



الطلبات في صورة جماعية خلال زيارتهن الى البنك الوطني

## درس في «الوطني»

استقبل بنك الكويت الوطني طالبات من مدرسة لولوة الربيعة للبنات في زيارة ميدانية للتعرف عن كنه علي طبيعة العمل المصرفي وأسلوب عمل مختلف إدارات البنك.

وكان في استقبال الطالبات فريق العلاقات العامة في البنك الوطني، حيث جال معهن في إدارات البنك المختلفة والقاعة المصرفية، وقدم لهن شرحاً عن الخطط التسويقية وكيفية تطبيقها. كما قام بتعريفهن على خدمات البنك الوطنية المصنفة للمرحلة الثانوية والجامعات والمعاهد وخاصة حسابي الأرزق والشباب المصممين لتلبية متطلبات الشباب في هذه المرحلة العمرية.

ويواصل البنك الوطني استضافته للطلاب والطلبات من مختلف المدارس في الكويت من منطلق اهتمامه بالقطاعات التعليمية وحرصه على فتح قنوات للتواصل مع الشباب للتعرف أكثر على اهتماماتهم، وتوظيف هذه الاهتمامات في خدمات جديدة يقدمها البنك الوطني لهم. وبدورهن، تفاعلت الطالبات مع ما قدمه فريق العلاقات العامة من شرح حول العمل المصرفي والتعريف بالخدمات المتنوعة التي يوفرها البنك، وتحولن في قسم صناديق الأمانات حيث تعرفن على أهمية توافر مثل هذه الصناديق لتأمين الحماية والأمان للمقتنيات الثمينة.

ويحرص البنك الوطني على التواصل مع المؤسسات التعليمية والاهتمام بشريحة الشباب، ليس فقط من خلال الخدمات التي يوفرها البنك لهذه الفئة من العملاء، ولكن أيضاً من خلال توفير العديد من الفرص التدريبية مثل التدريب الميداني وبرامج التدريب الصيفي.

## مليونير بنك الخليج.. قرب

أعلن بنك الخليج في 10 نوفمبر الجاري عن الفائزين بالسحوبات اليومية لحساب الدائنة خلال أسبوع 3 نوفمبر-7 نوفمبر. وتمنح السحوبات اليومية لحساب الدائنة جوائز قيمة كل منها 1000 دينار كويتي لكل فائز خلال أيام العمل.

والفائزون هم: محمد نجيب عبدالوهاب خلف مخلوف، عبدالحميد محمد حسين قبازرد، حسين زياد الشواف، نعيم مسعود موسى، شاري سعد محمد المطيري، محمد عبدالوهاب رشيد المفتي، نوال عبدالرحيم نجف، ليلي محمد خاني.

ويتضمن برنامج سحوبات الدائنة لعام 2013 1000 دينار كويتي (أيام العمل). أما السحوبات ربع السنوية على الجوائز الكبرى فستعقد كالعادة حيث سيتم عقد السحب الرابع والأخير وسيكون في 9 يناير 2014 على الجوائز النقدية بقيمة 50 ألف د.ك. و250 ألف د.ك. كما سيتخلل هذا السحب تنويج مليونير الدائنة لعام 2013 الذي سيحصل على جائزة بقيمة مليون دينار.

هذا ويتميز حساب الدائنة من بنك الخليج بأنه بالإضافة إلى كونه حساباً يمنح جوائز نقدية، فهو يشجع العملاء أيضاً على توفير المال. فكلما زاد المبلغ المودع وطالت مدة بقائه في الحساب زادت الفرص المتاحة للفوز.

## الطفولة برعاية «الوطنية للاتصالات»



أوضحت الشركة الوطنية للاتصالات أن هدف الشركة من المشاركة في مهرجان الطفولة الثاني الذي أقيم بأرض المعارض في مشرف خلال الفترة الأخيرة هو إيمانها بأن الاهتمام بالطفل وتنمية فكره ومواهبه يسفر عن أجيال جديدة مثقفة وواعية تهتم بتنمية الكويت وتطويرها وحيث إن الطفل هو جيل المستقبل والاهتمام به ينتج مجتمعات متحضرة ومتطورة.

ولقد تم الافتتاح برعاية وحضور الشبيخة د. سعاد محمد الصباح ورعاية استراتيجية من وزارة التربية وبحضور شخصيات مرموقة منها وبمشاركة عدة شركات متخصصة بمجال الأطفال.

وقامت «الوطنية» بالمشاركة كراعٍ بلاتيني وسعت إلى تحقيق أهداف المهرجان وترعت بالمساحة المخصصة لها لإحداث تعني بذوي الاحتياجات الخاصة، مؤكدة على أن المجتمع الكويتي يهتم بالطفل ويسعى دائماً إلى تلبية جميع متطلباته من تعليم وصحة وترفيه. ويدعم المجتمع المبادرات والخطط المطروحة في سبيل تحقيق مستقبل أفضل لأطفال الكويت.



