رأي تنموي

د. هنادي عبدالله الحملي
dr.hanadihamli@yahoo.com

معايير اختيار الوزراء والقادة

يعرف المعيار على انه ما يقاس به الشيء كالميزان، ويختار ويقيم على أساسة، وتعرف كلمة كفاءة بأنها الجدارة والقدرة العلمية والمهنية والأخلاقية على حد سواء ودعم ذلك المعنى الآية الكريمة (إن خير من استأجرت القوي الأمين) ـ القصص 26، واشتقت كلمة وزير من كلمة وزر، وهي تعني الحمل الثقيل والمرهق والشاق، وقيل أيضا أنها مشتقة من الأزر، وهو الظهر، وفي لغة إدارة المؤسسات الحكومية وغير الحكومية ولغتنا نحن مختصي التنمية المؤسسية وتنمية الموارد البشرية هي وظيفة قيادية تقع على رأس الهرم التنظيمي المؤسسي لها واجبات وعليها مسؤوليات ولها مواصفات ومجموعة مهارات Skill & Competencies في مطابقة احتياجات المنصب ولها شروط لمناسبة مهارات لتلك الكفاءة دون غيرها مع ذلك الاحتياج، فمن وجهة نظري هي ليست منصبا سياسيا وليست فرصة عارضة لمرشح دون آخر بل هي عملية توظيف Employment تتم وفق معايير وشروط Criteria & Measurements محددة لها جانب فني Technical كما لها جانب سياسي Political، اما عن معايير الاختيار لتلك الأسماء او المرشحين لشغل المناصب القيادية بما فيها الوزارية فيجب ان تخضع إلى مواصفات ومعايير مهنية واجتماعية يراعى فيها تراكم الخبرات الإدارية والتوازن والقيادة بالرؤية والفهم السياسي والاجتماعي والاحساس بضرورة التحديث المؤسسي وفق خطة استراتيجية واضحة ومعلنه.

ومن أهم المعايير أن ترتبط في طبيعة التخصصات العلمية والمهنية وملاءمتها لاختصاص المؤسسات المرشح إليها، كما تعنى بالشهادات العلمية الحاصل عليها المرشح ومعدل التخرج فيها، ويراعى فيها نوعية وتصنيف الجامعات المؤهلة لذلك المرشح بالإضافة إلي الخبرات المهنية والتدرج الوظيفي في شغل الوظائف والتنوع الوظيفي ومدته وتقييم الإنجازات التي قام بها على مدار سنوات خدمته.

ومن المعايير أن يكون قد عمل في الوزارة التي سيعين عليها لكي يكون ملما بدقائق ومهام الوزارة وعارفا بالمشكلات التي تواجهها ومدركا لتوازنات القوى فيها، وإذا كان من خارجها فيكلف بالعمل فيها عاما واحدا او ستة اشهر على اقل تقدير قبل أن يكلف وزيرا ليتعرف على مهام الوزارة ويرسم له استراتيجية، لأن الوزير الذي لم يسبق له العمل في نفس الوزارة سيستغرق أشهرا إلى أن يتعرف على مهامه، وأشهرا ليتعرف على مشكلات الوزارة، وأشهرا ليرسم الاستراتيجيات، وأشهرا يجرب ويخطئ وتذهب سنوات ولا يقدم فيها للوزارة أي خدمة أوتطوير نوعي.

ومن المعايير كذلك، أن يكون قد سبق له أن تولى مهام إدارية لأن الوزير الذي لم يتول أعمالا إدارية تنقصه جوانب فنية في الإدارة وستكون مهارات الاتصال مع الجمهور لديه ضعيفة لأن الإدارة وإن كانت مكتسبة إلا أنها فن يدرس وتجارب متراكمة يستفاد منها.

