

انطلاق الوجة الجديدة في 13 يناير أيام الاثنين والأربعاء والخميس والسبت طيران «ناس» تستمر في توسعها الإستراتيجي مع إطلاق 4 رحلات أسبوعية من الكويت إلى الرياض



طيران ناس حققت أعلى نمو في نقل الركاب في عام 2013

دلالة على الثقة التي حصلت عليها من قبل العملاء وفي وقت قصير، وحققت أعلى نمو في نقل الركاب في عام 2013، حينما تمكنت من نقل أكثر من 3 ملايين راكب. وبسجل مذهل من النجاح الذي يقوم على وعد طيران ناس بأن تكون «ببساطة الأفضل في كل ما نفعله»، أصبحت طيران ناس إحدى أسرع شركات الطيران نمواً في المنطقة، من خلال رحلات أكثر راحة وأكثر ملائمة وأقل تكلفة.

الوطني السعودي قد أطلق في 15 ديسمبر رحلات إضافية جديدة من مطار المدينة المنورة والتي تتخذ منه مركزاً عملياً جديداً، إلى وجهتين دوليتين جديدتين هما الأردن وتركيا، وتشمل 3 رحلات أسبوعية إلى عمان، و3 رحلات أسبوعية إلى اسطنبول و3 رحلات أسبوعية إلى هاتاي بتركيا.

والجدير بالذكر ان طيران ناس ومنذ انطلاقتها في عام 2007 قد نقلت أكثر من 12 مليون مسافر على متن أكثر من 110 آلاف رحلة، مما يعد

تواصل طيران ناس، الناقل الوطني السعودي، تطبيق برنامجها للتوسع الاستراتيجي من خلال إضافة الكويت الرياض والعكس إلى قائمتها المتنامية من الوجهات الهامة.

حيث أعلن طيران ناس عن ابتداء تشغيل خط سير جديد بين الكويت والرياض، وذلك ابتداء من يوم 13 يناير 2014 بواقع 4 رحلات أسبوعية أيام الاثنين والأربعاء والخميس والسبت.

وفي تعليق له، قال الرئيس التنفيذي لطيران ناس رجاء عزمي «بسعدينا كثيراً إضافة الكويت الرياض والعكس إلى شبكة طيران ناس، ونحن نعتبرها وجهة مهمة ضمن خططنا التوسعية وجزءاً أساسياً من استراتيجيتنا «20x20» التي تسعى من خلالها إلى تحقيق هدفنا بنقل 20 مليون مسافر بحلول العام 2020. ومن المؤكد ان إضافة هذا المسار الجديد سيبرز كثيراً على عروض خدماتنا وسعينا على الإيفاء بالتزامنا بنقل عملائنا إلى الوجهة التي يرغبونها من خلال خدمة راقية وبأفضل الأسعار التنافسية».

حيث تعتبر الكويت أحدث وجهة ضمن برنامج طيران ناس للتوسع، وكان الناقل

تشمل الموظفين والخريجين والطلبة من الكفاءات الوطنية «الوطني» يوفر أكثر من 90 برنامجاً تدريبياً خلال 2013



عماد العجلاني

للشباب والشباب الكويتي، ويفخر بكونه إحدى أكبر الجهات في القطاع الخاص توظيفا للعمال الوطنية، فقد نجح البنك من خلال برامجه التدريبية في أن يتعدى دوره المصرفي باتجاه دور اجتماعي أشمل وأوسع أصبح معه البنك بمنزلة أكاديمية تأهيل وتدريب ذات معايير عالمية متخصصة.

وتتوجه هذه البرامج إلى مختلف شرائح الشباب الكويتي وتشمل حملة الشهادات الجامعية والدبلوم إلى جانب الطلبة في المعاهد والجامعات والمدارس بالإضافة إلى الموظفين الجدد والحاليين.

البرامج التدريبية المتخصصة والاحترافية من أجل ضمان تفوق موظفيه والحفاظ على ميزته التنافسية ومكانته الريادية في السوق، وقد قام البنك خلال هذا العام بإطلاق المزيد من البرامج الهادفة لنصل إلى أكثر من 90 برنامجاً تدريبياً للاستثمار في الكفاءات وتمكينها واستقطاب الكوادر الوطنية وتوفير الفرص الوظيفية الملائمة لها.

وأضاف العجلاني أن «الوطني» يحتفظ بموقعه الريادي كمؤسسة تعني بتوفير البرامج التدريبية إلى جانب موقعه الطبيعي في توفير الفرص الوظيفية

أطلق بنك الكويت الوطني ما يزيد عن 90 برنامجاً تدريبياً هذا العام شملت الموظفين والخريجين والطلبة من الكفاءات الوطنية الشابة. كما قدم البنك خلال العام الحالي برامج تدريب احترافية بهدف تطوير المهارات القيادية لموظفيه والمساهمة في بناء جيل مصرفي واعد.

