

«الوطني» يفتح أبوابه لتوظيف وتدريب الكويتيين حديثي التخرج

المشيرة على رأس أولوياته، ويهدف من خلال هذه الحملة إلى الاستقطاب وتدريب وتطوير الكوادر الوطنية الشابة وتوفير الفرص الوظيفية الملائمة لها، وذلك في إطار استراتيجية البنك الهادفة إلى الريادة على مستوى الخدمات من خلال تمكين الكوادر وتوظيف الكفاءات البشرية المحترفة. ويحرص البنك الوطني على تقديم سلسلة من السدورات التدريبية والبرامج الأكاديمية المحترفة باعتباره من رواد المؤسسات المصرفية في المنطقة فسي تبني برامج تدريبية للموظفين، كما يلتزم البنك الوطني بدعم الشباب الكويتي والعمالة الوطنية كإحدى كبرى الجهات توظيفا في القطاع الخاص. ويمكن للراغبين في الالتحاق بالعمل من حملة الدبلوم أو الشهادة الجامعية الراغبين في الالتحاق بالعمل في البنك الوطني تقديم طلباتهم من خلال careers@nbk.com، أو زيارة إدارة الموارد البشرية في مبنى البنك الوطني الرئيسي الفاني.



شعبة البحر وقيادات من البنك الوطني في صورة جماعية مع الموظفين الجدد

تمتتع بأعلى مستويات المهنية والأداء لتمكنهم من اكتساب المهارات المطلوبة. وأشار العبدلاني إلى أن البنك الوطني يضع مسالة التنمية

من حملة الدبلوم أو الشهادة الجامعية الراغبين في الالتحاق بالعمل في البنك الوطني، حيث تقوم بإطلاع على مؤهلاتهم وتسجيلهم في برامج تدريب

وتوظيف الشباب الباحث عن التطور والاحتراف. وأضاف العبدلاني أن إدارة الموارد البشرية في البنك الوطني تستقبل يوميا المتقدمين

والشباب الراغبين في الالتحاق بالعمل في البنك الوطني، ما يؤكد على ريادة البنك الوطني كمؤسسة مصرفية وقدرته على استقطاب الكفاءات الوطنية

الوطني عماد العبدلاني إن البنك الوطني يولي اهتماما كبيرا بتعيين الخريجين من الكوادر الوطنية الشابة. وتشهد هذه الحملة إقبالا لافتا من الشباب

يوفر بنك الكويت الوطني فرصا للشابات والشباب الكويتي حديثي التخرج من حملة شهادات الدبلوم أو الشهادة الجامعية للعمل ضمن عائلة البنك الوطني، وذلك في إطار حملة «تبي ووظيفة العمر» التي تهدف إلى توظيف وتدريب الكوادر الوطنية الشابة. وتستمر هذه الحملة على مدار العام، حيث تستقبل الخريجات والخريجين الجدد من حملة شهادات الدبلوم أو الشهادة الجامعية، وتأتي في إطار استراتيجية البنك للاستثمار في الشباب وتطوير كفاءاتهم وتقديم الفرص الوظيفية المناسبة لهم. ويقدم البنك الوطني برامج تدريب للمتقدمين ضمن هذه الحملة استنادا إلى مؤهلاتهم العلمية وذلك في خطوة تاهيلية لتعزيز إمكاناتهم المهنية قبل التحاقهم بالعمل في إدارات البنك. وقال نائب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك الكويت

«الوطني للاستثمار» أفضل وسيط مالي في الكويت

الحلقة والإقليمية بفضل ما توفره من منتجات وخدمات استثمارية ناجحة ومبتكرة تلبي احتياجات العملاء والمستثمرين. وتقدم شركة الوطني للاستثمار خدمات الوساطة المالية المتكاملة لعملائها من خلال إدارة الوطني للتداول التي تضم نخبة من المحترفين والمتخصصين. وتتميز خدمات الوطني للوساطة المالية بكونها تتيج للعملاء التداول في سوق الكويت للأوراق المالية والاستثمار في أسواق منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من خلال حساب واحد، كما تتيج لهم الدخول إلى الأسواق الأمريكية، بالإضافة إلى توفير البحوث المتعمقة التي تغطي مختلف القطاعات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



