الأنباء
الاحد 24 نوفمبر 2013

كشف مدير ادارة الحضانة العائلية في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ناصر العمار عن قيام الادارة بوضع الكثير من المقترحات العملية لمعالجة ما يعاني منه ابناء الوزارة في مختلف المراحل العمرية، موضحا ان الادارة تتعامل مع أرواح بشرية وليست آلات، وإن «الحضانة العائلية» قامت باتخاذ خطوات عملية لحماية ابنائها النزلاء مثل تشجيعهم على فتح مشاريع تجارية تساعدهم على الاستقلالية والعمل في ظروف اجتماعية ونفسية سليمة. وأشار العمار الى انه تم تقديم العديد من الاقتراحات لتعديل اللوائح الداخلية لادارة الحضانة العائلية ووضع ضوابط للدخول والخروج وحفظ حقوق الصغار في العيش مع مجموعات عمرية مناسبة، مؤكدا ان الادارة تقوم برعاية 991 حالة منهم 71 من ابناء الكويتيين في الخارج و551 حالة احتضان اسرية. وقال العمار انه تمت مخاطبة الجمعيات التعاونية لاعطاء ابناء الادارة الأولوية في فتح مشاريع تجارية بداخلها بما لا يتعارض مع انشطة التعاونيات وأسعارها، مؤكدا الحصول على موافقة عدد من الجمعيات كمرحلة اولى على هذا الأمر، وتطرق الى الكثير من الأمور الخاصة بآليات ومعوقات العمل في ادارة الحضانة العائلية في الحوار التالي:

أجرت الحوار: بشرى شعبان

مدير الإدارة أكد موافقة عدد من الجمعيات التعاونية على إعطاء الأولوية للنزلاء في فتح المشاريع التجارية بداخلها

العمار لـ «الأنباء»: «الحضانة العائلية» تقدم خدمات الرعاية الشاملة لـ 991 حالة وهناك عدة مقترحات لتحسين الأوضاع النفسية والاجتماعية والمادية للأبناء

في البداية، هل تعطينا نظرة شاملة عن ادارة الحضانة العائلية وأقسامها؟

● **ان الكويت من أوائل الدول العربية التي اهتمت برعاية الأطفال الأيتام ومن في حكمهم منذ عام 1961، حيث تم انشاء دار الطفولة لايوائهم ورعايتهم، وفي عام 1967 تم تطبيق نظام الحضانة العائلية الذي يقضي بتسليم الأطفال الى اسر كويتية مسلمة بهدف الرعاية ومن ثم صدر مرسوم القانون رقم 82/ لسنة 1977 في شأن الحضانة العائلية واجراءاتها وحدد اختصاصات لجنة الاحتضان وجميع الأمور المنظمة عبر 15 مادة اشتمل عليها القانون، وتضم ادارة الحضانة العائلية 8 أقسام متخصصة بالإضافة الى 10 دور رعاية منها دار الأطفال الخاصة بايواء ورعاية الأطفال من عمر يوم الى 10 سنوات للذكور و14 عاما للإناث، ودار الفتيات للايواء البنات فوق سن الـ 14 عاما، وبيت الضيافة للفتيات يختص بايواء ورعاية البنات فوق الـ 18 سنة والموظفات والمطلقات من بنات الوزارة، و6 بيوت للفتيان خارج مجمع دور الرعاية.**

مدير إدارة الحضانة العائلية في وزارة الشؤون ناصر العمار

الكويت من أوائل الدول العربية التي اهتمت برعاية الأطفال الأيتام ومن في حكمهم

513 موظفاً منهم 488 كويتياً يقومون على خدمة ورعاية النزلاء في الإدارة وهناك نقص كبير في أعداد الموظفين لاسيما في التخصصات الفنية

هل هناك أهداف محددة للادارة؟

● **ادارة الحضانة العائلية ليست مختصة فقط بالايواء بل بتوفير جميع أوجه الرعاية من خلال برامج تربوية هادفة وبرامج اجتماعية ونفسية وتعليمية ودينية، الى جانب الخدمات المادية والمعيشية وتوفير فرص عمل مناسبة للامكانيات والمؤهلات للأبناء هذا بشكل عام ولدينا باستمرار أهداف مستقبلية نعمل على تحقيقها أهمها ان يحظى ابناء دار الطفولة بالاحتضان في اسر بديلة وبالتالي تتقلص أعدادهم داخل الدار وأن يستقل الفتيان والفتيات عن الادارة بعد الاستقرار في العمل والارتباط والزواج الناجح، كما تعمل الادارة على انهاء معاناة ابناء المواطنين في جميع البلدان وتمكينهم من الحصول على حقوقهم الشرعية والمدنية ولم الشمل والاستقرار مع الأهل.**

