

خلال اجتماعها مع اللجنة العليا لمركز اعتماد مستويات المهارة المهنية

الرشدي: القضاء على العمالة الهامشية لتعديل التركيبة السكانية

بشرى شعبان

أعطت وزيرة ذكرى الرشدي توجيهاتها للجنة العليا لمركز اعتماد مستويات المهارة المهنية الكويتية بتطبيق ما جاء في النطق السامي لصاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد فيما يخص تنظيم سوق العمل، والارتقاء بمستوى العمالة الوطنية في القطاع الخاص والعام، وتوجيهات سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك في هذا الصدد. وشددت الرشدي خلال الاجتماع الذي عقده مساء أول من أمس مع اللجنة العليا للمركز على أهمية تعديل التركيبة السكانية في البلاد، والقضاء على العمالة الهامشية، وتدريب المواطن الكويتي بحيث يكون فعالاً في عمله مما سينعكس بالإيجاب على الإنتاج العام للدولة. وفي توجه جديد لتغيير خارطة التعليم التطبيقي شددت الرشدي على أهمية أن يحرص المركز على التعامل مع المؤسسات التعليمية والمهنية بحيث يتم تطبيق المعايير المهنية التي تم الانتهاء منها في المنظومة، مؤكدة على أن الهدف خلال المرحلة القادمة ليس التركيز على الجانب الأكاديمي فقط بل الاهتمام كذلك بالجانب العملي. وأكدت أهمية أن يتم



د. ذكرى الرشدي ود. محمود المصنف وأعضاء اللجنة العليا لمركز اعتماد مستويات المهارة المهنية



جانب من الاجتماع

الاختبارات لتبادل الاختبارات المهنية.

وزاء، ناقشنا أيضاً خلال الاجتماع الهيكل التنظيمي للمركز بعد ما أقره مجلس الإدارة وتم إرساله إلى ديوان الخدمة المدنية، عدل به بعض الشيء، ورجع إلى المجلس وأقره، وهي خطوة كبيرة للمركز بعد إقرار ديوان الخدمة المدنية له، كما ناقشنا إمكانية تزويد دول مجلس التعاون بالمعيار والمهن التي انتهت منها الكويت، وهي ما يقارب 400 مهنة، ومن أجل إجراء ذلك كان لابد من أن يتم استئذان مجلس الإدارة في المركز لأن حق الملكية لهذه

المهن يعود للكويت. ولفت إلى أن الاجتماع ناقش أيضاً النظرة المستقبلية للمركز، وأهم ما تم الاتفاق عليه أنه خلال الثلاث سنوات القادمة سننهي ما يقارب 300 مهنة، وما يقارب 50 اختباراً مهنياً، وسنضع له تصميماً، وسنركز على عمل اتفاقيات مع جهات القطاع العام والخاص، وإيجاد آلية جديدة لاعتماد هذه المعايير. وأوضح أن وزيرة الشؤون اهتمت بشتر ثقافة المعايير المهنية للكويت، ووضع اختبارات اختيارية للمؤسسات الدولية في القطاع الخاص والعام من أجل إجراء اختبارات مهنية اختيارية.

المصنف: أنجزنا وضع

المعايير لـ 400 مهنة

وناقشنا إمكانية تزويد

دول التعاون بها

نقلنا جميع المهن

والمعايير التي أنجزناها

إلى النظام الجديد في

الحاسب الآلي

العربي شاركنا في اجتماع منظمة العمل الدولية فيما يخص التصنيف العربي المهني، والكويت أحد الدول التي شاركت في إعداد هذا التصنيف، ولانزال نتاج معهم خاصة فيما يخص معلومات سوق العمل واحتياج العمل. أما على مستوى الخليج وهو الأهم فقال، هناك ثلاث لجان رئيسية للجنة الأولى لجنة الرؤى الرئيسية وتترأسها دولة عمان، وهناك لجنة المعايير برئاسة السعودية ولجنة الاختبارات برئاسة الكويت، والكويت شاركت في جميع اللجان وفي 11 ديسمبر سيكون الاجتماع الخليجي في الكويت في مجال