مشاري الوزان يتسلم الجائزة نيابة عن الشركة



صلاح الفليج

المشورات العالمية المتخصصة في القطاع المالي والاستثماري. ويجري اختبار الفائزين بناء على استبيان سنوي لآراء المحليين والمستثمرين ومديري الصناديق الاستثمارية حول العالم. وقد حازت شركة الوطني للاستثمار منذ تأسيسها في العام 2005 سبعة مرموقة على الساحتين

الجائزة نيابة عن شركة الوطني للاستثمار مشاري الوزان، وسيط أول إدارة تداول المؤسسات في شركة الوطني للاستثمار، وذلك خلال حفل نظمته غلوبل انفيستور في العاصمة القطرية الدوحة لتكريم الشركات الفائزة بجوائزها للعام 2013. وتعتبر غلوبل انفيستور احد أبرز

فازت شركة الوطني للاستثمار (NBK Capital) للجائزة الثانية على التوالي بجائزة «أفضل وسيط مالي في الكويت لعام 2013» من قبل غلوبل انفيستور (Global Investor) التابعة لمجموعة يورو موني العالمية (Euromoney). وقال الرئيس التنفيذي لشركة الوطني للاستثمار صلاح يوسف الفليج: «إننا فخورون بأن يتم اختيارنا أفضل وسيط مالي في الكويت، ما يعكس سعينا الدائم إلى تقديم أفضل الخدمات والمنتجات للعملاء وأكثرها تميزًا واتكرا. ويضاف الفوز بهذه الجائزة المرموقة إلى سجل إنجازات شركة الوطني للاستثمار التي استطاعت أن تركز موقعها بين أبرز البنوك الاستثمارية في المنطقة». وقد تسلم

«يكويت» و«المعلومات المدنية» تطلقان أجهزة الخدمة الذاتية باستخدام البطاقة الذكية



محمد حسين ومنصور المذن خلال التكريم

حجر أساس وأهم أسباب نجاح الشركة على كل الإصعدة، ولا شك أن هذا التعاون مع الهيئة وشركة الديار سوف يساهم في توفير وقت ومجهود الموظفين باستخدام آخر التطورات التكنولوجية وكل ذلك تجسيد لشعار الشركة «شركاء في النجاح»، وسعيها الدائم نحو التطوير والنمو». من جهة أخرى، قال المدير العام لشركة الديار المتحدة بشار عطعوط: «نحن فخورون بتعاوننا مع الهيئة العامة للمعلومات المدنية وبحضور نائب مدير عام الهيئة لشؤون نظم وتكنولوجيا المعلومات منصور المذن والرئيس التنفيذي لشركة يكويت محمد حسين والمدير العام لشركة الديار المتحدة بشار عطعوط إضافة إلى مجموعة من قياديين وموظفي الجهات الخالط. وبهذه المناسبة، قال المدير العام للهيئة العامة للمعلومات المدنية مساعد السعوسعي «إن الهيئة العامة للمعلومات المدنية مساعدا السعوسعي المشروع مع شركة يكويت، فهذا المشروع يمثل استخداما عمليا لإحدى إمكانيات البطاقة المدنية المتعددة باستخدام أجهزة الخدمة الذاتية لإصدار شهادات الموارد البشرية في الشركة، حيث تستخدم البطاقة المدنية لتحديد هوية الموظف والتحقق منه إلكترونيا. ونحن نعتبر هذا المشروع الناجح هو احد الاستخدامات المهمة للإمكانيات المتطورة للبطاقة المدنية الذكية التي توفر أعلى درجات الأمان للمستخدمين».

قامت شركة يكويت للبيروكيماويات والهيئة العامة للمعلومات المدنية بإطلاق أجهزة الخدمة الذاتية لإصدار شهادات الموارد البشرية لموظفي الشركة باستخدام البطاقة المدنية الذكية، وذلك بالتنسيق مع شركة الديار المتحدة. وتم إطلاق استخدام هذه الأجهزة، التي تعتبر الأولى من نوعها في الشركات الكويتية، برعاية المدير العام للهيئة العامة للمعلومات المدنية مساعد السعوسعي وبحضور نائب مدير عام الهيئة لشؤون نظم وتكنولوجيا المعلومات منصور المذن والرئيس التنفيذي لشركة يكويت محمد حسين والمدير العام لشركة الديار المتحدة بشار عطعوط إضافة إلى مجموعة من قياديين وموظفي الجهات الخالط. وبهذه المناسبة، قال المدير العام للهيئة العامة للمعلومات المدنية مساعد السعوسعي «إن الهيئة العامة للمعلومات المدنية مساعدا السعوسعي المشروع مع شركة يكويت، فهذا المشروع يمثل استخداما عمليا لإحدى إمكانيات البطاقة المدنية المتعددة باستخدام أجهزة الخدمة الذاتية لإصدار شهادات الموارد البشرية في الشركة، حيث تستخدم البطاقة المدنية لتحديد هوية الموظف والتحقق منه إلكترونيا. ونحن نعتبر هذا المشروع الناجح هو احد الاستخدامات المهمة للإمكانيات المتطورة للبطاقة المدنية الذكية التي توفر أعلى درجات الأمان للمستخدمين».