ما أنواع الرعاية المقدمة في الادارة؟

● **هناك انواع مختلفة من الرعاية وكما قلت سابقا لا تقتصر على الايوائية، هناك الرعاية الايوائية والرعاية المنزلية للأبناء المحتضنين لدى الأسر الرعاية اللاحقة للمستقلين من ابناء الوزارة ويستفيد من خدمات الادارة بالإضافة الى مجهولي الوالدين معلومي الوالدين من الأسر المتصدعة وبصفة مؤقتة في دور الايواء وتتم متابعة ابناء الكويتيين المقيمين في الخارج من زوجات غير كويتيات حفاظا على حقوقهم وحمايتهم وتقدم لهم الرعاية المنزلية واللاحقة لدى ذويهم في بلدانهم.**

هل لديكم احصائية بأعداد الأبناء لاسيما الكويتيين في الخارج؟

● **استنادا الى آخر احصائية أجريت بداية العام الحالي أظهرت ان أعداد المستفيدين من خدمات الادارة بشكل عام يصل الى 991 حالة، 556 حالة منهم من المحتضنين لدى الأسر، ابناء الكويتيين في الخارج 71 حالة، والمسجلون في قسم متابعة الأبناء 147، وبيوت الضيافة 149، ودار الفتيات 17 حالة، ودار الطفولة 51 طفلا، ويقوم على رعايتهم 513 موظفا منهم 488 كويتيا و25 غير كويتي ويتركز عمل المواطنين في الوظائف القيادية والادارية والاشرافية والوافدين في الفنية وهناك نقص كبير في أعداد الموظفين لاسيما في التخصصات الفنية الأمر الذي يستوجب منح الادارة أولوية في تعيين الباحثين لديها.**

جانب من أنشطة أبناء الحضانة العائلية

سجلت خلال الفترة الماضية عدة حالات منها التغيب والوفاة والسفر وغيرها فهل هناك اجراءات اتخذتها الادارة حتى لا يتكرر ذلك مرة اخرى؟

● **أولا الادارة تتعامل مع بشر وليس مع ورق او آلات، والبشر لديهم ظروف معينة تستوجب عناية خاصة، ونحن لم نتهرب من المسؤولية الأخلاقية تجاههم، وقد كفلت الوزارة لهم سبل الحياة وأمنت لهم العيش في جو سليم، لكنهم مختلفون وكلما كبروا في العمر ازدادت التساؤلات بداخلهم من نحن؟ ومن أسرتنا؟ ولماذا؟ وكيف؟ بالطبع تتولد حالة نفسية تستوجب تدخلا خاصا وهذا ما نعمل عليه، ولدينا من ابنائنا الطبيب والمهندس والمحامي والموظف والقيادي المتميز ولدينا اعداد من الأبناء والبنات مازالوا يتابعون دراستهم العليا في الجامعات داخل الكويت وخارجها وهم متميزون بمعنى الكلمة، ولدينا عدد من الحالات تعاني ازمات نفسية ونقوم بدورنا تجاهها وقمنا باجراء دراسة لتشجيعهم على العمل عبر دمجهم بشكل كلي في المجتمع بتوفير فرص عمل خاصة لهم مثل تنفيذ مشاريع تجارية يختارها الابن ونقوم بمساندته لتنفيذها، وقد قام مشكورا رئيس الصندوق الخيري وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية بفتح باب الدعم المادي للمشاريع الخاصة بالأبناء بهدف دفعهم لاستغلال الوقت بما يعود بالفائدة ويبعدهم عما يسيء اليهم وإلى اخوانهم في الدور، كما قمنا بمخاطبة الجمعيات التعاونية لاعطاء ابناء الادارة الأولوية في فتح مشاريع تجارية داخلها بما لا يتعارض مع انشطة التعاونيات وأسعارها وحصلنا كمرحلة اولى على موافقة عدد من الجمعيات، وايضا لدينا مشاريع اخرى لتشجيع الأبناء على الاستقلال والعيش في ظروف طبيعية بعيدا عن ضغط الظروف الخاصة.**

هل هناك صعوبات تواجه العمل داخل الادارة؟ وما المقترحات الخاصة لمعالجتها؟

● **طبعا هناك الكثير من الصعوبات منها مادية وانشائية وبشرية مثل النقص في الكوادر العاملة ولاسيما الفنية المتخصصة، لذا قمنا بوضع خطة متكاملة للمعالجة منها اعتماد نثرية او ميزانية شهرية للأقسام والدور لتوفير متطلبات واحتياجات الأبناء بالسرعة المطلوبة وانجاز اعمال الصيانة المطلوبة للدور وتوفير وسائل النقل ومساعدة الأبناء على الذهاب الى المدارس والجامعات وسرعة اصدار اللائحة المالية المعدلة المقترحة والمرسلة من الادارة، ونظرا لارتفاع نسبة الطلاق بين حالات الرعاية الايوائية قدمنا اقتراحا بتخصيص ارتباط مالي لتنظيم دورات للأبناء في مجال الاختيار الزواجي وكيفية تنظيم ميزانية الأسرة وأساليب تربية النشء والتعامل معهم في مختلف المراحل العمرية.**