المؤسسات، بل على العكس سنعمل من خلاله على رفع كفاءة تلك المؤسسات من خلال الاختبارات الاختبارية التي سيتم إجراؤها، مما ينعكس بالإيجاب على الإنتاج الوطني. وكشف المصنف عن انتهاء المركز من قرابة ثمان مهن جديدة باختباراتها النظرية واختباراتها العملية، وأيضاً أنه تم نقل جميع المهن والمعايير التي انتهت منها إلى النظام الجديد في الحاسب الآلي، وعلى المستوى المحلي تابعنا مع القطاع الخاص لعمل اختبارات اختيارية لبعض المهن التي تخص هذا القطاع. وأضاف، وعلى المستوى

مركز اعتماد مستويات المهارة المهنية د. محمود المصنف في تصريح للصحافيين عقب الاجتماع إن توجيهات وزيرة الرشدي سيتم أخذها بعين الاعتبار، وسيتم العمل عليها خاصة فيما يخص النطق السامي لصاحب السمو الأمير في ضبط سوق العمل الكويتي، والقضاء على ما يسمى بالعمالة الهامشية، ورفع إنتاجية الدولة من خلال رفع إنتاجية الموظف أو العامل. وأضاف المصنف أن الاجتماع مع وزيرة الرشدي كان مثمراً إلى أبعد الحدود، مشدداً على أن المركز لن يكون سيفاً مسلطاً على

تسليم تلك المعايير إلى الجهات التعليمية المختلفة وتدريبها من خلال مدارسها، بحيث يكون الخريج مناسباً لسوق العمل ولا يحتاج إلى إعادة تدريب، أو سنوات خبرة. وأعطت الرشدي تعليمات بأن يتم إجراء اختبارات مهنية بشكل اختياري في القطاعين العام والخاص، بهدف رفع كفاءة العامل، والعمل على الجانب الضعيف في مهنته لتقويتها، مما ينعكس بالإيجاب على العامل والمؤسسة التي يعمل بها، وبالتالي على الإنتاج القومي للبلاد. من جانبه قال مدير عام

تنسيق مع المؤسسات

التعليمية والمهنية

بحيث يتم تطبيق

المعايير المهنية

إجراء اختبارات مهنية

اختيارية في القطاعين

العام والخاص لرفع

كفاءة العامل

خلال اجتماعها مع التوجيه العام للمادة بحضور الرشدي وكيالة التربية: وقفة جادة لتقييم تدريس «العربية» للتغلب على عسر القراءة والكتابة



جانب من اجتماع مريم الوتيد مع التوجيه العام للغة العربية بحضور د. خالد الرشدي

أسلوب عملي للتغلب على عسر القراءة والكتابة الموجود حالياً في المدارس، ولغرس حب القراءة في نفوس الطلاب منذ الصغر. ودعت الوتيد إلى تغيير الآليات المعدة سابقاً لتدريس اللغة العربية لأن نتائج تطبيقها لم ترتق ببدء الطلاب إلى المستوى المطلوب أو المأمول. كما لفتت إلى ضرورة وضع مقترحات التوجيه لتطوير المنهج وتطويره لتطويعه للمؤسسات التي تساهم في رفع مستوى التحصيل العلمي للطلاب. من جهته، قال الموجه الفني للغة العربية بالإدارة صبر العنزي رن التوجيه بدأ التحديث في آلياته وفق معايير البنك الدولي، كما قام بإعداد موضوعات جديدة تساعد الطالب على الفهم والإدراك وليس الحفظ والتلقين.

محمود الموسوي - عادل الشنان
شددت وكالة وزارة التربية مريم الوتيد على ضرورة الوقوف وقفة جادة لتقييم أساليب تدريس اللغة العربية في مدارس التعليم العام وللخاص لجميع المراحل الدراسية بدءاً من رياض الأطفال. وحثت الوتيد في أول اجتماع لها بالموجه العام للغة العربية بالإدارة صبر العنزي والموجهين الأوائل، حضره الوكيل المساعد للتعليم العام د. خالد الرشيد، على الإسراع في تقديم مشروع أو خطة عامة لتطوير أساليب تدريس اللغة العربية، وذلك لأهمية اللغة القصوى في تطوير التعليم بجميع فروع. وطالبت الوتيد التوجيه الفني العام بإيجاد



متعب العتيبي

العتيبي: مكافأة الأعمال الممتازة للمعلمين تبدأ بـ 800 دينار وإلغاء شرط تحديد تقويم الكفاءة بـ 94% فما فوق ومسألة الغياب