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي لشركة يكويت محمد حسين: «تولي شركة يكويت الكثير من العناية تجاه مواردها البشرية التي تشكل

زين جنوب السودان تستقبل سفير النوايا الحسنة

المستويات الاجتماعية في جنوب السودان، فمن المهم مؤسسات من مختلف المجالات أن تتكاتف وتعاون فيما بينها من أجل قضية مشتركة واحدة، والتي هي هذه الحالة هي تحسين التوقعات المستقبلية للشباب في هذه الدولة». من جانبه، قال فوريسست ويتيكر «شركة زين جنوب السودان هي مثال لشركة تنظر إلى ما هو أبعد من اهتماماتها التجارية، فهي تفكر في أفضل طريقة يمكنها من خلالها أن تدعم التنمية الاجتماعية في الدولة التي تعمل فيها». وأضاف «نحن في مبادرة (فوريسست ويتيكر للسلام والتنمية) نسعى إلى دعم جهودنا الرامية إلى إرساء السلام من خلال توفير برامج تدريبية حول سبل وطرق فض النزاعات وبذل جهود في هذا المجال من خلال الاستعانة بخبراء وبوسائط وتكنولوجيا أفضل في المجالات التي يختارونها». وأضاف منصور بقوله «إن شراكتنا مع مبادرة وينتيرك ومنظمة اليونيسكو وشركة أريكسون تبرز تحديا نوعية التعاون المطلوب لتحسين مستويات المعيشة

السياسية ذات الصلة بتطوير قدراتهم. وكشفت الشركة في بيان صحفي أن هذه المبادرة قد تم تأسيسها من جانب «ويتيكر»، وهي منظمة غير ربحية تركز جهودها في سبيل إرساء السلام وتمكين أفراد المجتمع في المناطق التي تشهد صراعات في كل مكان، وترتكز تلك المنظمة على تمكين وإيهاام الشباب والنساء والمواطنين العالميين سعيا إلى نشر السلام في شتى أرجاء العالم. وتعليقا على الزيارة قال وسيم منصور «إن بناء القدرات هو واحد من المحركات والأهداف الرئيسية التي تتبناها شركة زين جنوب السودان، فمن خلال مجال عملنا في الاتصالات سنركز على تضيق الفجوة الرقمية التي يمكن شباب جنوب السودان من خلال إكسابهم المهارات اللازمة كي يتمكنوا من تطوير مستقبل أفضل في المجالات التي يختارونها». وأضاف منصور بقوله «إن شراكتنا مع مبادرة وينتيرك ومنظمة اليونيسكو وشركة أريكسون تبرز تحديا نوعية التعاون المطلوب لتحسين مستويات المعيشة



جانب من الزيارة

البيونسكو وشركة أريكسون بهدف تأسيس شبكة للشباب صانعي السلام في جنوب السودان، وهي الشبكة التي تتألف من شباب من 10 ولايات في الدولة. وأوضح الشركة أنها وسعيا منها إلى تطوير قدرات الشباب في مجال إرساء أسس السلام، فإنها ومع أطراف هذه الشراكة سيجريون على تشكيل شبكة من الشباب لإنشاء وتقديم الدعم طويل الأمد لورش عمل متخصصة في تطوير وتنمية القدرات، مع تأسيس منتدى للقيادات الشبابية، وهو المنتدى الذي يسعى إلى تشجيع الشباب على الانخراط في الحوارات