وتقدمنا باقتراح لتوفير مبنى مستقل لادارة الحضانة العائلية داخل مجمع دور الرعاية يكفي الادارة ويكون مستقلا عن مبنى الأحداث، كما اقترحنا توسعة دار الفتيات وبناء دور ثاني لكي يستوعب الحالات التي تحول من دار الطفولة، كما اقترحنا معالجة النقص في الوظائف وزيادة الكوادر البشرية واجراء دورات تخصصية للعاملين الجدد، واقترحنا اجراء التعديلات اللازمة على اللائحة الداخلية للإدارة لمعالجة الثغرات الناجمة عن التطبيق بعد مرور عشر سنوات على تنفيذها وتعديل شروط الالتحاق والمغادرة والاعمار المناسبة في جميع الدور التابعة للادارة عن طريق تشكيل لجنة مصغرة لمناقشة اللائحة الداخلية الحالية وإدخال التعديلات اللازمة عليها بما يحفظ حق الصغار في الاقامة والايواء في مجموعات متجانسة واستقلال الكبار بعد التوظيف، ولمعالجة البطالة بين ابناء الوزارة من الجنسين نقترح على مسؤولي الوزارة توفير فرص عمل لهم داخل الوزارة لمساعدتهم على العمل، ونقترح عقد اجتماع مع ادارة الرعاية الأسرية لبحث ضوابط وآليات صرف مساعدة اليتيم من جميع الجوانب القانونية والاجتماعية لتشجيع الأبناء على مواصلة التعليم والانضباط في وظائفهم وابعاد شبح البطالة، كما نطالب بتفعيل عمل اللجنة الخاصة لاتخاذ القرارات اللازمة بشأن معالجة أوضاع ابناء الكويتين في الخارج لتخفيف معاناتهم.

إعلانات الدليل 22272748 - 22272749

خزان نعمة
اسأل عن الخدمات المجانية
خزانات مياه GRP مستقبل أنظمة تخزين المياه
نعمة منتج كويتي
• الخزان ٤ طبقات معزول مصنوع من البولي أثيلين النقي.
• مصنع آليا قطعة واحدة دون وصلات.
• أحجام مختلفة من ١٥٠ إلى ٥٠٠٠ جالون.
• كفالة عشرون عاما.
٢٤٨٣٩٤٠٣ - ٢٤٩٢٩٢٣٣ - ٢٤٨١٤٤٨٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٢

خزانات الزامل
الرواد في تحسين الجودة العالمية
• نهتم بصحتكم
مصنوعة من مادة البولي إيثيلين للحماية من أشعة الشمس والحرارة وتمنع تكون الفطريات والطحالب والبكتيريا.
• نهتم بالابتكار
بتقنية القولبة من أربع طبقات وبأعلى المواصفات.
• نهتم بالتطوير
نستحدث أساليب التقنية العالمية.
جميع منتجاتنا بلا استثناء تضمنها شركة الزامل بضمان حقيقي
حاصل على شهادة الآيزو TUV CERT ISO 9002
صناعة سعودية
من 100 إلى 6360 جالون
حولي ت / ٢٢٦١٢٩٠٠ - ٢٢٦١٢٦٠٠ - ٦٥٨١١٧٤٧

هل تعلم ما في داخل دكت التكييف المركزي ؟
الأتربة والغبار
العوالق ووبر السجاد
الحشرات والقوارض
الفطريات والعفن
الأوساخ والدهون
الملوثات الكيماوية
ما لا تستطيع رؤيته قد يقضي عليك ! المعاينة مجاناً
نقوم بتنظيف وتعقيم دكت التكييف المركزي من الداخل والقضاء على جميع أنواع الفيروسات مع توثيق الخدمة على CD
كلين رايت 2481 4900 - 9919 7948

مصنع الهاجري للفيبر جلاس
يقدم للعملاء الكرام الجديد من أعمال الفيبر جلاس والبولي إثلين
- خزانات عازلة للحرارة - مكفولة صحياً - مانعة للطحالب - بانيوهات - ديكورات - عزل
برك - مظلات - شاليهات - برادات + أحواض سباحة
الهاجري
بولي اثلين أحجام مختلفة
سعة ٥٠٠ج سعة ١٥٠٠ج
سعة ١٠٠٠ج سعة ٢٠٠٠ج
سعة ١١٠٠ج سعة ٣٠٠٠ج
كفالة 10 سنوات
وجميع منتجات الفيبر جلاس
قبل أن تسأل عن السعر
إسأل عن الجودة
براد الباب الثقيل
المصنع ٩٩٥٥١٠٠٠ | أمغرة ٢٤٥٦٦٦٠٦ | الفحيحيل ٢٣٩١٣٣٢٠ | الفنطاس ٢٣٩١٢٥٣٥

مطلوب
لمكتب استشارات هندسية
• مهندس معماري "تشطيبات".
• مهندس ميكانيك.
• مهندس كهرباء.
دوام كامل - خبرة لا تقل عن ١٥ سنة
F: 22627194
E:experts_cons@hotmail.com

للبيع
أراضٍ - فلل - عمارات
للإيجار
فلل في جنوب السرة
99911680

لاعلاناتكم في دليل الأنباء 22272748 ☎ 22272749

لاعلاناتكم في دليل الأنباء 22272748 ☎ 22272749

لاعلاناتكم في دليل الأنباء 22272748 ☎ 22272749