الأعمال الممتازة للمعلمين بـ 800 دينار. مع الغاء جميع الشروط السابقة مثل أن يكون تقويم الكفاءة 94% فما فوق، ومسألة الأعمال الممتازة للمعلمين في وزارة التربية ومن في هذا السياق، كانت «الأنباء» قد نشرت في الرابع من أغسطس الماضي الانتقاد الحاد الذي وجهه أعضاء الهيئة التعليمية في وزارة التربية إلى كبار المسؤولين، بعد خيبة أمل أصابتهم عقب صرف الأعمال الممتازة لهم حينها عن السنة المالية 2012/2011، حيث فوجئوا بالمبالغ المرصودة والتي كانت للغالب الأعم لم تتجاوز الـ 200 دينار، على عكس المبالغ التي تصرف للموظفين في الوزارات الأخرى.

كشف رئيس جمعية المعلمين الكويتية متعب العتيبي عن انتهاء اللجنة المكلفة بوضع الضوابط والشروط الجديدة لمكافأة الأعمال الممتازة للمعلمين في وزارة التربية ومن ضمنهم الهيئة التعليمية من كتابة تقريرها النهائي. وقال العتيبي عبر موقعه على «التويتر» أن التقرير سيرعرض على وزير التربية ووزير التعليم العالي د. نايف الجحرف ومجلس الوكلاء خلال اجتماعهم القادم لاعتماده. وأكد العتيبي أن الشروط الجديدة ستكون متفقة مع قرار الخدمة المدنية 9/2010، وقانون كادر المعلمين 8/2011. ملحقاً أن أبرز الضوابط والشروط الجديدة هي أن تبدأ مكافأة

خلال اجتماع في مكتب الوتيد بشأن تقييم غذائي صحي للمدارس الوتيد: مراعاة قواعد التغذية السليمة في وجبات المدارس

المساعد للتعليم العام
د. خالد الرشيد والوكيل المساعد للشؤون المالية فهد الغيص ومدير إدارة الخدمات بالإنابة في الوزارة نشمية الضويحي. وتمنت الوتيد جميع الملاحظات التي أوردتها بن سلامة فيما يتعلق بنوعية المواد الغذائية وطرق حفظها وتقديمها للطلاب حرصاً على مراعاة قواعد التغذية السليمة والصحة العامة. من جانبه أفاد الغيص بأن مشروعاً جديداً لتقديم



مريم الوتيد خلال الاجتماع

نماذج من الوجبات اليومية المدرسية التي تم توفيرها في الاجتماع كل من الوكيل

محمود الموسوي - عادل الشنان

اطلعت وكالة وزارة التربية مريم الوتيد خلال اجتماع عقده في مكتبها اليوم على تقييم غذائي صحي مفصل وشامل للوجبات التي تقدمها وزارة التربية للطلبة في مدارسها قدمته إحصائية التغذية العلاجية واستشارية التغذية لمركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع هبة بن سلامة.

واستمع إلى التقييم التفصيلي الذي شمل

بالوحدات التنظيمية والجهات التابعة لمكتب الوزير

«التربية»: تحديد آلية إعلان عن شغل الوظائف الإشرافية

محمود الموسوي

عادل الشنان

أصدر وزير التربية ووزير التعليم العالي د. نايف الجحرف قراراً وزارياً رقم 321 لسنة 2013 بشأن نظام شغل الوظائف الإشرافية بالوحدات التنظيمية والجهات التابعة لوزير التربية، حيث يجب على رئيس الجهة إبلاغ إدارة الموارد البشرية عن الوظيفة الشاغرة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين من تاريخ شغلها، كما أن على إدارة الموارد البشرية إعداد إعلان عن الوظيفة وإرساله إلى وكيل الوزارة للتوقيع عليه وإصداره خلال أسبوعين من تاريخ تسلم كتاب الجهة وتقوم إدارة الموارد البشرية بعد ذلك بتسليم الطلبات من المتقدمين للوظيفة المعلن عنها خلال مدة لا تزيد على أسبوعين من تاريخ نشر الإعلان. وطالب الجحرف في القرار بضرورة التدقيق

في الطلبات من قبل إدارة الموارد البشرية خلال مدة لا تزيد على أسبوعين من تاريخ انتهاء تسلم الطلبات بالتدقيق على مستندات المتقدمين وتسجيل البيانات والملاحظات وإرسال كشف بأسماء المستوفين للشروط مع جميع المستندات إلى رئيس لجنة المقابلات ووضويرة عنها إلى رئيس الجهة التابع لها الوظيفة الشاغرة، من ثم تشكل لجنة لإجراء المقابلات للمرشحين المتوافرة بشأنهم شروط