أعلنت شركة جنوب زين السودان أنها استقبلت في مقرها الرئيسي في جوبا سفير البيونسكو للنوايا الحسنة من أجل السلام والمصالحة النجم الشهير فوريسست ويتيكر، وذلك في إطار زيارته للمنطقة والخاصة بمبادرة «فوريسست ويتيكر للسلام والتنمية». وذكرت الشركة في بيان صحفي أن الرئيس التنفيذي في زين جنوب السودان وسيم منصور كان في مقدمة المستقبين لسفير البيونسكو، حيث دار حوار مطول بينهما حول التقدم الذي تحقق على صعيد التوسع في شبكة زين بالإضافة إلى الخطوات التي تحققت حتى الآن على صعيد «مبادرة فوريسست ويتيكر للسلام والتنمية» في الدولة، وهي المبادرة التي تلعب فيها الاتصالات دورا مهما جدا من أجل تحقيق أهداف بناء القدرات ومد جسور الحوار وتمكين الناس. الجدير بالذكر أن شركة زين جنوب السودان قد دخلت مؤخرا في شراكة استثنائية مدتها 3 سنوات تحت مسمى «مبادرة فوريسست ويتيكر للسلام والتنمية»، وذلك بالتعاون مع منظمة

إرنست ويونغ: توقعات بأن تشهد منطقة الشرق الأوسط والصين وأفريقيا والهند النمو الأسرع في استهلاك الغاز خلال السنوات الـ 20 المقبلة

المرجح أن يسيطر الغاز على حصة أكبر مستقبلا في إنتاج الطاقة في العالم، ومن المنتظر أن تزداد أهمية هذا الاتجاه في السنوات المقبلة. وكما يوضح التقرير، تدرج زيادة الطلب في السوق الناشئة حاليا ضمن أبرز 10 فرص في قطاع النفط والغاز بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وإن استمرار نمو الاقتصادات الناشئة في العالم، والتي تشمل دولاً في الشرق الأوسط، سيدفع حجم الطلب على الطاقة في هذه الاقتصادات، مما سيؤدي إلى زيادة الفرص المتاحة لشركات النفط والغاز للتوسع في هذه الأسواق. وكانت قوة الأسواق سريعة النمو، حتى في خضم الأزمة الاقتصادية العالمية الأخيرة، عونا كبيرا للشركات القادرة على تحقيق الأرباح في هذه البيئة.

التي ترغب بزيادة سريعة في حجم إنتاجها من الطاقة إلى الغاز الطبيعي على وجه الخصوص، حيث يستغرق تشييد محطة طاقة تعمل بالغاز الطبيعي من عامين إلى ثلاثة أعوام فقط. ومن الممكن ترسيخ الأسس الرئيسية لعالم يلعب فيه الغاز دورا متزايدا الأهمية خلال وقت قريب إذا استطاعت الحكومات وضع الشروط والقوانين التنظيمية الضرورية لذلك. وأوضح أن الوصول إلى احتياطات النفط بالنسبة لشركات النفط الكبرى سيصبح أكثر صعوبة مع الوقت، ولذلك فمن المرجح التحول باتجاه احتياطات هذه الشركات وإنتاجها من الغاز. ن ناحية أخرى، تتمتع العديد من شركات النفط الوطنية بقدرة الوصول إلى احتياطات كبيرة من النفط، مع عدم وجود ضرورة ملحة في تلك الدول للانتقال إلى اعتماد الغاز. ومن

أشار تقرير حديث حول النفط والغاز أطلقت إرنست ويونغ (EY) مؤخرا، إلى توقعات بتزايد أهمية الغاز الطبيعي خلال السنوات القليلة المقبلة، نظرا للنمو الكبير المتوقع في حجم الطلب في الشرق الأوسط والصين وأفريقيا والهند. كما أشار التقرير إلى أن الطلب على الغاز الطبيعي سينمو باطراد ليشكل نسبة مهمة من حجم الإنتاج العالمي خلال العتدين المقبلين، ومن المتوقع أن تمثل تلك النسبة ربع الطلب العالمي على الطاقة بحلول عام 2035. وفي سياق تعليقه على التقرير، قال الدكتور، رئيس قطاع النفط والغاز في (EY) في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تورستن بلوس: «يعتبر الغاز الطبيعي كوقود بديل أنظف من الفحم، وبديل متوافر للطاقة النووية في الدول التي استغنت عنها بسبب الشكوك في مستوى أمنها. وغالبا ما تلجأ الدول