ومن اهم المعايير النزاهة والأمانة والشرف على المستوى الشخصي فلا توجد أحكام او مخالفات او حتى مخالفة مرورية لانها مؤشر على احترام القانون، كما يعتبر قياس الجوانب الاخلاقية واجتماعية أمرا في غاية الاهمية حيث سيرة المرشح وأسرته تلعب دورا إيجابيا في قياس مناسبته للخدمة العامة او الخدمة المؤسسية، ومن النزاهة المعيارية الافصاح عن ممتلكاته الشخصية والعائلية اثناء عملية الترشيح.

من المعايير أيضا، أن يعين وزراء جدد ومن الشباب من الذكور والإناث، اي ان عمر المرشح ضروري جدا لشغل المناصب الوزارية والقيادية والأولى بنا ان نحدد فئة الأعمار فلا تقل عن 30 سنة الى 50 عاما على ابعد تقدير مشروطة بالتمتع بملف طبي صحي كما تشترط باستخدام تطبيقات الحاسب الآلي وتكنولوجيا المعلومات واستخدام قنوات التواصل الاجتماعي والقدرة على الخطابة، لأنه كلما زاد العمر تقدما كلما كان باعثا على الجمود وعدم التحديث وفقدان الحماس وقلة الأفكار والاقتراحات ولا ننكر وجود استثناءات هنا ولكن التوجه يكون الى استثمار طاقات الشباب والكفاءات، ويرشح كبار السن من القادة والمرشحين ـ إن تطلب الأمر ـ الى وظائف استشارية للاستفادة من الحكمة والنضج.

ويعتبر المعيار في لغة المؤسسات أيضا مقياسا للأداء الفاعل اللازم لتحقيق هدف معين، وهو يساعد في توفير الأداة الفاعلة لاختيار النتائج المتحققة ومدى توجهها نحو الأهداف المحددة، وكذلك يستخدم كأساس لتبين معايير الأداء الأكثر طموحا في المستقبل.

ويجب تحديد معايير الأداء قبل البدء بعملية التقويم وذلك للمحافظة على موضوعية التقويم والابتعاد عن التمييز وعن المشاحنات او المكاسب السياسية.

وغالبا ما يجري تحديد المعايير الفنية للمناصب القيادية المسؤولة عن اعمال سياسيات واستراتيجيات المؤسسات بالقيمة المضافة وتفصيلا بالآتي:

1 ـ كمية المخرجات أو الانجازات & Accomplishment Quantity of out put.

2 ـ نوعية المخرجات أو الانجازات & Accomplishment Quality of out put.

3 ـ التوقيت الملائم للنتائج Timeliness of Results.

4 ـ طريقة الأداء Manner of Performance.

5 ـ الفاعلية في استخدام الموارد Effectiveness in use of Resources.

والموارد هنا المالية وغير المالية

فلا توزير أو قيادة من دون معايير اداء او معايير اختيار، فالمنصب المرشح اليه هو منصب تكليف وليس تشريفا.

والله ولي السداد.

4,5٪ معدل نمو العام الماضي

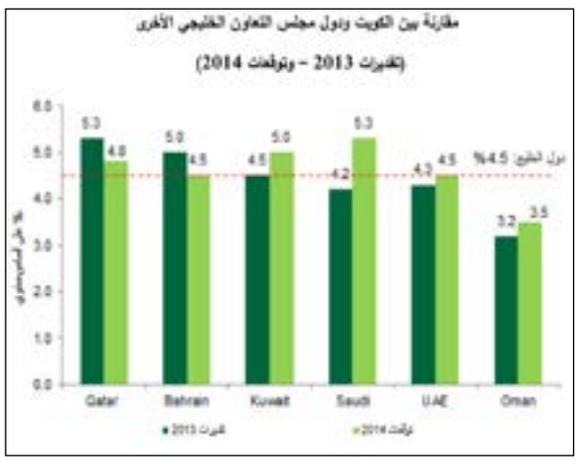
«بيتك للأبحاث»: 5٪ معدل النمو المحلي لـ2014

توقع تقرير، اصدرته شركة «بيتك للابحاث» المحدودة التابعة لمجموعة بيت التمويل الكويتي (بيتك) حول الناتج المحلي الإجمالي في الكويت، ان يصل معدل النمو لعام 2013 إلى 4,5٪، فيما توقع التقرير نموا بنسبة 5٪ لعام 2014، وسيدعم النمو إنتاج النفط الذي يمثل الكتلة الأكبر من صادرات البلاد بالإضافة إلى استمرار انتعاش القطاع غير النفطي وقوة استثمارات القطاعين العام والخاص في مشروعات البنية التحتية، فضلا عن زيادة حجم الاستثمار الأجنبي المباشر.

