطالة اللقاء، عدم الإسام بالعمل النقابي، وضعف التواصل مع الأعداد الكبيرة من الخطباء والأئمة والمؤذنين الكويتيين العاملين بوزارة الأوقاف. وأوصت اللجنة العمومية للنقابة بما يلي:
● ضرورة الاستعجال بإيجاد مقر للنقابة والسرعة في ضرورة الإسام بالعمل للنقابة.

بمقترح التسجيل بعضوية النقابة عن طريق الإدارات التابعة لحافظات قطاع المساجد بالوزارة.
● السعي نحو تنمية الموارد المالية للنقابة.
● يقترح أن تكون حظوة لإمام المسجد نظراً لاتصال عامة الناس به لقضاء حاجاتهم وذلك بتخصيص ميزانية محددة من قبل الوزارة.
● فصل نقاش التقرير الإداري والمالي عن باب ما يستجد من أعمال.
● ضرورة الاستعداد المبكر للجمعية العمومية القادمة



جانب من الحضور خلال الاجتماع