في حالات الطوارئ جزءا لا يتجزأ من خطة السلامة لجميع شاغلي المبني وهو ينصهر قائمة الأولويات، وقد أتاح التنفيذ الناجح لخطة الإخلاء الوهمية التأكد من أن جميع موظفي بنك الخليج على دراية تامة بكل الإجراءات الواجب عليهم اتباعها حفاظا على سلامتهم وسلامة العملاء وأمن نظم البنك في حال اندلاع حريق أو وقوع أي حالة طارئة أخرى لا قدر الله. والجدير بالذكر أن جميع موظفي بنك الخليج بالمبنى الرئيسي قد شاركوا في هذا التدريب العملي الناجح الذي تم في أقل من عشر دقائق. كذلك يحرص بنك الخليج على تنظيم دورات تدريبية وجلسات إعلامية بانتظام لموظفيه حول إجراءات السلامة انطلاقا من التزامه الراسخ بتطبيق أرقى المعايير والممارسات التشغيلية المعتمدة عالميا.

في حالات الطوارئ جزءا لا يتجزأ من خطة السلامة لجميع شاغلي المبني وهو ينصهر قائمة الأولويات، وقد أتاح التنفيذ الناجح لخطة الإخلاء الوهمية التأكد من أن جميع موظفي بنك الخليج على دراية تامة بكل الإجراءات الواجب عليهم اتباعها حفاظا على سلامتهم وسلامة العملاء وأمن نظم البنك في حال اندلاع حريق أو وقوع أي حالة طارئة أخرى لا قدر الله. والجدير بالذكر أن جميع موظفي بنك الخليج بالمبنى الرئيسي قد شاركوا في هذا التدريب العملي الناجح الذي تم في أقل من عشر دقائق. كذلك يحرص بنك الخليج على تنظيم دورات تدريبية وجلسات إعلامية بانتظام لموظفيه حول إجراءات السلامة انطلاقا من التزامه الراسخ بتطبيق أرقى المعايير والممارسات التشغيلية المعتمدة عالميا.

«الخليج» ينفذ إجراءات إخلاء وهمي



الموظفون خلال تنفيذ الإخلاء الوهمي

نفذ بنك الخليج تدريباً لزيادة مستوى الوعي لدى موظفيه بتدابير السلامة وكيفية التصرف في حالات الحرائق، وذلك في مقره الرئيسي انطلاقاً من التزامه بامن موظفيه وسلامتهم، وتدريب الموظفين أثناء التجربة على تنفيذ إجراءات الإخلاء للتأكد من حسن اطلاعهم على أماكن التجمع والتدابير الواجب اتخاذها في حالات الطوارئ الفعلية. وقبل مباشرة التدريب، قدم البنك لجميع موظفيه إرشادات ونصائح حول عملية الإخلاء، تم التشديد فيها على أهمية الامتثال لتعليمات حراس الأمن ومشرفي الطوابق، فضلا عن إرشادات الإخلاء ونقاط التجمع. كما تناولت هذه التعليمات كيفية التعامل مع الوثائق والمستندات، واستخدام المصاعد الكهربائية، والامتناع عن التدخين وتذكر أخذ المقتنيات الشخصية قبل مغادرة مبنى البنك. هذا، ويشكل تدريب الموظفين على إجراءات الإخلاء

نفذ بنك الخليج تدريباً لزيادة مستوى الوعي لدى موظفيه بتدابير السلامة وكيفية التصرف في حالات الحرائق، وذلك في مقره الرئيسي انطلاقاً من التزامه بامن موظفيه وسلامتهم، وتدريب الموظفين أثناء التجربة على تنفيذ إجراءات الإخلاء للتأكد من حسن اطلاعهم على أماكن التجمع والتدابير الواجب اتخاذها في حالات الطوارئ الفعلية. وقبل مباشرة التدريب، قدم البنك لجميع موظفيه إرشادات ونصائح حول عملية الإخلاء، تم التشديد فيها على أهمية الامتثال لتعليمات حراس الأمن ومشرفي الطوابق، فضلا عن إرشادات الإخلاء ونقاط التجمع. كما تناولت هذه التعليمات كيفية التعامل مع الوثائق والمستندات، واستخدام المصاعد الكهربائية، والامتناع عن التدخين وتذكر أخذ المقتنيات الشخصية قبل مغادرة مبنى البنك. هذا، ويشكل تدريب الموظفين على إجراءات الإخلاء