شغل الوظيفة المعلن عنها مثل وظيفة أمين عام أو مدير، حيث يشكل الوزير لجنة المقابلة برئاسة وعضوية كل من وكيل الوزارة والوكيل المساعد للشؤون القانونية واثنين من الوكلاء المساعدين يختارهما الوزير. وأما بالنسبة لوظيفة مراقب وما في حكمها فيشكل وكيل الوزارة لجنة المقابلة برئاسة وعضوية كل من رئيس الجهة أو الأمين العام أو المدير - حسب المسمى الوظيفي - بالإضافة إلى مدير

إدارة الموارد البشرية وأحد مديري إدارات قطاع الشؤون القانونية ومدير الإدارة التابع لها الوظيفة الشاغرة فإذا كان رئيس الجهة مدير إدارة يضم للجنة أحد مديري الإدارات المركزية ويختاره وكيل الوزارة.

وفيما يتعلق بوظيفة رئيس قسم وما في حكمها يشكل رئيس الجهة أو الأمين العام أو مدير الإدارة - حسب المسمى الوظيفي - لجنة المقابلة برئاسة وعضوية 4 مراقبين من مراقبي الإدارات المركزية ويكون أحدهم المراقب الذي تتبعه الوظيفة الشاغرة. وأوضح القرار أنه في حال تعذر الانتهاء من الإجراءات وفقاً للمواعيد المشار إليها بهذا القرار يتم رفع الأمر إلى الوزير بالأسباب للنظر واعتماد فترة تمديد المواعيد، ويعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ 2013/11/20 ويبلغ ما يتعارض معه من قرارات سابقة.

تكليف الرشيد والمزروعي والشطي بأعمال قطاعهم الجديدة

محمود الموسوي

مساعدا للتعليم العام وتعيين م. يوسف المزروعي وكيلاً مساعداً للشؤون الإدارية والتطوير الإداري، وتعيين د. طارق الشطي وكيلاً مساعداً للتعليم الخاص والنوعي. يعمل بهذه القرارات اعتباراً من تاريخ 2013/11/20م ويبلغ ما يتعارض معها من قرارات سابقة.

أصدر وزير التربية ووزير التعليم العالي د. نايف الجحرف قرارات وزارية بشأن تكليف كل من د. خالد الرشيد ويوسف المزروعي ود. طارق الشطي، حيث تقر نقل الوكيل المساعد للبحوث التربوية والمناهج د. خالد الرشيد للعمل وكيلاً

مخازن «التربية» تسد الاحتياجات المطلوبة للمناطق التعليمية والمدارس

عادل الشنان



احتياجات الوزارة في المخازن

قالت مديرة إدارة التوريدات والمخازن في وزارة التربية فائقة جاسم، إن العمل في الإدارة يجري كالمعتاد من حيث توزيع التجهيزات على مدارس وزارة التربية والمناطق التعليمية المختلفة، كما أنه يتم تسلم جميع أنواع الاحتياجات التي جرى طلبها من القطاعات المختلفة في مخازن الوزارة تمهيداً لتوزيعها.

«حولي التعليمية» جهزت فرق عمل لصيانة المدارس المتضررة من الأمطار

محمود الموسوي

بتشكيل فريق عمل يقوم بزيارة المدارس للوقوف على جاهزية التقنيات التربوية بشكل عام وفي الإذاعة المدرسية في طابور الصباح بشكل خاص، وذلك على مدى يومين للاتهاء من جميع التلغيات الناتجة عن الأمطار. ومن هذا المنطلق تشكر الإدارة العامة لمنطقة حولي التعليمية جميع الإدارات المدرسية على تفاعلهم مع حالات الطوارئ وتسيان الأمور لخدمة أبنائنا الطلبة بالقدر المتوافر من الإمكانيات المتوافرة.

نظمت الإدارة العامة لمنطقة حولي التعليمية فرق عمل وفقت على جاهزية المدارس بعد الأمطار التي تعرضت لها البلاد، فقد قامت إدارة الشؤون المدرسية بتفقد جميع المدارس وعمل الصيانات السريعة بالاتفاق مع الإدارات المدرسية أو عقود الصيانة. من جانب آخر، قامت إدارة الأنشطة المدرسية