لقطة جماعية للمكرميين

## شركاء «زين».. قيمة مضافة

أن الشركة تفخر بعلاقتها الوثيقة مع شركائها وموزعيها المعتمدين على الاستراتيجية التي تتبناها الشركة وآلية عملها، لضمان تقديم أعلى مستوى من الخدمات وأفضل العروض في قطاع تكنولوجيا الاتصالات، لهذا تحرص الشركة كل الحرص على تقدير هذه الجهود وتزويدهم بخدمات أحدث التطبيقات لمواكبة التطور التكنولوجي المتغير التي تحدث في هذا القطاع وبالتالي إضفاء قيمة مضافة للعميل.

جميع شركائها المتميزين في شتى المجالات، ودفعهم إلى التنافس الشريف وتقديم كل ما هو جديد لتخلق بيئة تنافسية في هذا القطاع». وقال المدير التنفيذي لخدمات القيمة المضافة في الشركة نادية السيف «قامت زين بتكريم شركائها المميزين وذلك لجهدهم التي تلعب دوراً أساسياً في إثراء الخدمات ذات القيمة المضافة، حيث تنعكس هذه الجهود على مستوى الخدمات التي تقدمها الشركة لعملائها من خلال المنافسة على تقديم كل ما هو جديد ومبتكر، فالشركة حريصة على تمييز وتقديم

شركة «قنوات» على أداؤها المميز خلال الربع الثالث من العام. وقال المدير التنفيذي لخدمات القيمة المضافة في الشركة نادية السيف «قامت زين بتكريم شركائها المميزين وذلك لجهدهم التي تلعب دوراً أساسياً في إثراء الخدمات ذات القيمة المضافة، حيث تنعكس هذه الجهود على مستوى الخدمات التي تقدمها الشركة لعملائها من خلال المنافسة على تقديم كل ما هو جديد ومبتكر، فالشركة حريصة على تمييز وتقديم

خلال العام 2013، حرصاً منها على بث روح التنافس بينهم والسعي لتقديم كل ما هو جديد من العروض والمنتجات ذات القيمة المضافة لعملاء زين. وقامت زين ضمن برنامج الأوايل بتكريم كل من شركة «Media Phone»، الأولى في إيرادات زين للخدمات المضافة وأقل نسبة شكاوى، وشركة «ITG»، الأولى في الأداء العام وتحقيق الإيراد، وكل من شركة «Concept»، وشركة «Becell»، وشركة «BlueTech» وشركة «AiwaGulf» وشركة «Swiftell»

قامت «زين» بتكريم مجموعة من شركات الخدمات ذات القيمة المضافة من شركائها تقديراً لأدائهم المميز خلال الربع الثالث من عام 2013 حيث انعكست هذه الجهود على الحرص على تقديم الأفضل والأكثر تطوراً لعملائها من خدمات القيمة المضافة من خلال الشركة.

ونكرت الشركة في بيان صحفي أنها قامت بتكريم شركائها خلال حفل غداء أقامته على شرفهم ممثلة بمسؤوليها وذلك ضمن برنامج الأوايل الذي يهدف إلى تقييم أدائهم

## غدا في معرض الفرص الوظيفية الممتد حتى 19 نوفمبر

## للكويتيين.. فرص لمناصب قيادية في «بيتك»

معرض الفرص الوظيفية علاوة على معرض صناع الاقتصاد الذي تنظمه كلية العلوم الإدارية كونها تضم أهم التخصصات التي يستقطبها القطاع المالي. وقال ان «بيتك» يحرص على افساح المجال امام العنصر الوطني من الشباب وذوي الكفاءات الكويتيين للعمل في البنوك التي يؤسسها حتى تتحقق لهم المزيد من الخبرات والتعرف على اسواق جديدة، مما يثري تجاربهم وقدراتهم العملية.

جنح «بيتك» خلال فترة المعرض فريق من الموظفين الشباب في «بيتك» للقيام بمهامهم بتعريف الخريجين والخريجات بطبيعة العمل المصرفي وأهمية القطاع الخاص ودوره في استقطاب الكفاءات من المؤهلين لسوق العمل واستقبال طلباتهم، لافتاً إلى ان «بيتك» استقطب خلال الأعوام الأخيرة المئات من الشباب الكويتيين من خريجي المعاهد والجامعات، وأوضح العمر ان مشاركة «بيتك» في المعرض تأتي في إطار اهتمامه بالكوادر الوطنية والتركيز على فئة الشباب من الخريجين، حيث يشارك «بيتك» سنوياً في



ومنحهم الفرص الوظيفية التي تناسب طموحاتهم. وأضاف العمر في تصريح صحفي انه سيوجد في

الكويت في الفترة من 17 إلى 19 نوفمبر، انطلاقاً من اهتمامه بالعنصر البشري وتوطيد العلاقة مع الشباب



زياد العمر

قال مدير عام الموارد البشرية والخدمات العامة في بيت التمويل الكويتي (بيتك) زياد العمر ان «بيتك» يمنح الكويتيين الفرصة لتبوء مناصب قيادية وتكوين قدرات وخبرات متميزة بمختلف القطاعات.