وقال نائب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك الكويت الوطني عماد أحمد العجلاني إن التنمية البشرية تأتي في مقدمة أولويات البنك الهادفة إلى دعم الكفاءات الوطنية وتمكينها، ويواصل «الوطني» توفير

«التجاري» يحتفل بتخريج موظفيه



التجاري يحتفل بتخريج موظفيه

احتفال البنك التجاري بتخريج دفعة جديدة من موظفيه الذين اجتازوا بنجاح وتفوق البرامج الاحترافية المعتمدة من قبل معهد الدراسات المالية في بريطانيا، وبالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية، في شهادة إدارة الائتمان، شهادة إدارة الاستثمار، شهادة مدير فرع، وشهادة مساعد مدير فرع وتحقيق مراكز متقدمة فيها. وأقيم حفل التخرج بفرقة تجارة وصناعة الكويت بحضور فريق من الإدارة التنفيذية للبنك ولغيف من المصرفيين العاملين في القطاع المصرفي.

وقد صرحت مدير عام إدارة الموارد البشرية بالوكالة هدى صادق بأن أحد أساليب التدريب المتبعة في «التجاري» هو إشراك الموظفين في دورات التدريب الاحترافية المتخصصة، لإكسابهم المهارات والسلوكيات المطلوبة.

لينعكس إيجاباً على أدائهم في العمل. لذا فإن تخريج هذه المجموعة من الموظفين يأتي استكمالاً للنهج الذي يتبعه البنك للارتقاء وتقديم الأفضل. كما أشارت الى ان البنك التجاري حقق المركز 3 الأولى في برنامج شهادة إدارة

الاستثمار والمرتبة الثانية في برنامج شهادة مدير فرع معتمد من بين جميع البنوك المشاركة. وشهدت صادق على ان مثل هذه البرامج التدريبية المعتمدة تحقق جزءاً من أهداف البنك بتشجيع الكوادر الوطنية وتدريبهم لشغل مناصب إشرافية وقيادية في المستقبل.

«زين» تختتم مؤتمرها السنوي «زين للمعرفة»



موظفو «زين» في لقطة جماعية مع المتحدث العالمي رون كوفمان

اختتمت زين أكبر شبكة اتصالات متطورة في الكويت فعاليات مؤتمر «زين للمعرفة» الثاني الذي تنظمه الشركة سنوياً بهدف تحفيز وتطوير كوادرها الوظيفية في بيئة عمل ملهمة وسلمية. وأفادت الشركة بأنها أنهت فعاليات المؤتمر هذا العام بورشة العمل الختامية للمتحدث العالمي «رون كوفمان» أحد أكثر المرشحين والمستشارين وقادة الفكر طلباً على مستوى العالم، والذي يملك مطبوعات ثرية في مجال تحقيق الخدمة الفعّالة والارتقاء بثقافة خدمة العملاء. وأوضحت الشركة في بيان صحافي أن ورشة العمل الختامية تناولت طبيعة أدوات تعزيز المعرفة والمهارات القيادية واكتشاف مكامن الإبداع لدى الموظفين وتطويرها بمختلف مستوياتهم الإدارية لتقديم أفضل مستوى لخدمة العملاء، حيث استعرض «كوفمان» خلال ورشة العمل أمثلة واقعية لخدمة العملاء تسم عدداً من النقاط المهمة مثل «أسرار التفوق في الخدمة»

سلط الضوء على عدد من الأفكار والرؤى والنماذج الناجحة للعديد من الشركات، واستعراض كيفية نشأتها وتطورها. وقالت المدير التنفيذي للموارد البشرية في الشركة نوال بورسلي «إن موظفينا هم أساس نجاحنا، لذا نحرص على تطوير قدراتهم ومهاراتهم والاستثمار فيهم من خلال استحداث برامج تدريبية متطورة تواكب احتياجات عملائنا لنضمن حصولهم على أعلى مستوى خدمة».

وأضافت بورسلي بقولها «إن استضافة المتحدث العالمي (رون كوفمان) كان له الأثر الإيجابي علينا جميعاً، حيث ساهم ذلك بشكل كبير في تنمية مهارات موظفي شركة زين الخاصة بمجال خدمة العملاء، وتوحيد مفاهيمهم وتطوير إمكانياتهم، فقد تمكنا من خلال ورشة العمل من أن نعرّض جوانب المعرفة الأساسية لدى موظفينا وإكسابهم مهارات وصفات قيادية ترتقي بسلوك تفكيرهم وأدائهم التشغيلي».