وقال التقرير: سيكون النمو مدعوما بقوة إنتاج النفط الذي يمثل الكتلة الأكبر من صادرات البلاد، بالإضافة إلى استمرار انتعاش القطاع غير النفطي وقوة استثمارات القطاعين العام والخاص في مشروعات البنية التحتية، فضلا عن زيادة حجم الاستثمار الأجنبي المباشر. هذا ويأتي التوسع في السياسات المالية في صورة منح وبرامج تخفيف عبء الديون عن كاهل المواطنين التي قدمتها الحكومة

كدعائم للنمو والتي غالبا ما تنتج عنها زيادة في الإنفاق والاستهلاك الخاص.

وتوقع أن يستمر القطاع النفطي في قيادته الحيوية للنمو الاقتصادي، حيث يتوقع أن يسجل نموا بنسبة 4,4٪ في 2013 و4٪ في 2014. أما بالنسبة للقطاع غير النفطي، فإن المؤشرات تدل على أن معدل النمو سيتعافى ليصل إلى نسبة 4,6٪ في عام 2013 ثم يرتفع ليسجل 5,2٪ في 2014



كنتيجة لتسارع معدل التعافي في القطاع الصناعي وقطاع الإنشاءات والقطاع العقاري بدعم من قوة الميزانية التي خصصتها الحكومة للإنفاق الرأسمالي للسنة المالية 2014/2013. واشار التقرير الى ان الاقتصاد الكويتي يبرز كأحد الاقتصادات المزدهرة في دول مجلس التعاون الخليجي من حيث معدل النمو، حيث تشير توقعاتنا إلى تسجيل الناتج المحلي الإجمالي في الكويت لنمو بمعدل 5٪ في 2014، وهو ما يجعله يأتي ثانيا بعد الاقتصاد السعودي (5,3٪) وقبل الاقتصاد القطري (4,8٪)، ويسبق أيضا البحرين (4,5٪) والإمارات (4,5٪) فيما يتعلق بعام 2014. تجدر الإشارة إلى أن توقعاتنا أعلى بكثير من التوقعات التحفظية المعلنة من قبل صندوق النقد الدولي والذي يتوقع أن يسجل الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي 0,8٪ لسنة 2013 و2,6٪ لسنة 2014.

المنيع: الصكوك أداة التمويل الرئيسية بالخليج.. قريباً

أكد عضو مجلس الادارة في شركة «بيت التمويل الكويتي الاستثمارية» التابعة لبيت التمويل الكويتي «بيتك» عماد المنيع ان الصكوك تلعب دورا مهما ومؤثرا في توفير التمويل اللازم لمشاريع البنية التحتية في الخليج بالتحديد وهي تعد البديل الشرعي للسندات وتحظى بإقبال كبير على مستوى العالم بعد ان اثبتت جدوى كبيرة في توفير تمويل للعديد من الحكومات والشركات والهيئات في مختلف دول العالم ومن المتوقع ان يزيد الطلب على الصكوك في منطقة الخليج خلال الفترة المقبلة.

وقال المنيع في لقاء مفتوح مع مجموعة من طلبة وباحثي الدراسات العليا جامعة بورتلاند الأميركية خلال زيارتهم للشركة ان تحسين بيئة الأعمال وإطلاق مشاريع خطة التنمية في ظل ما تم اقراره من تشريعات وقوانين أخيرا ستسمح بالاستفادة من تلك المشاريع وطرح ادوات تمويل جديدة سيكون اهمها الصكوك.