وأشار إلى أن العمل في «بيتك» يشمل مجالات اقتصادية متعددة كالقطاع المصرفي والتجاري والعقاري والاستثماري وتكنولوجيا المعلومات وغيرها، لافتاً إلى ان «بيتك» يشارك غداً في معرض الفرص الوظيفية الذي تنظمه رابطة طلبة كلية العلوم الإدارية في جامعة

## موظفو «الدولي».. سر نجاحه وثروته



لقطة جماعية للموظفين المكرمين

لتزويدهم بالمهارات اللازمة لعملهم طبقاً للمستجدات، كما إنها لا تتوانى عن تنظيم الفعاليات المجتمعية العديدة من ترفيحية وترويجية ودينية، والقاعات الأسرية والعائلية في الأيام المفتوحة، بما في ذلك إقامة العديد من المباريات والمسابقات الداخلية فيما بينهم بين الحين والآخر، الترتيبية وبحضور شخصيات مرموقة منها وبمشاركة عدة شركات متخصصة بمجال الأطفال.

من شأنه أن يفجر إمكاناتهم وإبداعاتهم، واستثمارها على الوجه الأمثل في مضاعفة جهودهم لتقديم الأفضل. السعودي التي أعربت عن فخرها واعتزازها بطاقتهم الإدارية الوظيفي المميز، فمنحت عالياً في المقابل حرص الإدارة العليا على جميع موظفي البنك، وعلى توفير بيئة العمل التنافسية المطلوبة، ووضع المعايير لتقييم جهد وعطاء كل منهم، بما في ذلك سعياً الدائم والمستمر لارتقاء بهم وظيفياً واجتماعياً عبر إحقاقهم بالعديد من الدورات التدريبية المتخصصة، إما داخل البنك أو خارجه،

و ثروتها الحقيقية، بل هو أهم وأكبر أسرار نجاحاتها. وأضافت السعودي: إن حرص «الدولي» الدائم على تكريم العاملين في إدارته وقطاعاته وأقسامه المختلفة بصورة أو باخرى، ليس فقط لإيمانه بأن الجداء يجب أن يكون من جنس العمل، وأن لكل مجتهد نصيب، ولكن يجعل من كوارده وكفاءاته البشرية أيضاً، عناصر منتجة ومسؤولة ومعطاءة، ويرسخ ويعزز فيهم روح الولاء لهذا الكيان المصرفي والمالي الكبير، وإخلاصهم له، وتفانيهم في خدمته، باعتباره جزءاً لا يتجزأ منه، لأنه بمنزلة «بيتهم الثاني»، الأمر الذي

الحدث الذي يترقبه المكرمون كل عام. وقالت السعودي: إن تكريمنا اليوم لكوكبة من موظفي الإدارة، يندرج ضمن برنامج «الدولي» التحفيزي الذي من شأنه أن يدفعهم للمزيد من العطاء والإنتاج المتميز، كما يحفز الآخرين على مضاعفة الجهود، وبذكي فيهم روح المنافسة الإيجابية البناءة، لتطوير قدراتهم وإمكاناتهم، ومن ثم الارتقاء بالعمل وزيادة الإنتاجية ليحظوا بتكريم مماثل، لأننا في بنك الكويت الدولي، نؤمن بأن العنصر البشري المبدع والفاعل، هو الأساس لأي مؤسسة تنشأ التميز والنجاح، ورأسها الفعلي،

إيماناً من بنك الكويت الدولي بالجهود الكبيرة التي يبذلها العاملون فيه بمختلف مسياتهم ودرجاتهم الوظيفية، والتي أوصلته إلى المكانة المتقدمة التي يتربع عليها اليوم، كواحد من بين أفضل المصارف الإسلامية في البلاد، وأسرعها نمواً، وأكثرها ريادة وتميزاً، كرمت الإدارة المصرفية للأفراد في البنك ممثلة في مديرها العام انتصار السويدي، كوكبة من موظفيها المتميزين في احتفالها في منتج «صحاري» خارج محيط وبيئة العمل، وبعيداً عن الرسميات والبروتوكولات، وذلك لإشاعة أجواء البهجة والسعادة على الحضور بما يتناسب وهذا