افتتاح أعمال مؤتمر البيئة اليوم

المضحي ورقة عمل مهمة إلى المؤتمر تسلط الضوء على عدة نقاط ومحاور حول استراتيجية ومستقبل العمل البيئي وتحدياته، والجهود المبذولة نحو الوصول إلى بيئة مثالية. كما يشارك مدير مكتب الرقابة البيئية والتفتيش في الهيئة العامة للبيئة د.محمد الأحمد كلمة عامة عن موقع بيتنا وجهود الهيئة وتطلعاتها المستقبلية، وذلك في جلسة عمل مهمة يشارك فيها عضو المجلس البلدي عبدالله الكندري.

تبدأ اليوم الأحد فعاليات مؤتمر البيئة الكويتية الأكبر من نوعه، برعاية وزير التجارة والصناعة أنس الصالح ومشاركة واسعة من الجهات العامة الرسمية في الدولة أهمها الهيئة العامة للبيئة والهيئة العامة للصناعة ومعهد الكويت للأبحاث العلمية إضافة إلى نخبة وكبريات الشركات الكويتية أبرزهم شركة اجيليتي، ومجموعة الصناعات الوطنية وايكويت للبترولوكيماويات. ويقدم مدير عام الهيئة العامة للبيئة د.صالح

يقدم معهد سعود الناصر الصباح الدبلوماسي الكويتي بالشكر والتقدير لكل من

معهد سعود الناصر الصباح الدبلوماسي الكويتي
Saud Al N. Al-Sabah Kuwait Diplomatic Institute

وزارة الخارجية
Ministry of Foreign Affairs

مجموعة زين

بنك الكويت الوطني

شركة أجيليتي للمخازن العمومية

Agility
A New Logistics Leader

zain

مشاركتهم الفعّالة في رعاية البرنامج التدريبي للمعهد بعنوان: «استراتيجيات اقتصادية وتجارية للدبلوماسيين» والذي أقامه المعهد في الفترة من 15 إلى 19 ديسمبر 2013

كما يتقدم المعهد بالشكر الجزيل للسادة الضيوف الذين تحدثوا خلال هذا البرنامج وأثروه بخبراتهم المميزة في مجالات اختصاصاتهم المختلفة وهم:

اليوم الاول	السيد/ طارق عبدالعزيز السلطان	السيد/ د. فهد محمد الراشد
اليوم الثاني	السيد/ نادر حمد السلطان	السيد/ د. مشعل جابر الأحمد الصباح
اليوم الثالث	السيد/ بدر مشاري الحميضي	السيد/ عمر سعود العمر
اليوم الرابع	السيد/ عصام جاسم الصقر	السيد/ محمد عبدالعزيز الشايح

250 ألف دينار مساهمات اجتماعية لـ «نقط الخليج»



علي دغيم الشمري والشيخ علي العمود و د.دغغوش العجمي خلال حفل التكريم

قال الرئيس التنفيذي للشركة الكويتية لنقط الخليج علي دغيم الشمري ان الشركة اعتادت على إقامة حفل سنوي لتكريم أبناء العاملين والعمالات بالإضافة إلى تكريم الأم المثالية، مشيراً إلى ان ذلك الحدث يعتبر تحت مظلة المسؤولية الاجتماعية والاهتمام بالعنصر البشري التي تعتبره الشركة العمود الفقري لكافة جوانب أعمالها سواء التشغيلية أو الإدارية. وأضاف الشمري في تصريح صحافي على هامش احتفال الشركة بتكريم أبناء العاملين والأم المثالية الذي أقامته الشركة أول من أمس ان اهتمام نقط الخليج بتكريم الطلبة المتفوقين يعتبر حافزاً قوياً للطلبة وكذلك أولياء الأمور لوضع الطلبة المتفوقين على سلم التفوق والعمل المتخصص لخدمة الوطن، لاسيما انهم يعتبرون للبيئة الحقيقية للعمل في المجالات المختلفة والقطاع النفطي على

وجه الخصوص. وأوضح أن المسؤولية الاجتماعية تحتم على الشركة التفاعل مع المجتمع بمختلف أشكال التعاون والدعم، مقدراً حجم الدعم الذي قدمته الشركة للمساهمات المجتمعية بمختلف أشكالها بـ 250 ألف دينار خلال 2013. وأشار إلى ان نقط الخليج قامت خلال الفترة الماضية

بعدد من المشاركات في مختلف الأنشطة، موضحاً ان الشركة شاركت بدعم متميز في الجانب الصحي من خلال دعم بعض الأجهزة الطبية المتخصصة في المستشفيات التابعة لوزارة الصحة خصوصاً في مركز سالم العلي للنطق والسمع التابع للوزارة بالإضافة إلى دعم بعض الأنشطة والأجهزة.