عماد المنيع يتوسط وفد طلبة جامعة بورتلاند

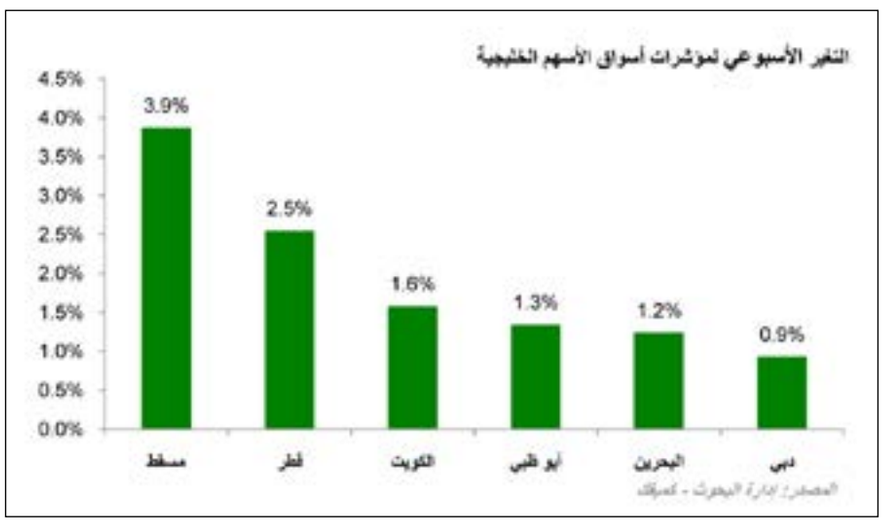
واكد المنيع ان سوق الصكوك يتنامى ما بين عام وآخر وهناك جهات رئيسية حكومية مصدرة في آسيا وأوربا تحتلان حصصا متميزة من اجمالي اصدرات الصكوك على مستوى العالم كما ان منطقة الخليج اصبحت اكثر اهتماما وتقبلا للصكوك كأداة تمويل يعتمد عليها.

وعرض المنيع على وفد جامعة بورتلاند الزائر تجربة بيت التمويل الكويتي «بيتك» الناجحة وتعريفا عن مبادئ الاقتصاد الاسلامي وتطبيقاته في مختلف المجالات بالإضافة إلى التعرض لأبرز واهم المفاهيم والتعريفات والهياكل في صناعة المال المطابقة للشريعة والخدمات والمنتجات التي توفرها والخصوصية التي تتمتع بها والتي جعلتها أكثر ملائمة وقبولا وطلبا في العديد من الأسواق حول العالم ومحط اهتمام شركات وحكومات وأفراد يرون في الصيرفة الإسلامية بديلا ناجحا وخيارا اقتصاديا أساسيا.

«كميفك»: بداية 2014 خضراء لبورصات الخليج

ذكر تقرير شركة الكويت والشرق الأوسط للاستثمار المالي «كميفك» انه مع انطلاقة تداولات العام الجديد، عمت أجواء التفاؤل في أسواق الأسهم الخليجية وسط الآمال السائدة في نفوس المستثمرين بارتفاع نسبة نمو أرباح الشركات المدرجة للعام 2013 والتي من المتوقع أن تكون أفضل من العام 2012 وان ترافقها توزيعات نقدية جيدة. وقال التقرير انه في الأسبوع الأول من العام الجديد تألقت الأسواق جميعها باللون الأخضر إذ احتلت صدارة الأسواق المرتفعة سوق مسقط للأوراق المالية يليه بورصة قطر ثم سوق الكويت للأوراق المالية، أما الأسواق الإماراتية فقد تعافت في جلسة يوم الخميس من الخسائر التي منيت بها منذ بداية الأسبوع إثر موجة جني أرباح عصفت بها بعد الارتفاعات القياسية التي سجلتها في الأسابيع الأخيرة من العام 2013. وأشار التقرير إلى انه بعد عام مليء بالتوترات السياسية وافتقاره للمحفزات الاقتصادية والاستثمارية، استهل سوق الكويت للأوراق المالية تداولات الأسبوع الأول من العام الجديد محققا مكاسب إثر عودة شهية المستثمرين على الشراء بشكل واضح، وذلك على وقع تشكيل الحكومة الجديدة وعلى الآمال المعقودة باتخاذ قرارات جديدة تدعم الاقتصاد المحلي وتدعم عملية تنفيذ المشاريع العالقة، ومع نهاية الأسبوع، تزينت مؤشرات سوق الكويت للأوراق المالية باللون الأخضر إذ نما المؤشر السعري بنسبة 1,6٪ مستقرا عند مستوى 7,668,82 نقطة، أما المؤشر الوزني ومؤشر كويت 15 فقد ارتفعا بنسبة 0,4٪ و0,3٪ على التوالي، وجاء ذلك بعد الأداء الإيجابي الذي شهدته جميع قطاعات السوق باستثناء مؤشر قطاع البنوك الذي تراجع بنسبة طفيفة بلغت 0,01٪، أما القطاعات المرتفعة فكانت بقيادة مؤشر قطاع الرعاية الصحية إذ نما بنسبة 3,5٪ يليه مؤشر قطاع التكنولوجيا بارتفاع نسبته 3٪، هذا وبلغ المتوسط اليومي لكمية الأسهم المتداولة 356,39 مليون سهم بارتفاع نسبته 91,6٪، فيما نما المتوسط اليومي لقيمة التداول بنسبة 73,8٪ ليسجل 108,13 مليون دولار.

وأوضح التقرير أن المؤشر العام لسوق مسقط للأوراق المالية استقبل العام الجديد متزينا باللون الأخضر إذ يبدو واضحا عودة شهية المستثمرين على الشراء حيث قادت المؤشر ليسجل مكاسب أسبوعية بلغت نسبتها 3,9٪ مغلقا عند مستوى 7,156,17 نقطة وهو مستوى قياسي جديد تخلى عنه منذ أكتوبر 2008، وكان المؤشر قد أنهى تداولات عام 2013 على ارتفاع نسبته 18,6٪، وعلى صعيد أداء القطاعات الأسبوعي، فقد شهدت ارتفاعا جماعيا كانت بقيادة مؤشر قطاع الصناعة الذي ارتفع بنسبة 4,9٪ يليه مؤشر القطاع المالي بنمو نسبته 3,5٪ ثم مؤشر قطاع الخدمات بنسبة 2٪، من ناحية أخرى، شهد المتوسط اليومي لكمية الأسهم المتداولة ارتفاعا نسبته 23٪ ليصل إلى 44,9 مليون سهم، كما نما المتوسط اليومي لقيمة التداول بنسبة 25,9٪ ليصل إلى 37,8 مليون دولار.



وبين التقرير انه وسط ترقب المستثمرين لإعلان الشركات القطرية المدرجة عن نتائجها السنوية للعام 2013، استهل مؤشر بورصة قطر تداولات عام 2014 متخذا مسارا تصاعديا إذ شهد عمليات شراء قوية طالت معظم الأسهم قادته لينهي أسبوعه على ارتفاع بنسبة 2,5٪ مستقرا عند مستوى 2,689,32 نقطة وهو مستوى قياسي جديد لم يشهده منذ فتره طويلة، يأتي هذا بعد أن شهدت بورصة قطر عاما حافلا وإيجابيا بعد أن استطاع المؤشر أن يختتم عام 2013 باللون الأخضر مضيفا 28,4٪، أما على أساس أسبوعي.

أداء إيجابي لقطاعات السوق الكويتي باستثناء «البنوك»

السوق الإماراتي يعاود الارتفاع بعد موجة جني الأرباح

خدمات إعلانية

بالتعاون مع «فيزا العالمية»
32 رحلة لعملاء «الوطني» لحضور «2014 FIFA»

يقدم بنك الكويت الوطني لعملائه 32 فرصة للفوز برحلات لشخصين لحضور مباريات بطولة كأس العالم FIFA 2014 التي ستقام في البرازيل وذلك في إطار حملة غير مسبوقة بصفته الشريك الرسمي غير المضيف لبطولة كأس العالم FIFA 2014 في الكويت، بالتعاون مع شركة فيزا العالمية ـ شريك FIFA الرسمي.

وبإمكان حاملي بطاقات الوطني فيزا، والعملاء الحاليين والجدد الذين يقومون بتحويل راتبهم أو مكافأتهم الدراسية إلى البنك الوطني الاستفادة من هذه الحملة التي تستمر لغاية 30 أبريل 2014، والفوز بإحدى 32 رحلة لشخصين مدفوعة التكاليف بما فيها تذاكر المباراة والسفر ذهابا وإيابا والإقامة لمدة أربع ليال، والتمتع بالمتابعة الحية والأجواء الحماسية لهذه البطولة التي ستستضيفها البرازيل.

ويستفيد حاملو بطاقات الوطني فيزا (الائتمانية والدفع المسبق) من هذه الحملة والدخول في السحوبات تلقائيا مقابل كل عملية شرائية بقيمة 20 دينارا كويتيا تتم محليا باستخدام بطاقات الوطني فيزا، فيما ستتضاعف فرصهم للفوز ثلاث مرات عند استخدام بطاقة فيزا (الائتمانية والدفع المسبق والسحب الآلي) خارج الكويت أثناء سفرهم أو على شبكة الانترنت.

وبالنسبة للعملاء الجدد الذين يقومون بتحويل راتبهم إلى البنك الوطني فستتضاعف فرصهم 10 مرات لدخول السحوبات أسوة بالعملاء الحاليين الذين يقومون بتحويل راتبهم.

أما عملاء حساب الشباب ممن يحولون مكافأتهم الدراسية إلى البنك فسيحظون بـ 5 فرص لدخول السحوبات، كما سيحصل العملاء الشباب الحاليون ممن يحولون مكافأتهم الدراسية إلى البنك على 5 فرص مماثلة لدخول السحوبات والفوز برحلة إلى البرازيل لحضور هذا الحدث التاريخي والعالمي.

ويحرص البنك الوطني على مكافأة عملائه بأرقى وأفضل العروض الحصرية بالتعاون مع أهم الشركاء والمؤسسات العالمية على غرار فيزا.

وقد أثمرت هذه الشراكة عن اطلاق هذا العرض الحصري وغير المسبوق لعملاء البنك الوطني بجلب متعة وإثارة بطولة كأس العالم 2014 FIFA إلى الكويت وإتاحة الفرصة أمامهم للسفر إلى البرازيل ومشاهدة مبارياتها الشيقة التي تجمع نجوم كرة القدم من حول العالم.

شركة مجمعات الأسواق التجارية الكويتية ش.م.ك
Kuwait Commercial Market Complex Co.

دعوة لحضور

اجتماع الجمعية العمومية غير العادية (المؤجلة)

يتشرف مجلس إدارة شركة مجمعات الأسواق التجارية الكويتية ش.م.ك بدعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية غير العادية (المؤجلة) لعدم اكتمال النصاب، والمقرر انعقادها في تمام الساعة الحادية عشر من صباح يوم الأحد الموافق 2014/01/26 في مجمع الوزارات - مقر وزارة التجارة والصناعة، بلوك (2)، الدور الأول، قاعة (ب) وذلك للنظر في جدول الأعمال التالي:

جدول أعمال الجمعية العمومية غير العادية (المؤجلة)

• النظر في مستقبل الشركة.

على السادة المساهمين الكرام الذين لم يستلموا بطاقات الحضور بالجمعية السابقة بتاريخ 2013/12/29 ويرغبون في الحضور مراجعة السادة/ الشركة الكويتية للمقاصة خلال مواعيد العمل الرسمية على عناوينهم التالي:
شارع الخليج العربي - برج أحمد - الدور الخامس - هاتف: 22464585 - 22464565
وذلك من الساعة 08:30 صباحاً وحتى الساعة 02:00 ظهراً من الأحد إلى الخميس.

والله الموفق...

مجلس الإدارة